

历时198个日夜
2万余名职工参与

杭州市第八届职工运动会闭幕

本报讯 记者洪苗婷 通讯员张晓燕报道 日前,杭州市第八届职工运动会顺利闭幕。历时198个日夜,共有25支区县市总工会、产业工会代表团的2万余名职工参与了11个比赛项目,开展各选拔赛200多场,杭城万余家企业事业单位、上百万职工关注并参与。

半年多的时间里,职工运动会已经成为杭州职工朋友圈里热议的话题,大家评论这场职工运动会有特色、够新潮,很享受。

除开幕式外,其余10个项目分别由9个赛区(单位)承办,每个赛区都办出了自己的特色。比如:由建德市总工会承办的气排球项目,因为建德的气排球氛围好,不少气排球爱好者前来现场围观;富阳区总工会承办的拔河比赛,“东道主”接连拿下男女混合600公斤级和女子540公斤级双冠军……

为了和新潮流接轨,本届职工运动会新增电子竞技、趣味运动赛项目。电子竞技的比赛场地专门安排在国内第一家专业电子竞技馆,给普通职工选手提供了一个体验专业赛场的宝贵机会,让参赛选手们大呼过瘾。趣味运动赛作为一项需要团队参与的运动赛事,极大地增强了企业职工间的信任感和团队凝聚力。

通过本次职工运动会,让“我运动,我快乐!”的理念深入人心。今年,杭州市总工会还和市体育局联合推出了普及推广工间操计划。运动会开赛前,市总工会专门举办了第九套广播体操的师资培训,为各代表团储备了师资力量,此次广播体操项目的参赛运动员就是老师的首批徒弟。师徒们也一同成为杭州市总工会普及推广工间操计划的首批“种子”和杭州市群众体育工作的骨干力量。

“双爱”创建哪家强?

温州市第六届劳动关系和谐企业评选揭晓

本报讯 通讯员陈建新报道 近日,温州市构建和谐劳动关系工作领导小组批准命名温州市交通投资集团有限公司等28家企业为温州市第六届劳动关系和谐企业。

根据《关于评选温州市第六届劳动关系和谐企业(园区)和推荐浙江省创建和谐劳动关系暨双爱

活动先进集体和个人的通知》精神,本届评选活动自2018年8月开始,历经各地申报推荐、检查审核,市总工会、市人力社保局等成员单位实地抽查、综合评审、征求意见和社会公示等工作环节和程序。自2010年至2016年,该市已连续开展5届劳动关系和谐企业(园区)的评选表彰活动。

舟山工会为班组、作业队输送“精神食粮”

把阅读园地建在职工身边

本报讯 通讯员陈昱希报道 舟港公司图书馆即舟山市图书馆“舟港书香”分馆,由舟港公司工会发起组建,得到舟山市总工会、市图书馆的大力支持,把图书馆延伸到各所属企业和班组、作业队。目前已设立14个“舟港书香”图书室、50个“舟港书香”图书柜,形成了纵横覆盖、多点布局的三级职工阅读阵地网络。

在舟山市总工会助力之下,舟港公司积极打造“舟港书香”图书室、图书柜,为职工营造整洁舒适的精神园地,并围绕员工阅读和学

习习惯,不断开展形式丰富的读书活动。以船舶、班组、站队等为载体,打造基层专属的读书平台,每季度定期向各班组、站队等输送“精神食粮”。

目前,“舟港书香”分馆已经实现与舟山市图书馆信息的互联互通,成为一个多读书、读好书、以书会友的平台,馆内藏书9808册,涵盖党建、中外文学、经济管理、历史传记、社会科学、心理励志等十余种,员工只要持舟山市民卡即可直接借阅图书。

泰顺县总工会助推乡村精神文明建设

在农村文化礼堂 点亮工会元素

本报讯 通讯员林景堂报道 今年以来,泰顺县总工会探索把工会元素融入到农村文化礼堂建设当中,完善健全乡村公共文化服务体系,实现乡村文化资源共建共享,助推乡村精神文明建设。

