



戊戌年十月初五
2018年11月12日
星期一

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11078号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

与时代同步 和职工同行

欢迎订阅

浙江工人日报

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 全年订价:216元

全省各地邮局均可订阅
订阅咨询电话:0571-88869583

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

鲜明地“上”、坚决地“下”、大胆地“容” ——浙江激发干部担当作为观察

新华社杭州11月11日电 党的十八大以来,浙江省以推进干部能上能下为突破口,本着“鲜明地上”、坚决地“下”、大胆地“容”的原则,坚决调整不担当不作为干部,大力提拔政治过硬、实干担当、业绩突出的干部,树立起“有为者有位、无为者失位”的鲜明导向。

同时,在改革不断深化的过程中,以容错纠错机制促干部担当有为,使全省干部队伍保持展现勤政务实、奋发作为的好风貌。

“要拎着乌纱帽干事,不要捂着乌纱帽做官”

“要拎着乌纱帽干事,不要捂着乌纱帽做官。”浙江省委在这个思路的引领下,不断健全干部能“上”能“下”机制。

今年8月,浙江省委出台关于进一步激励干部新时代新担当新作为的实施意见。“就是为了让敢担当勇作为贯穿在实施乡村振兴战略、推进改革、扩大开放等重大

决策部署的过程中。”浙江省委组织部有关负责人说。

浙江某县原副县长任职期间因分管工作推进不力、履职不到位,被调离岗位。到新岗位后,其工作积极上进、实绩突出,群众认可度较高,又被提拔担任市属企业正职。

而对于政治过硬、实干担当、实绩突出的干部,浙江充分提供舞台。今年初,浙江选拔42名优秀干部担任省直单位党政正职,其中有6人打破“隐性台阶”直接提任;一名“75后”全国优秀县委书记,由设区市市委常委、县级市市委书记提拔为设区市市长。

浙江全省干部队伍呈现出新面貌,经济社会发展焕发出新活力。今年前三季度,浙江实现全省生产总值39796亿元,按可比价格计算,同比增长7.5%,经济运行延续了去年以来良好的增长态势。截至今年9月,浙江省、市、县三级梳理公布的“最多跑一次”事项均已占同级总事项数的99%以

上,群众满意率达94.7%。

不容“太平官”“逍遥官”“玲珑官”占位

浙江某设区市区委原书记任职期间,存在安逸求稳思想,在破解旧城改造、项目招引等重难点问题中力度不大、办法不多,以致作为该市主城区的区城市面貌、经济社会发展多年未发生明显变化,浙江省委将其调整出省管干部序列。选派新书记到任后,该区旧城改造加快推进,城市面貌明显改善。

“关键是通过‘下’传递事业导向,更好激发干部队伍积极性、主动性和创造性,凝聚干事创业共识。”浙江省委组织部有关负责人说,在新时代,决不容“太平官”“逍遥官”占位。

记者了解,某省属单位两名主要领导长期存在矛盾,严重影响班子团结和事业发展,被同时免去领导职务;某省直部门原副主任、党组成员存在利用职权和职务便

利安排亲戚子女到其部门监管的单位任职,向监管单位借车私用等廉洁自律方面问题,在受到党纪处理的同时被免去领导职务。

据统计,近3年,浙江因不担当不作为共“下”了95名省管干部。在今年省直单位班子集中调整时,浙江一次性“下”了11名省管干部。

为担当者担当 为改革者护航

诸暨市公共服务中心窗口某工作人员考虑方便高龄群众办理房屋产权转让手续,在委托办理事项与相关规定相悖情况下,仍为其办理。诸暨市住建局发现、核实这一问题后认为,这属于推进“最多跑一次”工作中失误,但考虑其便民出发点,决定免于责任追究。

“为担当者担当,为改革者护航”,是浙江在改革创新中对干部任用的导向。2016年,浙江省委省政府在全国率先印发《关于完善改革创新容错免责机制的若干

意见》。截至目前,11个设区市及71个县(市、区)出台了容错制度文件,其余市县也都在综合性文件中对容错机制作出规定。

义乌市承担了国际贸易综合改革、农村土地制度改革等40余项国家级、省级改革试点,该市国土资源局局长鲍建平认为,探索必然存在风险,原来改革风险由干部个人承担,现在有容错机制兜底,干部干起来更放心了。

