

嘉善县总工会

深耕10年打响“五型”品牌

引领10余万职工 争创“工人先锋号”

通讯员钟迪良报道 近日,在浙江亿力清洁有限公司,嘉善县“工人先锋号”创建成果展示展销活动热烈而紧张地进行着。14家基层工会分别围绕促进经济持续健康发展、增强自主创新能力、促进企业文化建设等方面进行成果展示。最终,评出创新成果奖和入围成果奖,除给予一定奖励外,还将作为推荐上一级“工人先锋号”的优先考虑对象。

自2008年开始,嘉善县总工会把“工人先锋号”的创建作为推动经济社会发展的一项重要举措来抓,激发和调动了广大职工的积极性和创造性。该县3000多个车间(科室、班组)的10多万职工踊跃参加创建活动,以出色的工作、优质的服务、优秀的业绩、高效的团队,诠释着“工人先锋号”的深刻内涵。目前,已有3家获评全国“工人先锋号”、1家获评省级“工人先锋号”、29家获评市级“工人先锋号”、208家获评县级“工人先锋号”,成为全县各行各业标杆,在社会上树立起良好的形象。

打响“五型”品牌,拓“先锋号”内涵

为了使“工人先锋号”更具针对性、实用性和可操作性,嘉善县总工会结合实际,在2009年提出开展“五型工人先锋号”创建工作。

具体包括:现代管理型,要求树立现代管理意识,具有严格的管理制度、科学的方法、民主的决策、先进的措施;科技创新型,要有领先的科技产品,完善的科技体系,创新的发展战略和具备自主知识产权的核心技术;安全生产型,建立和执行安全生产制度,健全安全生产台账,加强安

全生产培训教育,开展“安康杯”竞赛,做到无违章、无隐患、无事故;优质服务型,做到态度和蔼、热情周到、快捷准确,服务承诺公开、服务对象满意、社会评价良好;模范教育型,教育规则科学、教育计划实用、教育成果明显,授者为人师表,被授者成绩出色。

10年的实践证明,“五型工人先锋号”推行后,形成了全方位、多层次、立体式的工作格局。

狠抓“四个强化”,规范化推进创建

“五型工人先锋号”的创建涉及各个领域,覆盖面广、涵盖量大,为使创建工作保质保量进行,县总工会狠抓“四个强化”,即强化考核机制、强化行业类型、强化典型示范、强化长效机制。

五个类型都有不同的考核评估标准,强调基础建设、组织建设、队伍建设、内部管理和工作实效。要求各行各业、各类对象均衡发展,形成点、线、面整体推进,使“一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”的要求在创建中实现。几年来,县总工会先后通过全县性的创建“工人先锋号”现场推进会、经验交流会等形式,选树典型、推广经验,一些单位通过制作宣传折页、公交车流动宣传口号等方法,有效地扩大了“工人先锋号”影响力。县总工会还制定出台了《嘉善县“工人先锋号”管理办法》,县、镇(街道)、基层三级都成立创建领导小组,从上到下对创建的条件和要求,评选与表彰、考核与管理都有严格标准,实现了制度化、规范化管理,健全了“工人先锋号”命名表彰制度、定期检查制度、奖励激励制度。

工运速递

永康工会以赛代训 推进产业工人队伍建设

本报讯 通讯员曹张明 记者羊荣江报道 技能成就梦想,匠心点亮人生。不久前,永康县总工会举办了第二届“匠人新秀”技能大比武,共设置了10个比赛项目,涵盖五金工艺、传统手工艺、电子商务等项目。今年以来,该市各级工会以赛代训,不断促进职工立足岗位学技练艺,提升职工队伍技能素质。

以浙江安胜科技股份有限公司为例,工会把企业班组建设作为创新创效的“竞技场”,为打造具有较强国际竞争力的制造企业提供了重要的技术支撑。同时,加强校企合作,开展技能考核和成人双证(技能证、学历证)文化课培训。截

至目前,已有812名青年职工通过技能等级自主评价考试,其中43名职工获评高级工、技工职称。

浙江顺虎铝业有限公司则设立了劳模创新工作室,以工作室为“孵化器”,激发公司员工劳动热情及创新创造活力,使其成为促进员工技能提升的新阵地、新平台,有效推进了职工技能竞赛的纵深开展。

永康市总工会主席应世敏表示,“劳动技能竞赛是弘扬工匠精神,打造质量强市的重要举措,我们最终的目的是为推动永康市经济转型升级发展和奋力打造中国乃至世界先进制造业基地发挥主力军作用。”

开化疗休养融入长三角

本报讯 通讯员程义军、徐燕芳报道 近日,首届长三角工会职工疗休养工作一体化协同推进研讨会在上海举行。开化县总工会、县职工疗休养服务中心等20家长三角地区职工疗休养单位参加研讨会,并参加了2019年上海工会职工疗休养健康体检推荐会,加强长三角工会职工疗休养交流合作。