借着基层群团改革的东风,泰顺县总工会通过“村级组织+企业+农户”的组建模式,以司前畲族镇左溪村为试点,成立司前畲族镇左溪村旅游联合会,并把村级工会委员会、职工书屋、职工文体活动中心等硬件设施融入到农村文化礼堂建设当中,努力打造集学习、文化、服务等为一体的“职工之家”,共建共享乡村文化资源,助推乡村文化惠民工程建设。

同时,县总工会以职工流动大讲坛为载体,先后在罗阳镇南外村、南内村等农村文化礼堂,组织开展职工亲子教育、职工健康、安全生产等系列讲座,将居住此地的职工和村民组

织起来,一起学习交流、与子女朗读国学经典,为广大职工与村民营造相互了解、相互交流、相互融合的生活环境,助推平安乡村建设。

结合乡村民俗节庆活动,县总工会以农村文化礼堂为平台,组织开展形式多样的职工文体活动,先后在下洪社区文化礼堂组织包含粽子、猜灯谜、编手链等系列活动,将外来职工和当地村民组织起来,一起过传统节日,一起品味传统民俗,进一步丰富农村文化礼堂活动内容,助推乡村传统文化的保护和传承。

此外,县总工会还以农村文化礼堂为平台,开展职工文艺秀下基层活动,为当地村民和职工搭建自娱自乐的农村草根大舞台,进一步丰富他们的精神文化生活。并努力培养和挖掘一批民间文艺人才,推动创作出接地气的文艺作品,满足基层群众文化生活多样化需求,助推乡村文化振兴。

紧绷反腐倡廉之弦

日前,绍兴市柯桥区总工会全体党员干部来到廉政文化教育基地——余姚王阳明故居纪念馆和安昌街道大山西村清廉村居参观学习,并表示一定时刻保持清醒头脑,绷紧反腐倡廉这根弦,常怀律己之心,常思贪欲之害,自觉树立“慎权、慎欲、慎微、慎独”意识。

通讯员钟伟、魏佳利 摄影报道

捧回全国“安康杯”奖杯的“餐饮大管家”透露独门秘籍——

当好守护舌尖上安全的“排头兵”

通讯员胡伟平、范大山、任秀秀报道 食品安全、生产安全、消防安全等事故均为零!今年5月,中华全国总工会、中华人民共和国应急管理部联合发文,对2016—2017年度全国“安康杯”竞赛优胜集体和个人进行表彰,浙江省行政中心餐管处(下称“餐管处”)荣获全国“安康杯”优胜单位。

作为担负着省行政中心区内外机关干部职工每天近万人次的供餐服务保障任务的“餐饮大管家”,餐管处现有职工245人,服务工作得到广大机关干部职工的一致好评,服务满意率连续5年达到96%以上。

近年来,该处坚持以“安康杯”竞赛活动为载体,全面推行

安全生产标准化管理,有力地促进了供餐保障和安全生产各项工作的开展。连续三年创建“安康杯”竞赛以来,保持了食品安全、生产安全、消防安全等事故均为零的纪录。

组织起来,为竞赛提供保障

如何营造“人人关心安全、人人重视安全”的氛围?首先从组织和运作机制抓起。餐管处建立了“安康杯”竞赛活动领导小组,坚持“安康杯”竞赛活动“安全第一,预防为主,综合治理”的方针和“以人为本”“谁主管、谁负责”的原则,层层签订安全生产责任书,确定竞赛小组负责人和兼职安全员,把竞赛活动计划、任务、责任落实

到班组和个人,做到工作细化、责任明确。

3月份的《7S 现场管理知识》讲座,4月份的“爱国卫生月”活动,5月份的团员青年共享单车清理整顿工作,6月至9月的“战高温、保安全、促生产、强服务”百日生产安全活动……开展“安康杯”系列活动以来,该处紧紧围绕竞赛活动实施方案,采取职工喜闻乐见的活动形式,使“安康杯”精神深入人心,从而变成职工的自觉行动。

