

## 湖州市社会组织联合会成立

本报讯 通讯员周建巨 记者何悦报道 为了更好地服务职工,建设枢纽型工会组织,近日,湖州市社会组织联合会成立暨第一次会员代表大会召开。

据湖州市总工会相关负责人介绍,新成立的湖州市社会组织联合会涵盖42家社会公益慈善组织,主要承接法律援助、环保宣传、心理咨询援助、特殊人群教育等,共有专职兼职人员和志愿者1260余人。社会组织联合工会成立后,搭建了工会服务职工群众新途径,可以依托工会的组织优势和社会组织的服务优势,更好地为职工提供技能提升、权益维护、文化娱乐等各

项服务活动;可以团结、联系、吸纳一批劳动关系领域社会组织,参与职工服务项目,逐步建立起以职工服务为主的多领域、广覆盖的社会组织工作网络;可以回应职工最迫切、最关心、最匮乏的需求,发挥社会组织的优势,更好地承接工会各类项目,为广大职工精准服务。

近年来,湖州市总工会围绕经济发展新变化,坚持眼睛向下,面向基础,关注新领域、新阶层的工会组建工作,加大了众创空间、特色小镇、商城楼宇、田园综合体等新经济新社会领域的工会组建力度。据了解,目前该市“两新”组织工会组建涵盖2.2万多家单位。

## 奋战80天,集中抓组建 象山工会建会行动向新兴领域延伸

本报讯 记者张浩星 通讯员员钱怡群、张伟海报道 日前,宁波市象山县总工会部署开展“奋战80天,集中抓组建”行动,此次行动目标为,确保职工百人以上单位单独建会率达到100%,职工动态入会率在95%以上。该行动从9月中旬持续到11月底。

据介绍,此次行动中,建会对象重点为开业或者设立一年内仍未建立工会组织的百人以上企业、事业单位,省委确定的全县3家市、县两级基层群团改革试点单位以及特色小镇辖区内的“两新”组织;入会对象重点放在百人以上还没有建会的企业职工,尤其要吸引货车司机、快递员、电商平台从业人员、家政服务员等新“八大员”。

## 宁波举办职工网络安全知识竞赛

本报讯 记者张浩星 通讯员王志勇报道 近日,宁波市总工会举办了宁波市职工网络安全知识竞赛,深入宣传普及网络安全知识,提高职工网络安全意识,推动广大职工参与网络安全建设。

整个活动分为线上与线下两部分,线上竞赛放在“甬工惠”微信公众号,吸引了7690名职工参

群体,实现职工入会新突破。此次行动分摸排登记、推进组建、初步总结三个阶段进行。摸排登记阶段,各单位全面排查、登记企业(非公、国有、外资等)单独建会及职工百人以上的未建会企业情况。推进组建阶段,各单位应采取“边摸排、边组建、边推进”的方式,集中力量推动职工人数多、社会影响面大的未建会企业先行组建工会,从而带动其他未建会企业应建尽建。初步总结阶段,各单位将行动开展以来的情况摸排和组建推进情况,以及应建未建企业建会计划安排等情况,形成书面材料报县总工会。县总工会将适时对各单位组建行动开展情况进行督导检查。

## 陈华当选杭州市江干区总工会主席

本报讯 记者洪苗婷 通讯员余峰报道 近日,杭州市江干区工会第八次代表大会在完成各项议程后闭幕。

本次大会全面总结了过去五年江干区工会工作取得的成绩,明确了今后五年的新目标和新任务,对团结动员全区各级工会组织和广大职工,积极投身世界名城首善之区建设,不断开创工会工作新局面起到极大作用。

## 赛创意 比创新



近日,由湖州市吴兴区环渚街道总工会和吴兴梦工场联合工会主办的吴兴梦工场第一届电子商务创新创业竞赛举行。比赛充

# 15条精品路线满足你的“享”法

温州启动2018年度一线优秀职工免费疗休养活动

通讯员陈怡报道 近日,温州市举行职工疗休养基地授牌仪式,41家景区、酒店、农家乐(民宿)被正式授牌为该市首批职工疗休养基地(点)。仪式当天同时启动了2018年度温州市一线优秀职工免费疗休养活动,来自该市交邮系统的42名温州港集团有限公司一线职工,参加了雁荡山两日游免费疗休养活动。

