

## 薪火相传 携手共进

安吉积极开展“师带徒”结对活动

本报讯 记者何悦 通讯员周建巨、孔虹报道 匠心传承，建功“两山”。近日，安吉县总工会、县人社局举行“师带徒”结对活动暨“两山”劳模工匠宣讲团成立仪式。50对师徒现场结对，并签订安吉县“师带徒”责任书。省总工会副主席张卫华出席仪式。

“师带徒”责任书明确了5条“师傅职责”和4条“徒弟要求”，时间为一年。例如，“师傅职责”中提出“制订帮带计划，每月对徒弟布置一次工作任务，并记录完成情况。”相应地，“徒弟要求”中提到“完成师傅布置的专业课题或工作任务，并做好学习记录，重点就专业课题破解、技术难题的解决等细

节、环节过程撰写学习体会。”湖州市“南太湖工匠”郭才宝和徒弟陈晓波在仪式上结对。郭才宝的焊接技术在安吉大名鼎鼎，至今他已培养了1000多名焊工。郭才宝说，要毫无保留地把技术教给徒弟，只要肯学，就一定能学得好的。安吉县总工会副主席阎德顺介绍，根据计划，安吉县每年将实现师徒结对200对。县总工会、人社局将组织检查考核，评选50对“好师徒”。今年该县已有250对师徒结对成功，通过“以师带徒”的形式，努力建设一支具有良好职业道德、高超技术水平的“两山”工匠队伍。

## 绽放“力与美”



近日，温州市首届职工运动会举行闭幕式。在《舞进新时代》集体展演环节，来自该市各县（市、区）和产业系统工会的20支排舞队伍的300多名职工，激情绽放“力与美”，舞出了温州职工的精气神，舞出了新时代职工的新

风采。据悉，此次运动会共推出职工龙舟赛、线上徒步健身赛、台球、跳绳等19个以趣味、休闲娱乐为主的活动项目，吸引了近2万名职工参与“PK”。

通讯员徐知节、沙豪跃 摄

## 孩子，让我为你读首诗

杭州市总工会举办朗诵沙龙

本报讯 通讯员韩晓云 记者洪茜婷报道 五彩的气球、森林、小鹿……孩子们与父母在这个充满童趣的“世界”开启了一场亲子朗诵盛宴。日前，由杭州市总工会、浙江省朗诵协会共同主办的朗诵沙龙“为孩子读首诗”在杭州举行。

舞台上，不仅有朗诵名家和小嘉宾们的诵读表演展示，孩子和家长们还从诗歌集中选择了自己喜欢的作品进行分享，画面十分温馨。“我孩子很喜欢朗诵，平时工作繁忙，陪伴孩子的时间很

少，今天非常感谢市总工会为我们组织了这么好的活动，让我有机会能和儿子一起上台读诗。”浙江五石职业技能培训学校的毛樟雄深有感触地说。

杭州市总工会相关负责人表示，希望通过朗诵沙龙、诵读体验和亲子互动等形式，形成杭州市工会职工朗读学堂品牌效应，传播语言之美和文化之美，打造工会声音的文化名片，让经典的文字在诵读中得以更广泛地传播。据悉，后期还有四场朗诵沙龙，等着有兴趣的职工朋友参加。

你想学的，就是我们要讲的

## 镇海工会打造 职工“幸福加油站”

本报讯 记者张浩星 通讯员陆珊宁报道 “吸气、起身、呼气……”日前，在宁波镇海区职工文化活动中心，50多名职工和着音乐，跟着教练的节拍，在流汗中享受一天辛勤工作后的身心放松。镇海区总工会开办全公益、零收费的“五一”大讲堂以来，像这样的课程已开展100次，参与职工共计5000人次。

以“职工想学的，就是我们要讲的”为理念，“五一”大讲堂采取“菜单式”培训服务，收集职工感兴趣的课程，由职工“看菜单下单”。邀请专业的书法、瑜伽、油画、工笔画等领域老师，开设二十余类艺术课程，满足职工精神文化需求。

阿克苏诺贝尔化学品有限公司职工周云婷是“五一”大讲堂的“铁粉”。她连学了两期花艺培训班，又报名参加了瑜伽课。周云婷说，“工作节奏快，上班压力大，

每次上公益课是一种难得的精神放松，感觉充满能量。”

