



戊戌年十一月廿二  
2018年12月28日  
星期五

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第11118号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

与时代同步 和职工同行

欢迎订阅

浙江工人日报

国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 全年订价:216元  
全省各地邮局均可订阅  
订阅咨询电话:0571-88869583

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

史济锡在省机场集团有限公司第一次工会会员代表大会暨一届一次职工代表大会上强调:

## 发扬国有企业工会优良传统 勇当新时代工运事业排头兵

本报讯 见习记者邹伟锋报道 昨日下午,省机场集团有限公司第一次工会会员代表大会暨一届一次职工代表大会在杭州隆重召开。省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡到会祝贺并讲话,省总工会副主席张卫华、省机场集团董事长王敏、民航华东管理局工会办主任黄雷、省机场集团有限公司工会会员代表及职工代表200余人出席。

史济锡首先代表浙江省总工会对大会的召开表示热烈的祝贺,对省机场集团有限公司广大干部职工致以亲切的问

史济锡充分肯定省机场集团有限公司

目前,

我省机场客运量排名全国第5,实现收入49.42亿元,宁波机场、温州

机场客运量已双双突破千万,与广东省并肩率先成为全国拥有3家千万级机场的省份。省机场集团有限公司围绕省委、省政府确定的发展航空产业和打造“千亿级”集团目标,在做强机场运营核心主业的同时,高起点拓展通用航空运营、临空经济开发、航空投融资、航空关联产业等四大板块,民航强省建设取得显著成效。

史济锡充分肯定省机场集团有限公司近年来取得的工作成绩,高度评价集

团工会和广大职工围绕企业中心工作作出的积极贡献。

史济锡强调,2019年是新中国成立70周年、高水平全面建成小康社会的关键之年,也是贯彻落实中国工会十七大和省工会第十五次代表大会精神的开局之年。省机场集团有限公司工

会要加强思想政治引领,争当团结带领广大职工听党话、跟党走的排头兵。要围绕中心服务大局,争当建功“两个高水平”的排头兵。要切实履行基本职责,争当构建和谐劳动关系的排头兵。

会上,郑智银当选省机场集团有限公司第一届工会委员会主席。

## 全省工会2019年“两节”送温暖活动启动 实现全覆盖、不遗漏

本报讯 记者王海霞报道 全省工会2019年元旦春节期间送温暖活动正式启动。记者从省总工会昨日召开的2019年“两节”送温暖新闻发布会上获悉,活动期间,各级工会将对困难职工、农民工、坚守岗位的一线职工走访慰问,尤其是对建档立卡困难职工进行普遍走访慰问,实现全覆盖、不遗漏。

省总工会副主席张兆都介绍,2019年“两节”送温暖期间,各级工会干部在帮扶慰问困难职工的同时,将深入基层企业和一线职工中,大力宣传习近平总书记同全国总工会新一届领导班子集体谈话时的重要讲话精神、改革开放四十年取得的成绩等,让广大职工群众深切地感受到党中央对工人阶级和职工群众的关怀,激发广大职工群众更加坚定听党话、跟党走的信心,积极投身到建设“六个浙江”的伟大事业中来。向广大基层工会干部大力宣传中国工会十七大和浙江省工会第五十五次代表大会精神,激发广大工会干部深化改革创新、强化责任担当的信心和决心,积极参与到省总工会开展的“开启新征程、当好排头兵”活动中去,不断开创我省工会工作新局面。

各级工会干部将深入企业和职工中开展调研和摸排,切实掌握困难企业、困难职工和农民工群体的基本情况,特别是对本地区、本产业范围内困难民营企业、因中美贸易摩擦造成生产经营困难的外贸企业要进行重点走访,摸清企业生产经营困难原因、职工工资发放和社会保险缴纳等情况,提前研判劳动关系状况。

省总工会要求各级工会真情实意开展各种帮扶慰问活动。根据本地区困难职工建档立卡情况,逐级逐层制定走访任务分解方案,确保送温暖期间,结合致困原因,通过发放两节慰问金(物)、开展医疗救助或互助、实施就业援助、提供生活补贴、开展心理抚慰等形式,实现对建档立卡困难职工的走访慰问全覆盖。积极配合相关部门共同开展“浙江无欠薪”行动,着力治理企业拖欠工资和欠薪逃匿等问题,确保广大农民工返乡前及时拿到工资;会同有关部门,共同开展“农民工平安返乡行动”,动员和鼓励企业依靠自身资源,为返乡农民工提供包车包机、帮助网上购票等服务;县级以上工会加强与交通部门和企业的协调和沟通,充分发挥职工服务中心作用,为基层工会和返乡农民工做好各项服务。关心慰问节日期间坚守岗位的一线职工。各级工会将组织力量深入到基层生产一线、重点工程或重大项目建设一线、节日坚守岗位服务一线,全面了解掌握职工福利的落实情况以及需要加强的职工生活保障服务,加强与企业的沟通,推动落实职工福利政策,不断改善职工的生产生活条件,合理合规开展职工福利和后勤保障服务。

