

省农行首家“劳模创新工作室”揭牌 “超级点钞机”范静波有了专业“练功房”

本报讯 记者胡翀报道 省农行系统、绍兴市金融系统的首家劳模创新工作室——“范静波劳模创新工作室”于日前揭牌成立。以世界点钞冠军、享有“超级点钞机”美誉的全国五一劳动奖章获得者范静波名字命名的劳模创新工作室,将为绍兴金融工作者提升业务水平、锻造工匠品质提供交流、学习和实践的平台。

范静波自1996年进入农行绍兴分行工作以来,22年如一日,在平凡的岗位上奉献着自己的汗水和智慧。作为银行从业人员,她将点钞这门“吃饭”的手艺不断打磨、升华,并通过一次次挑战,检验自己的实力。早在2005年,其点钞速度就打破全国纪录。此后还练就了“蒙眼摸假钞”和“蒙眼双耳听音”等绝活,单指单张1分钟不到能点钞400张的速度创下吉尼斯纪录,多次在央视、浙江卫视、吉林卫视等出境表演点钞绝技,还赴德国电视台表演,被誉为“世界上数钱最快的人”。由此,范静波赢得了一个响亮的外号——“超级点钞机”,从此成为农行的一张“金名片”。

凭借着这份对事业的执着认真,对业务的严苛要求,范静波先后荣获了全国五一劳动奖章、全国金融五一劳动奖章、全国金融服务能手、全国青年岗位能手、全国金融先进女职工等称号,成为新时代农行“匠人”代表。

绍兴市财贸工会主席俞群伟告诉记者,这次成立以范静波名字命名的劳模创新工作室,主要有两方面的考量:一是传承劳模精神,即:胆剑精神、工匠精神和春蚕精神。二是传授劳模工作技能、管理经验。

通过定期组织开展岗位练兵活动、为新入行员工设计职业技能培养发展计划,围绕业务技能提升开展创新创效等活动,为青年员工立足岗位练就过硬本领搭建平台,着力培养一批优秀的青年业务技术骨干。

淳安职工为“零次跑”点赞:

“智慧工会”真方便!

本报讯 通讯员姚长进报道 “没想到这么快就收到医疗互助补助金了!”近日,杭州淳安县卫生局临岐卫生指导站的职工鲁女士收到了淳安县总工会发放的3.8万余元医疗互助补助金。

据悉,鲁女士是通过手机上传相关材料并点击上报的,10个工作日后,补助资金就到账了。同样给淳安县总工会点赞的还有该县公安局职工毛女士。因为家里发生火灾,毛女士家庭经济损失很大,得知工会有相关补助政策后,她在工作人员的指导下,通过“杭工e家”手机APP申报了工会会员意外家财损失保障。5个工作日后,毛女士就收到了1万元意外家财损失保障金。这“触手可及的实惠”让她感叹不已。

依托智慧工会平台,淳安县总工会不断构筑“网上办、移动端”的便民“高速路”,推广“一键式”工会服务,让职工办事“零次跑”。2018年1月至7月,该县医疗互助办理1072人次,其中451人次通过网络办结,医疗互助网上申报办结率达42%。工会会员意外伤害及家财损失保障也全部实现网上办结。

考虑到淳安县域广,大部分职工年龄偏大,利用网络终端办事存在困难的实际情况,淳安县总工会还在乡镇推行工会工作者代办制服务,免去了乡镇职工频繁奔波于县城和乡镇之间的劳顿之苦,这种线上快捷、线下便捷的服务方式,深受广大职工的好评。

许忠德当选 海宁市总工会主席

本报讯 见习记者邹伟锋 通讯员杨国祥报道 近日,海宁市工会第十七次代表大会圆满完成各项议程后闭幕。

经海宁市总工会第十七届委员会第一次全体会议选举,许忠德当选为市总工会主席,王玉良、马利强、陆东游(挂职)、陈新益(兼职)、高学工(兼职)当选为副主席。经海宁市总工会第十七届经费审查委员会第一次全体会议选举,王玉良当选为经费审查委员会主任。