在满足职工精神文化需求的同时，“五一”大讲堂也成为了凝聚职工的“精神家园”。镇海区总工会相关负责人告诉记者，课堂开办之初，由于开课时间都在周末和晚上，大家有点担心是否有职工愿意来听。但事实证明，这种担心完全是多余的。学员李燕芬自从报名“五一”大讲堂后，风雨无阻，一节课都没落下。她说，“工会给我们职工的好福利，离家再远我也要来学。”

“下一步，我们将积极推动‘五一’大讲堂进基层，安排老师上门入企授课，方便更多职工。”该负责人介绍，今年还将继续丰富“五一”大讲堂的服务内容，想方设法把培训课程送到更前线，提升服务实效，打造职工的“幸福加油站”，打通服务职工的“最后一公里”。

见习记者 邹伟锋 报道 “比质量，创精品工程”“比安全，创平安工程”“比进度，创高效工程”“比成本，创效益工程”“比创新，创示范工程”“比廉洁，创阳光工程”——2017年至今，“两美”浙江立功竞赛活动正在台州市域铁路S1线一期工程（下称“S1线一期工程”）如火如荼地开展。S1线一期工程在这场“比质量安全、赛标化进度、拼效益创新、竞业内廉洁”的赛事中，积极调动全线职工的参与性和创造力，创新提出“六比六创”，赛出工程建设“加速度”，展现出轨道铁军新风采。同时，也涌现了许许多多温馨、感人、精彩的故事。

这一站台州，下一站未来

2016年底，S1线一期工程

椒江洪家特大桥段开工建设，标志着台州城市发展正式从“公路时代”迈向“轨道时代”。

在工程推进的过程中，台州项目部职工孙世凯、刘伟燕的爱情种子也慢慢破土、发芽，最终修成正果。他们携手并进，共同努力，一起进步。刘伟燕成长为试验员，孙世凯成长为安全总监。

今年3月，他们儿子的出生给本就温馨的家庭增添了欢声笑语。产假过后，刘伟燕带着小宝宝回到项目工地上，坚守工作岗位。她常常自豪地对儿子讲，“你见证了市域铁路的全过程，从小培养你当工程师，为国家建设贡献微薄之力。”孙世凯也说，“这一站，我在台州，希望我的孩子以后能够接棒，下一站，未来！”

在S1线一期工程项目部，

见习记者 邹伟锋 报道 “安全质量提升赛”“征地拆迁清零赛”“形象进度赶超赛”“审查报批提速赛”……自2017年6月“两美”浙江立功竞赛活动启动以来，一个个各具特色又扎根实际的竞赛活动在金台铁路工程现场如火如荼地开展，为打造省建铁路样板线、建设“两美”浙江注入强大的正能量。

金台铁路是我省首条自主建设的电气化铁路，也是浙江铁路网“两纵、五横、两放射”格局中的“五横”之一，对改善浙江省东部地区交通条件与投资环境具有重要的意义。

今年，是金台铁路站前、站后工程衔接的承前启后之年，直接关系到顺利通车。为平稳加快建设，金台铁路有限责任公司（下称“金台铁路公司”）以“两美”立功竞赛为平台，以“联建共创”为抓手，全面掀起“质量、征迁、进度、审

批”的“四大赛区”竞赛热潮。在这场没有硝烟的战场上，涌现出了一批敬业、勤业、乐业的金台匠人。他们用工匠精神追求工程品质，爱岗敬业，乐于奉献，用匠心打造省建铁路样板线。

“老黄牛”王政兵：  
无言有声，其行且坚

“老黄牛”、爱岗敬业、实力派……这些都是金台铁路公司同事们给工程部王政兵的“标签”。无言有声，其行且坚。王政兵说，“自己只不过是遵从内心，想把工作做得更好。”

工程管理是一张紧密编织的网，每一个问题都需要沉下心来全方面分析，王政兵说，“比如进度为什么没有跟上，可能是人员、设备配备问题，也可能是施工审批、资金供给问题，需要找到根源，再打通层层环节，短则数天，长达一年，才能解决问题。”顺藤摸瓜、抽丝剥

像孙世凯和刘伟燕夫妇这样常年在外、默默奉献的青年员工还有很多。他们常年坚守在施工一线，在“小家”与“大家”之间，续写着“小夫妻”的故事，用青春和汗水诠释责任与担当。

人品精品同在，工程质量有我

唐文明，S1线一期工程中铁二十四局项目部员工。

在隧道的灯光下，唐文明的影子被拉得很长。他拿着高强度手电仔细照射隧道墙壁的每一个地方，有时候还会停下来琢磨十几分钟，他管这个叫“温故而知新”。唐文明经常说，“做工程要经常‘回头看’，看我们施工完成的地方效果、质量怎么样。”

