

## “东方 - 2018” 战略演习 中俄联合战役演练 正式开始

新华社俄罗斯楚戈尔9月11日电 中国军队参加的“东方 - 2018”战略演习，11日在俄罗斯后贝加尔边疆区楚戈尔训练场正式拉开帷幕。在未来几天时间里，中俄两军官兵将密切协作共同上演一场规模空前的战略级联合战役演习。

作为俄军四大战略演习之一的“东方”系列演习，在俄军演习体系中占有重要地位。“东方 - 2018”战略演习是自1981年苏联“西方 - 81”演习以来俄罗斯规模最大的军事演习，参演人员超过30万人，参演装备车辆3.6万台、各种飞机1000余架、舰船近80艘，堪称“史无前例”。

根据中俄双方达成的共识，中国军队于8月中旬至9月中旬赴俄参加“东方 - 2018”战略演习。中俄两军战略指挥机构共同组建导演部，联合战役指挥机构分别由中国人民解放军北部战区、俄联邦武装力量东部军区派出。中方参演兵力约3200人，各型装备车辆1000余台，固定翼飞机和直升机30架。

这是中国军队经过革命性改革重塑后首次以军委联合参谋部为主、抽组军委机关相关部门精干人员编成中方导演部赴境外组织联合战役行动演练，也是中国军队历史上派兵出境参演规模最大的一次，演练课题由以往的联合反恐拓展为组织联合防御和反攻的传统安全课题。与历次“和

平使命”演习相比，这次战略演习层级更高、规模更大、要素更全、联合性更强，标志着中俄双方政治战略互信和军事合作水平达到了历史新高。

记者了解到，这次行动共分

为跨域战略投送、指挥机构演练、实兵行动演练和沙场检阅4个环节。

中国参演官兵主要由北部战区所属陆军和空军部队组成。从

8月16日第一个列车梯队起运到

8月29日最后一个空中批次落地，在短短14天时间里，中国军

队共完成28个列车梯队、3个空

中批次的跨境输送任务。

根据联合战役演练计划，9月

11日至13日，中俄双方受训指

挥机构将完成联合作战筹划、组织

作战协同、指挥部队行动等演习

任务，实兵行动演练主要围绕抗

敌进攻、强渡水障、火力突击、进

攻准备、转入进攻等展开，重在检

验部队在生疏环境下的实战能

力。9月13日，实兵实弹演练结

束后进入沙场阅兵。

演习中方导演部指挥员表

示，这次演习旨在深化中俄全面

战略协作伙伴关系及两军务实合

作，进一步增强两军共同应对各

种安全威胁的能力，有利于维护

地区和平与稳定，演习不针对第

三方，与地区局势无关。中国参

演官兵将以一流的 standards、一流的

素质、一流的作风展示维护地区

和平与稳定的决心和能力，展示

新时代人民军队良好形象。

## 幼儿园的“农民丰收节”



昨日，台州市路桥区蓬街镇蓝月亮幼儿园在课堂上办起“农民丰收节”，老师和小朋友们认识到丰收都是努力奋斗出来的，今后应该养成爱惜粮食的习惯。

通讯员蒋友青、刘慧华 摄

## “用上电”到“用好电” 普陀乡村振兴路上电力先行

党的十九大报告提出乡村振兴战略，加快推进农业农村现代化，乡村要振兴，电力须先行。对于国网舟山供电公司普陀分局来说，服务三农，助推乡村振兴，就是要出实招、做实事，加大电网建设力度，提升供电服务水平，从“用上电”到“用好电”，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，为农村发展保驾护航。

### 海岛联通“大电网”

据悉，东极客流量现达17.75万，比去年同期又增长5.28%。2017年5月，东极海底电缆联网东极变投运，同年8月东极东福山用上“大陆电”，至此，舟山所有住人海岛均告别柴油机组发电，岛岛联通“大电网”，渔农民用上了安全可靠的放心电。

游客增加，东极民宿、农家乐、旅店、酒店如雨后春笋般冒出来，仅东福山民宿农家乐今年就新增14家。强劲的大陆电带来了东极旅游热，普陀供电分局不敢有丝毫懈怠，于今年6月，完成东福山121户的“一户一表”改造项目。

目前，普陀全力推进“田园综合体”项目建设，丰收农机专业合作社成为首批省级农业“机器换人”示范基地。展茅的农产品生产正向大棚种植、有机农业发展；农产品深加工正向全自动、全机械化方向发展。普陀供电分局及时跟进，深入农田查勘，积极与街道、农户多方沟通协调，计划对田园综合体周边修整公路两侧8条10千伏线路进行网架补强工作，更换老旧电杆，新设抗台钢管杆。