陈建东当选 舟山市普陀区总工会主席

本报讯 通讯员刘生国 记者冯伟祥报道 近日,舟山市普陀区工会第十五次代表大会完成各项议程后闭幕。

大会全面回顾总结了海宁市工会第十六次代表大会以来工会工作的成绩和经验,讨论确定了今后五年工会工作的目标和任务。大会还审议通过了海宁市总工会第十六届委员会工作报告、财务工作报告和经费审查委员会工作报告,选举产生了普陀

岱山县成立 快递业联合工会

本报讯 记者冯伟祥 通讯员岱报报道 近日,舟山岱山县举行快递业联合工会成立暨第一届会员代表大会,大会选举产生了工会第一届委员会。据悉,这家工会是该县快递行业首家联合工会。

随着快递业持续发展,岱山县高亭竹屿社区已有快递企业4家,从业人员的权益保障和权益维护面临着不少问题和困难,是一个需要社会关心、爱护的群体。为更好地服务经济社会发展,岱山县、镇两级工会在竹屿社区单独组建顺丰快递

宁波市工会女工委打造“连心桥”工作品牌

为“半边天”撑起维权“保护伞”

记者张浩星报道 “一切为了她们的权利和幸福!”近年来,宁波市工会女工委认真贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》,始终以维护女职工权益为神圣使命,真情服务、关心关爱女职工,多措并举打造维护女职工合法权益和特殊利益的“连心桥”工作品牌,为女职工撑起了一把“保护伞”。

有求必应、应援尽援

“一位女职工遭遇家暴,下班不敢回家,已经在单位住好多个晚上了。”接到求助电话后,宁波市工会女工委马上联系职工服务中心,中心工作人员会同律师赶到该女职工单位进行沟通调解。

近年来,为推进女职工维权

工作,宁波市工会女工委依托市职工服务中心建设了一支业务过硬的维权队伍,帮助权益受到侵害的女职工及时得到专业的法律服务。为方便职工群众,这支队伍以女职工愿望为服务工作的“晴雨表”,依据职工群众“生物钟”调整服务模式,在开展错时上班、“5+2”(周末不打烊)

等工作模式的基础上,推出了亮牌服务、预约服务、上门服务、延伸服务和跟踪服务等新举措。维权工作得到了女职工的普遍认可和一致好评,经测评满意度达到98%以上。

近两年,宁波市本级职工服务中心共接待职工群众信访(咨询)7558件,涉及女职工维权2007件,累计7796人次。以代

建立维权“绿色通道”

在做好传统窗口信访接待工作的同时,宁波市工会女工委还积极拓展延伸工会法律援助服务“触角”,畅通职工诉求渠道。

2013年,宁波市总工会与市仲裁委员会联合出台了《关于优先审理工会法律援助劳动人事争

议案件的若干意见》,确立工会法律援助案件可享受“四优先”待遇;2014年,又会同宁波市中级人民法院联合下发《关于建立女职工维权“绿色通道”以及沟通机制的意见》《关于在劳动人事争议案件中建立法律援助工作机制衔接机制的若干意见》,对全市女职工在劳动过程中产生的劳动纠纷或生活中权益受损案件,给予“三优先”(优先立案、优先审理、优先执行)便利,并明确了工会法律援助案件在诉讼程序中的“三优先”原则。数条“绿色通道”的建立,打通了宁波市工会女工委为女职工维权的渠道。

依托《宁波市工会法律援助工作实施办法》的制定,宁波市工会女工委切实提升了为女职工维权工作筑牢了根基。

维权的实效,减轻了女职工维权的成本。在《反家庭暴力法》出台前,依据《实施办法》中的兜底条款“其他需要工会实施法律援助的案件”,经市工会女工委提议,一名受家暴要求离婚的女职工得到了工会法律援助,通过“绿色通道”顺利解决家庭纠纷。

