

开启新征程 勇当排头兵

杭州经济技术开发区总工会五年砥砺前行， 全面开创新时代开发区工会工作新局面



五年来，始终贴近民生民意，交出满意的工作答卷， 不断提升职工群众的生活品质

依法维权扎实深入。密切关注供给侧结构性改革关停并转企业职工的生产生活和权益保障问题，加大力度做好转岗安置、职业介绍、就业培训等工作，妥善解决了一大批涉及职工利益的重大问题，实现维权与维稳相统一。制定《职工维权和防范群体性事件应急预案》，建立重点企业职情动态跟踪机制，参与调处劳动争议684件，法律援助176次，帮助职工挽回经济损失766.8万元。深入推进企业社会

责任创建，大力发展和谐劳动关系。规范推进企业民主管理，建会企业职代会和厂务公开建制率分别达到80%和88%。精准帮扶提质增效。不断深化“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”系列活动，累计发放各类保障金、慰问金、助学金、救助金765.4万元，帮扶困难职工（劳模）1.1万人次。实施困难职工分类建档管理，出台《开发区困难职工帮扶救助实施细则》，制定《开发区城市困难职工解困脱困

工作实施方案》，明确工作重点、抓住关键环节，确保每一名建档困难职工得到帮扶、实现脱困。切实做好特殊群体帮扶工作，免费体检全部投向职业病危害作业岗位职工，关爱春节留守职工，组织“平安返乡”等活动，惠及人员累计达到4.9万人次。扎实推进“爱心驿站”“妈咪小屋”建设，举办“小候鸟”暑期爱心班活动218场，组织青年职工交友联谊50场，参加人数4860人次。普惠服务巩固扩面。全面深

化工资集体协商要约行动，大力推动建设工资集体协商提质增效示范点，规模以上企业工资集体协商签订比例逐年上升，全区在岗职工平均工资收入稳步增长，平均增速7.9%，超过经济增速。持续推进职工医疗互助保障，参保职工人数从2013年的1.1万增长到2017年的5.6万，累计达12.3万人次，为1.2万人次患病职工发放互助保障金近320万元。规范推进职工疗休养，4200名职工参加疗休养活动。广泛开展法制宣传教育，送法下基层活动，开展法律宣传咨询1056场，组织职工万人普法竞赛4场，覆盖人数累计近15万。

五年来，着力夯实基层基础，采取务实的工作举措，有效体现工会组织的时代价值

组织覆盖不断延伸。聚焦新技术、新产业、新业态，全面实施“两新”组织集中建会三年行动计划，楼宇、商圈联合工会建设取得突破性进展，全区基层工会数421家、涵盖单位610家、工会会员12.8万人，工会组建率和职工入会率动态保持在85%以上。大力加强街道总工会建设力度，全面实现有机构、有人、有经费、有制度、有业绩考核。深入开展“五有”职工之家创建，推进基层工会规范化建设，选树省级示范“职工之家”和市级示范“职工之家”25家，表彰区级先进“职工之家”110家。

建立，“群团下沙”微信公众号名列全市公众号第一梯队，与“杭工e家”实现互联互通。全面推进会员实名制工作，实名制会员超过6万人。组建网上工作队伍，区内网上舆论基本实现亮旗发声。

干部队伍不断优化。着力提升基层工会干部履职能力，组织基层工会主席专题研讨培训、街道（社区）工会干部培训、基层工会经审干部培训共50期，参训人员累计2.1万人，全面做到上岗必训、在岗轮训。关心爱护基层工会干部，出台《开发区企业工会主席补贴办法》和《开发区基层工会主席权益保障金管理使用办法》，发放工会主席补贴130.2万元。完善职业化社会化工会工作者激励机制，选好配强联合工会工作力量。注重选树先进典型，评比表彰优秀工会主席60名、优秀工会工作者125名。

五年来，全力推动改革创新，构建良好的工作格局，充分凸显工会组织的地位作用

党工共建全面加强。坚持党建带工建，主动把工会工作嵌入党务工作，依靠党组织优势，不断增强工会组织先进性、服务力。面向全区各级工会组织和工会干部深入开展党的群众路线教育、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等活动，确保党风廉政建设责任层层传导压实。驰而不息深化作风建设，组织开展“五心”干部主题教育和“建设一流工会”主题实践活动，落实“百家企业大走访”常态化机制。五年来，区本级工会干部带头进基层、进企业、进班组，累计走访基层工会422家次，实现“联企、联片、联职工”，帮助协调、反映、解决基层企业、职工实际困难1080余个。

