



戊戌年八月初三
2018年9月12日
星期三

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11034号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

深化民营企业民主管理 增强创新发展内生动力

人社部、全国总工会、全国工商联在传化集团召开现场会



现场会在传化集团举行。记者周金友 摄



与会领导参观“传化经验”展。记者周金友 摄

本报讯 记者阮向民报道 昨天上午,人力资源和社会保障部、全国总工会、全国工商联联合在传化集团召开“深化民营企业民主管理 增强创新发展内生动力”现场会,总结交流民营企业民主管理工作经验做法,引导民营企业践行以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的根本方针,深化民营企业民主管理,增强创新发展内生动力,促进企业与职工共同发展,努力构建新时代中国特色和谐劳动关系。

全国总工会副主席、书记处书记尹德明主持会议并讲话;人力资源和社会保障部副部长邱小平、全国工商联副主席鲁勇出席会议并讲话;省委常委、组织部部长黄建发致辞;省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡出席。会上,传化集团董事长徐冠巨、传化集团党委分享了企业开展民主管理的实践和体会。

“企业只有把员工放在心上,员工才会把责任扛在肩上”,本着这样一种共识,1995年,传化集团建立党组织,确立职工代表大会制度;1997年实行厂务公开制度,逐步推进和谐劳动关系建设,形成了《职工民主听证制度》《合理化建议活动实施细则》等十余项民主管理制度,并将各项民主管理制度融入企业经营管理各个环节,成为企业文化的重要组成部分。如今,传化牢牢确立了以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度体系,并随着时代发展,不断丰富和创新厂务公开的形式和方法,激发企业新活力和内生动力。广大员工积极投身企业转型发展,2012年至今,年均收到员工提案1.1万余件。2017年

收到员工提案1.6万余件,创经济效益1000余万元。

与此同时,传化以多种方式满足员工的各项需求,提出“成就员工也是成就企业”的理念,致力打造“利益共同体”“事业共同体”“命运共同体”,创造了民营企业深化民主管理的“传化经验”。

会议认为,传化集团在民主管理方面的生动实践,创造了弥足珍贵的经验,值得各地广大民营企业学习借鉴。

会议提出,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,进一步增强深化民营企业民主管理工作的重要着力点,推动民营企业民主管理工作制度化、规范化、法治化,深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,团结凝聚广大职工为民营企业健康发展贡献智慧和力量,不断探索适应新时代

管理工作提供了新契机;构建和谐劳动关系,对推进民营企业民主管理工作提出了新任务;职工队伍发生新变化,对推进民营企业民主管理工作提出了新课题。要进一步提高思想认识,增强紧迫感、责任感和使命感,切实把深化民营企业民主管理工作抓紧抓实抓好。

会议强调,要明确目标任务,推动新时代民营企业民主管理工作创新发展。在广泛推动民营企业依法普遍实行民主管理的基础上,始终把依法维权、构建和谐劳动关系作为民营企业民主管理的重要着力点,推动民营企业民主管理工作制度化、规范化、法治化,深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,团结凝聚广大职工为民营企业健康发展贡献智慧和力量,不断探索适应新时代

要求的民营企业民主管理工作。

会议要求各地各有关部门加强领导,为推进民营企业民主管理工作提供坚强保障,进一步完善工作格局,强化调研督导,加强舆论宣传,加大培训力度,奋力开创民营企业民主管理工作新局面。

会上,传化集团向全国广大民营企业发出倡议,倡导企业尊重劳动、尊重劳动者;遵守国家法律,维护职工合法权益;共建共赢,让职工共享企业改革发展成果;加强人文关怀,促进职工全面发展;践行社会主义核心价值观,积极履行社会责任。

全国厂务公开协调小组成员及各省(区、市)人社厅(局)、总工会、工商联相关负责人,杭州、宁波、温州市委分管领导、市总工会主要负责人参加会议。

“员工观”和“发展观”的和谐辩证法 ——传化集团民主管理样本解读

记者阮向民报道 32岁的传化,青春未央,风华正茂。

从父子档的家庭作坊,到拥有1.3万多名员工,横跨一二三产业的现代民营企业集团,传化集团的嬗变,印验了物理学上的和谐辩证法:任何物质主体的运动都依赖于能量的推动,当物质主体运动与能量相容时构成“和谐法则”,与能量冲突则构成“矛盾法则”。如果把企业视为主体,那么推动企业前行的能量就是全体员工,这就是传化集团“员工观”和“发展观”的和谐辩证法,也是企业持续发展的活力之源。

