

大江东首届 职工网上文化节开幕 工会喊你来 一展风采

本报讯 通讯员徐霞丽报道 为纪念改革开放40周年,弘扬网络正能量,推进工会网上工作,建设更具“引导力、学习力、创造力、服务力、凝聚力”的“五力”工会,日前,由杭州大江东产业集聚区总工会举办的大江东首届职工网上文化节正式拉开帷幕。

今年初,大江东总工会问计问需于基层,谋划推出“奋斗者的幸福”1211系列活动、“1010”职工素质提升工程、“2022”职工关爱行动、五进五送活动、“互联网+工会”组织建设等5个系列的十大惠工实

事项目。此次职工网上文化节正是惠工实事项目之一。

据了解,大江东首届职工网上文化节,以“走进新时代 开启新征程”为主题,将开展“为大江东最美劳动者打call”“‘职工最强音’大江东网络歌手大赛”“‘一起约会吧’线上相亲”“‘E起品读江东情’朗读活动”等六大项贴近网民、形式多样的网络文化活动,为大江东职工群众奉上一场精彩的网络文化盛宴。大江东产业集聚区的职工可通过“大江东群团汇”微信公众号报名参加,活动将持续到12月。

聚焦优势产业、主导产业、新兴产业

第二届 “安吉‘两山’工匠” 评选启动

本报讯 记者何悦 通讯员周建巨报道 近日,由安吉县人力社保局和县总工会联合组织的第二届“安吉‘两山’工匠”评选活动正式启动。相比首届活动,这届评选时间更长、更贴近安吉县产业特色,也逐渐开始由广度向深度方向发展,更加注重“两山”工匠的带动、引领作用。

据介绍,第二届“安吉‘两山’工匠”评选活动面向各行各业,主要聚焦安吉县的“1+2+3”产业,即健康休闲一大优势产业,绿色家居和高端装备制造两大主导产业,信息经济、通用航空和现代物流三大新兴产业,以及具有地方特色的工艺美术、非物质文化遗产等传统经典行业中具有一定

影响力的一线优秀高技能人才。重点突出全县制造业的能工巧匠。2019年度拟选树业绩卓越、行业领军、社会认可的“安吉‘两山’工匠”15名左右。

该评选活动截止时间为10月30日,经过资格审核、专家评审、公众投票、社会公示、最终审定等5个环节后,将于明年1月完成评选工作。通过最终审定的人员将由县人力社保局、县总工会授予“安吉‘两山’工匠”荣誉称号,并颁发奖杯、证书和一次性奖金6000元,同时列入劳动模范推荐评选后备库,优先推荐劳动模范和市级以上工匠评选,优先列入全县“两高”人才金卡和疗休养活动享受对象。

永嘉县总工会启动四大行动 在乡村振兴中 发出工会好声音

本报讯 通讯员陈鸣旭报道 为助力乡村振兴,永嘉县总工会日前启动了强基行动、职工志愿服务行动、民宿管家技能培训行动和乡村振兴大开行动,推动工会工作不断向农村延伸。

通过强基行动,永嘉县总工会不断夯实乡镇一村(社区)一企业“小三级”工会组织架构。成立楠溪源头综合体联合工会委员会,涵盖14个村落。持续深化农民工集中入会行动,加大农村工匠、乡村清洁工人、乡村民宿(农家乐)从业者的入会工作,最广泛地把农民工吸收到工会中来。加大基层工会标准化示范性建设,打造一批充满活力、功能完善的乡村示范性工会。

同时,围绕乡村振兴,积极

开展职工志愿服务活动,发挥职工志愿者示范带头作用。在岩坦镇成立助力乡村振兴职工志愿服务队,开展助力乡村振兴道路大清洁活动,组织志愿者到村居开展垃圾分类宣讲,并发放助力乡村振兴倡议书等资料,收到良好效果。

为助推民宿(农家乐)产业发展,提升民宿(农家乐)从业者的技能和服务水平,县总工会在林坑古村举办民宿管家技能培训讲座,邀请专家为民宿(农家乐)的业主和从业人员进行培训,促进从业者素质的提高。

