

网红民宿低价住、部分餐饮打8折……

温州市首批 职工疗休养基地(点) 推出“最惠待遇”

本报讯 通讯员陈怡报道 340元,平时只能在普通的酒店开一个标间,现在花同样的钱就可以在客房价格动辄上千元的网红民宿或五星级酒店里住一晚。

日前,温州华侨饭店等41家景区、酒店、农家乐(民宿)被命名为首批温州市职工疗休养基地(点)。这些疗休养基地(点)也为广大职工送上了一份疗休养“最惠待遇”。

温州市内外所有职工疗休养团队去这些疗休养基地(点),均可享受比携程等平台还低的市场最低优惠价。如:景区门票价格免费或不高于游客团队价,酒店、网红民宿客房对疗休养团队给予特定市场最低价,部分餐饮优惠在8折以上等。

“此前,我市职工疗休养热衷

杭州工会为对口帮扶 乡村干部送培训

本报讯 通讯员王钰哲 记者洪茜婷报道 日前,由杭州市总工会主办的鸬坑乡乡村干部培训班在杭州市职工文化中心开班,来自淳安鸬坑乡的60余名乡村干部参加培训。本次培训班是杭州市总工会为鸬坑乡制定的“九送”举措之一。

杭州市“百千万”蹲点调研活动开展以来,杭州市总工会多次来到鸬坑乡开展实地蹲点调研活动,收集梳理基层组织建设、民生问题、生态保护、村级集体经济发展以及农民增收发展等问题。并提出了“三学”的总体要求和“九送”的具体举措,强调下半年市总工会要重点聚焦第一阶段调研梳理的问题,着眼鸬坑所需、市总所能,针对性地做好送温暖、送文化、送健康、送培训、送法律、送信息、送技术、

台州启动 职工普惠日系列活动

本报讯 通讯员裘易 记者杜成敏报道 “没想到真的能拿到一元看电影的优惠券,工会又给我们送了一份大礼!”近日,台州市总工会举行职工普惠日系列活动启动仪式,职工陈平在现场领到了优惠券。

作为职工普惠日系列活动的“开场”,“一元观影”优惠活动反响热烈。微信公众号开放预约通道仅一天,名额就被抢空,首批共有190人拿到优惠券。

“依托线上线下平台整合资源,逐步实现工会服务职工从特惠到普惠的转变,我们的目的就是要让广大职工获得实惠,让工会‘娘家人’温暖常伴左右。”台州市总工会权益保障部负责人表示,职工普惠日活动包

致敬劳模工匠



近日,由舟山市总工会、国网舟山供电公司联合主办的“中国梦·劳动美”人民电业为人民——向劳模工匠致敬宣传活动在舟山嵊泗举行。伴随着热情洋溢的歌舞篇章,劳模工匠代表走上舞台,交流思想、分享经验,尽情展示舟山电力工人奋进新时代的精神风貌。

据介绍,该主题宣传活动还将走进岱山、普陀等地,让更多的人了解电力劳模工匠,激发舟山人民坚定不移地沿着“八八战

略”指引,唱响传承劳模工匠精神的主旋律,满怀豪情投身于“四个舟山”“四美海岛”建设。

通讯员黄凤飞、陈依娜 记者周金友、冯伟祥 摄影报道

杭州北车辆段工会搭建职工成长“快车道” 让每个人都有人生出彩的机会

砥砺奋进 省产业工会特色品牌工作巡礼

记者洪茜婷 通讯员叶明、范世斌报道 2018年度中国铁路上海局集团公司货车检修职业技能竞赛日前在杭州北车辆段举行。承办此次活动,是对该段工会积极推进岗位技能竞赛、提升职工队伍素质工作的又一肯定。

一直以来,杭州北车辆段坚持以人为本,认真贯彻“以素质保安全,以安全促发展”的工作思路,依托技能竞赛活动载体,把快速提升职工技术业务素质作为推进创建一流车辆段的战略性工程。通过搭平台、抓练兵、建系统,为全段职工创造了一个成长成才的竞技舞台,探索出一条“规格高、形式活、方法多、学得进、用得上”的职工学校练功竞赛机制,使“拴心育人,强基础提素质”的工会建家理念真正得到了体现,有力促进了运输安全持续稳定。

树立学校光荣的“风向标”

随着铁路货车提速战略的实施,货车车型不断更新,检修装备转型升级,对技能人才提出了更高的要求。自2009年开始,铁路货车检车员职业技能竞赛纳入浙江省总工会职业技能竞赛,并由杭州北车辆段承办,目前已成功承办四届竞赛。该平台也成为了职工成长的“快车道”。