工会改革全面到位。牵头制定《开发区群团改革总体方案》并全面实施。区总工会领导班子“专兼挂”格局初步形成，工会组织体制、管理模式、运行机制得到创新优化。基层一线人员占区工会代表大会代表人数达到80%以上，一批优秀人物、代表人士充实进工会组织中。建立党工委工作报告制度，党工委每年至少一次专题研究工会工作，大党建工作格局基本形成。街道专职工会工作者配备到位，基层活力全面释放。

工作联动全面强化。政府、工会、企业共同参与的协商协调机制不断健全，职工就业、劳动报酬、安全健康、子女入学、住房、出行、精神文化等生产生活各个方面基本形成建立联系沟通机制，协同帮助解决困难问题。特别是借助于开发区工青妇机构合署的体制优势，全面实施阵地共建、载体共搭、资源共享、活动共搞、工作共推。区内各级媒体十分重视支持工会工作，不断加大先进经验和正面典



青年志愿者



小候鸟夏令营



欢迎职工新春返回开发区

型宣传报道，在全社会营造良好氛围。

开启新征程，勇当排头兵。杭州经济技术开发区党工委委员、总工会主席虞付月满怀豪情地表示，今后五年，开发区工运事业要以党的十九大精神为指导，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚定不移走中国特色社会主义工会发

展道路，全面落实中国工会第十七次全国代表大会和省工会第十五次代表大会、市工会第十五次代表大会精神，团结动员广大职工在“八八战略”再深化、改革开放再出发中干在实处、走在前列、勇立潮头，在“下沙科技城”和“下沙新城”建设中埋头苦干、奋勇争先，争创一流，全面开创新时代开发区工会工作新局面。



开发区第五届职工运动会



水质检测竞赛

五年，是一个时间的刻度，可以铭记下杭州经济技术开发区各级工会一步一个脚印走出的具有开发区特色的务实奋斗之路；

五年，是一个时间的节点，可以记录下杭州经济技术开发区各级工会一步一个脚印走出的具有开发区特色的开拓创新之路！

五年来，他们赤胆忠心、把牢方向。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，忠诚核心、维护核心、看齐核心，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。

五年来，他们紧扣中心、聚力主业。自觉服从服务中心，把工会工作主动融入到开发区工作大局中去谋划和推动，找准工会工作的切入点、结合点、着力点，与改革发展同频共振，与社会进步合拍共鸣，在服务大局中彰显作为和地位。

五年来，他们紧贴民心、聚焦主责。全心全意为职工群众服务，把职工群众最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题作为工作的导向，千方百计为职工群众排忧解难，坚决维护职工群众合法权益，把党委政府的关怀送到广大职工群众的心坎上，不断赢得广大职工群众的信赖和支持。

五年来，他们改革创新、激流勇进。大力推动工作创新，不断适应新形势新要求，不断探索行之有效的工作新机制新模式，把各级工会打造得更加坚强有力、更加充满活力，全面增强工会组织对职工群众的影响力、服务力，推动工会工作勇立潮头、上新台阶。



“金沙湖畔”读书会

杭州经济技术开发区工会第四次代表大会以来，全区各级工会组织坚持服务大局与服务职工相统一、坚持突出重点与普惠覆盖相兼顾、坚持内强素质与外树形象相结合，坚持传承弘扬与改革创新相促进，真抓实干、主动作为，一步一个脚印走出了一条具有开发区特色的务实奋斗、开拓创新之路，各项工作取得了积极成效，圆满完成了区工会第四次代表大会确定的各项目标任务，开创了开发区工运事业新局面。

五年来，牢牢把握正确方向，秉持先进的工作理念，充分彰显工人阶级的政治本色

思想教育得到新加强。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，精心组织党的十八大、十九大精神宣讲活动，各级工会干部深入企业、车间、班组面对面为职工宣讲，传播党的声音。围绕“中国梦·劳动美”主题，举办“奋斗托起中国梦”职工大合唱和“听党话跟党走·新时代立新功”系列活动，广泛凝聚“工人伟大、劳动光荣”的自信力量。大力弘扬劳模精神，推荐培育市级以上五一劳动奖状8个、奖章20名，评选表彰区劳动模范40名、模范集体12家，涌现出了以张晓刚、程永忠、鲍胜芳为代表的一批最美劳动者。