此外,县总工会于近日举办了乡村振兴大开讲启动仪式,积极引导农民工成为乡村振兴的主力军,在乡村振兴中发出工会好声音,讲好乡村振兴好故事。

88995151,请记住这个号码! 杭州市总工会打造职工专属心理服务热线,24小时关爱“不打烊”——

你的心事我愿倾听

本报讯 记者洪茜婷 通讯员韩晓云报道 夜半,一阵铃声响起……“我丈夫常不回家过夜,总不接我电话,他是不是出轨了?”职工小王致电杭州市职工心理关爱服务热线,向心理咨询师曹老师诉说着自己的烦恼。

自今年5月1日,杭州市职工心理关爱24小时服务热线88995151正式开通以来,已接听热线510个,处理各类心理问题362个。开通职工心理关爱热线,是杭州市总工会为积极引导职工快乐工作、健康生活,推动杭州市和谐劳动

关系建设向注重职工人文关怀的更高层次发展的一项积极举措。

据来电数据分析,下午2:00~6:00的来电量最高,晚间9:00~12:00则是另一个高峰。咨询求助前三位的主要问题分别是:情感婚姻问题、情绪压力问题和亲子教育问题。从年龄上来看,青年人来电比例较高,其中20~35岁的人占60%,35~50岁的人占30%,20岁以下和50岁以上来电者各占5%。男女咨询人数比例分别为60%和40%。

杭州市总工会相关负责人介

绍,随着近年来杭州经济社会持续快速发展,每年有大量90后、00后青年步入职场,使得职工队伍结构发生了深刻变化。新生代职工在文化素养、价值观念、社会需求和生活方式等各方面与上一代有着较大差异,他们的工作节奏更快,心理压力更大,他们对人文关怀、精神文化的需求也日益强烈,加大对他们心理健康的关怀已刻不容缓。作为职工的“娘家人”,为职工提供精准化、精细化服务,帮助职工做好自我管理、自我调适,增强抗压能力、提升幸

福感是该市总工会启动职工心理关爱服务项目的出发点、落脚点。

据悉,杭州工会职工心理关爱服务工作即将按计划升级,以“心语心栖”命名的杭州工会职工心理关爱工作室预计9月底前建成,该工作室分设休闲区、咨询区和测评放松区三个功能区。主要提供心理测评和个体咨询,定期邀请各类志愿人员,如心理咨询师、婚姻家庭指导师、律师、调解专家等参与职工心理求助,并面向基层工会接受预约,提供压力管理、心理危机干预等有关职业心理健康

的讲座和培训服务。

此外,杭州工会职工心理关爱服务工作还将依托“杭工e家”APP、工会网上服务大厅和杭州工会微信公众号平台,开通线上心理咨询、面询、培训预约、微课堂讲座、心理健康知识科普等服务。同时加强工会职工心理关爱志愿者队伍建设,使职工心理关爱服务真正深入人心,实现职工心理“释压松绑”,做到职工心理热线有人接、职工心理问题有人知、职工心理困惑有人解、当好职工身边的“知心朋友”,不断提升职工的幸福感和安全感。

绍兴越城区总工会启动 会员实名信息采集试点工作 录入完成率达 91.3%

本报讯 记者胡朔 通讯员秦师余报道 日前,绍兴市越城区总工会根据省总工会《关于开展移动端会员实名信息采集试点工作的通知》精神,积极指导塔山街道总工会开展试点采集工作。截至目前,该街道已完成22个基层工会、1941名会员的信息采集和录入工作,完成率达91.3%。

积极推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作,是加强基层工会组织建设,扩大工会有效覆盖的一项基础性工作,同时也是工会服务向下延伸,精准对接职工所需、所盼的一项重要工作。7月末,越城区总工会分别选派了区、街道两级工会工作人员前往杭州参加省总工会组织的试点测试培训。8月份,塔山街道总工会切实按照《浙江省总工

