

惠及企业职工 贡献缙云样本 丽水首份技术工人 工资集体协商合同签订

本报讯 记者程雪 通讯员应林富报道 日前,丽水市缙云县总工会组织浙江鼎立实业有限公司(下称“鼎立实业”)工会与该公司签订技术工人工资集体协商合同,这是丽水市第一份技术工人工资集体协商合同,也是缙云县总工会勇当参与社会治理和创新的排头兵,构建企业和谐劳动关系的具体行动。

此前,缙云县总工会在鼎立实业进行调研,充分听取公司和职工的意见建议,并开展了技术工人工资集体协商合同试点工作,有效促进职工比学习、比技术、比质量的良好氛围。

“技术工人是企业创新发展的核心竞争力,我们不仅要协商提高这一部分职工的工资收入,更要服务企业发展大局,充分调动、激发技术工人的工作积极性,达到提高职工收入和促进企业稳定发展的双赢成果。”鼎立实业工会主席胡理勇表示,技能工

资是技术人员独有的工资项目,也是这次集体协商的主要内容,对象是已经获得国家职业技能等级证书的初级工、中级工、高级工、技师和高级技师,技能工资等也以此为准,分别增加400元至1600元不等。“以后将继续开展技能工资集体协商,不断提高技术工人的待遇。”胡理勇说。

据了解,这份技术工人工资集体协商合同涉及技术工人71人。合同的签订使鼎立实业的技术工人工资有了较大幅度的增长,其中拥有中级以上技能资格职称的技术工人工资增长了12%,拥有初级技能资格职称的技术工人工资增长了10%,为企业工资分配制度改革提供了可复制、可推广的缙云样本。钳工黄金彪就是受益者之一,他告诉记者,“现在,公司福利越来越好,工人们的工作热情也不断提高,我还推荐了好多朋友、同乡来这里工作。”

劳模走亲交流 助力两地合作 绍兴工会携手 吉林辽源共谋发展

本报讯 通讯员吕人杰报道 日前,绍兴市总工会、绍兴市劳模协会组织的劳模考察团赴吉林省辽源市进行了对口交流。

对口交流期间,劳模们深入东北林业园、辽源市青年创业园、梅花鹿养殖基地、显顺琵琶学校等实地考察,还参加了辽源市政府组织的专题座谈会,与市政府、经信、发改、旅游、农业、工会等领导和十余家相关企业负责人进行了面对面交流。通过走、看、听、

谈,考察团一方面深入了解了当地人文历史、自然资源、产业结构和营商环境;另一方面也积极宣传推介了绍兴,加深了两地的认识与交流。

海亮集团、浙江开普特氨纶有限公司等企业还与辽源市当地相关企业就多项合作进行了深入交流,达成了初步合作意向,为实现南北联动,相互借鉴、优势互补、互利共赢、合作发展奠定了良好的基础。

浙江移动工会推进班组建设“牵手行动” 班组“小连接” 促进公司“大连接”

本报讯 记者羊荣江报道 以班组“小连接”促进公司“大连接”。眼下,以“输送先进经验、破解发展难题”为目标,组织开展专业对口、目标明确的结对行动——班组建设“牵手行动”正在中国移动浙江公司(下称“浙江移动公司”)发力推进。

为推进公司转型发展、保持行业领先,根据集团公司的要求,结合浙江移动公司2018年工作思路,浙江移动工会联合市场、网络相关部门,于今年8月制定下发了《中国移动浙江公司班组建设“牵手行动”活动方案》。

活动以市场“流量风暴行动”专项竞赛、网络容量保障劳动竞赛为主要内容,搭建“牵手行动”员工素质提升关爱平台,促进各市分公司跨区域经验分享,实现资源共享,将员工“所急、所想、所需”送到基层一线。

通过相关职能部门、各地市分公司、各级工会的共同努力,到目前为止,浙江移动公司已收集到“流量风暴行动”及“容量保障劳动竞赛”实践中,市场和网络片的97个活动案例,形成“牵手行动”经验分享案例库。

在日前举行的班组建设“牵手行动”经验分享启动仪式上,来自杭州、宁波、温州、金华、绍兴、嘉兴、衢州等公司的9个班组分享了各自的经验。

浙江移动公司副总经理、工会主席周维强表示,公司各级工会和专业部门要深入思考,做好问题的分析和经验的总结,搭好台,唱好戏,让这一活动更加实用、更加高效。同时通过“牵手行动”经验分享活动,对案例库中所有案例进行评选。真正形成优秀先进经验共享格局,将班组建设工作推向一个新的高度。

