

工运速递

网红民宿低价住、部分餐饮打8折……

温州市首批职工疗休养基地(点)推出“最惠待遇”

本报讯 通讯员陈怡报道 340元,平时只能在普通的酒店开一个标间,现在花同样的钱就可以在客房价格动辄上千元的网红民宿或五星级酒店住一晚。

日前,温州华侨饭店等41家景区、酒店、农家乐(民宿)被命名为首批温州市职工疗休养基地(点)。这些疗休养基地(点)也为广大职工送上了一份疗休养“最惠待遇”。

温州市内外所有职工疗休养团队去这些疗休养基地(点),均可享受比携程等平台还低的市场最低优惠价。如:景区门票价格免费或不高于游客团队价,酒店、网红民宿客房对疗休养团队给予特定市场最低价,部分餐饮优惠在8折以上等。

“此前,我市职工疗休养热衷

‘外地游’,市总工会希望通过开展职工疗休养基地创建活动,创建培育一批经济实惠且能提供疗休养优质服务的阵地,让职工在市内也能很好地疗休养。”温州市总工会权益保障部相关负责人说,“此次职工疗休养基地(点)的优惠力度很大,我们希望鼓励本市的职工多多‘本地游’,助推乡村旅游经济发展,同时也欢迎越来越多市外的职工来温州疗休养。”

值得注意的是,这41家疗休养基地(点)并非“终身制”。温州市总工会对职工疗休养基地(点)实行动态管理,建立竞争和退出机制,做到有进有出,优保劣汰。对年度抽检不合格和发生重大投诉的基地(点),撤销相关资格。

杭州工会为对口帮扶乡村干部送培训

本报讯 通讯员王钰哲 记者洪茵婷报道 日前,由杭州市总工会主办的鸠坑乡乡村干部培训班在杭州市职工文化中心开班,来自淳安鸠坑乡的60余名乡村干部参加培训。本次培训班是杭州市总工会为鸠坑乡制定的“九送”举措之一。

杭州市“百千万”蹲点调研活动开展以来,杭州市总工会多次来到鸠坑乡开展实地蹲点调研活动,收集梳理基层组织建设、民生问题、生态保护、村级集体经济以及农民增收发展等问题。并提出了“三学”的总体要求和“九送”的具体举措,强调下半年市总工会要重点聚焦第一阶段调研梳理的问题,着眼鸠坑所需、市总所能,针对性地做好送温暖、送文化、送健康、送培训、送法律、送信息、送技术、

送保障、送服务等“九送”工作。据了解,本次培训内容对鸠坑乡农村经济的提升、乡村干部的成长有很强的针对性和指导意义,赢得了乡村干部的一致好评。不少学员表示,要把学到的“杭州经验”带回去,把鸠坑茶的品牌像龙井茶一样做起来。

今年以来,杭州市总工会引入优质培训资源,采取送教上门、来杭培训、实地考察等方法,帮助对口帮扶地区开展教育培训工作。继为鸠坑乡乡村干部送培训后,杭州市总工会还将在10月至11月继续开展工会干部培训班,为对口帮扶地区湖北恩施州、贵州黔东南州的工会干部送培训,加强两地工会干部队伍建设,提高两地工会干部帮扶困难群众脱贫解困的能力和水平。

台州启动职工普惠日系列活动

本报讯 通讯员裘易 记者杜成敏报道 “没想到真的能拿到一元看电影的优惠券,工会又给我们送了一份大礼!”近日,台州市总工会举行职工普惠日系列活动启动仪式,职工陈平在现场领到了优惠券。

作为职工普惠日系列活动的“开场”,“一元观影”优惠活动反响热烈。微信公众号开放预约通道仅一天,名额就被抢空,首批共有190人拿到优惠券。

“依托线上线下平台整合资源,逐步实现工会服务职工从特惠到普惠的转变,我们的目的就是要让广大职工获得实惠,让工会‘娘家人’温暖常伴左右。”台州市总工会权益保障部负责人常冬梅表示,职工普惠日活动包

含烘焙、健康讲座、花艺等,后续还将不断丰富内容。“活动参与方式也非常简单,每周五上午10:00,台州市总工会微信公众平台的预约通道会准时开启,职工登录微信公众平台预约报名即可。”

