

联建共创竞赛新局面 凝心打造铁路样板线

金台铁路“四大赛区”齐掀“两美”立功竞赛热潮

■陈丽 沈寅/文

◎“样板引路”“细胞激活”联创品质工程

竞赛网络形成后,如何利用竞赛提升工程质量成为了第二道关卡,也是最难的一道题。

金台铁路借助省级层面、集团公司及路方之力打通破解难题的通道,不仅开创火工品审批简化先例、跑出首个“绿色通道”“近距离接触”营运高铁、成功搭上补助首班车,还成为首条接受我省安全质量行政监管的铁路。并在先行先试的过程中,进一步健全了以省为主建设铁路的管理机制,通过“样板引路”工程、“细胞激活”工程、安全隐患大围歼活动的三个载体集中全线力量创建“品质工程”,为省建铁路提供了借鉴和样板。

“样板引路”工程。通过选树样板,以点带面提升全线工程质量。今年年初,金台铁路公司制定品质工程创建实施方案,并通过专家评审。通过“寻标、对标、达标、创标”活动,按计划分步骤地推动8个品质工程示范点和14个质安文化进工地示范点,被选为“样板”的标段也将作为“品质工程”创优的重点培育对象,并通报其上级单位。上半年完成了缙云制梁场、灵江特大桥等4个示范点,紫砂岙隧道等8个质安文化进工地示范点的创建培育;在全线推行“工艺试验”首件制管理,经过“微改良”光面爆破技术,在金家村、官园和蔡家田等隧道实践运用中都取得了明显成效,并在全线推广和应用,并以此为契机推广带横注浆和分仓入模两项工艺,分别解决了离析、砂线和空洞的问题。今年5月份承办的浙江省地方铁路隧道防坍塌应急救援演练受到了各级领导的高度评价,被作为样板在业内推广。

“细胞激活”工程。金台铁路紧紧抓住班组这个基底细胞,加强班组标准化建设,将质量安

全理念植入到现场“最后一公里”。持续开展“最美班组”、“十大最美金台人”等评选创建活动,引领参建人员自觉加强岗位技能,提高业务水平,形成人人争当岗位能手、人人比学赶超的浓厚氛围。今年上半年,共评选出了7个“最美班组”和10个最美个人,有2个先进班组和1名先进个人被推荐参加省级工人先锋号和省级“五一”劳动奖章的评选。

同时,以工匠精神为引领,开展各类观摩、技能比武等活动,掀起了“全员学技术、全体比工艺”的竞赛热潮。在过去的一年里,金台铁路项目组织班组、工人开展钢筋保护层厚度检测、钢筋绑扎、桩基施工、焊接等技能比武,召开安全防护、梁场建设等标准化现场观摩交流会,为班组、工人切磋技术、争夺荣誉搭建平台。开设工地学校,以解决现场施工具体问题为导向,加强对工人的学习培训,激励引导工人进行“微创新”,提升自主创新意识和能力。

农民工转化为产业工人是工程建设行业发展的大趋势,这也是金台铁路项目开展立功竞赛的“点睛之笔”——发挥每个细胞活力,建好一个项目,培养一批产业工人。

“隐患大围歼”活动。对工程建设来说,安全第一。金台铁路所经地区地势起伏较大,尤其是金华市磐安县和台州市仙居县交界处,多为千米以上的群山盘绕,层峦叠嶂,山谷纵横交错,是游人眼中的美景,也是难以逾越的天堑。开隧道、架天桥……工程建设难上加难,安全质量更是丝毫不得懈怠。面对如此复杂环境和施工难题,金台铁路公司和各参建单位协同作战,勇往直前。针对施工重难点及关键

技术,制定科研攻关制度,加强与各方的专业协作,研究提升并运用了多项新技术、新工艺,如项目信息化管理系统建设、多元协同综合地质预报技术、隧道不良地质施工技术、纵深隧道通风技术等,为确保安全快速施工奠定了坚实的基础。另一方面,通过开展重大危险源辨识和评价,编制应急预案,开展应急救援演练,将质安文化进工地融入班组文化与现场作业,并加强监督奖惩,形成无时不有、无处不在的安全监督防范网。

同时,借助省交通工程监管局、第三方检测、全线监理等力量,强化质量安全红线管理。按照质量安全红线管理规定,组织全线开展安全知识测试,主要管理人员参加率达100%。开展“四不两直”“八大突出质量围歼”等检查。针对隧道衬砌质量、初支平整度等部位,开展专项检查和整治工作;从“一粒砂子”入手,组织开展砂料供应现状及实验室检查,严把材料源头关。