金秋赛茶艺



金秋十月,杭州市拱墅区总工会、区人社局与和睦街道总工会等为丰富广大职工的文化生活,携手举办拱墅区第五届职工茶艺技能竞赛。12位从海选、初赛中胜出的茶艺员工和职工茶艺爱好者最终进入决赛,各自展示茶艺创意和茶艺技能,尽情展现传统优雅的中国茶文化。获得竞赛前三名的选手,将获得《高级职业资格证书》和“拱墅区技术能手”称号。

通讯员林红、郑冬生 摄影报道

工作联商、活动联动、先进联评、阵地联用、外宣联宣 “大群团”格局下的“临安模式”

记者洪茜婷 通讯员郑涛报道 日前,杭州市临安区玲珑街道“百样工种大比武、千名职工争状元”技能竞赛正式启动,该活动计划用2年时间,开展各类技能竞赛50场,组织动员1000名职工直接参与其中。活动由街道总工会、团工委、妇联共同主办,这也是玲珑街道群团组织在“五联”理念的指导下,进行的一次紧密协作。

今年以来,临安区总工会、团区委、区妇联等群团组织,深入贯彻群团改革精神,树立“大群团”理念,以“工作联商、活动联动、先进联评、阵地联用、外宣联宣”为重点,打造群团共建“五联”模式,取得了积极成效,有力促进了群团共建。

加强对接,联商先行

在玲珑街道的这次技能竞赛

筹备阶段,街道总工会、团工委、妇联通过工作联商机制,确定了各自的分工和具体的实施方案。而在全区层面,这样的工作机制已趋于成熟。

根据临安区委印发的群团改革总体方案和工、青、妇改革配套实施方案,区总工会、团区委和区妇联三家单位积极对接开展群团共建,联合建立了联席会议机制。工、青、妇联席会议由三家单位轮流牵头,原则上每季度召开一次,主要商讨群团共建的重要事宜。每次会商结果以纪要的形式予以固化,由会议牵头单位负责起草,为群团共建工作开展提供指导和依据。截至目前,联席会议已常态化召开两次。

除了联席会议机制外,三家单位明确了群团共建的分管领

导,便于日常对接、交流,并建立了日常工作交流机制。

整合资源,联动联用

“红五月”对于工会和团组织都有特殊意义。今年,在群团共建的大背景下,区总工会、团区委首次携手办会,将晚会“合二为一”,由各自办改为联合办。晚会的节目由两家单位分别选送,各自精选办会力量,扩大了节目选编范围,集中力量,整合资源,优势互补,使得整台晚会的质量提高不少。

有了成功举办这台晚会的基础,随后,临安工、青、妇还联合举办了“万名职工岗位大练兵大比武活动”、“百千万”劳动竞赛等比赛,推动青年、女职工在内的广大职工的技能提升。今年以来,针对原来多由基层承办、工作力量

薄弱的一些活动,三方共同参与,集中了办赛的力量,增强了办赛的成效,截至目前,已联合举办50余场活动。

阵地联用是群团协同的又一个重要内容。在临安基层群团改革的试点单位集贤大学生创业园内,职工之家、青年之家、妇女之家整合在一起,共享、共用、共管,功能设置、制度上墙、美工布设等也统筹考虑。据悉,今年区总工会“百家示范企业工会”的首批30余家创建单位,将结合场地实际情况,在加强阵地建设过程中整合现有的阵地资源,实现阵地联用。

联评联宣,扩大影响

今年,依托“最美职工”评选活动,三家单位率先尝试“先进联评”。谋划阶段,工、青、妇联合区

文明办共同商讨,拟定活动文件。发动阶段,为扩大活动的知晓率,在面上统一宣传的基础上,面向各自联系的群体,深入宣传,广泛动员,自荐和组织推荐人数较以往活动有较大的增长。推荐评比阶段,工、青、妇分别推荐一定数量的候选人,由组委会进行统一审核、评价。表彰阶段,多家单位联合发文,并在“红五月”晚会上进行表彰,增强了活动的社会影响力,提高了评比活动的分量。

