

工运速递

丽水快递企业 货运司机有了“娘家”

本报讯 记者程霄 通讯员刘倩、尤柳菲、叶倩男报道 日前,丽水市总工会联合丽水市邮政管理局建立了丽水市快递企业货运司机联合会。这意味着以往缺乏组织保障,存在高流动性、高风险性、高分散性等行业特点的快递货运司机,在丽水有了“娘家”。

据了解,丽水市现有快递企业(网点)282家,从业人员2416人,其中货运司机239人。快递货运司机是一群特殊的快递行业从业人员,他们不仅工作时间长、压力大、风险高,而且与企业的关系也相对松散。尽管有“车友会”、行业协会等自发性社会组织,但其对司机职业素养提升、安全保障、互助互爱等方面的帮扶相对有限,快递货运司机的合法权益难以得到有效、及时维护,同时也无法享受工会会员的普惠待遇。

丽水市快递企业货运司机联合会的组建,就是为有困难、困难的司机提供爱心援助、法律维权服务,推动工会“家文化”创建,以全方位普惠服务,温暖快递货运司机的心,让货运司机群体通过工会发声,让他们

共享经济发展成果,同时促进整个行业的规范管理。

目前,来自申通快递、圆通速递、韵达速递、百世快递、中通快递等9个快递品牌的不少货运司机陆续加入了联合会。

中通快递的货运司机蓝朱海正是其中一员,作为一名有着10年经验的老司机,他深刻地感受到联合会为会员们带来了方方面面优惠。“平时工会组织安全培训,每次出车前,都会提醒我们检查货车轮胎、发动机是否完好,货物的捆扎是否结实,避免意外发生。”蓝师傅表示,最让他感动的是工会真正地为货运司机的切身利益考虑,开展会员困难帮扶、法律维权服务,为司机和快递企业解决工作上遇到的各类困难。在蓝师傅的车上,还留着工会送来的风油精、药品等,他感慨道,“工会给了我们家人一样的关怀!”

下一步,丽水市快递企业货运司机联合会将依托微信、微博等新媒体,畅通工会组织和会员之间的沟通联系渠道,使工会服务线上线下相融合,为货运司机提供更加快捷高效的工会服务。

苍南工会 充实法律援助志愿者队伍

本报讯 通讯员雷津津报道 近日,温州苍南县总工会举行了第三期职工法律援助志愿者聘任暨乡镇工会法律服务签约仪式。县总工会主席陈孟确向18名职工法律援助志愿者颁发聘书,并与他们签订工会法律服务协议。

为推动工会维权工作专业化、社会化、法治化,确保工会法律服务更加贴近企业、贴近基层、贴近职工,促进社会和谐稳定。今年,苍南县总工会创新工作机制、优化资源配置,根据乡镇规模、职工基数,为各乡镇配备1~2名志愿者,建立乡镇工会法律服务律师挂钩联系制度,拓展工会法律

服务内容,将代书、代理等传统法律援助服务内容与普法宣传、法律咨询、工资集体协商、劳动争议调解、工会劳动法律监督等职能有效结合起来,为企业提供劳动规章制度“法律体检”,为职工提供一站式法律服务。

同时,县总工会分别与县人民法院、县人社局建立了职工法律援助工作衔接机制,努力打造劳动争议调解、仲裁、诉讼“三位一体”的职工劳动纠纷多元化化解机制,进一步提高法律援助办案效率,确保劳动争议案件能够及时得到处理,维护职工合法权益。

普陀举办 职工书画摄影展

本报讯 通讯员虞萧霖 记者冯伟祥报道 由舟山市普陀区总工会举办的“劳动托起中国梦”书法美术摄影展于9月4日在普陀图书馆开展,本次展览免费向公众开放,将持续至9月底。

据了解,此次书画摄影展得到了该区广大职工的积极响应,共征集各类作品400余件,经层层筛选,由区总工会组织

专家评选出近百幅优秀作品展出。参展作品题材广泛、主题鲜明、内容丰富,具有一定的艺术水准,又充满了朴实的工作和生活气息,是普陀区艺术创作成果的一次集中展示,全面彰显了广大职工不忘初心、牢记使命、敢于奋斗的时代风采,进一步激发广大职工参与文化建设的积极性、主动性和创造性。

“邂逅”健康美



快乐工作,健康生活。日前,绍兴市越城区直属机关工会联合会专门为女职工开设了瑜伽肩颈理疗和瑜伽提升培训班。让职场女性在相对放松的环境中,与健康、美丽进行一次完美“邂逅”。