为了提升安全管理预控力,该处坚持培训“全员化、常态化”,做到新员工必训、全员培训、特殊人员特训。今年以来,已开展各类培训班26期,内容涵盖安全教育、职业道德、食品加

工知识、技能操作规程等,做到全员参训,培训率100%,有效提升员工整体业务水平。

规范起来,为安全打好基础

制度建设是规范化管理中极其重要的部分,餐管处从人员管理、生产流程、食品卫生、物资采购、服务范围和质量、办事程序等各个方面明确了职责和管理要求,从源头上做到了有章可循,按制度管人管事。并于今年10月全面实施标准化建设,为进一步规范服务打下坚实的基础。

同时,通过“7S 现场管理”,即:常整理、常整顿、常清扫、常清洁、常自律、常安全、常节约、规范食堂员工的操作行为,提高管理者现场管理水平,使“7S”要

求真正落实到员工的日常工作中,达到现场管理和食品安全长效管理目标,确保生产安全零事故。

食品安全是餐饮工作的“生命线”,更是该处工作的重中之重。在深入开展“安康杯”创建活动中,餐管处从采购、验收、加工、售餐各个环节严格把控,全程保证食品安全。坚持“科学化、基地化、生态化、专业化”采购原则,从源头上确保质量安全;加大食品验收入力度,严格执行食品管理登记、验收、供应链索证、蔬菜农药检测、食品留样和工序追查等制度;加强食品加工环节的质量控制,严格规范一线员工操作流程等,确保食品加工安全。

冬日暖阳 相约你我



近日,杭州市下城区教育工会举办了第四期“冬日暖阳”青年联谊活动。据悉,该活动是下城区教育工会倾力打造的品牌项目,旨在关心青年教师成长,扩大青年教师的交际圈。活动吸引了教育系统各中小学、幼儿园,以及杭氧股份有限公司、下城区法院等各行业各单位的优秀青年参与。

工作人员表示,希望青年朋友们能通过这一平台,搭起起沟通的桥梁,从中找到心仪的伙伴。下城区教育工会将持续跟进服务,探索更多更好的联谊活动载体,切实为服务青年教师做一些有益的工作。

通讯员胡飞虹 摄影报道

工会女职工特色工作品牌系列报道

绍兴柯桥区工会女职委:

“凤凰筑梦”计划助力创新创业

记者张浩呈报道 一副柔肩担明月,两只纤手绘锦绣。女职工是工人阶级的重要组成部分,是建功新时代的主人翁。近年来,绍兴柯桥区工会女职委牢记新使命,直面主战场,着眼女职工成长、成才,实施建设、培训、竞赛“三位一体”的“凤凰筑梦”计划,积极融入职工素质提升工程和乡村振兴工程建设,为促进柯桥区域融合、经济高质量发展发挥女职工生力军作用。

开展志愿宣讲,助力乡村振兴

日前,绍兴市柯桥区总工会举行了一场女职工乡村宣讲技能大比武,从50多位乡村宣讲员中脱颖而出的7位选手,结合各村美丽乡村建设特色进行实地宣讲。

据介绍,宣讲团成立以来,

已经接待讲解6万余人次,宣讲工作得到了外来参观考察团的一致好评,宣讲团的50多位成员被称为“最美村姑”,成了美丽乡村的“金名片”。

开展立功竞赛,促进成长成才

劳动成就梦想,实干创造未来。近年来,柯桥区工会女职委搭建各类女职工建功立业平台,让女职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中再创佳绩、绽放风采。“我们从机关(企事业)单位最小的‘细胞’——女工班组(科室)入手,开展了以‘五比三有’为主要内容的立功竞赛,为最基层一线女工成长成才创造机会、搭建舞台。”该负责人说。

据介绍,宣讲团成立以来,

选择了10个具有产业(行业)特色、女职工集中的班组作为区级“争先创优”立功竞赛示范班组,开展以“五比三有”为主要内容的立功竞赛,即:比科学管理,赛工作效率;比精打细算,赛成本控制;比以人为本,赛科技创新;比完成任务,赛生产进度;比遵纪守法,赛廉政建设;有组织、工会会员有归属,有阵地、服务职工有场所,有活动、竞赛交流有载体。对竞赛成绩突出的班组和个人,将授予“5·1巾帼示范岗”和“最佳风采女工”称号。同时,各级基层工会女职委同步开展女工班组“争先创优”立功竞赛活动。