文化建设取得新成效。大力弘扬社会主义核心价值观，全面发

挥工会“大学校”作用。创新推出“金沙湖畔”读书会，组织职工征文、演讲、朗诵、书画摄影展等活动。成功举办两届职工艺术节、两届职工运动会，为基层送演出、送文化585场，组织各类体育比赛2523场。大力加强职工文化阵地建设，高起点规划建设开发区职工活动中心，改造提升新雁社区职工图书馆，扶持激励基层工会创建“新下沙人文化家园”。全区现有“职工书屋”、“职工学校”、“职工俱乐部”166个。

社会治理作出新贡献。大力引导全区职工立足本职、胸怀全局，奋力担当推动社会进步的中坚力量。紧紧围绕经济建设主战场、转型升级主平台以及城市建

设大项目，深入开展“三重一新”立功竞赛和开发区建设领域重点项目、重点工程“六比六赛”劳动竞赛，创建市级工人先锋号20家、市级“青年文明号”22家。组建“百企万人”职工志愿服务队，紧扣开发区党工委、管委会各时期中心工作及全市重大活动，组织发动全区职工踊跃投身“G20护航大巡防”“剿劣攻坚当先锋”“安全隐患大排查”以及禁毒、消防等各类志愿服务活动，卓有成效地为推进“三改一拆”“五水共治”“最多跑一次”等社会民生工程贡献智慧和力量，参与职工累计达到4.7万人次。特别是“河小二”青年志愿者助力治水得到了省委主要领导充分肯定。

五年来，紧紧围绕发展大局，打造特色的工作品牌，有力激发工人阶级的创造伟力

擦亮老品牌，以蓝领成才助推高质量发展。“蓝领成才”职工素质教育工程始创于1993年，为开发区和企业的起步发展、腾飞壮大输送了数以万计的技术工人。为全面贯彻上级产业工人队伍建设改革精神，帮助职工学习新知识、掌握新技能，五年来，着力推动蓝领成才职工素质教育范围、内容、方式与时俱进。深度依托下沙大学城资源优势，积极推动14所高校与企业全方位开展合作，实施订单式办学，促进产学研紧密结合。修订《开发区学历教育办法》，不断优化学历教育补助措施，逐年加大经费投入。全面遵循因材施教，充分做到技能培训“问需于职工”，有效实现学以致用。累计推出10大类65项培训科目，培训职工7.3万人次，培养各级高技能人才6808名，发

放学历补助以及技能培训专项资金累计投入1180万元。全区职工大专以上学历比例达到68.2%，比上一个五年提高了11个百分点。

开拓新蓝海，以“创新在一线”汇聚发展动能。2015年，为贯彻落实市委“一号工程”，加快推进信息化、工业化“两化”融合，增添开发区争先进步新动力，面向区内企业的积极响应，一线职工和团队申报的创新项目多达148项，直接产生经济效益9660万元。“创新在一线”活动带动广大职工释放出强大的创造潜能和创新热情。五年来，全区职工参与提出“小发明、小创造、小革新、小设计、小建设”1.58万条，建设市级创新工作室12个、“先进操作法”6

个、“五小”创新成果10个。

打造金名片，以千人工匠库助力转型升级。开发区制造业集聚，产业工人密集，推动“下沙制造”走向“下沙创造”，迫切需要一大批高素质的技术型工人。为大力弘扬工匠精神，推动建设知识型、技能型、创新型职工队伍，2016年启动建设“下沙工匠库”。经过3年持续充实、动态更新，入库人员已达1133名。“千人工匠库”基本汇聚开发区各行各业能工巧匠，中高级技术工人占到63.5%。得益于工匠帮带、工匠培育、工匠激励“三管齐下”，全社会掀起了比学赶超的竞技热潮。五年来，全区各级工会组织开展岗位练兵、技能比武累计365场，参与职工累计达到6.47万人次，干一行、专一行、精一行在职工中蔚然成风。