本次培训特别聘请了具有丰富教学经验和专业功底的瑜伽教师为学员示范、讲解、指导。伴随着舒缓的音

乐,在教练的指导下,学员们享受轻松宁静的瑜伽世界,体验瑜伽运动带来的乐趣。课后,学员纷纷表示在繁忙的工作之余练习瑜伽,既锻炼身体,又调整身心,劳逸结合受益良多,对提高女职工个人修养,促进女职工身心健康都有好处,是一项塑造美丽自信形象的活动。

记者胡种 通讯员沙绿洲 摄影报道

疗休养助力旅游发展、劳模工匠引领乡风文明、立功竞赛推动产业升级

工会唱响乡村振兴“洞头之歌”

通讯员李津艳 见习记者邹伟锋报道 今年以来,温州市洞头区总工会紧紧围绕海岛振兴五年行动计划,在该区乡村振兴工作中明确角色定位,以职工疗休养助力旅游发展、劳模工匠引领乡风文明建设、立功竞赛推动产业升级等工作为切入点,积极参与海岛振兴“五四竞赛”,探索实践精准扶贫的有效路径,取得了一定成效。

借力“休养” 为全域旅游注入活水之源

近年来,洞头区总工会瞄准职工疗休养市场的巨大潜力,积极探索将疗休养资源真正转化为疗休养经济,通过疗休养的产业发展撬动洞头全域旅游的全面发展。

一方面,启动休养基地创建,

着力把洞头打造成为全省乃至全国的特色职工疗休养目的地。在今年初创建浙江省劳模(职工)休养基地的基础上,设立了一批省、市、区级劳模(职工)疗休养接待站等,积极向省内外推介洞头独特的“五海”优势休养资源,即“拥有广阔的海洋空间、优美的海岛生态、众多的海湾岸线、丰富的海鲜特产、丰富的海霞文化”,进一步拓宽洞头疗休养客源。

另一方面,推出疗休养导向机制,建立与对口支援帮扶地区协作交流机制,签订职工疗休养合作意向,引进省外职工疗休养客源;增加分段式疗休养方式,鼓励职工疗休养本地行,组织劳模、一线优秀职工代表在本地开展健康休养,带动海岛美丽经济的发展。

通过基地推介、机制建立等,

目前该区各接待站疗休养客源营收明显增长。如去年,开元酒店接待站疗休养营收较上年增长55%,今年1~6月,该站接待疗休养职工6000余人。

借力“工匠” 为乡风文明注入美丽之魂

乡村振兴需要乡风文明,乡风文明是乡村振兴的重要组成部分,也是乡村振兴之魂。洞头区总工会着力发挥劳模工匠等先进典型的带动示范作用,加强思想文化引领,为乡村振兴注入工会能量。

“百岛工匠”育乡贤,该区“百岛工匠”中有多位来自洞头乡村,区总工会找准切入点,引导成立以洞头“百岛工匠”王安义等为骨干的乡贤组织,努力推动“百岛工匠”王安义工作室木雕展示馆落

地,让工匠精神的基本内涵成为洞头乡风文明的一道亮丽景色。

培育典型正面引领,把典型培树作为开展精神文明建设的重点工作,与乡风文明建设有机结合,弘扬洞头首位感动中国人物——“兰小草”精神,培育“最美劳动者”,开展劳模工匠先进典型事迹系列宣传十余场次,坚持典型引路,传播大爱正能量,在村居中普遍形成崇善尚德的良好氛围。

借力“竞赛” 为产业兴旺注入发展之本

与此同时,洞头区总工会积极开展群众性劳动立功竞赛活动,借力“竞赛+”,提高项目设质量,提升旅游经济项目业态标准,为产业兴旺注入发展之本。

年初,区总与区发改委联合精选了海洋生态廊道等项目工程,参加了温州市重点建设项目立功竞赛活动,通过互学互比,有效带动全区重点项目建设优质高效推进。

通过举办“魅力村庄、最美声音”全区花园村庄讲解员大赛,组织选手参加全市职工疗休养产品设计大赛等,努力培育乡村振兴技能人才队伍的“匠心”。

另外,区总工会全力做好结对共建,谋求发展项目,引导乡贤能人回村创业,帮助结对村流转农田80多亩,启动观光农业项目建设,联系温州市农科院专家帮助检测分析农田土壤,创新土地经营及农产品销售模式,启动“开心农场”认种项目,让招商引资项目与村集体、村民共享发展成果。

聚工会全力 凝拳拳真情

杭州升级版“小候鸟爱心班”获点赞

本报讯 记者洪蕾婷 通讯员王瑞耀、张晓燕报道 “谢谢工会,为我们解决了大难题。把小孩子放在工会爱心班,我很放心!”这是很多孩子家长向杭州工会表达的心声。“小候鸟爱心班”是杭州工会服务农民工,解决外来务工人员子女暑假期间来杭与父母团聚过程中,平时无人照看、作业无人辅导、安全无法保证等实际困难而组织举办的公益服务活动。历时两个月,2018年度杭州工会外来务工人员子女“小候鸟爱心班”活动圆满落幕。