开展技能比武,激励创业创新

在去年举行的省污水处

理工职业技能竞赛中,来自柯桥水务集团的潘绮获得第三名。潘绮是该公司10年前引进的环境工程硕士研究生。她勤奋刻苦,将满腔的热情投入到污水处理的技术研究中去。通过参加各项劳动和职业技能竞赛,她逐渐从一名普通的运行人员成长为高级工程师。

女职工拼布职业技能竞赛、乡村女宣讲员讲解技能竞赛、省级污水治理和检验检测工比赛……近年来,柯桥区工会女职委在全区女职工中广泛开展以岗位练兵、技术比武为主要内容的劳动和职业技能竞赛,通过技能竞赛,拓宽了女职工的视野,增长了技艺,提升了她们的创业创新能力。

湖州“洁美笋芽儿”暑托班: 带着娃去上班? 可以有!

多保障,让暑托班“不走样”

办好“暑托班”,首先要解决场地问题。在工会女职委的争取下,洁美公司将600多平方米的“职工之家”分成4个教室,作为幼儿部和小学部学习、娱乐、游戏的新场所。为了更好地体现暑托班特色,工会女职委还联系专业培训机构,利用他们的师资力量,形成一支有6-7名教师、2名看护阿姨、3名志愿者的团队。针对不同年龄,设置3个班级,分别开设数学、语文、英语、写作、书法、手工、儿歌、绘画等课程。

公司员工吴玄艳的孩子吴棋是两届“洁美笋芽儿”暑托班的参与者,自从参加了暑托班活动,吴玄艳明显感觉到了

孩子的变化。“以前孩子来过暑假,只能待在房间里等待我们下班,每次住不了几天就吵着要回家。自从参加了公司举办的暑托班活动,白天跟小朋友一起学习、游戏、玩耍,下班了和父母一起回家,不仅我们放心,孩子也很乐意。在暑托班结交了很多好朋友,也让孩子们变得更乐于表达自己的想法和情绪。”

公司工会女职委主任潘春华说,除了丰富的课程设置,暑托班每天免费提供营养丰富的儿童餐,荤素搭配、营养均衡、健康美味,为孩子们的生长发育提供必备的营养。“下午的时候还为孩子们送上粥、蛋糕、牛奶、水果等美味可口的点心,让孩子们吃得开心,爸妈们看得放心。”

重安全,让家长不担心

安全是一切工作的前提,家长的放心来源于安全,孩子快乐的笑脸也源于“安全一夏”。每年,爱心暑托班坚持把安全放在第一位,不仅给每一位孩子缴了意外保险,而且特别要求培训机构的老师,对每一个孩子进行接送登记,保障每一位小朋友的接送安全。

潘春华说,为保障孩子们的安全,工会女职委为暑托班购置了防撞条、防护栏等,对桌子的边角、楼梯、过道都做好安全防护措施;购置体温计,每天定时为孩子们测量体温,保障孩子的身心健康,为孩子们提供一个安全的学习、娱乐场所;定期开设安全教育及青春期教育培訓、鲁家游玩、爱心图书等活动,加强教育期间的安全教育问题;建立微信群,实时发布班级动态,让每一位家长可以第一时间看到自己孩子上课、吃饭、游戏的画面,让每一位孩子快乐、安全、健康地成长,让每一位家长放心。

“爱心暑托班不仅解决了职工子女的安全和监管问题,利于孩子学业、个性特长、爱心与社会责任感的发展,让孩子们在暑托班中学到的知识、懂得的道理,收获的友谊运用到接下来的学习生活中去,也解决了家长的后顾之忧及暑假期间的‘看护难’问题,让他们能更好地、安心地工作。”潘春华说。