截至12月1日,金台铁路路基完成76.1%;涵洞完成87.8%;桥梁完成57.6%;隧道完成81.6%。全线59座隧道已贯通32座。



观摩会



金台铁路临海东制梁厂



班前会



浇筑施工

◎“三大战役”联合提速工程进度

金台铁路的建设将改变浙江中东部地区没有铁路的历史,将沪昆(浙江境内称浙赣铁路)铁路与沿海通道连接起来,成为台州与浙中南、赣东北、皖南、闽北地区的最便捷运输通道,既可以让这些地区的货物从台州出海,也将帮助台州港长大。它的早日通车,成为了台州地区百姓最为期盼的事情,而2018年又是金台铁路线下工程转入线上工程建设最为关键的攻坚年。由此,加快项目建设也成为了金台铁路全线头等大事。

在保障工程安全质量的前提下,金台铁路公司通过抓《年度目标任务分解表》、《月度控制性工程及重点工作清单》和《每周生产计划表》三张清单的管理,来强化计划管控,通过打好“征地拆迁清零战”、“形象进度赶超战”和“审查报批提速战”来开展“加快项目推进年”立功竞赛活动,将立功竞赛再升级。

攻坚克难,征地拆迁成效显著。金台铁路公司以“征迁清零战”为抓手,开展征迁立功竞赛活动,调动了参建单位积极性,形成全员搞征拆的局面。在地方诉求过高、各地政策不一、历

史遗留问题诸多的情况下,最终基本完成拆迁任务,项目的建设环境得到了逐步优化,剩余的难啃“硬骨头”基本啃下。

争分夺秒,实物工程建设不停工。在各施工标段之间,全面开展“进度赛”,打好“实物行进度赶超战”。将生产计划分解到周,对于邻近既有线施工等每天有特殊时限要求的重点工程,将计划分解至小时。通过和班组签订《节点目标兑现责任书》将任务分解到班组,责任落实到人。今年年初,开展了“首季开门红”活动,提前制定方案,以正向激励考核为主,全面调动参建单位积极性,为全年工程有序推进起好头。二季度,开展“加快项目推进年”立功竞赛活动后,实现了产值10.1603亿元,相较一季度6.1318亿元增长了65.7%。其中,4标项目部二季度产值实现了从7181万元到13136万元的大幅度的跃进。

借力推进,审查报批提效率。金台铁路公司突出“快”字,变“串联”为“并联”工作,对于方案审查、协调、报批等已具备条件的工作开展平行作业。通过专人盯控、长期驻京,顺利

◎“红色力量”构建“党建联合体”

今年,金台铁路在“加强企业党建上争做一流”深化“文章”,以区域化大党建为理念,牢牢抓住基层党组织这个“神经末梢”,通过业主和施工单位成立“党建联合体”,有效互动、同向发力,探索实践“1+N+X”(即公司党委+项目部党组织+重难点任务或主要工作)党建联动工作机制,全力深化“党建+铁路示范线”品牌,促进基层党组织在强服务、攻难题、提质量、保开通中发挥战斗堡垒作用,实现“党建提质、工程提速”“双建双提”目标。同时,将立功竞赛从最初党员个人行为引向到党组织集

体行动,促使全线立功竞赛不断加码升级。

7月4日,在金台铁路4标田市车站预制梁场上,金台铁路公司举行了“党建+铁路示范线”联建共创誓师大会,向各施工标段8支“党员攻坚联队”授旗,集结全线党员力量,整合为“党建联合体”,制定攻坚任务方案和计划表,开展工程重难点攻坚,助推工程建设。4个月来,在同样的地方,经过4标项目部党员攻坚联队的努力,华东地区迄今最大跨度的铁路节段预制拼装箱梁在金台铁路田市跨永安溪、金台高速公路特大桥首

打通了涉铁、涉水、用地等各类审批通道。丽水、台州土地组卷均顺利上报待批;临海东站上跨G104国道设计变更,天然气管道中桥、白鹤头大桥、白沙村大桥、北洋大道立交桥等4个Ⅱ类设计变更已进入施工阶段;完成了7处高速公路施工

许可手续的办理工作;全线征地拆迁调概和材料调差已经省发改委批复。

目前,缙云段、黄岩段、武义段征迁工作取得了重大突破,基本完成征拆任务;全线拆迁工作已完成96.4%,各地拆迁清零工作进入了最后冲刺阶段。

工作做到最好。“党组织立功竞赛,实质上是一切工作到基层支部的具体体现,也是一种新的党员先进性的量化考核,这种先进性,通过攻克项目任务的次数来体现,‘可视化’的结果更富有操作性和说服力,具有引导全线参建者行为的价值。”金台铁路公司工会主席茅家武表示,“将全线所有党员调动起来,形成一股‘红色力量’参与项目建设,是让项目建设有了活的血液,有了健康的血色,保障了项目建设的可持续发展。”

