



戊戌年十月初七
2018年11月14日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11080号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

与时代同步 和职工同行

欢迎订阅

浙江工人日报

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 全年订价:216元

全省各地邮局均可订阅
订阅咨询电话:0571—88869583

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

提高政治站位 强化责任担当 提高工作水平

省委常委会听取工会等群团组织工作汇报

本报讯 记者胡朔报道 昨天上午,省委常委会听取关于中国工会第十七次全国代表大会、共青团第十八次全国代表大会和妇女第十二次全国代表大会精神及工青妇今年工作情况和明年工作思路的汇报。省委书记、省人大常委会主任车俊在会上强调,群团组织要提高政治站位,强化责任担当,提高工作水平,努力开创我省群团工作新局面。省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡在会上作了专题汇报。

省委常委会在听取汇报后,充分肯定了工会等群团组织今年以来的工作。会议指出,近一年来工会等群团组织的工作积极有为、很有生机、充满创造力。一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面贯彻中央、省委的决策部署和发展战略;二是各群团组织

认真召开全省的代表大会,并成功圆满地实现换届;三是紧紧围绕党的中心工作,服务“两个高水平”建设大局,开展系列各具特色的活动,发挥了积极的作用;四是认真贯彻落实省委群团改革方案和团、青、妇自身改革,切实加强了党对群团工作的领导。

会议强调,要深刻领会以习近平同志为核心的党中央对群团工作的关心和重视,进一步增强做好群团工作的思想自觉和行动自觉。总书记亲自出席工会、共青团、妇女全国代表大会,还逐一谈话,充分体现了对群团工作的高度重视,是对群团干部的极大鼓舞和有力鞭策。要认真学习贯彻习近平总书记关于群团工作的重要论述精神,认真贯彻落实这三个大会的部署要求,提高政治站位,强化责任担当,提高工作水平,努力开创我省群

团工作新局面。

会议指出,要紧紧围绕省委工作大局,更好地履职尽责、实现新的作为。会议要求各群团组织要立足自身定位和优势,进一步找准服务省委工作大局的切入点、结合点、着力点,围绕深化“最多跑一次”改革、打好三大攻坚战、推进大湾区大花园大通道大都市区建设、发展数字经济等重点工作的决策部署,不断增强政治性、先进性、群众性,深入彻底地解决“四化”问题。政治性是群团组织的灵魂,是第一位的,是群团组织同一般社会组织的根本区别。无论是服务所联系群众,

会议要求,要以机构改革为契机,把群团组织打造得更加坚强有力、充满活力,更好地落实中央群团改革决策部署,不断增强政治性、先进性、群众性,深入彻底地解决“四化”问题。政治性是群团组织的灵魂,是第一位的,是群团组织同一般社会组织的根本区别。无论是服务所联系群众,

还是推进自身建设,群团组织都必须旗帜鲜明讲政治,将党的政治建设贯穿于其中,不断增强“四个意识”,切实做到“两个维护”,自觉承担起引导群众听党话、跟党走、巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任;工会作为职工群众利益的维护者,一定要把服务职工、维护职工合法权益的大旗牢牢掌握在手中;工会改革是全面深化改革的重要组成部分,要树立大抓基层的鲜明导向,把力量和资源向基层倾斜投放。史济锡还汇报了其他党和国家领导人的相关讲话精神以及省总工会的学习贯彻情况。

车俊在会上强调,各级党委要重视、加强对工青妇等群团工作的领导,各级政府要大力支持工青妇等群团工作,为其发挥作用提供保障、创造条件。

在会上,史济锡汇报了中国工会十七大精神和习近平总书记关于群团工作的重要讲话精神,工运事业是党的事业的重要组成部分,工会工作是党治国理政的一项经

常性、基础性工作。工会工作讲政治始终是第一位的要求,各级党委和政府要加强和改进党对工会工作的领导;为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗是我国工运的时代主题,完成党的十九大提出的目标任务,必须充分发挥工人阶级主力军作用;引领职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任;工会作为职工群众利益的维护者,一定要把服务职工、维护职工合法权益的大旗牢牢掌握在手中;工会改革是全面深化改革的重要组成部分,要树立大抓基层的鲜明导向,把力量和资源向基层倾斜投放。史济锡还汇报了其他党和国家领导人的相关讲话精神以及省总工会的学习贯彻情况。

