



# 郭声琨在纪念毛泽东同志批示学习推广“枫桥经验”55周年暨习近平总书记指示坚持发展“枫桥经验”15周年大会上强调 坚持发展新时代“枫桥经验” 加快推进基层社会治理现代化 努力建设更高水平的平安中国

新华社杭州11月12日电 纪念毛泽东同志批示学习推广“枫桥经验”55周年暨习近平总书记指示坚持发展“枫桥经验”15周年大会12日在浙江绍兴召开。中共中央政治局委员、中央政法委书记郭声琨在会上强调,要以习近平新时代中国特色社会

主义思想为指引,坚定不移走中国特色社会主义社会治理之路,坚持创新发展新时代“枫桥经验”,加快推进基层社会治理现代化,努力建设更高水平的平安中国,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

郭声琨指出,习近平总书记

关于坚持创新发展“枫桥经验”的新理念新思想新战略,是推进基层社会治理现代化的根本遵循,引领创造了经济持续健康发展、社会大局持续安全稳定“两个奇迹”,充分表明了以“枫桥经验”为重要内容的中国特色社会主义社会治理体系具有独特优势。

郭声琨要求,要从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”的高度,把加强党的领导作为贯穿基层社会治理的主线,健全基层社会治理体制,努力形成共建共治共享的现代社会治理新格局。要坚持以人民为中心,创造性地贯彻落实好党的群

众路线,更好地了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心。要以自治为基础、法治为保障、德治为先导,加强智能化建设,推动“枫桥经验”向城镇社区治理延伸,筑牢社会和谐稳定的根基。

赵克志、周强、张军出席会议。

## 守正创新强“四力” 做人民的好记者

### 我省新闻界庆祝中国记者节 暨新闻奖颁奖报告会昨举行

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,浙江省新闻工作者协会在杭州举行全省新闻界庆祝中国记者节暨新闻奖颁奖报告会。省委常委、宣传部长朱国贤到会并讲话。朱国贤要求,全省新闻工作者要不忘初心、牢记使命,守正创新、增强“四力”,做党和人民放心的新闻工作者。

朱国贤充分肯定了过去一年的宣传工作。他指出,我省的宣传工作在重大理论宣传有了新创新,重大主题报道达到了新高度,媒体深度融合取得了新突破,对外宣传展示了新时代新形象。

就新闻工作者应如何不断增强习近平总书记提出的脚力、眼力、脑力、笔力,履行好新时代宣传思想工作的使命任务,朱国贤指出,增强“四力”,根本在提高政治素质,广大新闻工作者要牢固树立“四个意识”,自觉把旗帜鲜明讲政治的要求,贯穿融入新闻舆论工作的全过程,始终在政治方向、政治原则、政治道路上,同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,把党的理论、路线、方针、政策和中央、省委的重大决策部署宣传好、阐释好、落实好。

朱国贤强调,增强“四力”,关键在厚植人民情怀,要坚持以人民为中心的工作导向,把人民放在心中最高的位置,通过报道帮助解决群众最关心、最直接、最现实的问题。增强“四力”,紧要在锐意创新创造,要强化创新意识,保持思想的敏锐度和开放度,敢于打破思维定式和路径依赖,努力以思想认识的新飞跃打开工作的新局面。增强“四力”,基础在锤炼优良作风,新闻工作者无论是脚力眼力还是脑力笔力,都要靠作风来锤炼,要把群众当作最好的老师,俯下身、沉下心,察实情、说实话、动真情。要持续深化“走转改”活动,倾听时代声音,掘取时代精华,采写更多带有泥土芬芳、充满真情实感的新闻。

报告会上,与会领导向10名浙江新闻奖获奖代表、3名中国新闻奖获奖代表和长江韬奋奖获奖者俞佳友进行了颁奖。3名中国新闻奖获奖代表、长江韬奋奖获奖者俞佳友,全国“好记者讲好故事”演讲比赛优胜奖获得者白影作了发言。

## 让“邻里节”成为 城市温情的风景线

### 工报时评

■郝雪梅

你想出趟门,提出家里钥匙能不能放在邻居家,对门阿姨笑盈盈听你说完,接过钥匙后妥善收好。你要加班,临时求助邻居把家里娃捎回来,当你下班赶回邻居家接孩子时,看到的是两个年纪一般大的孩子正玩作一团,而邻居宝妈正默默帮孩子检查作业。每年的11月,是宁波的和睦“邻里节”,这些感人的故事,让“邻里节”更加温暖(11月12日《现代金报》)。

一杯热茶,撑开一方邻里和睦共处小天地;一把钥匙,承载着一份沉甸甸的信任;一次接送,传递出“你家长也是我家娃”的赤诚……邻里相处中,总有那么一个瞬间感动过我们。宁波的“邻里节”就这样传递着邻里之间的温情。有人说眼下的城市,人与人之间的距离是遥远的,人与人之间的情感是淡漠的,而我们在宁波的“邻里守望”里看到的却是城市温情的风景线。

随着经济的变化,居住方式也发生了巨大的变化。由以往的“院落”变成了“小区”。再加之生活忙忙碌碌,人们之间的交流越来越少了,甚至是“对门而居”都叫不上名字,见面连打个招呼的时间都没有,很多人都是“一脸的冰霜”。想起看过的一篇知名作家的小说:一位女士深夜下班回家,回家的途中,她老是感觉有人

跟踪自己,不仅路线是一样的,而且还跟踪到了小区里,于是赶紧报警。警察赶到时,才发现是一场误会。

原来所谓的“跟踪者”是这位女士同一栋楼的邻居。平时大家没有任何交集,也就导致了误会的发生。尽管说,这只是一篇小说,或许是杜撰的。但小说虽然是“高于生活”的,可也是“来源于生活”的。这种邻里之间的误会何尝不在现实生活中一次次地演绎呢?

广东珠海曾经开展过一次活动,叫“向陌生人微笑”。结果这个活动十分尴尬,在遇到“陌生人微笑”的时候,10个人里只有一个人回应以微笑,9个人冰冷地离开了。这其实是钢筋水泥的城市带来的社会病,人们因为不信任而不敢回应微笑,人们因为不想惹麻烦而不敢和陌生人说话。即使是邻居之间,也存在不小的隔阂。进入家门也就关死了房门,而实际上关死的还有“心门”。

钢筋水泥的城市,不该是情感禁锢的丛林。从这个角度来看宁波的“邻里节”,你会发现这是情感维系的需要,在城市丛林里,我们需要这样的“邻里节”。我们需要建立“邻居群”,即便平时没有时间,也可以在微信里说说话儿;我们需要搞点“邻里宴”,逢年过节的时候可以交流感情;我们需要敞开“心门”,迎接情感的“晨曦”。

请用温情的“邻里守望”冲破情感的“城市丛林”,敞开心扉,拥抱真情。

## “兔宝宝顺芯板”亮相 “进博会”加拿大国家馆

本报讯 通讯员王海霞报道 近日,首届中国国际进口博览会在上海闭幕。在本届“进博会”主宾国加拿大国家展馆中,又有一个“浙江元素”给中外参观者留下了深刻印象,这就是德华兔宝宝装饰新材股份有限公司在加拿大生产的“顺芯板”。

笔者了解到,本届“进博会”加拿大国家展馆中展示了2幅特别的世界名画——梵高的《向日葵》、卡内拉·朱塞佩的《公务员大街》,它们正是由加拿大生产的“兔宝宝顺芯板”进行艺术加工制作而成的。这充分展示了“顺芯板”作为新型板材在用途开发上的创新能力,也是中加

两国企业合作结出的新成果。值得一提的是,“顺芯板”是由“兔宝宝”主导的国际化产学研合作项目,也是“浙江—加拿大高技术产业联合研发计划”之一。自2013年起,“兔宝宝”与加拿大艾伯塔省科技创新研究院合作,并联合全球最大的定向刨花板制造商加拿大Norbord公司,共同研发适合中国市场需求的定向刨花板产品,并成功从结构材转型为室内装饰材料。

公司负责人表示,依托“进博会”,“兔宝宝”将加快国际合作的步伐,不断提升产品品质的同时,让“兔宝宝”的产品能走进全球更多消费者的生活中。

## 东阳市湖溪镇总工会全力“增三性”“去四化” 让职工乐享改革红利

### 细化措施,破解“四缺”难题

缺编制、缺人员、缺经费、缺阵地的“四缺”问题,是基层工会普遍面临的发展难题。镇总工会按照科学性、前瞻性、易复制、可操作的要求,采取四项举措,探索实践破解难题。

完善“镇、村、行业”三级工会组织架构。镇级:设置工会主席1名、副主席6~8名,委员13名(副职中,党员比例不少于60%,1~2名由镇干部担任,1名为挂职干部,同时从群众代表当中推选搭配4~6名兼职副职)。村级:由村党组织书记直接分管村群团工作,完善工会组织建设。行业:建有党组织的“两新”组织和社会单位同步配备完善群团组织,扩大工会组织有效覆盖。

建立“专兼挂”职工会干部配备体系。坚持机构不增编,职能不弱化。专职:镇工会负责人突出主业,减少其他兼职工作,确保主要时间和精力用于工会工作;以购买服务或雇员形式配备工会专职工作人员。兼职:从机关事业单位、企业、农村、“两新”组织、社会组织中遴选人员兼任工会组织成员,支持鼓励兼职人员用好本职工作岗位资源、做好工会兼职工作。挂职:从市级机关选派优秀人才到乡镇挂职。

建立“共建共享、一室多用”的阵地建设机制。全面梳理整

合现有的党建活动中心、员工之家、青年之家、妇女之家、农村文化礼堂、综合文化站等阵地资源,以“群团特色明显、功能集成优化、场所高效利用”为原则,合理设置相应功能区,打造一批党群服务中心站点,实行统筹管理和按需使用。重点打造镇党群服务中心(覆盖镇西片),上红湖村(镇东片)、白水口村(镇北片)、杨塘工业区、日欣实业有限公司党群服务站点,提供区域化、专业性、专项性党群服务。

建立“多个端口进、一个端口出”的群团建设工作体系。由镇党群服务中心对群团工作任务进行统一收集、分析、整合、下传,对镇群团组织人、财、物等资源进行集中整合、统一调配。在镇党群服务中心站点设置党群综合窗口,统一承接组织关系接转、服务项目需求和活动任务要求等业务,推动群团组织协同完成任务、开展活动,实现互融互促。

### 探索片区管理,职工乐享改革红利

破解“四缺”难题是第一步,让更多职工感受工会“娘家人”的温暖是核心。湖溪镇辖280家企业,其中规模以上企业28家。根据辖区内中小型企业多、位置分散、加工点多等特点,镇总工会探索创新,通过建立片区工委,实施分片管理模式。

按照行政管理区域划分和工



护河大行动启动仪式。

业区的分布,成立镇东、镇西、镇北三个片区工委,还成立了湖溪镇镇西村企业联合会、杨塘工业区联合会、清潭村企业联合会,建立起联合会专职办公室,实行制度上墙,落实专人管理。每一个片区都分别建立员工书屋、修建健身场所、配置健身器材、安装了空调和电脑,免费向员工开放。

同时,镇总工会把走访企业作为一项常态化工作,对辖区内所有企业进行一对一地走访,重点了解企业的服务需求、劳务关系、工资发放、员工生产生活环

境等基本情况。

并把每月至少开展一次联合工会委员例会作为制度进行明确。通过走访和例会,商讨解决企业与企业之间、职工与企业之间的矛盾纠纷,根据企业和职工的服务需求,及时商讨解决办法。镇西村企业联合工会职工代表反映辖区内的48家企业,外来员工多,菜市场远,职工生活极其不便问题,经镇总工会牵头,多方协商,现在已落实现菜市场的场地,由镇西片区工委主任负责菜市场日常管理工作,大大方便了职工生活。

### 切实维护劳动者合法权益

## 杭州曝光13家企业 重大欠薪违法行为

本报讯 通讯员于雷、颖韬 记者何悦报道 为依法维护劳动者合法权益,近年来,杭州市深入开展“杭州无欠薪”行动,加大对拖欠工资等违法犯罪行为的惩戒力度。根据《重大违法行为社会公布办法》和《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》,近日,杭州市人力社保局对浙江瑞强建设有限公司等13家存在重大欠薪违法行为的企业进行公开曝光。

1. 浙江瑞强建设有限公司

拖欠14名劳动者2018年3月至6月期间的劳动报酬,共15.53万元。

2. 厦门欣铭创装饰设计工程有限公司拖欠13名劳动者2017年3月至2017年9月期间的劳动报酬,共37.68万元。

3. 四川内江市民通劳务有限公司拖欠6名劳动者2017年2月至2017年10月期间的劳动报酬,共7万元。

4. 浙江宝庆建设有限公司拖欠26名劳动者2017年1月至

2017年4月期间的劳动报酬,共27.98万元。

5. 杭州因人而奕网络科技有限公司拖欠6名劳动者2017年9月至2017年12月期间的劳动报酬,共8.13万元。

6. 杭州觅糖装饰设计工程有限公司拖欠20名劳动者2017年11月至2018年5月期间的劳动报酬,共18.59万元。

7. 浙江合么金服科技有限公司拖欠17名劳动者2018年3月至2018年6月期间的劳动报酬,共38.63万元。

8. 东方建设集团有限公司(景苑中学项目)拖欠7名劳动者2016年5月至2017年8月期间的劳动报酬,共34.48万元。

9. 杭州武林震震服装设计有限公司拖欠17名劳动者2018年3月至2018年5月期间的劳动报酬,共40.25万元。

10. 青岛内装集成智能系统工程有限责任公司拖欠18名劳动者2017年11月至2018年1月期间的劳动报酬,共14.07万元。

11. 杭州宏泰传动设备有限公司拖欠17名劳动者2018年1月至2018年5月期间的劳动报酬,共27.94万元。

12. 杭州千岛湖淳风木结构景观有限公司拖欠19名劳动者2016年至2018年1月期间的劳动报酬,共55.66万元。

13. 建德市新安江街道醇建餐厅拖欠27名劳动者2018年8月至2018年9月期间的劳动报酬,共12.39万元。