会关于推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作方案》,对此次采集工作进行了专项部署。

“因为地处城区范围,所以我们的会员从事的行业也相对固定和稳定。抓住这一特点,我们积极争取辖区内各机关、企事业单位支持,凝聚工作共识,明确职责分工。”越城区总工会党组书记、主席单国炎表示。在此基础上,区、街道两级工会指定专人负责,深入一线,通过对基层工会工作人员进行“一对一、手把手”上门指导培训,实现了技术指导全覆盖,细微问题不遗留。为确保信息采集、管理人员录入过程中不出现差错,街道总工会将随时了解会员动态变化,实现会员的动态管理。



『汽车医生』巅峰对决

近日,2018年温州市汽车维修诊断师技能大赛展开技能操作巅峰对决。大赛由龙湾区政府、温州市人社局、市总工会等联合主办。

参赛选手诊断汽车故障的过程与医生“望、闻、问、切”的看病过程十分相似。“望”,观察故障车的异常现象;“闻”,听一听有无异常响声,闻一闻有没有异味;“问”,了解故障发生的客观条件

和特点;“切”,感受故障点的温度变化、振动频率,并试车体会。

“很多人不清楚汽车维修诊断师和汽修技师的区别。”大赛协办单位龙湾区总工会的相关工作人员解释,一名汽车诊断师相当于一名“汽车医生”,会对车辆进行有效“诊断”和数据分析,“对症下药”后再“按方抓药”,大大减少车主的盲修和盲目保养,减少用车成本,提

高行车安全性。“希望通过大赛,让更多的‘汽修人’有机会升级为行业认可的‘诊断师’,推动汽车行业的发展。”

获本次大赛前三名的选手将获得“温州市技术能手”和“温州市职业技能带头人”等荣誉称号;获本次大赛第一名的选手,还将被授予“瓯越工匠”称号。

通讯员陈怡 摄影报道

理论天地

弘扬优秀传统文化 助推职工文化建设

■陈坚斌

中国优秀传统文化是中华民族在数千年的历史中创造的灿烂文化,它所蕴含的博大精深的內容,具有强烈的历史性、民族性和继承性。2017年中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。随着我国经济社会深刻变革、对外开放日益扩大、互联网技术和新媒体快速发展,各种思想文化交流交融交锋更加频繁,迫切需要深化对中华优秀传统文化重要性的认识,进一步增强文化自觉和文化自信。因此,借助优秀传统文化,推进职工文化建设,是工会干部值得研究的新课题。

弘扬优秀传统文化的重要意义

弘扬优秀传统文化有助于塑

造职工精神文明新维度,全面提升职工企道德新水平。中华优秀传统文化是中华民族历史发展的结晶,其中包含的思想、价值观念、行为准则则可以成为做好当前职工思想道德工作的有益借鉴,成为广大职工增强道德修养的内生动力。应当古为今用,充分挖掘这一丰厚的优秀资源,塑造具有爱国情怀和职业自豪感、使命感、责任感的职工精神文明新维度。

弘扬优秀传统文化有助于构建职工和谐新高度,全面创新企业管理新路径。在中国传统文化里有一个名词叫“中和”,就是现切需要深化对中华优秀传统文化重要性的认识,进一步增强文化自觉和文化自信。因此,借助优秀传统文化,推进职工文化建设,是工会干部值得研究的新课题。

学习领会并传承弘扬好传统文化,有助于准确地处理和把握好职工与企业的关系、企业与经济的关系、管理与服务的关系、职工队伍稳定与和谐社会环境的关系、内部各个层面之间等多方面的关系,创新社会管理新路径,实现全方位的和谐。

促进职工文化建设应把握的原则

坚持历史与现实相结合,突出创新。要用现代的眼光去审视传统文化,用创新的理念去研究传统文化,将历史上的优秀文化资源转化为现实的、具有深刻职

工烙印的文化发展优势,并根据形势的变化、时代的发展,赋予职工文化新的内涵、载体和形式,在继承中创新,在借鉴中发展,既保持传统特色,又富有时代和行业气息,力求使职工文化建设更具科学性、时代性和创新性,不断与时俱进。