目前,党员攻坚联队按节点计划已完成田市跨永安溪特大桥节段拼装箱梁预制、3D扫描技术在将军岭隧道中的应用等15项难题,正按计划推进17项,年底前将全面完成。



田市跨永安溪金台铁路特大桥

今年10月31日,在金台铁路秀山隧道施工现场,一项小技改“聚能管水压爆破”技术正在试行。几个月后,这项技术不仅最大限度发挥炸药作用,确保了隧道光面爆破效果,将隧道掘进速度由130米/月增加到160~180米/月,而且也为隧道每循环(3米为一个循环)总费用节省了近2000元的投入,预计整个隧道贯通造价节约200万元。

11月6日,在台州市临海市杜桥镇洋平村,金台铁路全线首个防护栅栏预制场建设观摩会正在举行。该梁场实现工厂化管理,采用集中预制、养护、存放、运输预制件等标准化生产模式,一天生产约3000块预制件,与传统工艺一天生产约400块预制件相比,该预制场更好地控制和提高了预制件的产量及质量。

11月26日,金台铁路田市跨永安溪特大桥阶段预制箱梁首架成功,这是浙江铁路乃至华东地区铁路建设史上首次采用胶接缝阶段预制拼装建桥技术,对金台铁路全线架梁工程和华东地区铁路建设工艺具有重大意义。

……

◎“两支队伍”“三种机制”联结竞赛网络



施工现场

“金台铁路作为第一条以省为主建设的电气化铁路,在先行先试中遇到过很多没有先例可以借鉴的‘第一次’,立功竞赛是我们摸石过河的有力载体,助力金台铁路又好又快建设。”金台铁路公司董事长周霖说,伊建之初,金台铁路有个目标——把金台铁路建设成为以省为主建设铁路的示范线、精品线和样板线,这与立功竞赛不谋而合。如何将立功竞赛与工程建设同频共振、深度融合,是摆在金台铁路公司面前的第一道“考题”。

“竞赛不在于结果的输赢,更重要是过程是否能转化为实效,促进项目建设的发展,这才是我们参赛最为关心的问题。”周霖

说,“全线226.12公里,24家参建单位,1万多名建设者,如何将这力量聚在一起,拧成一股绳,使同一处劲,因此,形成竞赛网络格局至关重要,而格局就需要人和制度将其串联起来。”

经过多次专题研究制订竞赛方案和年度计划,根据项目的建设管理实际,金台铁路公司联合建立“竞赛责任包保组、竞赛宣传范线、精品线和样板线,这与立功竞赛不谋而合。如何将立功竞赛与工程建设同频共振、深度融合,是摆在金台铁路公司面前的第一道“考题”。

比如:竞赛责任包保机制是竞赛工作进年度综合绩效考核,进日常考核,进班组标准化评定,作为一项责任压实到底,按照标

段数量划分责任区,责任落实到人,每月结合公司安全包保工作固化考核频率。业主代表制就是抽调业务骨干驻扎在重点管控项目现场,实现从移动式到派驻式监管,盯控立功竞赛的开展情况和项目建设管理,充分发挥服务、协调、指导和监管的作用。同时,出台《信息宣传管理办法》,制定宣传信息评分标准,定期开展信息考评与奖励,进一步促进信息报道制度化、规范化,提高宣传工作效率,营造浓厚的立功竞赛宣传氛围。

在此基础上,全线各项目内部开展层层递进式的立功竞赛。以金台铁路6标为例,针对项目管理人员,项目部出台责任包保制度,明确主要责任人进行每周例行检查,做好过程中检查并记录;为激活39个一线班组“细胞”,项目部开展内部劳动竞赛,调动员工积极性,增强全员“责任意识、争先意识、创新意识”,在确保安全质量的前提下,按时按量完成各节点目标。

为此,大大拓展了竞赛主体的类别、层次、数量,形成了全员覆盖、全员参与的立体竞赛网络。

6标项目经理蒋应鸿说:“联建共创中,自去年底邻近既有线施工全面铺展后,6标120天内实现了邻近既有线工程产值0到2.1亿元的突破;今年在林家村隧道爆破、台州站5道封锁施工等方面取得立功竞赛的重大突破。”



灵江特大桥