据统计,今年该市各级工会共举办规模在20人、时间在2周以上的外来务工人员子女“小候鸟爱心班”403个,短期班70多期。接纳外来务工人员子女近2万人次,覆盖全市13个区县(市)、2个开发区(集聚区)和7个产业工会。全市各级工会共投入经费920多万元,其中,市总工会下拨补助经费60.45万元。办班规模、班次期数、参加人数、投入经费等为历年之最。

早在今年初,该市总工会基层工作部就启动了“小候鸟爱心班”工作,并将其列入年度重点工作内容。经自下而上调查摸底和统计汇总,杭州市总工会制订工作计划,编制补助经费预算,明确责任分工,要求各级工会着眼满足职工需求、

解决职工后顾之忧,合理安排班次、期数和作息時間,精选师资和服务保障力量,严格选定办班场地和配套设施,确保准时开班,为活动的顺利开展打下了良好的工作基础。

同时,杭州市各级工会积极协调企业、社会组织、教育机构,实现了工会主导、多方联合、协作参与、职工得益的办班格局。今年由乡镇(街道)、村(社区)工会举办的区域性“小候鸟爱心班”占比提升较快,为解决小微企业职工、灵活就业人员子女入班难问题提供了成功做法和经验。

安排好孩子们学习、生活、娱乐之外,安全保障是“小候鸟爱心班”的重点。开班前,主办单位均组织力量对场地进行整修检查,确保设备设施完好。并与每位家长签订安全管理协议,为孩子们购买学生意外伤害保险,到校、离校实行面对面签字交接;严把饮食卫生关,每天组织安全巡查,及时发现和排除安全隐患。

此外,为响应杭州市委市政府对口帮扶的指示精神和工作要求,临安区高虹镇总工会专门为黔东南籍“小候鸟”举办了爱心班。上城区及湖滨街道总工会也为对口帮扶的恩施州鹤峰县举办了一期以“梦想起航、携手共进”为主题的青少年夏令营活动。

职工权益受侵害 “娘家人”伸援手 舟山工会搭建 “绿色通道”助你维权

本报讯 通讯员邢守秒 记者冯伟祥报道 如何维护职工合法权益?今年以来,舟山市总工会强化队伍建设,完善服务机制,打造服务平台,构建了高效、快速、便捷的职工合法维权“绿色通道”。

据了解,舟山市总工会今年4月份与司法、劳动等部门建立协作机制,目前已接受职工劳动报酬、工伤等维权请求,咨询124起,参与调处各类劳动纠纷案件22起,为职工挽回经济损失40多万元,受到当事职工的一致好评。

打铁还需自身硬。舟山市总工会注重完善工会法律服务体系,强化工会法律服务队伍建设。市、区(县)各级工会充分挖掘社会资源,借助社会优质服务力量,加强以律师、法律志愿者和工会法律干部为主要力量的职工维权帮扶法律服务队伍建设。市总工会多渠道参与劳动争议纠纷案件的调解处理,在市人社局劳动人事争议仲裁院开设工会法律援助窗口,联手市司法局、市律师协会组建一支由律师、法官、人事劳动仲裁院仲裁员等组成的职工维权帮扶法律服务队伍,不断壮大调解力量,为职工法律援助提供有力的队伍支撑。

各县(区)总工会因地制宜,依托现有的职工法律援助点,在非公有制企业相对密集的街镇、企业等设立工会劳动争议调解室,组织开展法律宣传,增强职工的法律意识,引导职工

通过合法的途径提出诉求,并处理各类劳动纠纷。

同时,市总工会致力于工会法律干部的素质建设,不定期组织工会干部到劳动人事仲裁院参加庭审旁听,参与具体案件调解、跟班学习等,切实提高工会法律干部的自身素质。不少有维权需求的职工因家境困难,得到免费的仲裁、诉讼等“零门槛”援助服务是他们的心愿。为实现“应援尽援”,舟山市总工会联合相关部门,出台文件明确各方的职责、任务、要求和维权流程,规定对符合“全市在册建档的困难职工、本人实际月平均收入在全市最低工资标准2倍以下的职工、10人以上群体性劳动争议案件、因履行劳动合同发生争议的案件和其他应先获得法律援助的纠纷”等情形之一的,将提供免费法律援助。今年已有53名困难职工获得免费法律援助。

为确保职工及时得到法律援助,舟山市总工会充分发挥职工维权帮扶法律服务队伍的专业优势,在市法律公共服务中心设立工会法律维权专门窗口,建立线下服务平台,第一时间为职工提供法律咨询、纠纷调解、法律援助等一站式服务。同时搭建线上平台,通过互联网为职工提供法律服务,切实提高工会公共法律服务的覆盖面和实际效率,为有效预防和化解劳动纠纷,及时、公正、有效处理各种劳动争议起到了积极的作用。