近年来,台州市各级工会将服务对象由困难职工逐步向所有职工拓展延伸,有效吸引更多的企业和社会资源参与到普惠化服务中。

下阶段,台州市总工会将整合各方面资源,面向全市职工推出工会会员专卡。工会会员卡具有会员身份标识、工会帮扶服务、普惠服务、金融服务等功能,极大提升职工的“幸福指数”,预计惠及该市上万名职工。

致敬劳模工匠



据介绍,该主题宣传活动还将走进岱山、普陀等地,让更多的人了解电力劳模工匠,激发舟山人民坚定不移地沿着“八八战略”指引,唱响传承劳模工匠精神的主旋律,满怀豪情投身于“四个舟山”“四美海岛”建设。

通讯员黄凤飞、陈依娜
记者周金友、冯伟祥 摄影报道

杭州北车辆段工会搭建职工成长“快车道”

让每个人都有人生出彩的机会

砥砺奋进 省产业工会特色品牌工作巡礼

记者洪茵婷 通讯员叶明、范世斌报道 2018年度中国铁路上海局集团公司货车检修职业技能竞赛日前在杭州北车辆段举行。承办此次活动,是对该段工会积极推进岗位技能竞赛、提升职工队伍素质工作的又一肯定。

一直以来,杭州北车辆段坚持以人为本,认真贯彻“以素质保安全,以安全促发展”的工作思路,依托技能竞赛活动载体,把快速提升职工技术业务素质作为推进创建一流车辆段的战略性工程。通过搭平台、抓练兵、建系统,为全段职工创造了一个成长成才的竞技舞台,探索出一条“规格高、形式活、方法多、学得进、用得上”的职工学技练功竞赛机制,使“拴心育人,强基础提素质”的工会建家理念真正得到了体现,有力促进了运输安全持续稳定。

树立学技光荣的“风向标”

随着铁路货车提速战略的实施,货车车型不断更新,检修装备转型升级,对技能人才提出了更高的要求。自2009年开始,铁路货车检车员职业技能竞赛纳入浙江省总工会职业技能竞赛,并由杭州北车辆段承办,目前已成功举办四届竞赛。该平台也成为了职工成长的“快车道”。

孔祥辉就是其中的代表。他是金华运用车间的一名货车检车员,在2009年的职业技能竞赛中,他因表现优异获得了“浙江省技术能手”称号,随后又获得了“全国技术能手”称号。2016年他任工长的班组被评为上海铁路局标杆班组。

荣誉的背后有着选手拼搏的汗水,也印证了段工会在以赛代训的实用型人才培养道路上踏下一个个坚实的脚印。2014年以来,杭州北车辆段共举办各类高规格技能比武8场,选派200余人次参加上级各类技能大赛,多人获得国家级、省级等各项荣誉。

部分获奖选手在技师、高级技师的评聘上享受了“破格”待遇,有力激发了广大一线职工参加技能竞赛的热情。

引领学习练功的“大热潮”

每年初,杭州北车辆段工会都会制作一张年度应急演练工作计划,上面详细制定了每月演练项目、类型、方式、规模等内容。

围绕“职工提素、安全创效”主题,积极开展适合一线、贴近职工的岗位技能竞赛。

岗位技能竞赛的开展与班组建设相结合,以提升作业人员岗位技能为目标,以“岗位技能竞赛”为突破点,以“作业指导书”为主要抓手。在竞赛中提出“技能比赛向技能鉴定延伸、向生产品牌产品延伸、向车间班组延伸”以及“技能比赛与解决生产瓶颈问题相结合、与提高经济指标相结合、与职工绩效考核相结合”的“三延伸”“三结合”竞赛思路。

从现场实际出发,杭州北车辆段在一线生产班组中推行“每周一题岗位技能训练”,在各作业场、生产车间开展岗位技能“每季一练”。个人综合竞赛成绩半年一汇总,并将岗位“星级管理”与个人收入挂钩,有效激发广大职工参与岗位技能竞赛的积极性。

当好职工成才的“孵化器”

在企业的发展中,杭州北车辆段工会不断健全和完善技能竞赛、技能提升的制度机制。

每年会同相关科室,组织开展职工技能竞赛、培训需求意见调研,拟定技能竞赛计划,并进行网上公示,广泛征求车间、职工意见,充分掌握企业发展内在需求及职工实际需求,客观正确地制定全年职工技能竞赛规划。

