



戊戌年八月初二
2018年9月11日
星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11033号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

习近平在全国教育大会上强调 坚持中国特色社会主义教育发展道路 培养德智体美劳全面发展的 社会主义建设者和接班人

习近平代表党中央向全国广大教师和教育工作者致以节日的热烈祝贺和诚挚问候

李克强讲话 汪洋王沪宁赵乐际韩正出席

新华社北京9月10日电 全国教育大会10日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他强调,在党的坚强领导下,全面贯彻党的教育方针,坚持马克思主义指导地位,坚持中国特色社会主义教育发展道路,坚持社会主义办学方向,立足基本国情,遵循教育规律,坚持改革创新,以凝聚人心、完善人格、开发人力、培育人才、造福人民为工作目标,培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人,加快推进

教育现代化、建设教育强国、办好人民满意的教育。9月10日是我国第三十四个教师节,习近平代表党中央,向全国广大教师和教育工作者致以节日的热烈祝贺和诚挚问候。他强调,长期以来,广大教师贯彻党的教育方针,教书育人,呕心沥血,默默奉献,为国家发展和民族振兴作出了重大贡献。教师是人类灵魂的工程师,是人类文明的传承者,承载着传播知识、传播思想、传播真理,塑造灵魂、塑造生命、塑造新人的时代重任。全党全社会要弘扬尊师重教的社会风

尚,努力提高教师政治地位、社会地位、职业地位,让广大教师享有应有的社会声望,在教书育人岗位上为党和人民事业作出新的更大的贡献。李克强在会上讲话。汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正出席会议。习近平在讲话中指出,党的十九大从新时代坚持和发展中国特色社会主义的战略高度,作出了优先发展教育事业、加快教育现代化、建设教育强国的重大部署。教育是民族振兴、社会进步的重要基石,是功在当代、利在千秋的德政工程,对提高人民综合

素质、促进人的全面发展、增强中华民族创新创造活力、实现中华民族伟大复兴具有决定性意义。教育是国之大计、党之大计。习近平强调,党的十八大以来,我们围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这一根本问题,全面加强党对教育工作的领导,坚持立德树人,加强学校思想政治教育,推进教育改革,加快补齐教育短板,教育事业中国特色更加鲜明,教育现代化加速推进,教育方面人民群众获得感明显增强,我国教育的国际影响力加快提升,13亿多中国人民的

思想道德素质和科学文化素质全面提升。习近平指出,在实践中,我们就教育改革发展提出一系列新理念新思想新观点,主要有以下几个方面,坚持党对教育事业的全局领导,坚持把立德树人作为根本任务,坚持优先发展教育事业,坚持社会主义办学方向,坚持扎根中国大地办教育,坚持以人民为中心发展教育,坚持深化教育改革创新,坚持把服务中华民族伟大复兴作为教育的重要使命,坚持把教师队伍建设作为基础工作。这是我们对我国教育事业规

律性认识的深化,来之不易,要始终坚持并不断丰富发展。习近平强调,新时代新形势,改革开放和社会主义现代化建设、促进人的全面发展和社会全面进步对教育和学习提出了新的更高的要求。我们要抓住机遇、超前布局,以更高远的历史站位、更宽广的国际视野、更深邃的战略眼光,对加快推进教育现代化、建设教育强国作出总体部署和战略设计,坚持把优先发展教育事业作为推动党和国家各项事业发展的重要先手棋,不断使教育同党和国家事业发

展要求相适应、同人民群众期待相契合、同我国综合国力和国际地位相匹配。习近平指出,培养什么人,是教育的首要问题。我国是中国共产党领导的社会主义国家,这就决定了我们的教育必须把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务,培养一代又一代拥护中国共产党领导和我国社会主义制度、立志为中国特色社会主义奋斗终身的有用人才。这是教育工作的根本任务,也是教育现代化的方向目标。(下转第4版)

第三届浙江省 “最美教师”颁奖典礼举行



颁奖现场。

本报讯 记者杜成敏报道 昨晚,庆祝第34个教师节暨第三届浙江省“最美教师”颁奖典礼在杭州电子科技大学下沙校区举行。省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡,省委宣传部副部长、省文明办主任黄明辉,省总工会副主席张卫华,省教育厅巡视员吴永良,杭州电子科技大学党委书记王兴杰等出席颁奖典礼并为获奖老师颁奖。