同时,在群团协同的工作宣传上,实行“外宣联宣”,整合宣传力量,强化宣传成效。宣传工作开展时,重点做好宣传稿件的协同采写,明确宣传主题。在宣传过程中,在工、青、妇各自的自媒体平台同步发布,扩大宣传的覆盖面,提升宣传效果。

助推一线职工向高技能人才转型发展 镇海成立工会·产业 工人队伍建设合作联盟

本报讯 记者张浩星 通讯员陆珊宁报道 产业工人是创新驱动发展的骨干力量,也是振兴实体经济的有效生力量。近日,在120多名技能人才和优秀职工代表的见证下,宁波镇海工会·产业工人队伍建设合作联盟正式成立,这是镇海区总工会落实中央和省市区委关于推进产业工人队伍建设改革精神,加快培育镇海本地高技能人才,全面助推一线职工向高技能人才转型发展的又一创新举措。

据了解,镇海工会·产业工人队伍建设合作联盟是“校企企”合作联盟,目前已集聚了包括驻镇大型企业单位、科研高校、创新企业等团队在内的17家成员单位。

未来,联盟将不断吸收更多企业加入,建成区域产业智库,定期开展技艺交流、技师帮扶、技能比武、技术创新等活动,全面提升一线产业工人

综合素质,助推高技能人才成长成才,服务区域经济社会发展。

同时,联盟将紧紧围绕“中国制造2025”试点示范城市镇海行动方案,深入对接“一带一路”建设,建立产学研信息、知识产权等资源共享机制,建立政企沟通、人才培养、区域合作平台,助推镇海打造“两化融合”的现代化“智造强区”。

近年来,镇海区大力实施产业工人素质提升行动,广泛开展劳动竞赛、职工学历提升、技术创新、培树“雄鹰工匠”等活动,在提升职工技能素质、推进一线职工向高技能人才转型发展方面取得了多项突破。

“知识型、技能型、创新型的高技能人才队伍建设任重道远,区总工会将以联盟建立为契机,持续为镇海经济社会发展锻造高素质产业工人支撑。”镇海区总工会负责人表示。

丽水莲都区总工会公益类培训班开课 “琴茶书画”免费学

本报讯 记者程雪 通讯员程美双报道 古韵悠美的旋律飘荡、围棋落子的铿锵有力、茶艺飘香的味道迷人、油画学员的笑声阵阵……日前,丽水莲都区总工会第二期公益类培训班在莲都区工人文化宫热闹开班。

此次公益类培训班共吸引了近130位学员报名,他们中,有不少是来自企业的一线职工。既有神采奕奕的“60后”,也有朝气蓬勃的“00后”,学员们热情饱满、态度认真地从零开始学习。

“通过老师的教学走进茶的世界,还能陶冶情操,真是太喜欢这样的培训了。”来自该区质监局的职工吴淑莲对茶艺基础课程赞不绝口。

从元宵花灯谜展活动、五一劳动节“红五月”系列活动,到如今的公益类培训班,莲都区总工

会为了丰富职工业余文化生活,积极举办形式多样、精彩纷呈的活动。“我们要充分发挥工人文化宫‘学校和乐园’的作用,打造服务职工群众的阵地。”莲都区总工会李海飞介绍,此次公益培训活动的旨在让广大职工获得丰富的艺术文化知识与技能,有效地培养职工的文化修养,丰富职工的精神生活。

据了解,莲都区总工会还将继续探索发展特色项目、举办特色活动,精心培育文化、艺术创作等方面的品牌,努力开展健康有益、寓教于乐的活动,不断满足职工日益增长的精神文化需求,用先进文化占领职工思想文化阵地。

投入30万资金,吸引2万职工参与 三门工会“连心桥”愈搭愈顺

本报讯 通讯员王友强报道 台州三门县总工会从职工迫切需求的文体活动入手,架起与一线职工沟通的渠道。截至2018年9月底,该县总工会共投入职工文体活动资金30万元,组织职工活动25场,参与职工20893人次,县总工会与一线职工的“连心桥”愈搭愈顺。

季季有安排,月月有精彩。今年1月份,该县总工会与县邮政工会联合开展了“温暖回家路、悦读新时代”活动。在客运中心、(动车)三门车站分别设立赠书台,将600多册书刊免费送到返乡职工的手里。福建籍职