在容错机制保障下,一大批改革试点加快推进,重点工程加快建设。舟山市实施投资项目容缺预审,简化招投标审批程序,有力推动重大项目早落地早开工早投产,波音737完工和交付中心在签署协议半年后即正式开工。

据统计,目前浙江各地各单位直接适用容错政策的案例已有50余例。一些受访干部表示:“有组织给我们当后盾,不仅感受到对基层干部的‘温度’,而且‘将改革进行到底’没了思想包袱,‘撸起袖子加油干’也有了定心丸。”

中国空军公布 建设强大现代化空军 路线图

新华社广州11月11日电 “庆祝人民空军成立69周年记者见面会”11日在珠海举行,中国空军在会上公布了建设强大的现代化空军路线图。

中国空军副司令员徐安祥中将说,中国空军现代化建设按照三步走战略设计和展开,与国防和军队建设的总目标一致。

第一步,到2020年基本跨入战略空军门槛,初步搭建起“空天一体、攻防兼备”战略空军架构,构建以四代装备为骨干、三代装备为主体的武器装备体系,不断增强基于信息系统的体

系作战能力。

第二步,在实现2020年目标任务的基础上,进一步构建全新的空军军事力量体系,推进空军战略能力大幅提升;再用一段时间,全面实现空军军事理论、组织形态、军事人员、武器装备现代化,基本完成空军战略转型,到2035年初步建成现代化战略空军,具备更高层次的战略能力。

第三步,到本世纪中叶全面建成世界一流战略空军,成为总体实力能够支撑大国地位和民族复兴的强大空天力量。

“双11”, 遇见缘分与幸福 杭州市总工会举办万人公益相亲大会

本报讯 记者洪蕾婷 通讯员高海伟报道 11月11日,一个万众期待的网购狂欢节,杭州市职工文化中心却上演了一场遇见缘分和幸福的相亲会。这是由杭州市总工会和杭州19楼论坛举办的相亲嘉年华2018秋季大型公益相亲会,杭城逾100家知名企业、机关单位的近4000名单身青年前来参加。

当天活动气氛相当热烈,不仅有8分钟面对面交流区,还设计了游戏互动、公益红娘牵线、潮拍等环节。

本次相亲会现场设置了10面相亲墙,按目前最热门的学历和工作分为硕士墙、教师墙、金融墙、机关单位墙等,这些相亲墙前站满了单身青年和他们的父母。参加相亲会的单身青年中,本科及以上学历的占70%,年薪10万元以上的占80%。其中,值得注

意的是,越来越多的90后单身们走上了相亲的舞台,择偶要求不仅提及身高、年龄、收入,更在意对方是否是有趣的“灵魂”。

截至当天下午4点,抵达现场单身男女和亲友团超过2万人,多对有缘人“看对了眼”,其中不少人表示今年终于可以过个不用被“逼婚”的年了。

此外,杭州市总工会网上职工之家“杭工e家”APP专门开设了幸福牵手服务板块,单身职工可以在线注册报名,免费参加市总工会组织的各类公益交友活动。据了解,杭州市总工会“幸福牵手”工作室自成立以来,吸引了全市各行各业的单身青年职工加入其中。今年以来,市总工会组织各类交友活动30余场,全市各级工会组织交友活动200余场,服务单身职工3.5万余人次。

家长放心 孩子开心



近日,宁波同心和悦电器有限公司员工子女课外教育平台——“同心学之乐”正式开班,公司为每一位孩子准备了开班礼物。“同心学之乐”主要面向小学一年级到初中三年级的员工子女,共开设三个班。本期共有25名员工子女报名入学,成为了第一批“同心学之乐”的学员。该公司工会本着“为员工服务”的宗旨,积极认真地组织策划了本次

活动,并组织了第一次教师、家长沟通座谈会,充分了解学生的性格和特点,确定了托管班的实施方案。

目前,该公司有员工200余人,为了解决员工子女放学后无人照看、作业无人辅导的现实困境,该公司决定开办“同心学之乐”,让员工感受到“同心”大家庭的温暖。

通讯员胡文韬 季凌云 摄

88851111

沟通热线



老人乐享网购



昨日,台州市路桥区路南街道方林村的党员志愿者和路南派出所民警来到当地敬老院,帮助老人网购囤中和衣物,让老人们“零距离”接触电脑,体验网上购物乐趣,感受互联网给人们带来的便捷。