据介绍,第三届浙江省“最美教师”由省教育工会、浙江教育报刊社、浙江电视台教育科技频道联合举办,本届共评出10位第三届浙江省“最美教师”,20位“最美教师”提名奖。获评的10位“最美教师”,教龄都在15年以上。颁奖典礼上,他们也分享了自己的教学心得。绍兴市聋哑学校教师单多英,从教29年,始终以“一颗爱心,一份耐心,一丝不苟,一个不弃”的师德规范要求自己,为了让孩子们感受到声音,单老师让他们把小手放在自己的喉咙处,让他们感受到声带的振动。

嵊泗县初级中学教师杨小芳,出生于大洋镇,在她7岁前最有趣的游戏,是在沙滩上跑,直到上小学后才第一次听见风琴,第一次见到黑板字。1994年大学毕业后,她义无反顾地回家乡教书,一头扎进海岛25年,让无数的学生看到了“更大的世界”。杭州市胜利实验学校教师胡珏,作为第一位派驻非洲一类艰苦地区的外派教师,于2016年8月只身前往,一个人教6个年级的语文课,不仅探索出“复课课堂”教学模式,更当起了“一带一路”的文化使者。

据了解,第三届浙江省“最美教师”评选活动自4月4日启动,历时5个月,各市、高校共报送候选人166名,其中大学组60名,中学组57名,幼小组49名。经基层推荐、组委会评选、网络投票、专家评审、组委会审定、网络公示等环节,最终选拔确定。

同时,执行法官外出执行的照片、录像、文字、语音等信息同步到法院专网执行系统,同时公开冻结、查封、强制执行等执行节点,使得执行工作变得公开透明。据了解,宁波两级法院今年1月2日全面推行移动微法院以来,截至8月31日,该平台已上流转的案件达到80525件,其中民商事案件56068件,占同类案件70%;执行案件24457件,占同类案件60%。

作为“移动互联网+审判”的最新成果,移动微法院展现出强大的生命力。适用范围广泛,除刑事案件外,占法院收案量90%以上的民商事、行政、执行案件都适用,可满足办案人员、当事人及其代理人、第三方调解人员等多方用户需求。通过掌上法庭,当事人可直

协商是常态 职工是主人 ——企业民主管理杭州实践之路

通讯员何去非、王钰哲 记者洪茜婷报道 民主管理,是架起企业和员工沟通的一座“桥梁”。在传化集团,这座“桥梁”让员工不只是8小时内做好分内事的劳动者,而是真正成为了企业的主人。这是“传化经验”,更是杭州这些年对民主管理实践的不断规范、丰富和完善。近年来,杭州市总工会贯彻落实《企业民主管理规定》和《浙江省民主管理条例》,不断完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,充分发挥了民主管理工作在促进企业发展、维护职工权益、实现互利共赢中的积极作用,探索总结了“3+X”民主管理“杭州模式”和区域性、行业性职代会“临安做法”等一系列办法,走出了一条创新推动民主管理实践之路。

“3+X”走出杭州民主管理新模式 民主管理模式的好处在哪里?正大青春宝药业有限公司(以下简称“正大青春宝”)的员工很有发言权。正大青春宝在杭职工有1600余名。自上世纪70年代中期开

始,正大青春宝前身杭州中药二厂就开始用厂车接送职工上下班。由于环保要求,公司厂车行驶至2015年底被禁止上路。出于对职工利益的维护,公司政务公开及职工民主管理的需要,并且结合职工的意见,正大青春宝工会组织开展了关于终止公司厂车制度的民主协商工作。这场事关职工利益的协商怎么开展?企业工会采取了多渠道协商的方法:筹备组建工作小组,选举本次协商工作的职工代表;工会召开工会委员扩大会议,调动各分工会力量进行本次协商工作的宣传与意见征集;组织搭建网上平台供职工线上参与讨论;工会组织召开职代会联席会议,讨论前期整理收集的关于厂车制度停止后的相关问题,最终会议结果提交公司职代会备案。最后,这项事关公司员工直接利益的事情得到圆满解决,赢得了员工的一致好评。以建立职工代表大会制度、厂务公开制度和实施职工董事、监事制度等三项内容为核心,以探索和实践企业民主管理其他工作形式为拓展,以企业厂情发布会、民主恳谈会、民主听证会、民主议事会、劳资协商会、厂长接待日等形式为

补充,“3+X”民主管理模式自2009年建立以来,通过不断探索、创新、实践和总结,让杭州的很多企业尝到了创新民主管理模式的“甜头”。据统计,目前,全市公有制企业职代会和厂务公开建制率分别达到99.9%、99.7%。建会的非公企业中职代会建制率为90.59%,厂务公开建制率为90.50%。因在民主管理工作上的出色表现,杭州市总工会获得推行全国厂务公开民主管理工作先进单位,有2家单位被授予全国厂务公开工作示范单位,8家企业获得全国先进,有13家单位获评省级示范单位、15家单位被评为省级先进,284家企事业单位获评市级先进。