会上,开化县总工会播放了旅游宣传片,并对疗休养产品进行宣传推广,受到了与会代表的一致好评。会后,开化县疗休养

服务中心与上海海鸿集团疗休养部达成合作协议——“将开化作为2019年职工疗休养目的地之一”。

据悉,今年6月以来,开化县总工会已与上海徐汇区总工会、杭州上城区总工会、临安区总工会、建德市总工会、桐乡市总工会等多家单位签订了职工疗休养战略合作协议。下一步,开化县总工会将借此契机,加强职工疗休养平台建设,开发多种疗休养产品,更好地服务大局、服务职工、服务社会。

温岭工会 送消防知识进校园

本报讯 通讯员狄瑶、金玲酒报道 为进一步加大消防宣传力度,普及消防安全知识,确保民子弟学校学生的生命安全,近日,温岭市总工会联合温岭市流动人口服务管理局开展“消除火灾隐患,共建平安校园”消防安全活动。

活动中,消防员以遇到火灾该如何逃生为切入点,向学生们讲解报警、扑救初期火灾、使用灭火器、紧急逃生等知识,部分师生在消防员的指导下参与演练。

演练结束后,还举行了消防

安全主题文艺汇演。“演出集知识性、趣味性于一体,寓教于乐,带给孩子欢乐的同时,也宣传了消防安全的重要性。”师生们纷纷表示,这种形式更容易让人接受和理解,希望今后能多开展此类宣传活动。

据悉,温岭市总工会每年送“戏”下乡10余场,覆盖全市16个镇(街道)。近年来,市总工会结合企业及学校需求,积极开展涵盖消防安全、禁毒、生产安全等内容

开启新征程 勇当排头兵

大调研·样本

杭州下城区武林商圈工会:

在“城市之眼”扬起“工字号”大旗



职工技能比武常态化、有效化开展。

记者洪蕾婷报道 “为深化全域中央商务区建设、打造世界名城一流核心区提供强大动力。”贯穿武林商圈核心区域,坐落于“城市之眼”的杭州下城区天水街道总工会的改革之步由此迈开。

近年来,天水街道总工会对照“保持和增强政治性、先进性、群众性”要求,以“党建统领、契约引领、职工参与”为行动指南,以“三维立体、厚植品牌、创新方法”为实践抓手,开展武林商圈工会改革试点工作,成效显著,先后被授予“杭州市示范职工之家”“浙江省模范职工之家”等荣

誉称号。

三维立体,全网覆盖

工会工作的一切从组建开始。天水街道副调研员、总工会副主席韩玲玉介绍,武林商圈内多为小而散的楼宇企业,人员流动性大,宣传一动员一登记一建会的“标配模式”在这里很行得通。经过一番探索,街道总工会创新武林商圈工会组织覆盖方法,构建立体化、多层次、全维度的组织网络体系。

“我们分析辖区内非公企业的共性,找到了楼宇物业这一连接点。”韩玲玉说,街道总工会打

破点对点机械建会模式,以楼宇联合工会的模式实现辖区内“元通”“标力”等11幢亿元楼宇的工会组织全覆盖,打好组建框架。同时,依托社区将工会组织延伸至网格治理末端,实现规模小、流动强、分布散的“两新”组织建会和流动人员入会,织密覆盖网络。重点把握成立满一年以上非公企业和“两新”组织新入驻、新引进的关键节点,扩大覆盖面。

截至目前,武林商圈形成点

线面结合、全维度包容的组织网络体系,天水街道总工会所属单建工会139家,涵盖企业699家,实名会员人数达9984人。

党建引领,盘活资源

前不久,一场专门针对企业技术人员的培训在坤和楼宇的活动阵地内举办。“有职工开玩笑说,这么多活动,一个月总要去个两三次。”韩玲玉介绍,不只是坤和楼宇的联合工会在这里办活动,街道总工会的一些活动也在这里举办。

工会改革要破除“四缺”问题,而身处黄金地段、资源稀缺的武林商圈工会最突出的矛盾莫过于缺人员、缺场地。获益于辖区楼宇党建工作开展较早,在改革过程中,天水街道总工会有了紧靠党建龙头驱动、借力群团

协作的思路。把工会工作纳入党建工作总体规划,建立商圈区域化党工共建联席会议制度,定期研究党建带工建的工作任务,同部署、同检查、同总结,实现工会工作与党建工作一体谋划、一体推进、一体考核。充分发挥武林商圈党建工作统筹全局、协调各方的功能,打破工青妇等群团组织的分割界限和条块壁垒,提高群团组织协同合作的能力,形成群团工作服务群众的合力。