S1线一期工程温岭城南隧道项目开工至今，已经成功完成施工任务1417米，施工质量

在台州市政质检站、业主、监理多方监察单位的多次检查当中均受到好评。这1417米，在唐文明手里的“无影灯”照射下，隧道施工过程中的任何一个小毛病都无所遁形。走过洞身浇筑完成的隧道，他胸有成竹地说，“人品精品同在，工程质量有我。”

驻片联区解难题，现场办公显实效

驻片联区，是S1线一期工程建设过程中推出的一项管理创新举措，让领导联系工区，破解政策处理难题，督查工程进度，从而进一步干出轨道“加速度”。

8月初，骄阳似火，台州市轨道交通建设开发有限公司党委书记、董事长、总经理李震杰再一次带队办公室、总工办等

部门来到一线工地，开展“驻片联区”工作，到S1线一期工程的13个工区进行实地督查。

一行人实地督查了温岭范围内7个工区，现场累计查找了近20个问题，涉及房屋拆迁、管线迁改、交通疏解、临时用地报批等方面。中午时分，为了及时高效地解决问题，顾不上休息，李震杰在10工区项目部召开现场办公会。李震杰说，“我们要把问题化解在一线，才能高效推进工程进度。”之后，他们又继续奔向路桥、椒江等6个工区进行督查……

“要把立功竞赛贯穿整个工程建设期，围绕‘提升工程质量，建设百年轨道交通’的目标，努力把项目打造成精品工程、平安工程、高效工程、效益工程、示范工程和阳光工程。”李震杰表示。

金台铁路“四大赛区”齐掀竞赛热潮

# 匠心打造省建铁路样板线

茧，找到“病灶”进行根治，就是王政兵年复一年、日复一日在做的事。

除此之外，王政兵几乎每个星期都要沿着全线跑，这样的工作节奏对他来说已习以为常。

“推手”程光炜：  
多看一眼，多问一句，多想一下

在金台铁路公司安质部，程光炜是今年5月入职的新人，但他又是有着23年工作经验的“前辈”，是同事们口中的“程老师”“老程”。

几个月来，程光炜的脚几乎遍布全线59座隧道，调岗至金台铁路永康分指挥部的一个月，他独当一面，主抓1标、2标、8标和代建标的质安管理，不负使命完成任务，是领导口中的“敢管严管能管好”的“推手”。

工作中，程光炜格外注重安全管理。他说，“用如履薄

冰、如坐针毡、如临深渊三个‘如’形容安全施工管理很恰当，比如挂篮施工涉及高空、临边等高风险作业，吊杆安装竖直与否、走行轨道竖向锚点数量不足……这些都是检查要点。”

程光炜每次到施工现场检查，都能指出安全要点，指导施工单位去整改和提升，还不厌其烦地指导工人。他以“凡事多看一眼，多问一句，多想一下”的精益求精作风，为金台铁路工程平安建设保驾护航。

金家村隧道开挖班组：  
将“美丽班组”建设到底

工程品质源自一线，出自工匠之手。今年，金台铁路全线以“品质工程”为导向，继续加大力度，创建特色型“美丽班组”。

金台铁路5标全长34.93公里，18公里为隧道，其中金家

村隧道长5646米，是全线控制性工程。自去年开始，5标项目部管理人员和开挖班组多次优化光面爆破的工艺工法，探索出更适用于金家村隧道横洞进口的爆破设计标准，平整的隧道面将为后续施工奠定良好的基础。

“细胞激活工程”是金台铁路公司抓班组作业标准的重要抓手。把全线的施工班组作为一个个“细胞”，通过全方位的监管体系，督促班组落实安全质量教育、首件工艺制等制度，确保“细胞”健康。如今，金台铁路8标缙云梁场钢筋班组、7标灵江特大桥架梁班组等一个个“特色型班组”正逐步涌现。

截至目前，金台铁路工程建设已完成投资106.3181亿元，约占总投资概算196.9680亿元的53.98%；完成年度投资24.1773亿元，占年度投资任务30亿元的80.59%。

平湖工会助力政府破难题

# 参与企业垃圾分类，职工走在最前列

记者阮民报道 说起垃圾分类，一个共同的感受就是“难”。从2000年我国启动垃圾分类试点以来，将近18年过去了，试点依然在路上。如何破解这一难题，近年来，垃圾分类“平湖模式”引起了各地关注，成为一个鲜活的样本。

