

编者按:

习近平总书记在全国宣传思想工作会议上强调,“要不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,增强本领能力,加强调查研究,不断增强脚力、眼力、脑力、笔力,努力打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的宣传思想工作队伍。”

在路上心里才有时代,在基层心里才有群众,在现场心里才有感动。增强“四力”是新闻工作者深化“走转改”活动,加强作风建设、提升能力本领的客观要求,为此,本报启动“增‘四力’、强作风,工报记者走基层”活动,以记者小分队的形式深入基层、蹲点采访,倾听时代声音,掘取时代精华,采写更多带有泥土芬芳、充满真情实感的新闻。

11月中旬,“增‘四力’、强作风,工报记者走基层”走进建德,以工会和职工投身“建功立德”大行动为主线,挖掘工作亮点,倾听动人故事,推出一组主题报道,敬请关注。

立德于心 建功于行

——建德工会当好新时代“建功立德”答卷人

■记者阮向民

一个穿越千年的典故,正化为建德新崛起征程上阔步前行的磅礴力量。

这个典故记录着“建德”的由来。据史书记载,三国吴黄武四年,孙权封战功卓著的名将孙韶为建德侯,牌坊上书“建功立德”四字,建德由此得名。

千年之后,“建功立德”成为建德人的新使命。2017年5月17日,建德市委书记章定干发表《致全市人民的公开信》,号召全市人民共同发力,踊跃参与到“建功立德”的行动当中。

“建什么样的功?立什么样的德?”这是重塑“建功立德”深刻内涵的时代问卷。一年多来,建德市总工会组织基层工会、职工群众深入开展大讨论,当好工会新时代“建功立德”答卷人。

“建功立德”是建德精神的精髓,是建德千年文化的优秀传承。在这场大讨论中,我们着力于找到工会和市委中心工作的结合点,找到工会参与“建功立德”的发力点。”建德市总工会党组书记、常务副主席傅定辉告诉记者,市总工会明确了以“情系职工、明道立德、培植匠心、追求卓越”为大讨论主题,把“立德”的目标

放在组织引导职工听党话、跟党走,把“立德”的重心放在传递、弘扬劳动精神、工匠精神、劳模精神;把“建功”的坐标置于聚焦新发展,实现新崛起。

思想是行动的先导。洋溪街道总工会以“朗读者”的形式,展开对“建功立德”内涵的深度解读,走上前台的企业老总激情描绘建德新崛起的美好图景。新马电梯董事长郑以华通过向匠心致敬表达企业的发展愿景:坚持极致、品质、敬业的工匠精神,以智能化历练迎来又一个辉煌。秋梅食品总经理潘秋梅思考的是传统产业“建功立德”的实现路径:不

忘初心,坚守和传承传统工艺,以“向消费者负责、向员工负责”的姿态诚实经营、创新发展。

下涯镇总工会组织的大讨论,聚焦的话题是在平凡的岗位上成就不凡。“要常怀敬畏之心,常怀敬业之心,常怀平常之心,感恩社会,感恩群众,多做利民之事,就是践行‘建功立德’”;“日常的工作里,有太多看得到和看不到的艰辛和付出,只是努力而多言。就让我们在平凡的岗位上,从我做起,向每一个值得被学习的‘你’致敬,看齐”……

在大同镇总工会的讨论现场,来自各企业的职工代表谈论更多的是从细节

看匠心的养成。来自通用木业的一名职工代表讲述了他的亲身感受:公司有一款百叶窗的产品,窗帘上面有两根用来升降的拉绳,有一次,质检人员签字时,不小心将一滴红墨水沾到了窗帘的拉绳上,出口到日本后,客户第一时间发现并反馈了这一问题。“对于企业来说,‘建功立德’就是一项匠心工程,做好细节,功到自然成。”

截至目前,全市16个镇街总工会组织161家企业、1850余名职工代表参与大讨论活动,唱响了职工群众“建功立德”好声音。

立德于心,方能建功于行。基于“立德”的讨论,引导着“建功”的实践。傅定辉介绍说,通过大讨论,工会确定了“建功立德”的结合点和发力点:立德于业,建引领之功;立德于能,建育才之功;立德于制,建和谐之功。具体落地的载体为:通过建德工匠选树,引领敬业、精业、乐业的良好风尚;通过职工技能提升,打造育才、成才、用才的成长空间;通过企业民主管理,营造公开、公平、公正的和谐环境。

