

温州首批疗休养体验达人“上岗”

抢先感受环境、帮忙规划行程、助力完善项目

本报讯 通讯员冉梦蝶报道 近日,温州市总工会召开温州市职工疗休养达人座谈会暨聘任仪式,正式聘任22位职工代表担任温州首批疗休养体验达人,并颁发聘任证书,聘期为2年。

今年9月,温州市总工会公布了该市首批职工疗休养基地(点)名单,44家景区、酒店、农家乐(民宿)等榜上有名。为全面提升职工疗休养服务质量,宣传推介首批职工疗休养基地,营造更为浓郁的疗休养氛围,温州市总工会向社会公开招募了一批疗休养体验达人。

首批22位疗休养体验达人都来自该市各企事业单位、社区、媒体及院校的职工代表,在聘任期内,他们可以体验各市级职工疗休养基地(点)的食宿环境、人文风景等,充分利用微博、微信等互动媒体平台,推介疗休养基地,帮助更多职工及单位规划行程;同时还将结合自身体验,向各级工会提出科学的建议意见,助力各职工疗休养基地(点)进一步完

善产品项目和线路设计,提升软硬件配套服务设施。

“疗休养工作不仅是服务职工的福利事业,也是服务经济发展的抓手。”温州市总工会副主席刘金丹介绍,根据前期调查,该市上半年的地接业务中,疗休养接待占据了“半壁江山”。同时,温州不少景区、酒店、农家乐等在周一至周五比较空闲,而疗休养市场正好可以填补这个“空窗期”。

接下来,市总工会将进一步完善疗休养政策和服务模式,并通过开展导游、客房服务、餐饮烹饪等技能培训和比武,提升疗休养基地服务水平和工作人员职业素养。

对已有的职工疗休养基地(点)实行动态管理,建立竞争和退出机制,做到有进有出、优保劣汰。同时加强新基地产品培育,完善供给结构,通过达人体验、赴外推介等多种方式支持和帮助各地开展营销和推介活动,让本市的职工享受到更好的服务,也让更多市外职工选择到温州疗休养。

开启新征程 勇当排头兵 大调研·样本

记者何悦报道 今年上半年,安吉县昌硕街道被列为全县群团工作改革试点乡镇(街道)。如何让职工更好地享受到“娘家人”的服务?该街道总工会通过多形式组建工会、线上线下同步搭建服务平台、创新工会工作机制三个举措,积极推进工会改革,致力为职工营造一个温暖“娘家”。

完善组织体系,让职工有归属感

昌硕街道位于安吉县城中心区域,下辖25个村、社区,人口近12万。街道内,写字楼、商业街、特色小镇等多种业态并存。

为最大限度地把职工纳入到

工会组织中,昌硕街道总工会根据街道下属建会单位不同特点,因地制宜、因业施策,建立工会联合会、行业工会、联合工会等多元化的组织体系。今年1月,在原有

的人民路一条街工会、云鸿大厦

楼宇工会等特色工会的基础上,又新建了天使小镇工会联合会,下辖的4家企业全部单建了工会委员会,目前已经初步形成了“小镇工会联合会+企业工会委员会+工会小组”的组织网络体系。

建会以来,天使小镇以立功竞赛活动为主线,实施“人才发展训练营”计划。来自河南信阳的胡阳是天使小镇杭州HelloKitty乐园的一名安保员。今年,他参加了消防安保技能比武等活动。“自从加入了工会组织,我的业余生活变得丰富充实,花在玩游戏、看手机上的时间少了,用在学习上的时间多了。和同事们一起参加工会组织的技能培训,钻研如何提升技能,在比武中获得了名次,认识到了不一样的自己。”胡阳说。

今年9月份,街道总工会又以县物流和产业链协会成立为契机,成立县物流行业联合工会,涵盖38家物流企业,覆盖职工700余名,基本实现了安吉县物流企业建会全覆盖的目标。