同时,按照区域辐射、资源盘活、开放共享原则,摸清梳理武林商圈资源“家底”,遵循契约先行、协议共建准则,与辖区银行、医院、商场、省市直属单位等重点基层党组织签订战略框架协议,全面建立共建单位的需求清单、资源清单、项目清单、服务清单,对照清单实施双向认领、双向服务,科学配置基层资源,统筹解决群团工作需求,促进商圈群团工作阵地共建、资源共享、成果共享。

厚植品牌,创新方法

有基础、有资源,如何焕发工会工作的蓬勃生机?天水街道总工会把目光聚焦在武林商圈的工会品牌发展上。“适应经济发展的新形势,满足职工群众的新需求”成为街道总工会努力

的目标。

这两年,天水街道总工会联合武林街道总工会开展的大型青年交友联谊活动常被职工津津乐道。“辖区里很大一部分是青年职工,解决终身大事是很多人的需求。”韩玲玉说。但要做好这个“红娘”一点也不容易,坐下来安静聊天的常规相亲会没人参加,街道总工会就思索着让相亲会“动”起来。于是,大型“密室逃脱”、桌游、户外活动等成了交友会的主要内容。“在打打闹闹中,大家都放得开。一场游戏下来,有的还能从侧面了解对方的性格脾气。”交友“派对”做进了职工的心坎里。

不止工作内容要创新,工作方法更要跟上时代。天水街道总工会科学创新工作管理方法,用智慧撬动改革,用技术武装工作,努力实现工作方法与职工日常相适应,打通服务群众“最后一公里”。着力推进智慧工会工作平台建设,推动工会线上线下融合、工会会员实名制实现。以“杭工e家”APP和QQ群、微信群等互联网移动端为依托,致力打造“指尖上的工会”,提供线上入会、维权、培训、帮扶、教育、娱乐、寻缘等服务,使每个工会会员都能拥有一个“掌上娘家人”,无差别尊享工会福利。

杭州湾信息港基层工会联合会:

立足互联网为职工打造暖心家园

记者洪蕾婷报道 “信息改变生活”是杭州湾信息港建设的主题。作为新兴产业集聚、“两新”服务组织扎根的地方,互联网思维充斥于这片创新创业的热土。

在改革历程中,杭州湾信息港基层工会联合会(下称“信息港工会”)立足互联网特色,统筹资源、破解难题,把“e港之家”作为信息港工会的主要阵地,大力推动智慧工会建设,充分利用“智慧工会”“杭工e家”APP等互联网工具,开展组建入会工作。同时,加强阵地建设,设立“e港职工书屋”、党群服务窗口,为职工打造暖心家园。

促创新,优方法

今年7月,一场别开生面的行业(区域)O2O(线上线下结合)工资集体协商现场会在信息港小镇上演。“这是我们基于互联网多维融合的特点,打破‘一张桌子’搞协商的模式,借助新技术,高效推行集体协商的创新举措。”杭州湾信息港基层工会联合会的王夏露说。

无论是前期的走访调研、征求意见,还是中期酝酿协商内容,再到最后协商会的召开,网络都在其中扮演了重要的角色。

联群团,展活力

“这个月我们‘随手拍’的活动主题是‘秋’,活动一发出就收到了不少职工的投稿。”王夏露口中的活动,信息港工会每月都会定期举办,因其迎合了园区年轻职工爱拍照、爱网络等喜好,拥有一大批的“粉丝”,成为园区具有代表性的活动之一。此外,信息港工会还在深入分析职工

兴趣爱好的基础上,举办小镇故事大家写、“我眼中的信息港”小视频拍摄大赛等活动。在发挥职工兴趣特长,丰富职工业余生活的同时,记录了小镇日常的点点滴滴,丰富园区人文内涵。

遵循互联网开放、共享的逻辑,信息港工会紧密联系各群团组织,以信息港小镇“e心向党”党群品牌活动为基础,丰富工会品牌活动内涵。与“e港青友”(信息港小镇团委)联合打造小镇爱心联盟系列活动,开展每年“夏季送清凉”和关爱“候鸟”活动;与“e港新会”(信息港小镇新的社会阶层人士联谊会)共同筹备春风捐款行动和留守职工年夜饭;与“e港丽人”(信息港妇联)一起举办小镇“女神节”系列活动和健康讲座等。以品牌活动为抓手,落实好工会的基层服务,心怀关爱,做到想职工所想,急职工所急,力求成效。

育人才,强队伍

在互联网的一次次革新中,技术显得尤为重要。因此,信息港工会开辟了多种渠道帮助职工成长成才。

信息港工会根据《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求,为专业技术人员设立了“专



工资集体协商现场会。

项通道”。评上劳动模范的职工,在享受规定津贴福利的基础上,根据不同级别额外享受相应的工资提升待遇;对被认定为区级以上职业技术带头人、工匠的专业技术人员,月工资水平按不同级别加以提升;另外,信息港工会每3年举行一次工匠评选,经认定为工匠的,同时享受特殊岗位津贴。这一系列措施有利于引导企业建立与技术工人技能价值相匹配的收入分配激励机制,激发信息港小镇产业工人创业创新。