坚持务虚与务实相协调,突出成效。职工文化建设是一项系统工程,必须在“虚”和“实”的有机结合上做文章。既要广泛宣传优秀传统文化的精华,又要结合广大职工的工作和生活实际,科学谋划职工文化建设;既要高起点、高标准制定建设目标,又要注意区分轻重缓急,切合实际、符合规律;既要抓宣传造势声,又要抓活动、抓载体,促落实、见成效。重点是切实发挥优秀传统文化在提高道德修养、培养道德规范方面的重要作用,与当前加强职工思想道德建设、精神文明建设相结合

合,通过广大职工自身的修养和学习,培育高尚的道德情操和道德准则,实现个体自身、个体与群体、个体与社会的统一及协调发展。

坚持理论与实践相统一,突出力行。职工文化建设是一项理论性和实践性都很强的工作,只有在理论上取得突破,才能在实践中有所发展。因此,要注重理论与实践的结合上推进职工文化建设,既认真研究职工目前的思想道德情况及职工文化现象,从中总结经验、提炼理论、揭示规律;又坚持研以致用,用科学的理论指导实践,推动作用、凝聚作用、约束作用,为我国职工思想道德、精神文明建设提供有力的文化支撑,促进企业的全面和谐、经济的全面和谐、社会的全面和谐。

(作者单位:金华市工人文化宫)

德清:“标准地+绿色供电”打造和谐营商环境

近日,德清工业园区管委会和德清供电公司正式签署了“标准地+绿色供电”合作协议,为园区企业项目办电安上了“双引擎”。

“标准地”制度是德清在全省率先探索建立的。去年8月,全国第一块“标准地”在德清应运而生。所谓“标准地”,就是将每一块建设用地的规划建设标准、能耗标准、污染排放标准、产业导向标准、单位产出标准等给予明确,带地一起出让。实施“标准地”就是以亩产论英雄,在大幅度提升土地集约化利用率的同时,彻底解决企业跑十几家部门、盖各种各样的章才能拿到“准生证”的困扰,是“最多跑一次”的改革样板。

德清供电公司作为服务地方经济和社会发展的主要能源企业,充分践行“人民电业为人民”的企业宗旨,积极跟进政府“标准地”改革,前期与政府、企业充分沟通,在了解需求的基础上推出“标准地+绿色供电”服务新模式,简流程、压时限、降费用、强支撑,优化服务流程,拓展服务界面,提供“全能型”能源服务,全面提升企业项目综合办电效益。

通过此次签约活动,德清供电公司将进一步强化与政府部门的沟通,通过政府主导、供电主动的形式建立“标准地+绿色供电”工作联动机制,全力为德清园区企业项目提供优质高效的电能服务,助力和谐营商环境建设。

宋贤良 陈海龙

开化:光伏发电进校园



近日,浙江电力开化红船共产党员服务队走进开化崇化中学,服务校园光伏发电,推进“金屋顶”建设。

林新娟

天台看守所: “扫黑除恶”在行动

今年1月以来,天台县看守所结合监管工作,加强组织领导、深挖线索、深化部门协作,扎实推进扫黑除恶专项斗争。

该所要求全体民警、辅警牢固树立大局意识,做到令行禁止、履职尽责,并结合所内实际,组织民警、辅警积极发挥打击和协助破案“第二战场”职能优势,全力开展“扫黑除恶”宣传活动,排查安全隐患,确保队伍监所双安全。

管室民警则加强对在押人员“自首、检举、立功”方面的法制知识宣讲,讲清形势、讲透政策、讲明要求,从而深挖涉黑、涉恶线索。对在押人员提供的信息线索,所里在研判分析后,加强与办案单位的密切配合,及时提供相关线索。工作开展至今,看守所与各办案单位配合严密,联络畅通,反应敏捷。

王秋萍