“建功立德”,建德工会书写着新崛起征程上的精彩答卷。

采访手记

“功”与“德”的辩证法

■记者阮向民

一个时代命题,期待着全民答卷。

在建德市总工会基层工作部长余美芳的记事本上,记录着各级工会和职工参与“建功立德”大讨论、大比拼的种种举措和生动实践,而其中的主线清晰可见,那就是立德于心、建功于行。

作为市委的一项中心工作,工会如何参与其中、投身其中,找准坐标和圆心是首屈一指的关键。这样的对标基于对“建功立德”这一时代命题的精准解读,基于对工会自身职能的科学把握。

在建德市总工会党组书记傅定辉看来,“功”与“德”体现的是辩证法中的质量互变规律。“立德于心”方可“建功于行”。而“立德”既是“树人”的工作,也是“正己”的课题,所谓“立德先立己”。

“立德”是一种价值观,考量的是工会的服务大局之心、服务职工之情。在采访中,记者感受深刻的是,建德各级利用各种资源立德于发展之大局、立德于职工成长之大计,用“德举”“德政”践行工会的责任担当。

在培育职工这方面,建德市总工会一直坚持“两条腿走路”,一方面,开展资助职工圆梦之路,另一方面,同步进行创新创业技能竞赛这一“常规动作”,今年,已经进行了200多场技能竞赛,约5000人参与其中。“为助力乡村振兴,我们还专门在农家乐、传统手艺传承等领域因地制宜地开展竞赛。”汪为骏补充道,开拓思路、多管齐下在乡村振兴中展示工会的作用。

用傅定辉的话说,工会所做的这些工作不是为了刷所谓的存在感,而是要让职工多一份获得感、幸福感,为社会添一份和谐的正能量。

“立德”也是一种方法论,对应的正是省总工会第十五次代表大会确定的“五大工程”之首——凝心聚力,用工会的平台道立德,做好树人的文章。

客观地说,选树工匠在今天已算不上是一桩新闻。然而建德工会在工匠选树过程中的种种细节,印证了工会“立德建功”的匠心。工匠颁奖仪式上“父女重逢”的一幕,让观者无不感动,这一刻工匠精神的可敬可贵深深烙在了人们心里;小记者团的引入,把工匠精神的启蒙带入了一个鲜活的课堂。

“立德”的储备,终究能化为“建功”的能量。无论是15年来坚守排险第一线的汪贤君,“用一辈子的时间,把一件事情做好”的草莓种植大师赵建明,还是脚踏实地的“酿酒工匠”张伟、以工业泵研发的新技术助推企业转型升级的“极客”李强、把守护旅客安全当成毕生追求的驾驶员徐霞军……他们用自己的行动为实现建德新崛起“建功立德”。

立德于业,建引领之功

——建德工匠选树背后的工会匠心



“建德工匠”汪贤君和家人相逢在颁奖晚会上。

■记者程雪

业。立德于业,就是在优秀品德的引领之下,投身于立业建功之中。今年,建德市总工会以“建德工匠”的选树,彰显立

立德,为树立品德,立业,为修炼功

德之业,标榜匠人匠心,扩大工匠精神的影响和引领力。

“这是一份把‘立德’和‘立业’结合在一起的工会品牌工作,我们大力弘扬工匠精神的初衷,就是鼓励和引领职工养成专注、敬业、精益、创新美好的品质。”建德市总工会常务副主席傅定辉告诉记者,今年“五一”,市总工会隆重举办了一场以“匠心筑梦 建功立德”为主题的“建德工匠”颁奖晚会。

颁奖晚会上的动人一幕,“主角”是匠魂

“爸爸!我们来啦。”一声清脆的呼喊从后台传出来,正在颁奖晚会舞台上领奖的“建德工匠”汪贤君心头一震,这是他许久未见的女儿的声音,带着久违的亲切感,汪贤君有些难以置信,缓缓回头,妻子领着女儿正朝他款款走来,“当时觉得好像做梦一样,不敢相信。”