此外,信息港工会积极举办各类主题教育活动、技能培训班,通过筹划各类竞赛弘扬爱岗敬业的劳动精神、精雕细琢的工匠精神、敢为人先的创造精神,致力打造一支适应时代发展需要的职工队伍。同时,统筹整合党员志愿者、工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者等,建立群团社工联盟,以志愿者队伍为基础,通过宣传培育、交流展示、培训指导,壮大社工志愿者队伍,打造社工服务品牌,提升职工群众整体素养和社会责任感。

宁波云创青年小镇工会联合会:

服务创业特性 助力梦想启航



小镇工会联合会为创业者搭建平台。

记者张浩呈报道 从无到有,从弱到强,宁波云创青年小镇工会联合会“出生”便显得朝气蓬勃,成立仅一年就被宁波江北区委组织部、区委两新工委和区总工会授予“江北区党建带工建示范直管点”,被江北区委总工会授予“江北区工会示范点”,并在今年获得“宁波市五星级活力基层工会联合会”荣誉称号,以“连级跳”方式一跃成为宁波市活力基层工会建设的一个标杆。

在青年集聚地建会

宁波云创青年小镇建筑面积约5.6万平方米,主要服务学生创业群体,集青年创新创业基地、公益文化主题街区、文化文明交流中心于一体。

作为新经济组织聚合地,云创青年小镇人员流动性大,如何在“两新”组织、非公企业中实现好、维护好、发展好职工群众的

合法权益,把职工群众更加紧密地团结在党的周围?云创青年小镇工会联合会通过党工共建破题。

小镇党总支会同3个党支部,确定了3名党工共建联络员,加强各片区联系指导,通过全面走访商户、召开小镇商户会议、开展职工信息登记等,为成立小镇工会奠定基础。

经过周密筹备,去年10月,宁波云创青年小镇工会联合会成立,下辖宁波集星云创商业管理公司工会委员会、宁波云创青年小镇众创空间联合工会委员会和宁波云创青年小镇生活街区联合工会委员会,覆盖小镇区域内100余家单位和个体工商户,职工1100余人。工会联合会建起“职工之家”,为职工提供会议、活动、学习场所,初步打响了工会的名声。

服务青年创业创新

“我们的联合会是宁波第一家特色小镇工会,现在也是五星级工会了。”宁波云创青年小镇工会联合会主席徐旭峰介绍,小镇工会以融合服务的特点带动经济发展和小镇和谐,将创业创新、文化交流、生活中心等规划融入其中,荟萃更多旅游文化、

艺术休闲、创意美食、潮流娱乐、创客公寓等年轻社群元素,让青年创业者也有属于自己的“娘家”。同时,成立云创党建总部和职工文化活动中心,作为小镇全体党员职工的活动阵地,做到党工共建制度上墙,党员形象和工会组织上墙。在众创空间成立党员活动中心及职工大院,配备茶水,丰富各类书籍,为党员职工提供会议、活动、学习场所。在小镇主入口设置党建标语墙绘和职工文化中心导视,在小镇不同点位设置党工共建主题小品,做到一步一景,丰富党工共建内涵。

小镇还建立了自己的微信公众号——云创1986,设立党建和工建专栏,作为对外展示、联系服务党员职工的平台,定期推送会议、活动、学习场所,初步打响了工会的名声。

此外,工会联合会还联合小镇管理方制定出台了租赁费优惠、金融贴息政策优惠、财税辅

导等创业扶持政策,激励青年职工创业创新,培养了一批以“捌么捌号”文创空间为代表的在校大学生创业团队、以“菜根谭”为代表的毕业大学生创业团队、以“柏家”为代表的二次创业大学生团队,带动高层次人才队伍建设。

爱心公益凝聚人心

让青年创业者凝聚起来,激发工会活力,是小镇工会联合会成立后的当务之急。经过调查和探索,小镇工会联合会除了依托传统文化活动,还另辟蹊径走出了一条公益聚人心之路。

小镇工会联合会联合小镇党总支发起倡议,以“微积分”爱心公益为主线,在街区创建了爱心联盟,由小镇爱心企业、商户、社团等爱心团体组成。通过微阅读、微心愿、爱心助学、爱心义卖、志愿服务等形式积聚爱心,形成小镇独有的青年“微积分”爱心公益服务体系,助力有温度的爱心小镇建设。

去年,小镇工会联合会与爱心人士共同发起“NA爱援藏”公益行动,1个月内募集近2万元爱心款,为西藏丁青县的贫困儿童筹集了400多套冬装,在创业者和职工中产生了不小的影响。