同时，普陀供电分局着手环境综合整治工作，拆除清理原建在田园综合体内部的10千伏线路、农排专变及部分老旧农排线路，拆除电杆86基，拆除拉线30组；对园

# 《条例》实施10年 带薪休假依然难

专业人士建议，加强引导和追责，探索更加灵活的休假方式

暑假刚过，“朋友圈”里的暑期却少见爸爸的身影，多是“妈妈去哪儿”的旅行。有男性职工对此解释，并非不愿亲子游，只因有假难休，毕竟自己是家里的顶梁柱，要以工作为重。

然而，记者采访发现，有假难休的并不只是男性职工，不少职工对带薪休假不能休、不敢休。

事实上，2008年施行的《职工带薪年休假条例》(以下简称《条例》)以及随后实施的《企业职工带薪年休假实施办法》(以下简称《办法》)，都为带薪休假提供了有力支撑。可实行10年后，职工有假难休的现象仍然普遍。

### 有假不能休、不敢休

根据《条例》，职工累计工作满1年不满10年的，年休假5天；满10年不满20年的，年休假10天；满20年的，年休假15天。

《中国上班族旅行方式研究报告》显示，近三成白领无法完全支配年假，超八成人在旅行中工作。

90后屈静就是这样一位“无法支配年假”的白领。在济南一

家企业担任部门经理的她，工作4年来只休过一次年假，今年根本没工夫考虑休假。“别说年休假，周末调休都很困难。”

屈静休不了假的原因是“抽不开身”。“领导有事就找我，部门大小事只能我来做，其他人不能替。”

除业务繁忙的管理者，职场新人也面临有假难休的境况。在北京某外企工作刚一年的小吴，虽有5天年假，但不敢跟上司提，“公司竞争激烈，我还是新人，领导都没休假，若我休假会留下不好的印象。”

甚至一些职工连休假的主动权都不在自己手中。在北京从事体育销售的常先生透露，公司出于业绩考虑，规定每月员工休息4天，可调休补休。但实际工作中，客户、业务的要求使他工作连轴转。加之工资又是“底薪+绩效”的形式，考虑到成本，他不得不放弃休假。

相较于企业，基层干部、事业单位人员休假难的情况同样普遍。近日有媒体报道，面对文创、创卫、扶贫、招商等一系列任务，

不少基层公职人员想周末双休都不易。“五加二、白加黑”在一些地方是常态。

### 落实休假，用人单位应主动

为何有关办法施行10年来，仍会有假难休？

中国劳动关系学院公共管理系行政管理教研室主任刘文军认为，有假难休原因在于，管理者可以在很大程度上决定员工的职业生涯，员工一旦违背管理者意志强行休假，就有可能受到迂回的惩罚，而劳动者间存在竞争，由于工作的持续性要求等原因，往往不敢休假甚至“自愿”放弃休假。

“这些是法律难以裁判和解决的，因此确保带薪休假完全落实在短期内还难以做到。”刘文军表示，职工休假制度如何落到实处，更多时候依靠单位自觉。而具体到落实程度上，不同类型单位职工使用带薪休假也存在差异。

国家统计局调查显示，外资合资企业职工对单位落实带薪休假的满意度较高，其次是国有企业、政府机关，而私营企业和事业单位的职工满意度较低。

为何有此差异？刘文军分析，相较于制度建设较规范的外资企业和国企，规模小的企业在人员调配和工作统筹上操作空间较小，员工休假可能直接影响企业的正常运行，因此落实带薪休假相对差一些。

那么，如果职工没休年假会如何？《条例》规定，对职工应休未休的年假天数，单位应按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

有媒体对近2000名职场人士的休假情况开展调查，显示近七成的受访者称所在单位规定带薪年假必须一年休完，过期清零。如果没有，仅30.4%的受访者表示所在单位会按规定支付年休假工资。

相关律师指出，用人单位带薪年假跨年清零的做法没有法律依据。法定年休假可跨年度安排，公司额外提供的福利年休假可按照自己的制度规定年底清零。

### 要加强引导和追责

除了年休假，职工还依法享受探亲假、婚假、产假、丧假等，但

职工“不知道、不敢请、请不了”的现象同样突出。而没有责任追究和强制条款，与带薪休假一样，这些假期很容易遭遇执行难，变成“僵尸假”。

去年11月，湖北省公安厅下发通知，要求各级公安机关领导干部要带头休假，年休假率未达到90%的单位年终不得被评为先进。该做法一出，就引得舆论一片叫好声。

刘文军认为，改善带薪休假权利落实情况，要加强普法宣传，让员工清楚地了解自己的权利，还要加强劳动监察，增加用人单位违法成本。

随着科技进步和劳动生产率的提高，山东省委党校党的建设教研部副教授季晓认为，应当探索更高效高质的工作模式，摒弃工作上的“人海战术”，明确职责划分，防止低效重复劳动。

刘文军建议采取更加灵活的休假方式，特别是可以考虑允许用人单位和职工双方协商在较长周期内统筹安排工作和休假事宜，这样对双方都有利。

据《工人日报》

## “员工观”和“发展观”的和谐辩证法

(上接第1版)