把技能竞赛列入工会年度重点工作,并根据技能竞赛年度规划做好竞赛项目经费预算,使竞赛活动资金得到有力保障,确保竞赛活动“落地开花”。

同时将优秀的技能人才吸收到“劳模工作室”进行培养锻炼,成绩突出的,培养为段、路局先进生产者、省市劳模。对于技能竞赛中涌现的标杆能手,在工长、工程技术人员等关键岗位的选择上优先考虑,让每一名人才都有人生出彩的机会。

当乡村教师,光荣!



近日,江山市石门镇小学工会和教书退休协会举行了一场特殊的仪式,除了为14名年满70周岁、80周岁、90周岁的退休教师举行祝寿活动外,还为从事乡村教育30年的老教师颁发了《荣誉证书》。

毛朝阳、姜东亮 摄

小企业发展到哪里 三门工会跟进到哪里 “五个一”创建 小微企业联合会

本报讯 通讯员方璐倩、王友强报道 近日,台州三门县橡胶小微工业园联合工会揭牌。这也标志着该县“一条沟通渠道、一处职工之家、一座爱心桥、一场竞技擂台、一片和谐环境”的“五个一”创建小微企业联合会工会全面实施。

在联合工会成立前,三门县总工会、珠岙镇党委、珠岙镇总工会相关负责人深入园区、企业调查研究,进一步完善创建小微企业联合会工会的方法,确立了“五个一”推进措施。

强化宣传,共用一条“沟通渠道”。设立创建工作办公室,由县工会分管组织的副主席挂帅协调,办公地点设在相关乡镇工会、乡镇工会班子成员轮流坐班接待,汇总完善职工信息数据库,实行线上线下双重管理,每月组织一场联谊活动,加强信息沟通、政策互通,增进职工情感。

夯实基础,共建一处“职工之家”。整合辖区内的优势资源,完善职工文体活动设施,增设体育场地和器材。新建职工“读书站”“读书吧”,打造新颖“职工之家”,丰富职工的精神需求,增强职工的向心力。

圆梦互助,共建一座“爱心桥梁”。精准实施帮扶制度,对辖区内困难职工档案实施动态管理,新建“妈咪暖心小屋”,开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖活动。不让一位职工因病

因灾致贫,不让一位职工子女因病因灾辍学,发挥工会干部“娘家人”和工会组织的作用。

争先创优,共办一场“竞技擂台”。遵循党建带工建、共建促党建的工作目标,联合工会建设为党建工作探路,做党建工作的拓荒者和铺路石,并严格按照“建起来”“转起来”“活起来”的目标开展技能比武、岗位练兵、师徒帮教等多种形式的素质提升活动,每年组织富有区域、行业特色的劳动竞赛一至两场,提升职工的劳动技能,探索小微企业转型升级的路子。

发挥职能,共建一片“和谐环境”。以学习“传化经验”为契机,以和谐劳动关系创建为主线,完善职业代会、工资集体协商、厂务公开等制度,对职工的职业发展和利益需求,通过职业代会、工资集体协商、厂务公开等民主管理形式得以实现,加大职工在企业民主管理工作中的知情权、参与权、监督权,全力营造“企业将职工放在心上、职工将责任扛在肩上”的和谐氛围。

在此之前建立的三门县畲乡青蟹行业工会、三门县体育小镇联合会,都是按照“五个一”措施建立。据悉,该县总工会将继续按照“五个一”措施建立三门县香山茶叶联合会,确保小企业发展到哪里,“五个一”措施会跟进到哪里,实现全县建会全覆盖。

普法讲堂进乡村

天台工会为农家乐经营户“充电”

本报讯 通讯员胡幼萍 记者杜成敏报道 “金律师,你帮我看一下这个借条格式规范吗?是先还利息还是先还本金?”“金律师,我想问下,借款人坐牢,我还能起诉他吗?”近日,台州天台县街头镇总工会把工会普法讲堂带到了后岸村。天台县总工会法律志愿者金秧飞律师运用专业