几个月没回安徽老家和家人团聚的汪贤君有些恍惚,直到女儿牵起他的手,才有了几分真实感,回过神的时候,已然热泪盈眶。

这场感人的重逢正是建德市总工会的匠心安排,“选树工匠,我们更在乎于选树的过程,晚会上这动人一幕让我们最直观感受到匠心的可贵可敬。”傅定辉说。

汪贤君在建德海螺水泥有限责任公司矿山分公司从事矿山采矿的爆破、生产安全管理等工作。15年来,在日复一日的平凡岗位上,汪贤君尽心尽职当好安全“守护神”。“矿山爆破不允许有任何的哪怕是最细微的失误”“简单的事情重复做,重复的事情坚持做”是汪贤君的工作写照,更是他的匠心箴言。

傅定辉表示,市总工会借助选树活动,使之成为传播正能量的一个媒介,鼓舞广大职工走近工匠的故事,让匠心根植于职工心间。

一束光簇拥着另一束光,“课程”是匠心

匠人是对平凡中不平凡的人们的赞誉,匠心是内心的价值观。傅定辉认为,“学习匠心不仅是广大职工的‘课程’,更要去从娃娃抓起,让孩子们从小树立正确

的价值观,学习工匠身上可贵的品德。”

建德市总工会在结束首届“建德工匠”表彰工作后“乘胜追击”,举办了百名小记者采访首届“建德工匠”活动。

“工作中有没有遇到过什么困难?都是怎么解决的?”“您为什么要坚持做钳工?这些年有什么事情印象最深刻?”“工匠精神是一种怎样的精神?”这一句句专业的提问并非出自媒体,而是来自于建德市小学生之口,在百名小记者采访首届“建德工匠”活动中,孩子们通过工会搭建的“桥梁”,得到了对工匠们进行面对面采访的机会。

“工匠精神的内涵,就是做一件事就要坚持不懈,要有吃苦耐劳的精神才能成功。”“工匠精神就是无论在什么岗位,都要热爱自己的专业。”……这些理解虽然简单稚嫩,却是孩子们最近距离地了解、接触匠心的真切感受。

“孩子们对匠人匠心的理解让我们看到了未来。”在傅定辉的回忆里,小记者像模像样地围着工匠打转,像一束光簇拥着另一束光。

立德于能,建育才之功

——建德工会搭建职工成长立体平台

■记者程雪

手掌上,如稀世珍宝一般,无数次轻轻抚摸着证书上每个字。这张证书是李月星在工会的帮助下,重回校园,完成杭州职工大学学业的证明,更是她实现自我价值的一次“飞跃”——从水泥厂下岗工人,“逆袭”成为公司高管。

总有一种能量让人精神抖擞,总有一种能量让人超越自我,李月星的这份能量来自于建德市总工会开展的资助优秀职工上大学活动,这项活动驱动工会服务职工、推进职工学历工程建设,帮助职工找到更好的自己和更有希望的未来。2011年以来,474名优秀职工顺利拿到了大专和本科毕业证书。

“和授课的老师相比,我们更像是‘助教’。”建德市总工会副主席汪为骏介绍,建德市总工会为了提高职工文化素质,开展了资助优秀职工上大学活动。“这是工会造福职工的立德之事,赋予职工教育大能量、新动能。”

一纸毕业证书,李月星宝贝地捧在

望,让求学者阔步前行。“特别感激工会给了我一次‘重生’的机会,让我在职场获得自信的秘诀,不仅仅是获得的文凭,更是整个校园学习的过程。”做过销售、干过保险业务的李月星表示,工作起来总有一种书到用时方恨少的感觉,所以,一有机会进修,就毫不犹豫地报考了杭州市工人业余大学,利用周末时间赶到建德分校上课,晚上就自学,看书做笔记常常到深夜,她说,“通过勤奋努力习得知识的满足感和获得感,让我在生活和工作中都实现了自我价值。”

“市工会启动这项活动,就是为了让每个职工都‘金贵’起来。”汪为骏解释道,作为职工的“贴心人”“娘家人”,

工会对职工的关爱不仅仅要停留在医患互助、扶贫脱困、维权帮扶等层面,更要想职工所想,找职工所需,从精神思想上关注职工,给予职工能量和热量,资助优秀职工上大学活动正是建德市总工会捕提到很多职工对读书进修的渴望,而进行的特色品牌活动。

