

## 征集 “娘家人” 新年微心愿

“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。”新年将至，身为职工“娘家人”，您有什么新想法、新计划？本版拟以“说心愿、办实事”为主题，推出《“娘家人”新年微心愿》栏目，诚邀广大工会干部结合岗位职责及工作内容等说说心里话。

让我们种下小小的心愿，一起努力奋斗，让它在新的一年里生根发芽，枝繁叶茂。  
微心愿请发送至邮箱：226711377@qq.com，字数200字以内，请注明单位、职务、姓名。

编者

线上线下齐发力，宁波市总工会“圈粉”有招——

## 心往基层想 钱往基层投

记者张浩星 通讯员郁诗怡报道 “中奖了，我中了一箱橙子！还是咱‘甬工惠’实在！”在宁波市总工会官方微信平台“甬工惠”上，每天都能看到“粉丝”们热情的留言。

“工会经费就应当用于服务职工，向基层倾斜。”宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民说。基于这样的理念，按照“心往基层想、人往基层走、钱往基层投、事在基层办”工作原则，近年来，宁波市总持续加大对基层的扶持力度。每年投入大量资金和精力，用于服务基层和普惠职工。

记者了解到，该市总工会运用线上线下联动，特惠、优惠、普惠相结合模式，推出工会“5·1服务卡”会员服务日、折扣坐地铁、1元看大片、每周福利推送等优惠活动。仅2018年，就通过“甬工惠”平台发放“网上小福利”150余万元；依托“5·1服务卡”，线下开展优惠活动89项，惠及职工115万人次，直接优惠金额超过300万元。截至目前，“5·1服务卡”发卡161万余张，签约商户945家。“蓝领通小额贷款”累计为职工发放创业就业贷款39.5亿元。

围绕职工衣食住行和精神文化生活，工会每年投入上千万元，用一线职工体检和疗休养，还对示范职工食堂、“五好”职工宿舍进行表彰，并持续开展“百场演出进基层、千场电影下企业、万册

图书送职工”等职工喜闻乐见的活动。

此外，为激活基层工会组织活力，宁波以工作补贴制撬动积极性，对三星级及以上非公企业工会主席实施补贴制，并推广“1+X绩效积分”岗位津贴制度，今年，市本级、区县（市）、镇街三级工会发放补贴共计610余万元。

为增进机关工会干部对基层工会和一线职工的了解，近年来，宁波市总工会还相继开展以“走近职工、增进情感、提升服务”为主题的“走进车间当一周工人”“转作风、提效能、强服务”——当一周基层工会主席”“机关青年党员干部脱产挂职三年行动”等活动。由副主席带队，分批分组，组织机关工会干部下基层、进企业，与职工同劳动、同生活，面对面倾听职工呼声，真情帮助职工排忧解难。据统计，三项活动中，机关干部帮助基层工会和职工解决各类难题230余个。

在鄞州潘火街道总工会挂职的市总工会青年干部施昱冲说，“多在园区里走一走，才能了解各个企业的发展现状和实际需求；多和职工聊一聊，才能体会他们对工会职能的认识和丰富业余生活的渴望。工会组建要接地气，工会干部更要接地气，接了地气，服务职工才更有底气。”

## 跨越1800公里的情谊

丽水莲都区总工会组织专家团进川帮扶

本报讯 记者程雪 通讯员张可报道 丽水莲都区作为四川省广元市剑阁县的对口支援帮扶区，精准发力，奏响了一首“扶贫协作曲”。在剑阁，有莲都企业家投资的项目，有来自莲都的支教教师和医生……近日，一支莲都农业专家团队在莲都区总工会的支持下，走到了剑阁县城北镇闻溪村，开展“莲都·剑阁农业劳模结对帮扶”活动。

这支由丽水市劳动模范、丽水郎奇农乐农产品专业合作社理事长金林美，浙江省农业科学院研究员何圣米，丽水市农科院作物所高级农艺师刘庭付组成的专家团队，穿越1800多公里，为闻溪村村民带去农业科技培训，为农业种植进行示范指导，帮扶当地的蔬菜产业发展。

建设了莲都区最大蔬菜育苗中心的金林美是丽水农业发展的见证者与实践者，他曾跟随莲都区总工会到剑阁“送温暖”，看到当地农业设施不完善、农业技术基础薄弱，于是主动请缨到剑阁县闻溪村开展农业方面的帮扶。