丰富服务载体,让职工有获得感

如何更广泛地宣传工会工作,为更多的职工提供维权帮助?今年,昌硕街道总工会积极探索线上线下同步发展的工

会服务模式,拓宽为职工服务的阵地。

线上,通过整合街道已有的“小城大爱”微信公众号平台资源,把工会活动信息及时上传到网上。如:开设职工维权专栏,向广大劳动者普及“两法”知识;开通普法互动电话,有需求的职工可以直接与律师对话。

线下,昌硕街道总工会积极完善“职工心灵驿站”服务阵地,开展定时法律咨询服务和预约式心理疏导服务;开展“法律体检”活动,为企业用工“把脉”,通过面对面宣讲和个性化诊断,为辖区内企业提供暑期用工风险防范措施;利用现有文化礼堂资源,建立双溪口职工综合活动中心等。

创新工作机制,让职工有幸福感

为完善工作机制,昌硕街道总工会把工作例会改成座谈形式,广泛听取基层的意见,不定期走访企业,了解企业主和职工对工会工作的需求。

“这种形式畅通了上下沟通渠道,广泛收集基层意见,为工会制定年度工作目标提供指导,也利于有针对性地开展活动。”街道总工会主席叶敏说。今年9月,他们就通过该方式为街道内的物流企业送去了“两法”解答服务。“工



街道总工会组织的运动会深受职工喜爱。

不拘一格“定人才”

余杭发布新一轮 “百行百匠百赛”征集令

本报讯 记者洪茵婷报道 经过6个月的激烈比拼,日前,杭州市余杭区“百行百匠百赛”系列技能竞赛落下帷幕。据统计,本次竞赛共涉及82个职业(工种),吸引了7900多名职工参加,其中精英赛产生了10名“余杭区技能状元”、20名“余杭区技术能手”。与此同时,新一轮的项目征集也正式启动。

翻开“百行百匠百赛”系列技能竞赛计划表,记者发现,除了常见的数控车工、汽车修理、装配工等传统产业工种的技能比赛,不少新兴产业的竞赛项目列入其中,例如网络安全技能大赛、服装设计技能大赛等。

打造技能人才强区,是余杭区奋斗的目标。余杭区总工会围绕这一中心工作,将大力推进技能人才队伍建设放在重要位置,“百行百匠百赛”系列技能竞赛就是有效载体。

做专小铅笔 成就大产业



近日,为进一步促进铅笔行业健康发展,丽水市庆元县总工会、竹口镇人民政府联合举办了全县铅笔行业职工技能竞赛。

庆元铅笔一直处在全国铅笔行业的领军行列,本次技能竞赛项目设铅笔包装和铅笔工艺品创

意比赛,在竞赛活动中,选手们以娴熟的操作技能和过硬的本领,充分展现了庆元县铅笔行业广大职工“敬业爱岗、精业奉献、积极进取”的精神风貌。

通讯员柳庭和 摄影报道

记者张浩星报道 每月有卫生活津贴、每年定期一次妇科普查、产假期间岗位工资和补贴不变……从2016年开始,浙江省电信工会女工委将尝试并创建“幸福如花”女工工作品牌,通过“幸福如花”主题系列活动,以“工作着、美丽着、生活着、幸福着”为核心诉求,不断提高女职工的自身素质,鼓励她们在岗位上建功立业,在生活中注重家风建设、家庭和谐,提升每位女职工的幸福指数。

建规章制度,保障合法权益

维护女职工的合法权益和特

殊利益,是女工女工委的重要职责。根据《浙江省女职工劳动保护办法》,省电信工会女工委联合相关部门拟定完善了《中国电信浙江公司女员工劳动保护办法》,“二孩”政策放开后,提高女职工卫生津贴,进一步明确产假、哺乳假等政策,切实维护女职工的合法权益和特殊利益。

相关部门拟定完善了《中国电信浙江公司女员工劳动保护办法》,“二孩”政策放开后,提高女职工卫生津贴,进一步明确产假、哺乳假等政策,切实维护女职工的合法权益和特殊利益。