区域性、行业性职代会制度让企业和员工实现共赢与发展 每年入秋后没多久,就是临安山核桃的开采期。山核桃加工、经营对劳务用工的季节性要求非常明显。为了缓解用工过程中的劳资矛盾,临安在山核桃加工企业比较集中的清凉峰镇建立由当地政府、清凉峰炒货行业协会和镇总工会组成的清凉峰镇炒货行业协调劳动关系三方会议制度,通过三方

协商确定清凉峰镇炒货行业职工工资指导意见和炒货行业计时工资、计件工资的工价方案。这一制度从2011年至今,坚持了7年,既维护了当地职工利益,也维护了企业的经济效益。针对杭州小型非公企业数量多、分布散和行业集聚、特色明显这一实际情况,该市总工会依托区域性、行业性工会,探索建立区域性、行业性职工代表大会制度,保障职工民主权利,推行工资集体协商,构建和谐劳动关系,促进企业健康发展。临安区开展行业工资集体协商的“临安做法”;萧山区党湾镇镇中村针对辖区内村域块状经济发达、小微企业多、劳动关系复杂的现状,建立了区域性职工代表大会制度;上城区望江街道建立职工代表巡视制度、工资集体协议履约情况报告制度和区域性职代会决议落实情况考核等制度……一个个实践成果在杭州落地开花。这些探索和实践围绕促进企业发展、维护职工权益、构建和谐劳动关系,努力形成了全市企业和职工效益共创、利益共享、和谐互赢的工作局面。(下转第4版)

对环境违法行为“亮剑” 舟山出台生态环保领域“严格执法十条”

本报讯 记者冯伟祥报道 舟山向打造最严环境监管执法城市的目标迈出坚实一步。近日,《舟山市生态环境保护领域严格执法十条》(以下简称“严格执法十条”)出台,对重点环境违法行为为严厉查处等方面作了规定。这是该市首次在生态环保执法领域出台相关规定,旨在充分发挥环境行政执法与刑事司法联动机制,严厉打击各类环境违法行为,用最严格制度、最严密法治保护生态环境。“严格执法十条”对违法排污者亮出“利剑”。如,规定“对违法排污受到罚款处罚并被责令改正,违法排污者拒不改正的,一律依法实施按日连续处罚。”“违法排污造成或可能造成严重污染的,对排污设施、设备一律依法实施查封或扣押。排污者阻碍执法,擅自损毁封条、变更

查封状态或者隐藏、转移、变卖、启用已查封的设施、设备的,一律移送公安机关依法处理。”“对超标排污或超总量排污的排污者,一律依法实施限制生产、停产整治。”同时规定,对评优评先评价期限内发生较大及以上突发环境事件,被市级以上环保部门挂牌督办,被实施查封、扣押、停产整治,被暂扣或者吊销许可证的排污者,一律实施“环保一票否决”。“严格执法十条”也对全市环保部门日常环境监管执法提出了更严格要求:污染源日常环境监管抽查一律实行“双随机”(记者注:随机抽取检查对象,随机选派执法检查人员);重大环境违法案件一律挂牌督办;对一年内两次以上因同

种违法排污行为被环保部门处罚的,一律从严从重处罚。“严格执法十条”还对负有环境保护监督管理职责的部门及其工作人员的日常执法检查规范作了硬性规定,对于存在“跑风漏气”、监管不力、执法不严,甚至包庇、纵容环境违法行为的,一律严肃追究责任。

掌上诉讼,从立案到执行全流程在线流转

移动微法院4.0版全省上线

本报讯 记者洪茜婷 通讯员高媛萱报道 一起商品房合同纠纷,双方当事人相隔千里,召集到法院进行调解起码要两三天。但日前,嘉善法院法官胡锦明通过微信上的一个小程序,仅两小时就成功调解这起商品房合同纠纷案件。昨天上午,这个名为“浙江移动微法院”的小程序,4.0版正式在全省上线,从立案到执行全流程均可实现在线流转。浙江高院以微信小程序系统上线为契机,积极谋划建设移动微法院,力争打造建设集约、服务集聚、数据集中、管理集成的一站式移动诉讼服务体系。前后历经近11个月的更新迭代,经过宁

88851111
沟通热线

ETC
就找中国银行

浙江中邮物流股份
全国服务热线
4009601233
浙江·柯桥

中国农业银行
大行德广 伴您成长
客服热线:95599 www.abchina.com

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

ICBC 中国工商银行
浙江分行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN