

义乌市总工会打好“组合拳”

“三个聚力” 助推乡村振兴

记者羊荣江 通讯员恽光曦

报道 聚力乡村经济发展、聚力农村就业创业、聚力文明乡风建设。今年以来,义乌市总工会把乡村振兴作为发挥工会作用的主战场,顺势谋划、主动作为,实施“三个聚力”,打好助推乡村振兴“组合拳”,稳妥推进工农融合,实现共赢发展。

拓展载体,聚力乡村经济发展

针对职工疗休养(活动)基地不足、在本市疗休养职工人数较少的现状,义乌市总会在全面考察调研的基础上,确定首批职工疗休养基地9家、职工活动基地13家,涉及景区景点、酒店、农家乐、民宿等四大类。适时推出“义乌2000—商城之旅”,将旅游行业的吃、住、游、购、娱多个元素有机融合,打造10条职工疗休养精品线路,并计划在全省6个地市开展职工疗休养推介会,鼓励和引导更多的市内外职工到乡村旅游、休养。

结合“大脚掌+”调研活动,市总工会实地调研考察美丽乡村精品线路,成立村联合工会12家,推动村级工会规范化建设,发挥村级联合工会在维护职工合法权益、消除重大安全事故、推动乡村旅游经济发展方面的积极作用。

在微信公众号“义乌工会”上,市总工会设置了周周惠版块,宣传和推广职工疗休养(活动)基地和乡村旅游景点,开展农产品营销、免费采摘、乡村旅游活动,大大提升了义乌旅游产品的影响力。

服务下沉,聚力农村就业创业

结合“春送岗位”行动,义乌市总工会携手16家企业,到村(社区)、劳动力市场开展招聘会6场次,送岗位169个;推行城乡失业人员再就业行动,通过与企业对接、创业补助等形式,帮助234名

宁晓明当选 衢州市教育工会主席

本报讯 毛朝阳、姚磊报道 近日,衢州市教育工会第七次代表大会召开。承载着衢州市数万名教职工的重托,来自该市的92名教职工代表出席会议。宁晓明当选为市教育工会主席。

五年来,衢州市教育工会按照增“三性”、去“四化”改革部署,加强理论武装、构筑师德师风,深化建功

立业、掀起岗位练兵,发展劳动关系、维护合法权益,确定困难层级、开展精准帮扶、研究方法路径、推动民主建设,创树了一批具有时代特征和教育特色的工作品牌,先后荣获全总女工委“阳光女性·幸福中国”三等奖等市级以上荣誉100多项,圆满完成六大确定的目标任务、重点工作和指标绩效。

指尖上的国粹魅力



日前,嘉兴市职工文化活动中心“美好生活能量站”邀请工艺美术师,带领职工会员走进剪纸课堂,领略指尖上的国粹。

在老师的指导下,学员们拿

起刻刀,探寻传统艺术的奥秘。大家说,把自己刻画的作品,做成窗花,接下来的冬日,每一天都伴随着暖意。

通讯员邱一梅 摄

缘聚工会 牵手幸福



近日,由湖州市吴兴区环渚街道总工会、吴兴梦工场新阶层联谊会主办的首届“缘聚工会、牵手幸福”青年联谊活动成功举办。活动

旨在打造工会服务职工的优质品牌,努力形成常态工作机制,积极为青年职工搭建更多的优质平台和载体。

潘宗玉、沈碧红 摄

2017~2018 浙江省级 立功竞赛 好故事

记者洪蕙婷报道 今年,一项名为“省级特色小镇验收命名”的专项行动在云栖小镇开展得如火如荼。这是一场具有云栖特色的小镇立功竞赛活动,要求小镇所有教育科研单位、企业和管理服务单位根据自身不同特点,开展竞赛活动,掀起小镇建设新高潮。

一直以来,云栖小镇围绕“打造云生态,发展智能硬件产业,建设创新创业第一镇”为目标,将群团改革、工会工作及立功竞赛活动与年度中心工作有机结合,充分发挥立功竞赛精神在推动小镇建设发展中的重要作用,引领小镇管委会立功竞赛活动领导小组,紧

杭州云栖小镇掀起竞赛新高潮

数字云栖助推科技腾飞

健全组织,完善保障

“只有抓好基层工会组织建设,才能有效推进立功竞赛活动在云栖小镇生根发芽。”云栖小镇管委会副主任、总工会主席高建飞说,入驻小镇的企业有着员工人数不一、群团组织建设基础不同、隶属关系不清、人员流动性大等特点,组建工作不容易开展。为此,从年初开始,云栖小镇按照省市区委关于群团改革工作的部署要求,认真谋划小镇群团改革和基层工会工作,成立了以小镇党委为领导的党群工委,统筹开展工作。

有了借力点,小镇一方面广泛开展调研、走访,一路探索,一路突破,逐渐走出了一条依托企业、孵化器、行业、社团为主线,以灵活的方式设置工会组织、完善组织、补齐人员的新路子。截至目前,小镇已成立了10家基层工会,正逐步实现工会组织全覆盖。另一方面,成立云栖小镇管委会立功竞赛活动领导小组,紧

紧围绕省级特色小镇验收标准,确定了建设目标,保障竞赛开展。

四大产业,展翅翱翔

云栖小镇是一个高端产业集聚地,开展立功竞赛从哪儿入手,是一个课题。“云栖小镇的目标是要成为信息经济发展的典范、科技创新制高点。”高建飞介绍,根据立功竞赛活动中信息经济建设标准,云栖小镇将切入点定在了大力发展战略新兴产业。

小镇工会率先发起“助飞梦想、科技云栖”活动,由小镇工会对小镇科研和企业项目,从创新程度、产品价值、市场前景、团队实力、发展现状及潜力等5个维度进行评估与遴选,并最终选拔出重点企业,进行辅导和培训,同时给予相应的优惠政策进行扶持。如今已形成了以阿里云为龙头的云产业、以孙家栋院士领衔的北斗卫星产业、中国工程院高文院士领衔的物联网芯片产业、富士康为龙头的智能硬件产业的

四大小镇科技尖端产业。

8000人才,济济一堂

“栽下梧桐树、方引凤凰来”,要实现云栖小镇创建的目标,就要全面优化各类人才服务保障工作。

去年以来,小镇工会在小镇范围所有施工单位开展“百日施工安全竞赛”活动,广泛开展班组竞赛,比安全、比质量、比速度,全体施工人员加班加点,全天24小时日夜施工,提前完成国际会展中心二期建设,并完成小镇亮灯工程等,提升了小镇整体环境。

还建成以产业旅游为内容的3A级旅游景区,建设2个青年人才公寓,建成1500套人才用房,完成商业街区提升改造,开通32班小镇班车,为小镇创业者和各类人才提供全方位的生活服务。

良好的环境吸引了一大批国内外高精尖人才,累计引进各类高级人才8000余名,集聚了全国近70%的云计算、大数据产业高端人才。

百场切磋,打响品牌

今年,小镇工会组织小镇员工参加ACMER编程大赛,切磋技艺、学习技能,在职工中收获了不错的口碑。开展形式丰富的技能比武、争先创优活动,是云栖小镇全面塑造云栖特色竞赛品牌、推动立功竞赛活动不断深入的一个有效举措。

在云栖大会期间,由小镇工会牵头,组织志愿者负责大会的保障和接待工作,开展了“比组织、比服务、比效率、比口碑”四比活动,有效激发了志愿者的积极性,确保了云栖大会圆满顺利地召开;小镇还依托“淘富成真”、云栖Techday、五叶草、云栖下午茶、三创讲堂等载体,全面搭建产业交流平台,今年累计举办论坛沙龙等各类产业活动100余场。通过不断比学赶超、相互交流,小镇不断聚焦高端要素,迅速成为重大科技创新的平台和窗口,打响了云栖小镇这张金名片。

我们都有一双 “发现美的眼睛”

海盐工会手机拍客大赛传递满满正能量

记者阮向民 通讯员许晓微报道 世界上并不缺少美,而是缺少发现美的眼睛。在嘉兴海盐,一线职工们当起了这一双双“发现美的眼睛”。

“蓝天白云见证百年匠心!”海盐沈荡酿造有限公司职工庞卫华用一组照片展现了在匠人们的守护传承下,熠熠生辉的百年老字号“沈荡酿造”。

“这是我们单位的电焊工,他专注在工作中,连被我拍了都不知道。”海盐县泰山混凝土有限公司职工张志亮用手机拍下了身边最美劳动者忘我工作的美丽瞬间。

这一张张生动写实的工作照,催人奋进,通过“爱海盐”APP平台扩撒传播,激励广大职工朋友津津乐道的就是手机拍客大赛。

晒一晒我们的美丽工厂

“美丽工厂,我们是行动者!”浙江恒洋热电有限公司职工王林静通过一个微视频,展现了以企业环保员、安全员、检修员等为代表的工友们,以美丽工厂建设为己任,立足本职,贡献着自己的智慧和力量。

“人们往往把紧固件企业与‘脏乱差’画上等号,那都是过去式了。走进光大标准件有限公司,高大的厂房、簇新环保的生产设备、整洁有序的生产生活环境,着实让人眼前一亮。”一位见证紧固件企业美丽厂区建设成果的海盐职工用镜头记录下这一幅幅“风景”。

海盐县总工会通过组织全县职工参与“哇啦厂里相”手机拍客大赛,展示了美丽厂区建设的好经验、好做法,也调动了职工群众投身美丽厂区建设的积极性、主动性。

夸一夸我们的美丽家园

“这是我们的宿舍,家具、空调、热水器都是统一配置的。在外漂泊,能有这样一个家,心里充满了安全感、幸福感。”有图有真相,恒锋工具股份有限公司职工高洪玉用镜头为我们点赞。

“职工每月集体生日,大家快乐无比!”浙江巨奥铝业有限公司职工严志慧用一组照片,晒出了工友们的集体生日聚会时的满满幸福感。

这些生动的画面,晒出了企业的人文关怀,晒出了职工的幸福账单,也晒出了可看可学的基层工会“职工之家”建设样本。

拍客大赛活动期间,海盐县总工会还组织人员赴县供电公司以及各镇(街道)总工会、县企工委所辖基层工会进行现场挖掘和报道,并依托“爱海盐”APP在全县层面选树宣传11家典型企业。

这11家企业各自的工作亮点、特色做法一经上线,就收获了破10万的阅读量,传递着满满的正能量。

奋战“双11” “娘家”是后盾

宁波奉化“富罗迷”工会服务员工暖心聚力

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈标报道 “一年如一日,勇攀销量顶峰”“心中有梦要跳动,为爱咱勇敢向前冲”……在“双11”购物节中,宁波市富罗迷鞋业有限公司上下都在紧张地忙碌着。而这背后,离不开工会暖心“娘家人”的默默付出。

据了解,该公司的“富罗迷”童鞋类产品长期位于淘宝、天猫鞋类产品销量前列。仅“双11”的预订单量就达3万多双,这对公司生产、包装、物流、后勤等方面都是一场大考验。为保障“双11”再创佳绩,公司工会提前谋划,制定“双

11”旺季服务关爱方案。“工会不仅为员工福利待遇着想,也十分照顾我们的身心健康。除了保证日常饮食,还经常加餐,有水果、牛奶、各种小吃。”生产线段长杨云说。

公司工会主席王节存表示,“双11”就像一场大考,产品品质和职工身心健康,两头都要抓。从10月开始,工会就在公司例会上、职工微信群中,正面引导职工进行“双11”加班任务,凝聚人心,把上下的力量拧成一股绳。

王节存说,为了激励员工积

极性,公司对员工超额计件部分

进行奖励。11月初,企业专门召开职工动员大会,举办职业业务培训,全力冲刺销售。公司工会对生产、仓库、物流等部门进行了安全生产大检查,确保生产安全,而为应对突发事件,公司工会还专门为职工准备了救急药箱。

为做好后勤保障工作,工会还专门对职工食堂进行卫生检查,协调职工加班调休工作,确保职工身心健康。“双11”期间,为保障职工餐饮,我们食堂下午和晚上都准备了点心,还为上夜班的员工安排了专车接送,尽全力做好后勤服务。”王节存说。

丽水市总工会打造“降压”品牌显成效,

职工们都说,这样的活动,请再来一打!

把快乐的阳光送到你心坎

记者程雪报道 “同志们准备好了吗?”“好,很好,非常好!”近日,丽水市缙云县总工会的一线干部、职工在一片欢声笑语中,开始了为期两天的疗休养暨“降压”特训活动。

据了解,这是丽水市总工会今年主办的第11场职工“降压”营活动。“作为我们今年新开展的活动品牌,希望能够切实让一线职工们放松心情、舒缓压力,之后能够用饱满的热情继续投入到工作中。”丽水市总工会党组书记、常务副主席陈子民说。

邝时忠认为,这是一种心理上的问题,且广泛地存在于职工之中。“这时候需要我们‘娘家人’来想办法帮助他们。”丽水市总工会曾经邀请心理咨询师开讲座,希望通过专业人士介绍的“降压”方法和对处理事务的思维模式能够让职工们“豁然开朗”。然而,

体育竞技赛、职工书画展等文体活动。

“这些都是比较传统的做法,我们一直尝试着做一些创新之举,不仅仅是娱乐大众,更是帮助职工面对痛点,让他们真正地从中获得幸福感。”丽水市总工会副主席邝时忠表示,他在和一线职工交流的时候,发现很多职工最大的困惑就是生活节奏紧张、工作“压力山大”,尤其是一些初出茅庐的年轻人,甚至产生了焦虑、失眠等问题。

邝时忠认为,这是一种心理上的问题,且广泛地存在于职工之中。“这时候需要我们‘娘家人’来想办法帮助他们。”丽水市总工会曾经邀请心理咨询师开讲座,希望通过专业人士介绍的“降压”方法和对处理事务的思维模式能够让职工们“豁然开朗”。然而,

由于模式过于单一,讲座反响平平。

去年,邝时忠参加了丽水市邮政工会举行的一次素质拓展活动,立刻被其趣味横生的游戏内容吸引。“这才是活泼生动的‘降压’模式。”市总工会引入该模式后,邀请专业素养教练带领队进行活动,同时也和从前的心理讲座做了一个结合,把野外活动、降低压力、科学舒缓心情等元素融合在一起,形成了丽水市职工“降压”营活动。

动静结合,让职工放松心情

经过充分的准备和编排,今年7月,丽水市总工会的职工“降压”营一期活动在云和岩寺仙居举行,来自全市的52名职工分成了4支队伍参与其中。

“4个连队有4个队名、4个口号,彰显着4种完全不同的风格,各个连队的成员出谋划策,由队员亲手制作完成队旗。”丽水市丽汽集团的章美红在活动后还念念不忘,“我第一次参加这样有意思的活动,真的感觉好像‘放飞自我’,把工作、压力、不开心的事统统抛在脑后。”

据了解,职工“降压”营是科学合理的动静结合活动,一般日程1~2天,50~60人成团。在地点的选择上依托“丽水大花园”的生态优势,在松阳寨头、云和县龙门绿水山庄等度假胜地进行。整场活动包括团建、拓展、篝火晚会、室内授课几个环节,把来自不同单位的职工分成几支队伍,并邀请专业教练带队,进行“撕名牌”“鼓动人心”“海草舞”等项目,让职工在游戏中获

得乐趣。

此外,篝火晚会为职工沟通和交流搭建了一个平台,和白天的活动做了一个很好的承接;室内授课则一般安排在第二天,让职工走进心理课程讲坛,结合前一天的实践,全方位体验如何在生活中降低自己的压力、释放心情。

丽水市总工会今年计划组织13场职工“降压”营活动,目前,该活动已经在丽水青田县总工会、庆元县总工会、市人民医院工会、中国银行丽水市分行工会等陆续开展,并取得良好口碑,参加过的职工纷纷表示,“这样的活动,请再来一打!”

“我们会把职工‘降压’营活动做成服务职工的品牌,活动要办出新意,更要办到职工的心坎上。”邝时忠如是说。