### 共进的愿景： 企业和员工同步发展同步成长

“企业发展与员工自我价值实现，必须保持同频共振。”这是徐冠巨一直倡导的理念。

一家企业的核心竞争力，很大程度上取决于职工的学习力。近年来，传化逐渐建立起完整的学习培养体系，设立了传化学院，开设了线上“传学堂”。仅2018

年上半年，线下线上学习活动达1684场次，人均学习达32小时。

如何让年轻员工尽快融入传化这一大家庭，2014年，集团将当年创下票房纪录的《中国合伙人》中“青春+励志”的主题移植到员工培养的具体实践中，推出了“青春合伙人”“成长合伙人”。

周丽宋是质保部的一名新员工，由于之前就在公司实习，使她在自己的岗位上得心应手，但是一直追求完美的她没有因此满足，一

直想要找寻一位榜样，希望能够帮助自己更快成长。她联系上了质保部获得过4届“质量之星”的刘潇潇，两人相约牵手前行。

在寻找“青春合伙人”的过程中，让新员工接触熟悉了这些充满正能量、积极向上、乐于分享的师哥师姐们，无论是工作所需的职业素养，还是生活中的阳光热情，新员工最终选择的合伙人都

是自己的标杆。

只要努力，每个人都有出彩

的机会，这是传化员工笃定的信念。集团设立了员工职业发展“双通道”，经过努力，生产工人可以从初级工晋升到高级技师；技术人员可从工程师晋升为高级工程师、资深工程师，待遇随之提高。

传化所有岗位面向内部员工开放，鼓励员工在产业、企业各岗位中轮岗，为员工提供更多实现自我价值的机会与平台。集团工会坚持每年开展技能大比武活动，不断健全完善包括技能培训、

技能帮带、技能竞赛等员工技能提升机制……近年来，传化已投入1亿余元用于员工培训等素质提升工程。

32年砥砺奋进，长盛不衰，成就“中国民营企业的传奇”，徐冠巨用一句话概括：让员工在企业创新发展中发挥主观能动性，在推动企业转型升级中焕发热情和智慧，在成就事业的过程中成就自我，这是传化持续健康发展的动力源泉。

易造成扯皮。

中国农业大学教授刘俊海表示，面对庞大的租房群体、爆发式增长的长租公寓产业，政府相关部门应对企业出租房源的装修等方面进行规范、监督和有力惩处，不能任由企业“野蛮生长”。

郭雳表示，目前，承租人的身体受到空气污染的损害，要求出租人承担侵权责任非常难。他建议，借鉴消费者权益保护法中有举证责任倒置的规定，由经营者承担更大权重的举证责任。

新华社北京9月11日电

## 长租公寓甲醛超标问题缘何多发？

(上接第1版)

### 国家有关标准，超标率高达59%。

此外，乳胶、发泡胶、塑料、油漆和涂料等也常常含有高浓度甲醛。

空置时间能短就短。杭州一位房主告诉记者，他家的房子自住，邻居家的交给蛋壳公寓出租。两套房装修程度差不多，他家住自住的一套才装修一半，蛋壳公寓已经住人了。“眼看他们从收房，装修到入住一共就20多天。”

还有一些公司为多收租金，能多隔就多隔一间，把客厅也作为房间出租。胡莹说，客厅起到通风、透光作用，把客厅封闭会大

幅降低房屋的通风条件，有害气体难以排出。

### 应加强专项立法和监管

对于目前多地发生的长租房甲醛超标问题，记者采访一些地方政府的住建部门，他们大多表示，注意到了相关情况，正在商讨制定具体管理办法。

北京德恒(深圳)律师事务所合伙人郭雳表示，判断室内空气质量是否达标的标准，主要为原国家质量监督检验检疫总局、原卫生部、原国家环境保护总局于2002年批准的《室内空气质量标准》以及住房和城乡建设部于2013年发布的《民用建筑工程室内环境污染控制规范》。目前，专门针对租赁房屋的环境安全卫生标准，在法律上尚无详细规定。

多位业内人士指出，租房者维权方面的难点在于：室内空气质量问题本身存在一定的隐蔽性，承租人不容易发现；空气质量监测需要利用专业设备或聘请专业机构检测，花费较高；空气污染原因存在多种可能，例如租户添置家具、另行装修等，监测结果容

易造成扯皮。

中国人民大学教授刘俊海表示，面对庞大的租房群体、爆发式增长的长租公寓产业，政府相关部门应对企业出租房源的装修等方面进行规范、监督和有力惩处，不能任由企业“野蛮生长”。

郭雳表示，目前，承租人的身体受到空气污染的损害，要求出租人承担侵权责任非常难。他建议，借鉴消费者权益保护法中有举证责任倒置的规定，由经营者承担更大权重的举证责任。

新华社北京9月11日电



近日，衢州市柯城公路管理局组织路政队员，走进当地长途客运汽车站，为来往旅客科普宪法知识，受到了一致好评。

张小娟 叶滋露

浙江三保人力资源开发有限公司遗失公章一枚，声明作废。

### 通 知

杭州宏利人力资源管理有限公司：

因你公司中标广德县城区停车秩序管理

及运行维护服务(PPP模式)项目后，在2015

</