### 加大组织一线优秀职工疗休养力度

据悉,今年温州市、县两级工会共投入100多万元,组织一线优秀职工参加免费疗休养。前期该市各级工会已将2000个名额分配给基层一线优秀职工。接下来,县(市、区)总工会将选择线路,在今年9月~11月期间,陆续

分批开展免费疗休养活动。2014年以来,温州市总工会优先考虑非公企业先进模范职工、从事有毒有害工种人员、从事脏苦累险工作人员、困难职工和临近退休人员等,连续4年共组织7000名一线优秀职工参加免费疗休养活动。

今年,温州市总工会在往年一日游的基础上,开展了“同心同创共享同乐——美丽温州二日游”为主题的一线职工疗休养活动,推出11条一线优秀职工免费疗休养二日游线路。共计15条精品疗休养线路覆盖了该市首批41家职工疗休养基地(点),大大提高了普惠力度。

### “互联网+疗休养”提升职工幸福感

今年,温州市总工会出台了

规范机关企事业单位职工疗休养的“新政”,开展了疗休养产品设计大赛,推出疗休养优惠措施,推荐疗休养精品线路,认定疗休养基地(点),与援建地签订疗休养合作协议……通过一系列举措,大大提升了疗休养管理服务能力,更好地满足了广大职工对美好生活的需求。

温州市总工会相关工作人员介绍,“疗休养有别于普通的旅游,各授牌基地(点)要积极做好‘疗、休、养’的文章,”接下来,该市各级工会将重视疗休养产品的整合和推介工作,把疗休养资源整合为运动健身类、休闲体验类、文化康养类、自然风光类等主题产品,设计推出疗休养精品线路。

另外,还将着力完善“互联

网+疗休养”服务平台,把首批疗休养基地(点)统一纳入“智慧工会”疗休养管理服务平台,实施动态管理,建立服务评价机制、竞争和退出机制,积极开展工会会员普惠工作,为职工提供便捷高效的线上服务。

### 疗休养助力乡村振兴正当

“拿到疗休养基地的牌子是一种荣誉、一种机会,更是一份责任,我们要做得更好,去擦亮这块牌子。”该市首批职工疗休养基地(点)之一的悦慢民宿负责人黄琳琴说,“悦慢民宿坐落在文成西坑镇让川村,从创办之初,我们就以自身环境优势定位‘康养’民宿,为让川村提供疗休养服务,吸引更多游客,促进当地经济发展。”

器、休养茶吧书吧,还有瑜伽、太极拳等晨间活动。这一定位让我们民宿和整个村都尝到了甜头,今年吸引了越来越多的职工前来疗休养。我们民宿做大了,直接帮忙解决了村里的一部分就业问题,以前村民种的蔬菜瓜果外销不掉,最后很多烂在地里,现在基本都供应给我们民宿,还有不少村里外出的年轻人看到乡村旅游的发展前景,纷纷回村创业。”

温州市总工会有关负责人表示,将着力扶持该市首批职工疗休养基地(点)的41家单位健康发展,以其为重要支点,满足职工对疗休养活动期盼的同时,吸引本地职工在本市疗休养,外地职工来该市休闲养生、观光度假,进而促进乡村振兴战略。

履职一年后,通过公开竞争上岗的6名镇街工会主席交出亮眼成绩单:

## 安吉工会新力军催生基层“头雁效应”

本报讯 通讯员周建巨报道

去年,湖州安吉县总工会创新镇街工会主席选拔方式,通过公开竞争上岗,选优配强基层工会主席。6名通过选拔产生的乡镇(街道)工会主席在履职一年后,交出了一份亮眼的成绩单:6人在机关年度考核及民主评议中全部获评“优秀”,同时全部获评当地年度优秀工会工作者。工会新力军的出色表现也在全县掀起了一股“想干事、多干事、干好事”的热潮。

据介绍,为了解决部分乡镇(街道)工会主席年龄偏大,缺乏创新意识的短板,安吉县总工会改革镇街工会主席选拔制度,打破了乡镇(街道)地域局限,拓宽人选、用人的范围,最大限度地将热爱工会工作,有能力、善协调的年轻干部选配到工会主席岗位上。最终选拔产生的6个人选,平均年龄35岁,文化程度大学本科。