共识的形成:
“三个共同体”让员工做企业主人

“企业只有把员工放在心上,员工才会把企业扛在肩上。”这是传化董事长徐冠巨对员工和企业这对关系的生动诠释。

如何把这一“员工观”上升为企业文化并融入制度,传化集团达成了“利益共同体”“事业共同

体”“命运共同体”这“三个共同体”的共识,其核心要义是让员工做企业主人。

“在传化,每个员工都有话语权。”这是传化员工引以为豪的真实表达。话语权如何实现?传化从1995年起就搭建了职代会这一民主平台。在这样一个产业构成跨界、分支机构跨省的企业集团,如何开好职代会,传化不断创新探索。以传化智联为例,现有员工4500名,分布在全国27个省(区、市)。为了确保每一名职工代表都能行使其民主权利,传化智联推出了“互联网+”职代会,企业经营情况,以及考勤管理、劳动合同、薪酬福利等与员工切身利益相关的制度,通过线上视频即时了解、同步审议,充分行使员工代表的话语权。

对于职代会,徐冠巨有着自己独到的见解,“员工有想法不可怕,可怕的是员工有想法我们却不知道。只有让员工参与到企业经营管理中来,才能让他们真正

共建的探索:
自主管理催生企业发展内生动力

“用人社会化、分配透明化、管理民主化”,这是传化长期坚持的管理模式。管理民主化如何真正落地,传化员工感受深刻便

是自主管理。近年来,随着大量青年员工加入传化,他们思想新、能力强、干劲足,由此也使传化管理层萌发了管理思维的再次创新:以共建的思维导入自主管理机制。员工不仅拥有知情权、话语权、参与权,还可以拥有一定的工作自主权和决定权。

共建的探索,效果立竿见影。2016年6月28日,传化易货嘀CEO秦渝接过杭州交通运营部门颁发的运营许可证,这标志着传化易货嘀正式成为行业内首家获合法身份的城市网约车平台。这项货运业务,正是秦渝等一群平均年龄不到28岁的年轻团队自主创新、自主管理的“新生儿”,短短两年时间,业务量已排名全国前三。

传化集团工会主席朱肖祥介绍说,自主管理催生了企业发展的内生动力。除商业模式的自主创新、自主管理外,集团还将分配激励、文化建设、班组建设、精益生产管理等充分交与员工,让员工自发

自觉地开展工作,形成有前景、有干劲、有效率的良性循环。

将分配激励权交与员工,这是传化自主管理的又一大胆探索。集团将员工分配激励政策的设计等全权交与员工,并提交职代会审议后通过执行,日常分配由员工根据工作业绩,自行进行分配激励,不仅激发了员工工作中的积极性主动性,也提升了业务能力。

在传化,文化活动的策划、办公及生产场所氛围的营造、职工书屋的设计与管理,甚至员工工作时间的确定,全部推行员工自主管理。在传化每一个工作区域,都能看到由员工创作的书法、绘画、剪纸、十字绣……员工的特长被充分挖掘,在这样的环境下工作,员工的成就感更强,家的感觉更浓;由员工自行策划设计的文化活动,贴近员工,更接地气,如得到省、市、区总工会领导好评的集团30周年主题文化活动,从创意到节目,全部来自于一线员工。(下转第4版)

长租公寓甲醛超标问题缘何多发?

“拎包入住,省心轻松”是很长租公寓的广告词,但近期频繁曝出的房屋空气质量超标问题令人担忧。记者调查发现,在长租公寓扩张态势迅猛的情势下,一些房子从收房、装修到入住的周期还不到1个月,且使用的材料问题重重。

有的新公寓甲醛几乎“全超标”,有些出租一年多还不达标

近日,杭州一名白领王某因急性髓系白血病离世,家人质疑死亡原因与其租住的链家下属自如公司的房屋室内甲醛超标有关。自如公司书面回应记者称,9月1日起下架全国9个城市全部首次出租房源,待检验合格后再

上架。未来所有新增房源都将检测合格后上架出租。

今年6月,自如曾宣布:家具板材从国标E1升级为欧标E0级板材,标准从甲醛释放限量≤1.5mg/L提升至≤0.5mg/L,升级使用墙漆与墙面辅料标准,游离甲醛由国标≤100mg/kg升级至“未检出”。

不过,一家接受自如委托的空气检测机构告诉记者,近日,他们对北京一个区数十套自如公寓进行室内空气检测,结果触目惊心:所有新装修公寓的甲醛浓度基本都超标。“新公寓甲醛平均超标3至8倍。”该检测机构负责人说。

业内人士表示,甲醛超标问题不止自如一家,其他长租公寓运营商也被指发生类似问题。

医学科普专家胡莹说,吸入甲醛会出现水肿、眼刺激、头痛、恶心等症状,皮肤直接接触可引起过敏性皮炎、色斑、坏死甚至诱发支气管哮喘。高浓度甲醛还是

一种基因毒性物质,孕妇长期吸入可能导致胎儿畸形甚至死亡。

有的公寓从收房装修到入住仅20多天,人工板材甲醛含量偏高

近年来,长租公寓迅猛发展,目前长租公寓市场份额占第一的自如在官网称,“经过5年的发展,已管理价值3000亿的房屋资产,拥有房屋40万间”。记者在北京市朝阳区一个小区看到,该小区一共2000多套房子,自如托管了200多套,蛋壳公寓托管了100多套。