知识,对该村农家乐经营户答疑解惑。

在现场,金律师对夫妻债务的法律规定、常见夫妻共同债务的类

型和表现、借条书写格式和诉讼时效等进行讲解,并对典型案例进行分析。农家乐经营户听后纷纷表示受益匪浅。

“希望通过法治宣传教育,引导广大农家乐经营户自觉守法、遇事找法,解决问题靠法,自觉运用法律手段来解决矛盾纠纷。”天台县街头镇总工会主席汤文武表示。

理论天地

依托“四个平台”提升职工队伍素质

——新形势下邮政企业工会工作的思考

■徐阳

近年来,中国邮政事业开展了大刀阔斧的改革,形成了以“电商、金融、包裹寄递”为三个“一把手工程”的发展思路,企业形象、社会地位、综合竞争力都迈上了新的台阶。另一方面,邮政企业又面临着人才匮乏的严重问题和繁重的经营压力。为此,高素质职工队伍的建设成为邮政企业加快发展的当务之急,工会如何与企业凝聚共识,因企制宜和机制的约束,本身学历较低,也很少主动去提升技能,同样影响着企业的整体队伍素质。

提高职工队伍整体素质的有效途径

提高职工队伍整体素质是维护职工权益的需要,是增强企业核心竞争力的需要。邮政企业该如何提高职工队伍整体素质?笔者认为:依托“四个平台”,坚持

“用什么、学什么、缺什么、补什么,多学习、强素质”的原则,以此营造职工学技术、提水平、强素质的良好氛围。

拓展多种学习平台。依托互联网开展各类学习培训,如“中国邮政网络教育学院”远程教育学习平台,“一对一”的教育活动为职工业余学习提供有利条件。鼓励员工通过微课堂、邮人微课、微信等学习方式,制定学习方案,指定专人定期发布学习内容,组织大家学习。加强兄弟局之间的内部交流学习,取长补短,互帮互学。组织邀请专家讲学和骨干外培等形式多样的培训学习,如近年来举办的企业高级管理人员培训、党建培训、企业文化培训及相关专业培训等,大大提升了干部职工的思想水平和业务素质。

搭建技术比武平台。从2012年至今,邮政浙江省分公司每年都组织职业技能竞赛,从而带动各级分公司开展竞赛活动,形成了全员参与,比学赶超的良好氛围,涌现出一大批技术能手,为广大职工树立了业务学习的榜样。实践证明,岗位练兵平台的搭建大大激发了职工立足岗位、苦练本领、钻研业务、力争上游的信心和决心。

创建职工特长平台。通过开展“下基层、重帮扶”活动,工会干部深入基层调查研究,倾听职工心声,关心职工疾苦,与职工交朋友,以家的情怀关爱职工,按照个人特长、兴趣爱好等协助职工规划职业生涯,让职工树立美好愿景。各级工会通过组建各类兴趣小组,常态化开展文化体育等活动。

如邮政浙江省分公司于2012年成立了浙江省邮政作家协会,通过5年多的运作,挖掘和培育了不少文学爱好者。每年省市分公司组织的职工书画比赛、论文比赛及党建类征文比赛等,都在一定程度上为企业挖掘了人才。

畅通公平竞聘平台。企业只有创造一个公平、和谐的环境,为职工提供实现自我价值的舞台,才能更好地调动职工的主动性,促成“育人”与“用”一体化。近年来,邮政企业纷纷对管理岗位、专业岗位等进行双向公开竞聘,坚持“自愿申报,公开竞争,综合考核,择优聘任”的原则,极大地激发职工提升自我素质的动力。畅通个人晋升通道,营造“岗位凭奉献,有为才有位”的风向,鼓励一线职工、年轻职工参与企业经营管理岗位竞聘,给予公平发展的机会,努力挖掘学业知识扎实、业务技能娴熟、创造思维活跃、工作业绩突出的职工逐步走向企业经营管理、生产技术主管甚至企业高层领导的岗位,为企业的发

(作者单位:浙江省邮政工会)



据介绍,该主题宣传活动还将走进岱山、普陀等地,让更多的人了解电力劳模工匠,激发舟山人民坚定不移地沿着“八八战略”指引,唱响传承劳模工匠精神的主旋律,满怀豪情投身于“四个舟山”“四美海岛”建设。

通讯员黄凤飞、陈依娜
记者周金友、冯伟祥 摄影报道