此外,宁波还积极探索“互联网+工会法律服务”新路子,大力拓展新兴媒体法律援助阵地,依托“甬工惠”微信公众号、宁波工会职工服务网等互联网媒体的在线律师咨询解答功能,做好线上服务工作。

经过多年耕耘,“连心桥”女职工维权工作已经成为宁波市工会女工委的一张“金名片”,为女职工维权工作筑牢了根基。

激活“神经末梢” 延伸“服务触角”

台州全面推进基层工会女职工组织规范化建设

记者张浩星报道 市级示范单位386家,省级示范单位59家……近年来,台州市工会女工委把基层工会女职工组织规范化建设作为女职工组织建设的一项重要举措,在全市全面开展创建活动,建立了一批有亮点、有特色、有创新的基层工会女职工组织,激活基层工会女职工组织“细胞”,延伸工会服务“触角”。

规范组织运作

基层工会女职工组织该怎建?早在15年前,台州市工会女工委就开启了对这一问题的探索。2003年,出台《关于工会女职工委员会基层组织规范化建设的实施意见》,召开台州全

市基层工会女职工组织规范化建设现场会,下发《台州市工会女职工工作示范点验收标准的通知》;2004年,表彰了首批22家基层工会女职工组织规范化建设示范单位,一系列探索工作快速而富有成效,将规范化建设走在了前面。

2015年,台州再次下发《深化基层工会女职工组织规范化建设达标活动的实施意见》,把完善工作制度作为女职工工作

方法:召开推进会、举办PPT评选展示、培育示范点;选树市级、省级基层工会女职工组织规范化建设示范点;各县(市、区)分组开展互查交流、学习考察方式。

此外,台州还注重将创建活动与企业的中心任务、与工会的其他创建活动结合。“企工共建”女职工干部人数少、兼职多、力量单薄,单独开展活动会疲于应付,我们要求基层工会女工委不仅要实干还要巧干,自觉把创建工作与工会其他活动有机结合起来,把创建活动与本单位发展结合起来,把有限的资源整合利用起来,相互促进、整体推进。”黄海虹说。

形成工作合力

建章立制只是第一步,如何把创建工作落到实处才是关键。黄海虹说,在创建过程中,台州建立了一套有特色的工作

推进“三项工程”

此外,台州市工会女工委紧紧围绕发展大局和女职工自身需求,开展女职工提升素质建功立业工程、女职工关爱工程、女职工权益维护工程“三项工程”,积极服务女职工。

“我们将职工交友活动列入服务职工十件实事之一,比如仙居县总工会倾心打造公益红娘工作室,全面推进‘妈咪暖心小屋’建设,帮助女职工有尊严、体面地度过特定生理期,目前建有‘妈咪暖心小屋’218家;积极开展爱心托管班工作,比如临海开展的‘爱在临海·假期宝贝’暑假系列活动成效明显。”黄海虹说。



“事故”如何防? 一起考考看!

日前,长兴县举办安全生产综合应急演练,模拟危化品泄漏事故发生后,各相关部门应急处置的场景。

本次演练由该县人民政府主办,县应急办和县安监局、县总工会等安委会成员单位共同组织,旨在检验该县安全生产综合应急预案的实用性和可操作性,以提高应对突发事件的能力。

通讯员王文亮 摄影报道

理论园地

精准施策抓落实 合力创建争示范

■郭大华

东阳市歌山镇为金华市中心镇,近年来,歌山镇总工会以乡镇总工会换届为契机,扎实抓好工会组织建设;以职工医疗互助为抓手,大力抓好工会保障维权工作;以美丽乡村建设为重点,充分发挥工会组织服务大局作用,精准施策,合力创建,以高分通过了金华市示范乡镇总工会考核验收。