“文化程度高、工作主动热情、创新能力强、进入工会主席角色快。”一年来,这6名工会主席给职工群众留下了这样的印象。

在安吉县所有乡镇中,溪龙乡的工会工作开展得并不理想,在考核中位列倒数第一。胡慧担任总工会主席后,彻底改变了这一现状,该乡的工会工作也随之发生了翻天覆地的变化。和谐企业创建、“五小”劳动竞赛等活动都开展得有声有色,溪龙乡的工会工作成绩也稳步提高到了全县第6名。

履职一年,灵峰街道总工会主席钟永梅深有感触地说,“我是自己竞聘上岗的,格外珍惜工作岗位,有作为才能有地位,需要统筹结合,突出工会特点,当好职工的‘娘家人’,尽自己最大努力做出更大的成绩。”

## 释放压力凝聚力量



日前,丽水庆元县总工会举办了全县工会职工降压活动培训会。培训会旨在指导基层工会组织开展职工降压活动,帮助职工调适心态,以更加饱满的精神和良好的心态投身于干事创业中。

通讯员柳庭和 记者程雪 摄

### 最美娘家人

奉化成立草根工作室,“老工会人”为职工解烦忧

## 从1个“老李”到8个“老李”

记者张浩星报道 16年来,专注搭建劳资连心桥,让他成为了宁波奉化西坞职工解决劳动争议想到的第一人,职工们都称,遇到问题找到他就算把事情解决了一半;16年来,他坚守在工会劳动纠纷调解一线,是名副其实的“老工会人”,也是人们口中的热心肠老李。一件件劳资纠纷的成功调解,一场场工伤事故的妥善解决,“堆”出李国友十几年口碑相传的好名声。如今,随着西坞街道总工会“老李调处工作室”的成立,李国友将为更多的职工和企业排忧解难。

“我是天平中间的支点”  
“老李,你过来一趟,我这里

有一起劳资纠纷,需要你来帮忙协调。”在西坞街道,被工友们亲切地称为“老李”的李国友是个大忙人,哪个职工发生劳资纠纷了,哪个企业工会主席遇到棘手的劳动纠纷调处难题了,都要找老李来帮忙。

老李是四川人,之前在家乡当过老师,2002年来到奉化一家铸造厂,当起了工厂主席。从此,公司里大到工伤事故、劳资纠纷,小到职工矛盾纠纷,都少不了他的身影。李国友所在的西坞街道白杜片区,有十多家铸造企业。这里的1800多名员工,大多是外来职工。西坞街道总工会副主席汪易说,“很多职工都觉得,同为外地人的李国友在调解时会保持

中立,而不是偏向企业。”

由于李国友待人热心、处事公正,职工们都愿意相信他,有什么矛盾纠纷,也都愿意找他,渐渐地,老李在职工中有了名气。不只是企业内部职工遇到问题会来找李国友,就连附近的企

业职工遇到劳动纠纷时,也都指名要李国友来调解,“相信他能够公正调解”。

老李说,作为工会工作者,在调解过程中要把自己的角色放到天平中间的支点,不能偏向任何一方,只有这样才能赢得劳资双方信任,最终推动矛盾纠纷的解决。

1个“老李”变为8个“老李”

记者见到老李时,是在西坞

街道刚刚成立不久的“老李调处工作室”里。一脸稳重的老李说起话来,条理分明,语气和缓,给人一种信任感。一开口,老李就直呼最近太忙了,“昨天一个劳资纠纷调处还没结束,今天一起纠纷调解就已经找上门了。”在调处室的墙上,挂着“热心接待、细心倾听、耐心调解、关心回访”16个字,这是老李多年调处经验总结下来的工作方法,“要想赢得职工信赖,必须要有这‘四颗心’。”老李说。

今年,奉化区总工会开始推进“小三级”工会协调劳动关系体系建设,作为试点乡镇之一西坞街道总工会在镇级层面成立由工

会组织主导的劳动关系调处工作室。汪易说,因为基础较好,工会决定让李国友牵头负责,成立“老李调处工作室”,负责西坞街道整个区域,包括劳动调解、工伤纠纷的调处,并依托“老李调处工作室”汇集资源,吸引了7名优秀人才加入工作室,将1个“老李”变为8个“老李”。

记者了解到,这8个“老李”将为辖区内的企业职工提供包括协商调解、心理疏导、法律援助、调查取证等服务。“成立工作室,搭建这个平台,我们要服务企业、服务职工,减轻企业负担,畅通职工投诉维权途径,减轻企业负担,真正发挥工会构建和谐劳动关系的作用。”汪易说。