通讯员 蒋友青 摄

打好“三张牌” 下活“一盘棋”

诸暨市店口镇总工会精准改革赢先机

开启新征程
勇当排头兵
大调研·样本

记者胡朔报道 诸暨市店口镇是个“藏龙卧虎”的地方,在14.3万人口的小镇上,汇聚了7家上市公司和4200余家工业企业。服务好这些企业和职工,让店口镇总工会省了钱,让店口镇总工会省了钱,让店口镇总工会省了钱。

理顺一套制度

“把工会组织的政治建设放在首位,并纳入党建工作统筹考虑、一起部署。”朱庭传说,“党委有号召,工会就积极行动;党委有要求,工会就认真落实;党委明令禁止,工会就坚决杜绝。这是我们工会围绕中心工作做‘公转’”。

而落实到具体工作中,店口镇总工会则围绕两套制度进行“自转”,即群团服务中心的工作机制,以及工会工作的例会制度。“群团组织服务中心就好比是镇党委政府为群团单独设置了矩阵,群团对口的单位一一纳入,相互搭台,互相配合,发挥工会组织的自身作用,在各个阶层、身份的职工中开展工作、提供服务。朱庭传说。而工会工作例会制度由

党委副书记牵头,每季度召开一次,分管工会工作的党政领导参加,并根据工作需要,邀请相关部门人员列席,听取前一阶段工会工作的情况汇报,研究和部署下一阶段工会工作的目标任务。

亮出贴心服务

“海亮”、“万安”、“盾安”等一批大企业都愿意“蜗居”在诸暨这座小镇上,除了诸暨企业家的乡土情节,以及店口风清气正的营商环境外,镇总工会精准打好“服务牌”,也为留住这些企业加分不少。

镇总工会的第一手牌,对准了“最多跑一次”改革。推行一站式工会服务,在镇行政服务中心设置工会医疗互助业务代办窗口,为企业、职工代办医疗互助保障参保及补助工作。参保企业和职工只要将办理参保或申领补助金所需资料交至窗口,窗口收件后两个工作日内会上交至市总工会服务中心办理相关手续。“这样至少能为职工省下半天时间。”朱庭传说,前三季度该项业务已累计服务职工251人。

让职工受益的同时,为企业解困也一直是店口镇总工会工作的重点。2017年随着宏观经济形势趋稳回暖,店口企业转型升级步伐加快,企业用工需求面临流动性和结构性矛盾。从2017年春节过后开工情况看,店口镇用工到位率为95.9%,综合返工缺口及新增用工量,用工缺口大于

3174人。按工种类别看,数控操作缺口达1805人,居工种缺口第一位。

“那段时间一直关注用工数据,数据的波动说明企业生产趋稳回暖,还说明招工问题是当时企业面临的重大问题。”朱庭庭回忆说。春节过后,镇总工会就立刻组织开展企业大走访,在了解企业招工难等实际困难后,与市人社局商议对策,着手和江西、安徽等地劳务市场及省内外高校对接,组团“走出去”帮企业招工。

在2017年取得良好效果的基础上,2018年一季度,店口镇总工会又成功组织30家企业赴赣西人才市场和宜春市人力资源市场举办专场招聘会。连续两年和镇人社保所共同组织企业外出招聘,为企业发展提供了强有力的后勤保障。

“招得来人还得留得住人,我们的‘服务牌’里还包含了留人‘技能包’。”朱庭庭笑着说。2017年,在万安集团引进的众多人才中,包括了一位“省”人才——匈牙利籍的汽车控制系统专家马加什。洋专家初到小镇,唯一能够让他安心的就是万安集团对于汽车制造的那份专业。渐渐地,他爱上了诸暨的“桐山烧”,学会了第一句中文“干杯”,与同事们合作融洽,但缺的是和家人团聚的那份天伦之乐。万安集团党委副书记、工会主席田红梅不仅将洋专家的这份期待看在了眼里,还通过集团领导、镇总工会为马加什孩子来店口就学做好服务工



工会组织的店口专场招聘会。

作。如今,马加什两个稍大的孩子都进入了诸暨当地学校的国际班,6岁的小儿子则安排在店口幼儿园就读。

夯实保障基础

“目前镇里工会会员的信息采集工作正在进行,非公企业事业单位工会主席实行岗位津贴也已明确,还制订了三年内职工文化