此外,省电信工会女工委还不断推进“妈咪暖心小屋”建设,本着“因地制宜,一屋多用”的原则,新建“妈咪暖心小屋”10家,10000号杭州分中心“妈咪暖心小屋”荣获省总工会授予的第二批“妈咪暖心小屋”示范点。

树品牌活动,丰富文化生活

“读书带给我最大的感受就是拥有一颗感受美好的心。”在浙江电信举办的第四届“书香家庭”

读书征文活动交流现场,来自金华分公司的女职工方萍跟大家分享了自己的经验。近年来,省电信工会女工委以活动为载体,打造“幸福如花”品牌项目,让女职工感受到“娘家人”的温暖。

“温情一瞬”摄影、“我做我秀”手工才艺、“美丽绽放”励志演讲、“秀出风采”精彩表演秀等“幸福如花”主题系列活动,吸引了近1.2万名女职工参与;连续3年开展“书香三八”系列活动,女员工的覆盖面及参与率达80%。

全省各分公司也依照“幸福如花”主题活动的内容要求,开展相应的女职工活动,如:杭州分公司的“幸福如花”快乐毅行活动,温州分公司的“优雅女性”

主题讲座,嘉兴分公司的女职工“五个一”活动,省公司本部工会的关爱女性健康课堂等,这些活动共同构筑了浙江电信多层次立体式的主题活动体系。

“通过大型持续性活动,激发女员工对工作、对生活的热爱,提升团队凝聚力和创造力,也大大缓解了现代女性面临的诸多压力和困惑。”省电信工会女工委主任周秀芳说。

强素质教育,树立新时代巾帼形象

女职工作为一支重要力量,担负着企业发展建功立业的重任。周秀芳说,浙江电信女员工占比约为40%,重点从事客服代表、

客户服务、渠道经理、营业人员、店长、网格经理等工作,是一支不可忽视的力量。为此,省电信工会女工委以“女工建功立业”为载体,扎实推进“女职工素质提升工程”,倡

导广大女工做“知识型、技术型、创新型”新女性。

通过加强女职工专业培训,重点针对政企部、渠道部、客服部三个部门的女员工开展“幸福如花”系列专项关爱培训活动与讲座,全省统一开展10期集中培训,共计培训500人次。引导广大女工积极参与公司组织的各项技术创新、合理化建议、建功立业等活动。通过图文、视频制作,在公司内网、楼梯播放屏幕、公众号等多媒体上大力宣传优秀女工事迹。

省教育工会女工委打造“事业家庭双创优”品牌

焕发新时代巾帼力量

记者张浩星报道 事业有成、家庭幸福,这是人们不懈追求的人生目标。省教育工会女工委努力把广大教职工对美好生活的向往作为奋斗目标,通过实施四大工程,着力打造“事业家庭双创优”特色工作品牌,不断创新、丰富内涵,已经选树省级先进典型1428个,市、县(市、区)和学校级先进典型2万多个。该活动已经成为教育系统普遍认可、深入人心的女职工工作品牌。

提高女职工综合素质

如何让女职工立足岗位成才?省教育工会女工委选择实施建功立业工程来破题。鼓励女职工积极参加省教育工会举办的高校青年教师教学竞赛和中小学“青教赛”,学习教育新理念,掌握教学新技能,不断提高教学能力

各市教育工会的女工干部参加了培训。

这是实施素质提升工程的一个缩影。近年来,省教育工会女工委委依托“争创学习型组织、争做知识型职工”活动,每年组织女干部分进行专题培训,同时鼓励基层工会为女职工组织各类专题报告、知识讲座、业务培训等活动,不断提升女教职工综合素质。

促进岗位成才、事业发展

如何让女职工立足岗位成才?省教育工会女工委选择实施建功立业工程来破题。鼓励女职工积极参加省教育工会举办的高校青年教师教学竞赛和中小学“青教赛”,学习教育新理念,掌握教学新技能,不断提高教学能力