史济锡说,2018年全省工会

圆满成功召开了省工会第十五次代表大会。在全省工会广泛开展“开启新征程、勇当排头兵”主题活动。同时汇报了全省工会在围绕中心服务大局、维权帮扶服务工作、推进工会改革创新、履行管党治党责任等方面的具体工作情况。

史济锡说,2019年全省工会将在六个方面“更加积极作为”,有重点、有步骤、有思路、有办法,推动全省工会工作更上一个台阶。

在履行引领职工听党话、跟党走的政治责任上更加积极作为,重点是深入学习贯彻贯彻落实习近平总书记重要讲话和中国工会十七大精神,深化“中国梦·劳动美”主题教育,精心组织劳模模范和模范集体的评选表彰工作,强化“浙江工匠”的选树培育推广力度,不断凝聚践行习近平新时代中国特色社会主义思想

思想新力量;在服务中心工作上更加积极作为,重点是以“当好主人翁、建功新时代”为主题,组织开展“百千万”活动;在维护职工合法权益上更加积极作为,重点是完善政府和工会联席会议制度、劳动关系三方协调机制,推进《浙江省工会劳动法律监督条例》落地见效;在竭诚服务职工群众上更加积极作为,重点是确保完成我省城市困难职工解困脱困任务;在加强工会自身建设上更加积极作为,重点是通过聚焦特色小镇、楼宇商圈、产业集聚区等工会组建,最大限度把农民工等职工群体吸收到工会中来;在全面加强党的建设上更加积极作为,重点是认真履行管党治党政治责任,坚持党建带工建、党群共建。

省总工会领导班子成员参加了汇报会。

全省县以上工人文化宫、疗休养院如何清理整改?

坚持公益定位 突出工会特色 要让职工满意

本报讯 记者何悦报道 昨日,全省县以上工人文化宫、疗休养院清理整改与发展座谈会在嘉兴海宁召开,省总工会副主席周小兵出席会议并讲话。

会议组织学习了习近平总书记关于浙江任职期间关于工人阶级和工会工作的重要论述,传达了今年下半年全国总工会召开的资产监管工作会议和全国工人文化宫、工人疗休养院清理整改专题座谈会精神;学习考察了受到全国总工会通报表彰的海宁文化宫运行典型经验,交流各地清理整改工作好经验、好做法;并对今年年底前及下一步清理整改工作安排部署,明确整改措施要求。

根据全总部署开展的工人文化宫、疗休养院清理整改专题座谈会传达的精神,周小兵分析指出,“工人文化宫(工会服务职工阵地)运行管理不是小事。党和政府委托工会组织兴办工人文化宫、疗休养院的初衷,就是为广大职工群众提供精神文化和健康服务。一定要坚持‘以我为主’,不能简单出租、承包,丧失阵地;其运行管理要实现政治、文化、社会效益与经济效益相互协调。我省各级工会要在清理整改中,进度

更快一步,质量更高一步,作用发挥更胜一筹,以职工群众满意度和社会美誉度的实际成效承担起‘勇当排头兵’历史使命。”

周小兵要求,下一步我省县以上工人文化宫、疗休养院的清理整改重点要做好以下三点工作:

首先,要在原有“一宫一策”“一院一策”基础上,按照加大力度、夯实措施要求,对原有方案、措施逐一核实,特别是对“三无”文化宫以及2家停业歇业的疗休养院,提出进一步细化、具体化工作要求。其次,按照“谁主管,谁负责”和“一级抓一级,各自抓本本级”责任制,根据清理整改进度和任务,加强对清理整改进度迟缓、问题突出的市、县指导、督查力度,协同相关县市完善切实可行、落地见效、可核查的“一宫一策”“一院一策”整改方案,按节点抓好方案实施。在此基础上,将我省工人文化宫、疗休养院清理整改工作全面梳理一遍,填好全总新下发清理整改一览表和汇总表,切实做好年底四季度工作报送。

会上,六个地市(县、区)总工会和工人文化宫对各自的清理整改工作进行了现场交流,各具特

色;绍兴市总工会建章立制、总体部署;衢州市总工会全市推进,整改有效;杭州富阳区总工会依法依规处理收回外租事项;余姚市总工会通过清理整改重塑职工阵地新形象;泰顺县总工会积极争取党委政府支持建设职工活动阵地;海宁市工人文化宫坚持公益定位,突出工会特色,在做优公益服务的同时,努力探索社会化运营管理方式。

据介绍,海宁市工人文化宫实施异地搬迁后,明确定位功能,利用现有的场地,先后开设了如职工书屋、职工篮球场等一批职工文体活动阵地,坚持每天向职工群众开放,为广大职工群众提供了崭新的服务平台。该文化宫把公益和市场有机结合起来,建成投入使用4年多来,通过向社会提供高质量的文化服务,不仅实现了自我生存和发展,而且累计结余260余万元,社会效益和经济效益达到双赢。

各市总工会分管主席、资产监管工作负责人,部分县(市、区)总工会分管主席,省总工会工人文化宫和工人疗休养院清理整改工作领导小组成员参会。会后实地考察参观了海宁市工人文化宫。

翰墨歌盛世 丹青颂家乡



为纪念改革开放40周年,日前,衢州市总工会牵手市工人文化宫和市书协、市美协等单位,联合举办了全市职工书画创作和优秀作品展示活动。

全市有近200件书画作品入选,有67幅优秀作品上墙展览。这些作品,以“活力新衢州、美丽大花园”为主题,内容鲜明、题材丰富。从不同侧面展示了衢州经济社会发展的新成果新景象,展现了新时代衢州职工的新风貌新作为。

最终,衢江区总工会荣获优秀组织奖。王翔、杨子丽荣获个人金奖。

图为观众正在欣赏书画作品。毛朝阳、霍群洪 摄

梁伟峰:国民文具“智造”达人

《2018年劳模工匠年度人物》第五集周四播出

本报讯 记者王海震报道 提到优质制造,我们通常会想到德国、瑞士等国家。事实上,在浙江这片土地上,活跃着很多在国内乃至世界上知名的制造业品牌。11月15日本周四晚21:55—22:25浙江经视播出《2018年劳模工匠年度人物》第五集《梁伟峰:国民文具“智造”达人》,将给大家介绍浙江制造业的一位杰

出代表,他研发的产品在全球畅销,甚至登上了G20峰会、“一带一路”国际合作高峰论坛、金砖五国峰会等世界舞台。他是今年全国五一劳动奖章获得者、“浙江工匠”梁伟峰。

在宁海得力集团,人人都知道痴迷卷笔刀的梁师傅。20世纪末,国内在研发卷笔刀的企业并不多,梁伟峰就开始了对刀具

生产工艺大刀阔斧地技术改造。他设计研发出的卷笔刀芯直径约为15毫米,加工精度在0.05毫米之内,比头发丝还细,这在当时远远领先行业水平。然而对于“智造”达人梁伟峰来说,这只是他众多技改工作中最为平常的一项。早在2010年,当大多文具企业还处于传统制造业阶段,梁伟峰已经将眼光瞄准到

了智能制造领域。梁伟峰根据企业智能生产战略需求,专门成立了智能制造研究院,组建专业的研发团队,主导技改项目,自主创新生产工艺,拓宽“机器换人”的广度与深度,助推“得力”迈入工业4.0时代。近年来已为企业创造经济效益2000多万,打造出亿万件具有“中国制造、浙江制造”品质的“得力”精品。

有一个“家”叫工会

衢州大洲镇总工会为职工打造“温暖港湾”

开启新征程 勇当排头兵 大调研·样本

记者潘仙德报道 衢州市衢江区大洲镇总工会充分利用线上线下资源,推进工会改革发展,用心服务企业职工,培育传承工匠精神,用责任和爱为职工建起一个温暖的“家”。

合抓共管 助力工会改革

大洲镇位于衢州市中心南部,有10个行政村,1.77万人口,土地面积145平方公里。这个镇以工业功能区为平台,以毛竹制品加工、化工制造、机械制造、建材等特色产业为支撑,以毛竹、高山蔬菜等生态型农业为基础,以休闲旅游为新的增长点,建立起衢州市首个畲族风情文化旅游新型产业体系。

该镇党委副书记、镇总工会主席叶琼告诉记者,在工会改革工作中,镇党委、政府领导高度重视,并将基层工会建设纳入了党

建范畴,召开了群团改革专题党政班子会议,成立了大洲镇群团改革领导小组,由镇党委牵头制定了《大洲镇总工会改革实施方案》。同时,将实施方案部署到位,形成镇、村、部门、企业合力,全员联动推进改革工作的良好局面。

据了解,目前,大洲镇已有10家企业工会,2家联合工会,覆盖辖区24家企业,工会会员1236人。其中1家联合工会由14家电站、竹拉丝厂等小企业组成,1家工匠工会由大洲镇9大行业18名手工业者组成。

服务职工 打造温暖之家

为更好地服务广大职工,大洲镇总工会建立了工会组织及人员动态信息库,确保工会服务企业和职工不缺位、全覆盖。同时,立足职工需求,明确可提供服务内容,制定了《大洲镇群团改革试点实施项目清单》。

该镇按照“统筹共建、不求所有、但求所用”的原则,整合镇“职工之家”、“青少年综合服务中心”、“妇女之家”、镇文化站等实体阵地,将镇政府西大院全面



大洲镇党委副书记、镇总工会主席叶琼(图右)在一家打铁店调研。

打造成镇党群服务中心,设置工会展示长廊1处,全面展示镇工会改革成果。同时,还设立了谈心吧、阅览室、篮球场等。

大洲镇总工会充分运用线上线下资源开展工会工作,在微信、微博、QQ群、钉钉群,建立工会交流群组,编织线上交流网络,已建立各类工会组织交流群5个。在镇原有“大洲政务”微信公众号上

开设群团阵地子栏目,作为群团干部联系基层群众的线上新阵地,积极开展网络主题宣传教育及趣味互动。(下转第4版)

职场“奇葩”规定 为何能频频出台?

工报时评

■吴杭民

近日,一位网友晒出的“病假证明照”火了。照片中该网友举着手表、打着点滴,让别人拍下自己在病床上的样子。而这只是为了满足公司规定,证明“本人此刻生病”,被网友吐槽为“史上最‘奇葩’请病假规定”。如今的职场中,一些用人单位常根据自身情况,制定“个性化”规定。除了请病假,不少网友晒出了所在单位的“花式”管理:上厕所限制时间、办公室内不准讲方言、电脑图标不超过10个……

昨日《工人日报》的一篇报道,再次将目光聚焦这些属于“霸王条款”的职场“奇葩”规定。相信不少职工,一些在平时遭遇这些“无厘头”的所谓公司规定,让人在苦笑之余,质疑出台这些“霸王条款”的企业的法律意识和人文关怀是多么地“可怜”,甚至,还有企业规定

女员工怀孕还要排队!

显然,这些“奇葩”规定于法于理于情,都是极不靠谱的,可是,这些职场“奇葩”规定为何能频频出台呢?我们为何经常能看到诸如此类的新闻呢?

法规和常识告诉我们,对于涉及劳动者切身利益的规章制度或重大事项,用人单位应该履行以下程序:首先,将方案提交全体职工或职工代表大会讨论,然后根据全体职工或职工代表大会提出的意见,在平等协商的基础上确定最终方案。正如法律专家告知的,“单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示,或者告知劳动者。即使确定的方案已经实施,工会或者职工认为不适当的,也有权向用人单位提出,通过协商予以修改完善。”

所以,我们要追问的是,一些企业出台的这些职场“奇葩”规定,究竟有没有提交全体职工或职工代表大会讨论?有没有进行公示或者征求职工的意见?如果

这些程序都没有执行,这样的“霸王条款”,就根本不能作为企业规章制度出现在职工面前,更不能以此来侵害职工的合法权益。

面对这些“千奇百怪”的职场“奇葩”规定,一方面,我们的相关执法机构应该主动作为,经常深入企业,调查摸底,及时监管这些“霸王条款”,及时维护好职工的合法权益。

同时,劳动者更应增强依法维权的意识。山东媒体曾报道,某公司制定了《关于限制上厕所时间次数的通知》,通知居然规定,员工一天上厕所不得超过3次,每次不得超过10分钟,若违反上述规定公司有权开除职工。职工王某因闹肚子上厕所多达5次,被公司开除。王某遂到当地劳动人事争议仲裁院申诉,仲裁院经审理认为,公司的这一规定不符劳动法规,属于无效制度。故而,在这些职场“奇葩”规定面前,职工们理应拿起法律的武器,而不是继续做“沉默的羔羊”。