相约乡村赛厨艺



近日,台州玉环市委人才办、总工会、妇联、千江镇联合举办了“寻美乡村·爱在玉环”青年职工联谊交友活动暨相约白露美食PK赛。来

自该市11个乡镇街道的60多名青年职工比拼厨艺、品评美食,共促乡村旅游服务业质量的提升。

通讯员詹智 记者潘仙德 摄影报道

最美娘家人

宁波镇海区总工会兼职副主席伊水涌:

做新时代的教书匠 让产业工人更出彩

人物名片

伊水涌,宁波镇海区职业教育中心学校机械专业课教师,多次荣获省市级技能比赛一等奖。在他的指导和带领下,镇海区职业教育中心学校的学子在省市各类技能比赛中多次夺冠。今年3月份,伊水涌当选为镇海区总工会兼职副主席。

**口述:伊水涌
整理:记者张浩呈**

我叫伊水涌,是宁波镇海区职业教育中心学校的一名老师,今年我有幸获评宁波市五一劳动奖章,同时还担任了镇海区总工会兼职副主席,这对我来说是莫大的荣耀。

我跟工会结缘是因为职工技能大赛。2012年第一届镇海区职工技能大赛,就是放在我们学校举办的,当时我也参与其中。这之后,职工技能大赛放在我们学校举办就成为了一种惯例。正因为如此,我在组织开展职工技能大赛方面的经验比较丰富。我想,这也许是我能当选兼职副主席的原因之一。今后,我更要发挥出自己教书育人的经验优势,当好职工的“娘家人”,力争让产业工人更出彩。

目前,市、区两级总工会主办的精英赛和群英赛,已经成为镇海区一线职工切磋技艺、交流技术、提升技能、圆梦成才的重要舞台。未来,我觉得比赛还必须不断适应我区建设“港口强区、品质之城”的实际需求,在命题思路上紧跟技术发展前沿,突出引领现代工业技术发展方向的新技术、新工艺、新方法,进一步加强基础

性技能,继续拓展文化创意等新导向、新产业、新领域相关内容。通过“以赛促学”,能够带动更多一线职工学习和提高技能,同时选拔出一批一线技能高手,参加更高级别的技能大赛,为镇海区赢得更多的荣誉,造就更多的“雄镇工匠”。

如何培养新时代产业工人队伍?领导给了我两年时间让我好好去思考、去实践。也正赶上好了时机,镇海区委区政府把公共实训中心建设作为2018年民生实事工程之一。而这个公共实训中心刚好就建在我们学校,并将按照“开放性、实用性、先进性、引领性”的建设原则,建成政校企合作的公共实训中心,重点打造现代制造业、现代服务业、产学研中心、职业体验四大功能区,基本涵盖镇海区主流实体产业培训内容,同时满足企业职工培训、在校实训、中小学生学习职业体验、技能鉴定与竞赛、产学研一体等用途。公共实训中心建成之后,将为产业工人的终身职业技能培训提供场地保障。我自己也在想,工会组织怎么样把公共实训中心这个平台利用好,对服务广大职工有所帮助。

如何让产业工人留得住?我觉得大环境非常重要。长期以

来,很多人认为改善从业环境仅仅是提高收入待遇。但这种想法已经过时,是粗放型的人力资源管理思路。我们要仔细研究现代企业制度中如何通过改善环境,真正提高劳动生产率。

前段时间,我参观了位于宁波国家高新区的均胜普瑞集团,那是一个典型的模具生产公司,里面的环境却像一个宾馆,地面干净得可以坐人、车间内使用恒温的中央空调。如果是这样的劳动环境,我想,哪怕收入少一点,也可以把人留住。

如今,社会主要矛盾发生变化,产业工人的需求也发生了变化。“尊重员工”已经超越“薪酬福利”,成为好企业的重要特征之一。我们要让产业工人除了身戴红花走上奖台、成为人大代表亮相政治舞台之外,还可以在优化劳动环境、保障产业工人权益、提高产业工人精神待遇上做文章。体面工作,是千千万万产业工人心中的追求。

据我了解,像经信委等部门,有很多专项资金用于信息化和工业化深度融合,是不是可以留出一部分资金专门奖励给努力改善劳动环境的企业?我们是否也可以拿出“厕所改造”一样的决心,建成“美丽企业”,让体面劳动落到实处,让“美丽中国”更有内涵?

产业工人素质提升是一项系统工程,需要社会各方发力,及时转变思路,才能应对技术革命的挑战。相信在工会“娘家人”的带领下,镇海的产业工人素质会越来越高,让镇海工人成为享誉全省乃至全国的一张“金名片”。