和平;引导女教职工踊跃参与“最美教师”、“师德标兵”等评先评优活动。

在各级教育工会举办的教学校技能竞赛和评先评优活动中,女教职工巾帼不让须眉。其中,浙江农林大学教授王旭峰、全国高校青教赛一等奖获得者郑春燕等荣获全国五一劳动奖章,温州医科大学陈洁、龙游县泽雅学校校长王渭仙等被授予全国师德标兵称号,中国计量学院李丹青等被授予全国职工职业道德建设先进单位称号。

维护女职工合法权益

为弘扬法治精神,普及法律知识,引导广大女教职工依法维权,自去年以来,省教育工会女工委连续多年开展

“三八”维权月活动,连续3年在教育工会微信公众号上开展女职工权益保护法律知识竞赛,参与人数从最初的1万多增加到3.5万余人。

省教育工会女工委还特别关注高校女职工侵权案件,在今年的女工委主任会议上,专门进行了女职工维权案例解析。同时,鼓励人大、政协中的女性代表委员和教代会女代表积极参政议政,为女职工鼓与呼。

幸福关爱,培育好家风

“事业是帆船,家庭是港湾。”在去年召开的“三八”先进表彰会上,浙江大学教授项美香等先进代表作主题发言。

为引导广大女职工重视家庭建设,省教育工会女工委推出了

幸福关爱工程。每年开展“书香三八”系列活动;开展婚姻家庭关系主题心理培训、女性身心能量提升团体辅导,举办亲密夫妻关系、亲子关系、科学母爱等专题讲座;开展青年教职工联谊活动。为女职工家庭培育了好家风,也提升了家庭幸福感。

“女工工作起着团结、引导、教育,凝聚广大女职工的作用,直接影响着工会职能的发挥。各级工会组织、各级女工委组织要在全面总结、准确把握自己工作现状的基础上,概括、提炼属于自己的工作经验、特色、品牌,自己的拳头产品,并把它固化下来。这是我们最宝贵的精神财富。要抓住不放,一抓到底,抓出一片风景。”省教育工会主席赵祖地说。



近日,龙游交通运输局组织客运企业顺创公交、长运集团及该

系统运营、公路局等部门,联合进行消防、开展客运突发事件防控应急演练,以演练促安全。

胡跃文 吴向宇

债权债务公告

经我校理事会研究决定,本校举办者由胡向阳、鲁胜变更为杭州兴华前进教育发展有限公司,目前相关接收工作已进入交接阶段。为保护我校债权人的合法权益,现公告如下:在本公告发布之日前,我校(法定代表人:胡向阳)的债权债务、担保、借款,以及资金往来关系的单位或者自然人,请持有效债权、担保和付款往来等凭证,在本公告规定的时间内(自本公告刊出之日起30天内)向债务人主张权利。逾期未予追索的,视为自动放弃。变更后,我校之前的债权债务与胡向阳、鲁胜无关,将不承担任何责任,由此所产生的全部法律责任、经济责任和后果均由杭州兴华前进教育发展有限公司承担。

杭州前进专修学校

2018年12月4日

杭州宁和物流有限公司遗失企业公章、财务章各一枚,声明作废。

杭州世装贸易有限公司(账号361064161532)遗失开户许可证,本公司决定注销,同时成立清算小组,并按有关规定办理工商注销手续,特此公告。

注销公告:宁波市鄞州老味道餐饮服务合伙企业(普通合伙)经全体合伙人决定,并按有关规定办理工商注销手续,特此公告。

注销公告:慈溪市南烟浦企有限公司遗失开户许可证,本公司决定注销,同时成立清算小组,并按有关规定办理工商注销手续,特此公告。

注销公告:嘉兴易投汇软件有限公司股东决定,将注册资本由1000万元人民币减少到100万元人民币,并按有关规定办理工商减资手续,特此公告。

减资公告:嘉兴易投汇软件有限公司股东决定,将注册资本由1000万元人民币减少到100万元人民币,并按有关规定办理工商减资手续,特此公告。

减资公告:宁波市南庄化妆品有限公司遗失营业执照正副本,声明作废。

减资公告:宁波市南庄化妆品有限公司遗失营业执照正副本,声明作废。