“村民们几乎是‘靠天吃饭’，种子播撒下去，没有操作机械，没有避雨棚等农业基础设施，只有育苗美。

## 嘉善姚庄镇 “工会专家团”赴沪调研

本报讯 通讯员潘淑敏报道 找准新时代姚庄工会改革的新坐标，锻造新时代非公企业工会工作“专家”。近日，嘉兴市嘉善县姚庄镇总工会由专职副主席张萍带队，组织14名非公企业工会主席和2名特聘律师组成非公企业“工会专家团”到上海市金山区枫泾镇调研。

调研组一行先后参观了上海美华大师丝织创意工作室（上海工匠工作室）和上海金枫酒业酒窖、工会创新工作室（上海工匠工作室）等。认真听取有关工会工作的介绍，以及程美华、毛严根、俞剑燊三位“上海工匠”的先进事迹，实地体验了上海非遗传承技艺丝织纺织工艺和酿酒工艺的智能化管理。

## 桐乡毛衫时尚小镇总工会：

# “三导向”夯实基层工会“柱脚”

记者阮向民报道 日出万匹绸，嘉禾一巨镇。位于杭嘉湖平原中心腹地的桐乡濮院盛产丝绸，改革开放以来，随着毛衫产业发展壮大，从丝绸到毛衫，濮院华丽转身再出发。2015年6月，濮院作为“桐乡毛衫时尚小镇”（下称：时尚小镇）成功入选浙江省第一批省级特色小镇创建名单。

小镇在转型，产业在升级，工会建设也同步跟进。2016年，桐乡毛衫时尚小镇总工会挂牌成立；去年被列入桐乡市基层工会改革试点。夯实工会组织基层“柱脚”，这是桐乡市总工会推进基层工会改革下达的“任务书”，时尚小镇总工会因地制宜、因业施策，确定了改革的“路线图”：坚持共建导向，强组织促覆盖；坚持需求导向，助转型促成长；坚持“三治”导向，抓创建和谐。

### 坚持共建导向，强组织促覆盖

建起来，是工会发挥职能的组织基础。在改革实践中，时尚小镇通过党建带工建、群团一起建，夯实工会组织的基层“柱脚”。

“党委的重视是基层工会组织建起来强起来的根本保障。”濮院镇总工会副主席梁剑



上个月，中国濮院毛衫产业工会联合会挂牌成立。

平告诉记者，镇党委充分发挥基层党组织核心引领作用，大力支持工会以“建组织、抓创建、强基础”为主线，以构建和谐劳动关系和服务职工为重点，以促进经济社会协调发展为目的，推进时尚小镇工会组建。目前，时尚小镇总工会下辖基层企业工会60多家，村社区联合工会15家，企业联合工会2家。

在实践中，时尚小镇总工会强化新领域、新居民、新阶层的组织覆盖，推进区域性、行业性组织建设，不断完善党建带工建制度，探索党群联动、群团联合工作机制，深化工会组织改革。根据时尚小

镇产业发展特点和行业发展需要，建立工会组织平台共建和行业共建模式。为毛衫创园250多家小企业共建工会组织；上个月，中国濮院毛衫产业工会联合会成立，为毛衫企业职工权益维护提供强有力的保障，实现了毛衫行业工会组织的有效覆盖。

群团共建，是时尚小镇推进工会改革的另一个鲜明特点。时尚小镇总工会积极参与小镇建设的需要，制订竞赛计划，编制各类竞赛办法、规则，积极开展各类劳动竞赛，宣扬工匠精神，提高职工素质，助推小镇产业转型升级。2017年以来，先后举办了手工机械操作技能、电脑自动机械操作技能、电子商务线上服务等各类产业相关的劳动竞赛，涌现出了一大批敬业爱岗、善于创新的优秀职工。

位增设“职工活动中心”“青年活动中心”和“妇女之家”，发挥活动场所“一室多用”功能；推广“党支部+群团组织”“工会+职工+服务中心”等模式，激发党群共建共享活力。

### 坚持需求导向，助转型促成长

“时尚是小镇的标志，也是小镇的名片。在追求时尚中助力产业转型、聚焦职工成长，是时尚小镇总工会深化改革、发挥职能的核心任务。”梁剑告诉记者，近年来，传统的毛衫产业正向着专业化、时尚化、国际化转变，对工人的要求也越来越高、越来越多样化。针对这一特点，时尚小镇总工会积极聚力，为毛衫产业培训设计、电子商务、生产环节等各类技能人员。