扎实抓好工会组织建设

该镇党委非常重视工会工作,始终把工会工作纳入党建工作的重要内容,坚持党建带工建,不断推进工会组织建设,每月集体听取工会工作汇报。换届选举后,镇总工会班子有了明确的分工,制定了《总工会主要工作职责》《总工会会议制度》等,去年该镇又被确定为金华市总工会联系点和全市乡镇总工会规范化建设的试点镇。

目前,镇总工会有专职工会主席1名,兼职副主席3名,挂副主席3名,兼挂职委员6名,专职工会工作者1名,在该镇办事处大厅设立服务窗口,开通了歌山镇总工会微信公众号和工会工作群,基本实现了有人办事、有钱办事、有能力办事。

在抓好基层工会的组织建设方面,该镇已全部完成应建未建、应换届未换届工作,凡职工25人以上的企业开工一家建一家,组建率100%,25人以下产值较高的企业也单独建立工会组织,其他的纳入联合工会管理。目前,全镇所有21个行政村已全部组建联合工会。

同时,抓好以工资集体协商为主要内容的和谐企业创建工作,各基层工会广泛开展了工资集体协商工作,共有70多家企业签订集体合同和工资专项协议,市总工会在野风集团建立了工资集体协商示范点,并成立了30家基层工会劳动法律监督委员会。落实了职工“三满意”达标创建活动,目前,全镇21个村级联合会认领21处劣V类水体已全部通过验收。

大力抓好工会维权保障工作

镇总工会以职工医疗互助为抓手,大力抓好工会维权保障工作。制订方案,明确以效益好、老子开明的企业为重点,费用原则上由企业负担,在工会经费中列支,明确分工,镇总工会委员会委员特别是正、副主席分片包干,抓好落实,多次到重点企业对企业主进行医疗互助政策宣传,随时与市职工服务中心保持联系,掌握进度。

同时,抓好以工资集体协商为主要内容的和谐企业创建工作,各基层工会广泛开展了工资集体协商工作,共有70多家企业签订集体合同和工资专项协议,市总工会在野风集团建立了工资集体协商示范点,并成立了30家基层工会劳动法律监督委员会。落实了职工“三满意”达标创建活动,目前,全镇21个村级联合会认领21处劣V类水体已全部通过验收。

镇总工会积极服务职工,做好春送岗位、夏送清凉、秋送助

学、冬送温暖活动,对10多名困难学生和20多名困难职工进行救助,对患病职工进行医疗救助。同时,抓好厂务公开和职业健康安全培训暨“安康杯”竞赛动员大会,下发了“安康杯”竞赛相关考核标准,请老师授课,统一组织考试,对合格者发放《安全员证》。

镇总工会还请市红十字会医生进行医疗急救知识培训,80多人取得急救员资格证。

镇总工会积极开展职工技能大比武活动,如:全市火腿行业在浙江雪舫工贸有限公司开展了操作大比武,各企业工会也广泛开展各类劳动竞赛。此外,镇总工会及时与劳动部门调处劳资纠纷,调处率100%,没有发生职工群体性上访事件。根据全省“四个平台”建设“最多跑一次”的要求,镇总工会在该镇办事处统一部署,开展“剿灭劣V类水,保卫母亲河”职工集中整治日活动,目前,全镇21个村级联合会认领21处劣V类水体已全部通过验收。

镇总工会又组织广大基层工

会经常性开展以“安康杯”竞赛为主要内容的安全检查工作,与镇安监所共同举办企业负责人安全员培训暨“安康杯”竞赛动员大会,下发了“安康杯”竞赛相关考核标准,请老师授课,统一组织考试,对合格者发放《安全员证》。

镇总工会积极服务职工,做好春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖活动,对10多名困难学生和20多名困难职工进行救助,对患病职工进行医疗救助。同时,抓好厂务公开和职业健康安全培训暨“安康杯”竞赛动员大会,下发了“安康杯”竞赛相关考核标准,请老师授课,统一组织考试,对合格者发放《安全员证》。

镇总工会又组织广大基层工

(作者单位:东阳市歌山镇总工会)