孔祥辉就是其中的代表。他是金华运用车间的一名货车检车

员,在2009年的职业技能竞赛中,他因表现优异获得了“浙江省技术能手”称号,随后又获得了“全国技术能手”称号。2016年他任工长的班组被评为上海铁路局标杆班组。

荣誉的背后有着选手拼搏的汗水,也印证了段工会在以赛代训的实用型人才培养道路上踏下一个个坚实的脚印。2014年以来,杭州北车辆段共举办各类高规格技能比武8场,选派200余人次参加上级各类技能大赛,多人获得国家级、省级等各项荣誉。部分获奖选手在技师、高级技师的评聘上享受了“破格”待遇,有力激发了广大一线职工参加技能竞赛的热情。

引领学习练功的“大热潮”

每年初,杭州北车辆段工会都会制作一张年度应急演练工作计划,上面详细制定了每月演练项目、类型、方式、规模等内容。

当好职工成才的“孵化器”

在企业的发展中,杭州北车辆段工会不断健全和完善技能竞赛、技能提升的制度机制。

每年会同相关科室,组织开展职工技能竞赛、培训需求意见调研,拟定技能竞赛计划,并进行网上公示,广泛征求车间、职工意见,充分掌握企业发展内在需求及职工实际需求,客观正确地制定全年职工技能竞赛规划。

把技能竞赛列入工会年度重点工作,并根据技能竞赛年度规划做好竞赛项目经费预算,使竞赛活动资金得到有力保障,确保竞赛活动“落地开花”。

同时将优秀的技能人才吸收到“劳模工作室”进行培养锻炼,成绩突出的,培养为段、路局先进生产者、省市劳模。对于技能竞赛中涌现的标杆能手,在工长、工程技术人员等关键岗位的选择上优先考虑,让每一名人才都有人生出彩的机会。

小企业发展到哪里 三门工会跟进到哪里 “五个一”创建 小微企业联合工会

本报讯 通讯员方璐倩、王友强报道 近日,台州三门县橡胶小微企业联合工会揭牌。这也标志着该县“一条沟通渠道、一处职工之家、一座爱心桥梁、一场竞技擂台、一片和谐环境”的“五个一”创建小微企业联合工会工作全面实施。

在联合工会成立前,三门县总工会、珠岙镇党委、珠岙镇总工会相关人员深入园区、企业调查研究,进一步完善创建小微企业联合工会的方法,确立了“五个一”推进措施。强化宣传,共用一条“沟通渠道”。设立创建办公室,由县工会分管组织的副主席挂帅协调,办公地点设在相关乡镇工会,乡镇工会班子成员轮流坐班接待,汇总完善职工信息数据库,实行线上线下双重管理,每月组织一场联谊活动,加强信息沟通、政策互通,增进职工情感。

夯实基础,共建一处“职工之家”。整合辖区内企业的优势资源,完善职工体育文化设施,增设体育场地和器材。新建职工“读书站”“读书吧”,打造新颖“职工之家”,丰富职工的精神需求,增强职工的向心力。圆梦互助,共建一座“爱心桥梁”。精准实施帮扶制度,对辖区内困难职工档案实施动态管理,新建“妈咪暖心小屋”,开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖活动。不让一位职工因病

在此之前建立的三门县富乡青甯行业工会、三门县体育小镇联合工会,都是按照“五个一”措施建立。据悉,该县总工会将继续按照“五个一”措施建立三门县香山茶业联合工会,确保小企业发展到哪里,“五个一”措施工会跟进到哪里,实现全县建会全覆盖。



普法讲堂进乡村 天台工会为农家乐经营户“充电”

本报讯 通讯员胡幼萍 记者杜成敏报道 “金律师,你帮我看看这借条格式规范吗?是先还利息还是先还本金?”“金律师,我想问下,借款人在坐牢,我还能起诉他吗?”近日,天台天台县街头镇总工会把工会普法讲堂带到了后岸村。天台县总工会法律志愿者金秧飞律师运用专业知识,为该村农家乐经营户答疑解惑。

据悉,天台县后岸农家乐联合工会于2014年挂牌成立,当地42家农家乐的员工都成了工会会员。随着后岸农家乐队伍的不断发展壮大,农户的收入日益增加,但法律意识依旧淡薄,借贷纠纷时有发生。