围绕特色小镇创建要求，时尚小镇总工会根据产业发展和小镇建设的需要，制订竞赛计划，编制各类竞赛办法、规则，积极开展各类劳动竞赛，宣扬工匠精神，提高职工素质，助推小镇产业转型升级。2017年以来，先后举办了手工机械操作技能、电脑自动机械操作技能、电子商务线上服务等各类产业相关的劳动竞赛，涌现出了一大批敬业爱岗、善于创新的优秀职工。

坚持“三治”导向，抓创建促和谐

“三治融合”是桐乡创新基层社会治理模式的闪亮品牌。参与社会治理，推进和谐社会建设，也是工会工作的题中之义。时尚小镇总工会积极参与“三治融合”的生动实践，以自治为目标，激发基层工会组织凝聚力和工会会员主人翁意识；以法治为保障，加强普法教育和法律服务保障机制；以德治为基础，培育职工积极向上的精神追求和健康文明的生活方式。

按照这一总体思路，时尚小镇总工会大力开展和谐企业创建，确保广大职工广泛参与，共同推进企业民主管理，积极做好星级劳动关系和谐企业先进单位评选表彰工作，开展“企业关爱职工、职工热爱企业”双爱活动，2018年，基层工会组织共组织企业文化活动40余场次，营造企业和职工和谐共进的浓厚氛围。

同时，将“互联网+工会工作”覆盖工会新领域，镇总工会建立工会QQ群、微信群，竭力打造互联网工会生活服务平台和工会会员互动交流平台，在线上线下互动中增强工会组织的凝聚力和吸引力。

## 浦江县水晶产业园区总工会： 借力“互联网+”打造无欠薪园区

记者羊荣江 通讯员李东升报道 金华浦江是有名的“水晶之乡”，为了让这一传统产业从分散走向集聚，浦江县在2016年投入19.6亿元，建成中部、东部、南部、西部4个水晶产业集聚园区。

浦江水晶产业园区通过“政府主导、企业自律、工会协作”的共同管理方式，在服务大局中，找准切入点；在服务职工中，找准发力点。作为基层工会的改革试点，以让劳动者更体面、用工关系更和谐为目标，利用“互联网+”，实行“六个统一”的用工管理模式，高标准打造无欠薪水晶园区。

### 搭好“互联网+”平台

“如何让企业和员工关系和谐？最主要的是要保证工资正常支付，出了工伤事故能及时补偿、解决。为此，我们打造了‘浦江水晶产业园区大数据管理服务平台’，推行‘三个百分百’（劳动合同签订率100%，按时足额发放劳动报酬100%，工伤保险参保率100%），确保水晶产业园区劳动关系和谐。”浦江县水



园区欠薪防范处置案件分析会。

晶产业园区党委书记、管委会主任孙明光说。

孙明光口中所说的“浦江水晶产业园区大数据管理服务平台”，投入资金800余万元。该平台立足4个水晶产业集聚区，依托企业综合管理信息系统、企业诚信管理系统和社会综合治理系统三大子平台，实现水晶产业园管理服务的智能化、可视化、数字化，助力浦江水晶产业的转型发展。

园区分散、集聚企业多、

到工会的声音，敲击几下键盘就能随时随地找到工会的身影，这是工会工作‘接地气’的有效途径，也成为园区工会工作探索的方向。

### 推行“互联网+”员工卡

“互联网+”的思维与职工服务的使命相遇，会擦出怎样奇妙的火花呢？

园区总工会通过“一卡通”管理和“一键式”服务，将企业用工登记、劳动合同签订、工资发放、工伤参保、职工代表大会、厂务公开等情况统一纳入园区大数据管理服务平台，通过高效服务、智慧管理，实现“三个一百”：劳动合同签订100%、按时足额发放劳动报酬100%、工伤保险参保率100%；做到“两个归零”：工资拖欠归零，纠纷处置归零，致力打造全省首个“零欠薪园区”。

### 园区欠薪防范处置案件分析会

园区总工会通过“一卡通”管理和“一键式”服务，将企业用工登记、劳动合同签订、工资发放、工伤参保、职工代表大会、厂务公开等情况统一纳入园区大数据管理服务平台，通过高效服务、智慧管理，实现“三个一百”：劳动合同签订100%、按时足额发放劳动报酬100%、工伤保险参保率1