工小张收到赠书后,感激地说,“三门县总工会想得真周到。有了这本书,我们坐长途车就不寂寞了。”此外,工会还组织了“春到你家——劳模为你写春联”活动,全县劳模、书法家为一线职工撰写春联500余幅,受到广大职工的欢迎。4月份,该县总工会又安排了职工合唱、职工古筝、职工摄影等6期公益培训班,455名职工参与培训。笛子培训班教师项爱玲说,“工会是咱们职工的‘娘家’,能为‘娘家’出力,我自豪。”

针对许多退休职工爱好书画、摄影的特点,该县总工会拨出

3万元专项活动经费,举办了“庆祝改革开放40周年职工书画摄影展”,收到300余幅参赛作品,在互联网上吸引了万余名职工关注,收到了很好的效果。

此外,全县首届职工乒乓球比赛、十九大知识有奖答题竞赛、“中国梦·劳动美”职工合唱大赛、职工电子竞技大赛……这些活动按照“贴心、真心、暖心、连心”的四心要求,进一步增强职工和职工之间的沟通。“今后在资金投入、活动场次、参与人次等方面,都要明显提高,甚至翻番。”该县总工会党组书记、主席杨敏说。

家庭收入少、因病负债多、赡养人口多,绍兴上虞区总工会全国级 困难职工入户调查活动显示“一少二多”成致贫主因

“娘家人”三个“结合”精准助解困

记者胡冲 通讯员袁敬杰报道 记者从绍兴上虞区总工会了解到,今年针对困难职工,该区将施行“定级定档,分类管理,精准扶困”的工作方针,将有限的资金精准地落实到最需要帮助的困难职工身上。根据工会调查,家庭收入少、因病负债多、赡养人口多,这“一少二多”是该区全国级困难职工致贫的主因。

据悉,上虞区职工服务中心在前期工作中已经对全国级、省级困难职工进行了电话访问,并要求困难职工对提供信息的真实性进行承诺。之后,在经困难职工本人同意的基础上,通过民政系统比对了全国级困难职工

的家庭状况。9月中旬,服务中心派出专人,集中一段时间对16户全国级困难职工开展入户调查。通过一对一走访、面对面沟通,调查人员对困难职工家庭环境、生活情况有了更直观的了解。走访后,根据动态管理原则,工作人员对部分材料进行了及时补充修订,将部分与实际有出入的困难职工进行降级、除档处理,并同步修改了电子档案,保证了资料的准确性。

在进行相关统计的同时,区总工会工作人员通过实地走访调查,进一步分析了贫困职工致贫共性。数据显示,区内16户全国级困难职工中,农村家庭15

户,非农家庭仅1户,整体来看,他们的致困原因与农民工这一群体目前面临的困境是大体相重合的。调查显示,致困的原因主要有家庭收入少、因病负债多、赡养人口多三大方面。

单以因病致贫这一方面为例,调查显示,区内全国级困难职工家庭中,因大病致困的有9户,有需要长期透析的,也有身患肿瘤、血液类疾病的。年度个人承担医药费1万元以上的有5户,最高为10.2万元;年度个人承担医药费超过家庭总收入的有3户,最高月人均收支差额为-1777.4元;有4户在走访中表示因直系亲属大病死亡负债

至今。

对此,上虞区总工会有针对性地梳理出一些具有可行性的办法来帮助职工脱困。区总工会党组书记、常务副主席李坚锋告诉记者,“在今后的工作实践中我们将在三个‘结合’上下功夫,即与乡村振兴带动就业创业相结合,与社会机构普惠困难职工相结合,与企业工会助力解困工作相结合。”

李坚锋说,一方面,依托人社部门、乡镇街道、企业搭建的农民工技能学习和交流平台,帮助有学习意愿的困难职工提升岗位专业技能,同时实施“订单式”“定向化”岗位技能培训,促

进就业能力和就业质量双提升。另一方面可以依托各级“工友创业园”、工友实训基地等工会创业平台,为困难职工家庭成员就近提供农业生产、加工、物流等领域的轻量化工作岗位,多渠道增加困难职工家庭收入来源。此外,对符合救助条件的困难职工,区总工会将及时联动民政部门,将其纳入低保范畴;对只缴纳工伤保险的困难职工,也要督促企业及足额缴纳社会保险。同时,督促企业工会作为“娘家人”,自觉将困难职工帮扶纳入工作范畴中,在思想上纠正帮困工作“等靠要”的不正确观念。