在现场,金律师对夫妻债务的法律规定、常见夫妻共同债务的类型和表现、借条书写格式和诉讼时效等进行讲解,并对典型案例进行分析。农家乐经营户听后纷纷表示受益匪浅。

“希望通过法治宣传教育,引导广大农家乐经营户自觉守法、遇事找法、解决问题靠法,自觉运用法律手段来解决矛盾纠纷。”天台县街头镇总工会主席汤文武表示。

依托“四个平台”提升职工队伍素质 ——新形势下邮政企业工会工作的思考

■徐阳

近年来,中国邮政事业开展了大刀阔斧的改革,形成了以“电商、金融、包裹”三个“一把手工程”的发展思路,企业形象、社会地位、综合竞争力都迈上了新的台阶。另一方面,邮政企业又面临着人才匮乏的严重问题和繁重的经营压力。为此,高素质职工队伍的建设成为邮政企业加快发展的当务之急,工会如何与企业凝神聚力,培养高素质职工队伍也成为新形势下的重要课题。

现阶段邮政企业职工素质现状分析

思想观念跟不上发展的需要,主要表现在忧患意识不强、竞争意识淡薄、学习观念落后。业务素质薄弱,难以承担发展重任,主要表现在理论基础不扎实、发展潜力不足、个人知识不广。

用工性质不同导致人员素质参差不齐。在邮政企业,存在着在岗工、劳务工、外包工等多种用工性质,管理上的不统一和投入教育培训的人、财、物程度不一,导致各用工性质的员工素质水平不一。例如,部分岗位上的人员为学历较低、招收门槛较低的人员,加上后期培训跟不上,影响企业的整体队伍素质。而部分老职工,因企业体制和机制的约束,本身学历较低,也很少主动去提升技能,同样影响着企业的整体队伍素质。

提高职工队伍整体素质的有效途径

提高职工队伍整体素质是维护职工权益的需要,是增强企业核心竞争力的需要。邮政企业该如何提高职工队伍整体素质?笔者认为:依托“四个平台”,坚持

“用什么、学什么、缺什么、补什么,多学习、强素质”的原则,以此营造职工学技术、提水平、强素质的良好氛围。

拓展多种学习平台。依托互联网开展各类学习培训,如“中国邮政网络教育学院”远程教育学习平台,“一对一”的教育活动为职工业余学习提供有利条件。鼓励员工通过微课堂、邮人微课、微信等学习方式,制定学习方案,指定专人定期发布学习内容,组织大家学习。加强兄弟局之间的内部交流学习,取长补短,互帮互学。组织邀请专家讲学和骨干外培等形式多样的培训学习,如近年来举办的企业高级管理人员培训、党建培训、企业文化培训及相关专业培训等,大大提升了干部职工的思想水平和业务素质。

搭建技术比武平台。从2012年至今,邮政浙江省分公司每年都组织职业技能竞赛,从而

带动各级分公司开展竞赛活动,形成了全员参与、比学赶帮超的良好氛围。

创建职工特长平台。通过开展“下基层、重帮扶”活动,工会干部深入基层调查研究,倾听职工心声、关心职工疾苦,与职工交朋友,以家的情怀关爱职工,按照个人特长、兴趣爱好等协助职工规划职业生涯,让职工树立美好愿景。各级工会通过组建各类兴趣小组,常态化开展文化体育等活动。如邮政浙江省分公司于2012年成立了浙江省邮政作家协会,通过5年多的运作,挖掘和培育了不少文学爱好者。每年省市分公司组织的职工书画比赛、论文比赛及党建类征文比赛等,

都在一定程度上为企业挖掘了人才。畅通公平竞聘平台。企业只有创造一个公平、和谐的环境,为职工提供实现自我价值的舞台,才能更好地调动职工的主动性,促成“育人”与“用人”一体化。近年来,邮政企业纷纷对管理岗位、专业岗位等进行双向公开招聘,坚持“自愿申报,公开竞争,综合考核,择优聘任”的原则,极大地激发职工提升自我素质的动力。畅通个人晋升通道,营造“岗位凭奉献,有为才有位”的风气,鼓励一线职工、年轻职工参与企业经营岗位竞聘,给予公平发展的机会,努力挖掘学业知识扎实、业务技能娴熟、创造思维活跃、工作业绩突出的职工逐步走向企业经营岗位、生产主管甚至企业高层领导的岗位,为企业的发展注入新的活力。

(作者单位:浙江省邮政工会)