一位业内人士告诉记者,长租公寓赢利点主要有三个:一是靠装修带来附加值提升;二是与业主签订合同一般规定一年到两个半月的空置期,空置期不计算

房租,如果周转够快,这部分差价也可以赚到;三是改变房屋结构增加房间数量,即俗称“打隔断”。

“当前长租公寓频频曝出的室内污染,与企业不顾一切提高房屋使用率和降低装修成本有关。”一位业内人士表示。

装修材料能便宜就便宜。北京市大兴区一位长租公寓中介从业者透露,按照行业惯例,企业与房屋业主签订3到5年的合同,但装修费用、家具电器成本都由公司承担。“为节约成本,公司通常使用价格便宜的板材和胶水等材料,有的表面看不出来,但时间一长,甲醛等有害气体就逐渐释放出来了。”这位从业者说。

(下转第4版)

父亲遭遇车祸 形同植物人 儿子本可缓征 却毅然从戎

本报讯 通讯员刘生国
记者冯伟祥报道 “爸爸,我马上要到几千米之外的宁夏去当兵了,您放心好了,在部队我一定会好好学习、刻苦训练、团结战友、服从命令,决不会给您和父老乡亲丢脸的。”9月10日,鲍万华坐在床边,紧紧拉着父亲鲍银军的手,一字一句地说。尽管躺在床上的父亲怎么也听不懂儿子在说什么,也不知道儿子究竟要去做什么。

今年19周岁的鲍万华是舟山市普陀区六横镇滚龙岙村人,父母去年春节过后离家,他跟父亲生活。今年,鲍万华刚从舟山职业技术学校毕业。本来,根据《兵役法》第十二条、第十六条的规定,他作为维持家庭生活的唯一劳动力,可以缓征。但他毅然决然选择了报名参军,这在当地传为佳话。

今年4月13日早上,鲍万华的父亲鲍银军骑着电瓶车出去做工,结果与一辆轿车相撞。由于伤势较重,当天上午,鲍银军就从六横转送到宁波李惠利医院进行抢救。

经医院检查,鲍银军左侧颞叶脑挫伤、原发性脑干损伤等。经过宁波李惠利医院25天的全力救治,鲍银军的病情有所稳定,但已花去10多万元医药费。为了减轻家里的经济压力,家人将鲍银军从宁波转到定海四一三医院治疗。

由于医疗费用太高,今年春节前,家人将鲍银军接到了家中。如今,鲍银军躺在床上有时一只眼睛能够睁开一会,双手双脚完全失去了知觉,就像一个植物人。平时全靠70多岁的老母护理。到目前为止,鲍银军家共花去医药费等各种费用70多万元,家中因此负了50多万元的债。

前不久,鲍万华接到六横镇人武部的通知,被告知按规定时间回家参加征兵目测体检。鲍万华的心里那个高兴呀:自己可以像伯伯鲍银龙当年一样去当兵接受锻炼了。

今年征兵工作一开始,鲍万华就积极报名。从目测体检到上站正式体检,直到奔赴军营前的最后一次体检,他全部合格。后来,政审也通过了。这就意味着鲍万华将成为一名新兵,实现自己立志保家卫国的愿望。

六横镇人武部负责人表示,鲍万华的家庭情况特殊,他完全可以缓征,却积极响应祖国的号召,保家卫国的愿望非常强烈,这种精神值得广大应征青年学习。

已进入联调联试阶段 杭黄高铁开通 进入倒计时



昨日,杭黄高铁第一班实验列车从杭州南站驶出。

本报讯 记者羊荣江 通讯员杨晓航报道 昨日,杭黄高铁第一班实验列车从杭州南站驶出,标志着杭黄高铁全线正式拉开了联调联试的序幕。

联调联试是指在铁路开通运营前对沿线轨道、接触网、通信、信号等各项设备逐步进行测试,并依据测试结果对发现的缺陷进行调整,直至各个系统以及整体系统满足符合高速运行及动态验收要求的过程。杭黄高铁开始联调联试,也预示着这条铁路已经进入开通倒计时阶段。

杭黄高铁因将名山(黄山)、名城(杭州)、名江(新安江、富春江)、名湖(西湖、千岛湖)串联于一线,又被誉为“世界级黄金旅游线”。该高速铁路作为长三角城际铁路网的延伸线,东起杭州东站,西进黄山北站,正线全长264.8公里,设计时速为250公里。中铁电气化局集团一公司负责杭州至建德区间约110公里的接触网、电力和变电3个专业的施工任务。

杭黄高铁开通后,将结束杭州西部桐庐、千岛湖等地不通火车的历史,从杭州到黄山将由原来的3个小时缩短至1个半小时,对构建中西部地区至华东快速通道,推进沿线旅游等经济资源开发具有重要意义。

88851111

沟 通 热 线

中国农业银行
大行广 伴您成长

客服热线:95599 www.abchina.com

ETC
就找中国银行

浙江中部物流股份
全国服务热线
4009601233
中都物流
浙江·柯桥

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

中国工商银行
浙江省分行
电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN