

汇聚力量再出发 谱写奋斗新篇章

——写在海宁市工会第十七次代表大会召开之际

■文/图/杨国祥

五年光阴，弹指一挥间。

过去五年，海宁市工会在市委市政府的直接领导下，团结动员全市职工凝心聚力、团结奋进的五年；在省市级工会的关心和支持下，服务大局“聚人气”、服务职工“暖人心”，彰显新作为、作出新贡献的五年。

五年来，海宁各级工会在党的群团工作会议的统一部署和市委市政府的正确领导下，切实增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性，转职能、转方式、转作风，从海宁工会的实际

出发，在改革创新中激发工作动力，在强化服务中凸显责任担当，在提升实力中不断强基固本。

五年来，海宁各级工会坚持正确的政治方向，强化工运事业道路自信；牢记服务大局的使命担当，汇聚建功立业智慧力量；坚守服务职工的不变初心，矢志不渝把职工对美好生活的向往作为奋斗目标。

五年来，海宁市工会系统获得全国级先进集体15家、先进个人5名，省级先进集体34家、先进个人17名。



◎融入中心，强化引领，掀起了一股踊跃参与、提升自我、不断超越的建功热潮



开展劳动竞赛，以“蓝领建功促发展”助推高质量建设。紧紧围绕市委、市政府“工业强市再出发”战略部署，深入开展“五水共治”“两美”海宁立功竞赛，不断深化企事业单位、重点工程、服务行业竞赛活动，构建起市级、镇（街道）、企业三级联动的劳动竞赛格局。连续五年举办职工技能运动会，市级层面举办劳动竞赛119项，镇（街道）和区域性技能竞赛163项，全市职工累计70万人次参加了岗位练兵、技能比武、技术创新等活动。围绕“五水共治”，广

大职工积极响应倡议，重点用水、排污企业职工开展了签名承诺，70支职工（劳模）志愿服务队参与志愿服务13000余次。围绕“两美”海宁，在浙大国际校区、杭海城际铁路等16个省市级重点工程中开展重点建设立功竞赛。

提升职工素质，助力产业工人队伍建设转型升级。深化“中国梦·劳动美”主题教育活动，组织党的十九大精神宣讲进企业、进车间、进班组，深入开展“网聚职工正能量，争做中国好网民”系列主题活动，坚定

职工听党话、跟党走的信念。根据省总工会《新时代浙江产业工人队伍建设改革实施方案》，探索建立海宁市职工成长发展体系。充分发挥市职工学校优势，聚焦海宁产业发展需求，积极开展“校校合作”“校企联盟”等培训模式，五年来累计为全市企业培训职工5.9万人，实现技能晋级1.5万人。2017年，海宁市职工学校在省总工会年度考核中排名全省第一。

弘扬劳模精神，营造向劳模学习浓厚氛围。评选2013至2018年海宁市劳动模范30名，15人被评为全国、省、嘉兴市劳模称号，3人获省五一劳动奖章，2家单位分别获全国、省五一劳动奖状，并涌现出一大批工人先锋号、最美职工、优秀职工等先进集体和个人。开展“奋斗在海宁·职工群英谱”系列宣传，在职工中营造“劳动光荣、创造伟大”的氛围。关心关爱各级劳模，每年组织退休劳模免费体检，组织65周岁以下劳模参加疗休养，开展为百岁劳模过生日活动和五一一朵鲜花送劳模活动，这些举措在全社会营造尊重劳模、崇尚劳动，向劳模学习，向榜样看齐的浓厚氛围。

◎坚持不懈，积极探索，开辟了一条和谐民主、群策群力、依法维权的特色通道



深化工资集体协商，以示范点和行业性、区域性推动企业普遍参与。开展集体协商攻坚活动，五年来全市企业签订集体合同9281份，新增工资集体协商示范点36个，培育行业性示范点和区域性示范点各2家。深化劳动关系和谐企业（园区）创建活动，建立创建考核评价体系，积极推进企业社会责任建设，全市企业参与和谐企业创建9045家，129家企业被命名为

深化“安康杯”竞赛活动，参赛企业占已建工会企业95.6%，1230家企业开展劳动保护分级管理工作并录入数据库。浙江皮意纺织有限公司三分厂起绒班组获2015年度全国“安康杯”竞赛优胜班组荣誉称号，鸿翔控股集团、万方安道拓经编生产部分别获2016年度浙江省“安康杯”竞赛优胜单位和班组荣誉称号。

构筑和谐劳动关系第一屏障，依法维权取得新进展。与人社等部门协作，督促做好劳动争议调处、劳动保护监督工作，努力维护职工的合法权益。在乌镇互联网大会和G20杭州峰会期间，各级工会干部走访关停企业，落实待遇、培训、活动各项保障，有力地维护了职工队伍的稳定。五年来，累计1882家工会签订了职工欠薪预警报告责任书，建立“潮工信息直报群”，累计报告并调处职工欠薪364起，涉及金额2347万元。2016年海宁市深化职工欠薪预警报告责任制的经验在全省工会维权工作会议上作交流发言。

◎服务大局，周密组织，开展了一系列形式多样、内容丰富、成效明显的普惠活动



吹响精准帮扶集结号，做深“四季关爱”行动。五年来开展以“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”为主要内容的“四季关爱”行动，累计慰问帮助困难（特困）职工2737人次，发放慰问金413.2万元，其中发放“爱心透析”专项救助金17.5万元，发放金秋助学资金19.51万元。加强困难职工档

案分层管理，录入全国工会帮扶管理系统。各镇（街道）总工会会通过向优秀新居民职工赠送返乡车（机）票、提供就业咨询等形式，帮扶服务职工近4万人次。

打出幸福快乐组合拳，普惠服务取得新突破。自2014年在嘉兴市范围内率先启动职工医疗互助保障活动以来，参



保职工40.61万人次，报销补助9557人次，支付补助金1419.61万元。从2017年开展医疗报销最多跑一次升级到2018年实现一次都不跑，新举措得到广大职工的高度认可，“第二道”防线。深入开展“快乐车间”创建工作，五年累计创建“快乐车间”90个，市总补助资金58万元，企业主动投入120余万元。2017年12月，

“快乐车间”创建工作得到省总领导批示肯定。加大对女职工关爱力度，连续五年为女职工送健康和团体保险，深入推行“妈咪暖心小屋”建设，全市已建成“妈咪暖心小屋”124家。

突出工会服务公益性，文化惠民展现新亮点。主动适应新变化和新需求，依托工人文化宫，开展文体活动下基层，进厂区活动。“文化惠工大篷车”开进城际铁路项目部、工业园区、企业、公园等职工集聚区，开展“送电影、送演出、送图书、送培训”活动，获得企业和广大职工的点赞。自2016年第一期“爱在四季·工会有约”职工公益大课堂举办以来，累计开设268期，培训职工2.9万人次，实现了“季季有汇演、月月有赛事、周周有培训”。利用微信公众号菜单式点课的模式深受广大职工欢迎，工人文化宫文化惠工模式先后获省总领导肯定和全总通报推广。

突出工会服务公益性，文化惠民展现新亮点。主动适应新变化和新需求，依托工人文化宫，开展文体活动