“意识转了，方法对了，难题也能迎刃而解。”嘉兴平湖市总工会副主席曹新萍告诉记者，转变意识，就是要让更多的企业认识到推进垃圾分类所带来的效益；探索方法，就是要引领广大职工自觉参与到垃圾分类的务实行动，而服务企业、引领职工，是工会的职能所在、优势所在，也是助力政府破解难题的责任所在。

一家企业的现身说法：  
向垃圾要效益

“刚开始接触垃圾分类的时候，感觉很陌生，很疑惑，但是真正将垃圾引入精细化管理后，不仅带来了良好的社会效益，还带来了实实在在的经济效益。”浙江

比例聚合科技股份有限公司工会主席曾育说起厂区垃圾分类的成效，颇为自豪。

今年8月，平湖市总工会召开全市“星级三美”创建暨规模以上企业垃圾分类工作现场推进会，“比例聚合”的典型经验受到与会者广泛关注。

“比例聚合”是一家专业从事聚合物加工助剂研发、生产、加工、销售的高科技企业，垃圾的处理量特别大。“以往的做法是将生活垃圾和生产垃圾一股脑倒入垃圾池，然后付钱给环卫处，让他们来处置。由于垃圾数量巨大，处置费是一笔不小的开支。”曾育介绍说，市总工会开展“垃圾分类、美丽工厂”活动后，公司积极响应，在工会的指导下，将工厂的垃圾分成生活垃圾和生产垃圾。其中，生产垃圾又分为可回收和不可回收两类。生活垃圾由环卫处处置；可回收的垃圾，企业自己变卖；不可回收的交给危险废品处置单位。

如今，垃圾分类在“比例聚合”成为常态，除了可回收垃圾变卖所带来的收益，垃圾分类推动着企业精细化管理的不断深化，更重要的是，公司上下认识到垃圾分类所倡导的环境友好型企业是可持续发展的方向，给企业带来的是无形的效益。

一套机制的落地效应：  
规上企业率先示范

省第十四次党代会报告提出，今后五年要在提升生态环境质量上更进一步、更快一步，努力建设美丽浙江，使“垃圾分类”成为常态，除了可回收垃圾变卖所带来的收益，垃圾分类推动着企业精细化管理的不断深化，更重要的是，公司上下认识到垃圾分类所倡导的环境友好型企业是可持续发展的方向，给企业带来的是无形的效益。

垃圾分类，机制先行。平湖市总工会以创建“星级三美”（美丽厂区、美丽车间、美丽职工）为契机，确定创建工作项目清单，建立挂图作战销号机制、例会交流制度、推磨式检查机制，定期督查

制度等一系列机制。

企业生活垃圾分类工作作为“星级三美”创建活动的重要内容之一，突出企业垃圾分类减量工作、垃圾分类基础设施建设和垃圾分类管理机制建设三个重点，在全市工会组织开展垃圾分类减量行动。全市规模以上企业纷纷成立企业生活垃圾分类工作领导小组，并出台企业生活垃圾分类实施方案。

独山港镇在浙江伴宇实业股份有限公司举行企业生活垃圾分类示范活动启动仪式，从源头上实现垃圾减量和资源化运用。浙江莎普爱思药业股份有限公司、嘉特保温容器有限公司定期召开垃圾分类工作领导小组会议，全员参与垃圾分类，企业垃圾分类参与率达100%，分类准确率达80%以上。

一支队伍的创新活力：  
引领职工走在前列

在“比例聚合”，有一支职工志愿队，他们的任务就是保障垃

圾分类不留死角。像这样的志愿者队伍，在平湖各企业多达20余支。

引领职工走在垃圾分类前列，这是平湖市总工会推进这项工作的又一顶层设计。曹新萍介绍说，这支队伍除了开展垃圾分类宣传及知识普及之外，更重要的任务在于针对企业垃圾分类工作和生产经营发展需求，广泛开展技术交流、技术协作、技术攻关竞赛活动，推进生活垃圾处理示范技术，增强企业创新活力。

为让广大职工参与到垃圾分类工作中来，平湖市总工会发放了《致全市职工的倡议书》，号召全市企事业单位职工积极响应，共同参与企业“垃圾分类、星级三美创建”专项活动。同时，进企业开展形式多样、主题鲜明、生动活泼的系列宣传活动，引领广大职工走在该项政府工程的最前列。据统计，目前，平湖市已有400余家企业开展垃圾分类，参与职工超过13万人。

依 / 法 / 禁 / 毒 / 构 / 建 / 和 / 谐 /

抵制毒品，实现爱的承诺