这是一次充满惊喜的活动。建德市总工会的工作者们在几年的活动推进中,目睹了来自五湖四海、各行各业的人,都从资助优秀职工上大学活动中获到了能量,找到了自己的“引爆点”:村干部李叶锴接手村里工作后,总觉得自己“使不出劲”,在大学学习中补齐了知识短板,更好地投身于美丽乡村建设中;从江西九江来建德打工的付梅春,成为销

售副总后依旧“居安思危”,考虑到现如今的大学生有文化又年轻,为了不被社会淘汰,在大学刻苦学习;年近六旬的郑永根,为了弥补儿时读书少的遗憾,也选择去大学“充充电”,在花甲之年“站好最后一班岗”……

在培育职工这方面,建德市总工会一直坚持“两条腿走路”,一方面,开展资助职工圆梦之路,另一方面,同步进行创新创业技能竞赛这一“常规动作”,今年,已经进行了200多场技能竞赛,约5000人参与其中。“为助力乡村振兴,我们还专门在农家乐、传统手艺传承等领域因地制宜地开展竞赛。”汪为骏补充道,开拓思路、多管齐下在乡村振兴中展示工会的作用。

立德于制,建和谐之功

——“指导员”眼中的工资集体协商五年变迁

■记者程雪

却是生动具体的,“五年的艰难进程,我们经历了从工会开展工资集体协商‘一头热’,到企业和职工对这项工作满意的‘两头热’的历程。”

工资集体协商这第一步走得有多难,方毅有着切身的感受。“很多老总不理解这项工作,甚至不愿配合工会开展。”那段时间,方毅一家一家去企业走访、沟通,一遍遍地向企业高层、行业协会说明,“工资集体协商是一种平等机制,既为职工说话,也为老总考虑,是上下调整工资,而非一味地增长工资。”这句话,方毅记不得自己说了多少遍。

终于,三都镇企业行业工会联合会率先开展了工资集体协商,企业协会确定基本工价,为了促进这项工作在当地顺利进行,三都镇率先成立了建德市首个行业联合会——企业行业工会联合会。方毅表示,“从某种意义上说,工资集体协商反推工会完善组织架构,建立工会联合会是我们助推这项工作的‘秘诀’。”

“为政以德,譬如北辰,居其所而众星共之”——出自《论语》的这句论述意为——“德政”必然受到大众推崇和拥护。位于建德市乾潭镇的五金工具行业刚刚成立工会联合会,看着三都镇的企

业和职工尝到了“甜头”,副主席陈丹虹和兼职副主席吕雪军便迫不及待地找到方毅,主动要求开展工资集体协商。

“我来自企业,了解五金行业的企业主和职工都需要这样的保障。”建德旋具有限公司董事长吕雪军描述,从前的乾潭镇五金行业恶性竞争现象突出,企业员工跳槽频繁,现在,有了工资集体协商作为保障,行业工资相差无几,职工没必要跳槽,扭转了行业乱象。

从保底式“输入”到严标准“产出”

“这项工作对大多数企业来说都是陌生的,必须要事无巨细。”方毅介绍,建德市总工会坚持对企业进行“保姆式输入”:建基础——市总工会举办“职工方协商代表业务培训班”,重点解决职工协商知识、协商能力不足的问题;助实践——派指导员现场指导,解决协商工作过程中遇到的问题,检查督查工作进度和工作质量,查找纠正工作中存在的问题;树楷模——建德市总每年召开一次全市性的“工资集体协商现场观摩学习会”,组织乡镇、街道和示范单位工会干部现场观摩学习,发挥典型的示范作用。

“工资集体协商的不是表面功夫,而是切切实实地实现和谐劳动关系。”方毅表示,工会对工作的“输出”有着严格的标准——要求每家企业上交工资集体协商现场会的视频,并以此作为评估示范企业的硬性指标;要求做到企业名单

清,职工人数清,签订工资专项集体合同时间清等“三必清”,每个乡镇做好一本基本反映协商工作全貌的工作台账。

工资集体协商在建德的五年变迁,

正是和谐劳动关系创建不断推进的一个缩影。



满意度调查是工资集体协商的第一门“功课”。