省总工会本级将下拨各地工会近500万元专项资金,用于慰问困难职工、困难民营企业、受贸易摩擦影响的外贸

企业和留守一线职工;同时,由省总工会领导带队的11个送温暖慰问团,也将赴各地开展慰问帮扶活动。

据介绍,1992年以来,全省各级工会每年广泛开展“两节”送温暖活动,通过各种形式,慰问和帮扶生活处于暂时困难的职工群众,将党和政府的关心关怀,送到他们的手中。仅2018年,全省工会共筹集“两节”送温暖款物9900余

万元,慰问困难家庭37579户;共帮助16万余人次的外来职工返乡,与用人单位协商争取经济补贴2300余万元;为权益受损的职工开展维权工作9700人次,共协助政府有关部门帮助职工追讨欠薪9200余人,追讨欠薪金额1.3亿余元;为留守职工提供各项服务60万余人次;走访企业6089家,其中慰问了1275家困难企业。

## 回家的车票不愁啦!



春节越来越近,在外“漂泊”的职工归心似箭。连日来,浙江捷凯实业有限公司工会安排专门人员为69名回家过年的省外职工在网上订票,目前已订好28张,接下来继续为其他职工订好票,确保职工按时回家与亲人团圆。

通讯员周功文、栾世一 摄

## 对恶意欠薪决不手软

### 我省曝光6起典型案例和10份“黑名单”

本报讯 记者羊莹江报道 对恶意欠薪决不手软。昨日,省人力资源和社会保障厅向媒体曝光了6起重大劳动保障违法行为典型案例和10份拖欠农民工工资“黑名单”信息。

6起重大劳动保障违法行为典型案例分别是:

一、兰溪市盛鸿木板厂拒不支付劳动报酬案

经营者:盛田红。

2018年7月2日,兰溪市人力资源和社会保障局接到劳动者投诉,反映该单位拖欠劳动者劳动报酬。经查,该单位拖欠4名劳动者劳动报酬5.18万元。2018年7月12日,兰溪市人力资源和社会保障局依法下达了《劳动保障监察限期整改指令书》,该单位逾期未履行。

2018年7月25日,兰溪市人力资源和社会保障局依法将该案移送公安机关。二、义乌市熙旭服饰有限公司拒不支付劳动报酬案

经营者:吴兰、徐马祥。

2018年12月25日,义乌市人力资源和社会保障局接到劳动者投诉,反映该单位拖欠吴某、杨某等14名劳动者劳动报酬11.36万元。2017年12月28日,义乌市人力资源和社会保障局依法下达了《劳动保障监察限期整改指令书》,该单位逾期未履行。

三、仙居县合强工艺品厂拒不支付劳动报酬案

法定代表人:崔雷。

2018年3月22日,仙居县人力资源和社会保障局接到劳动者投诉,反映该单位拖欠劳动者劳动报酬。经查,该单位拖欠王某等41名劳动者32.119万元劳动报酬,崔雷失联。5月8日,仙居县人力资源和社会保障局依法向该单位下达了《劳动保障监察限期整改指令书》,该单位逾期未履行。

四、浙江诚龙工贸有限公司非法使用童工案

法定代表人:陈选集。

该单位非法使用未满16周岁的童

工张某、罗某、杨某,至被查时已分别使用9天、11天、16天。

2018年1月3日,义乌市人力资源和社会保障局依法将该案移送公安机关。

6月14日,义乌市人民法院判决吴某犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑一年,并处罚金5000元;徐马祥犯拒

不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑一年,并处罚金5000元。

五、浙江奥特工具有限公司非法使

用童工案

法定代表人:徐剑豪。

该单位于2018年3月19日至6月12日期间,非法使用未满16周岁的童工张某,至被查时已使用80天。

六、玉环博大塑业有限公司非法使

用童工案

法定代表人:吴建华。

该单位于2018年7月26日至8月

7日期间,非法使用未满16周岁的童工

欧某甲、欧某乙,至被查时已分别使用

13天。

七、玉环市德立自动化装备股份有

限公司非法使用童工案

法定代表人:张德培。

该单位于2018年9月14日,至被查时

已分别使用57天。

八、金华市德旺五金有限公司非法使

用童工案

法定代表人:江宗圣。

该单位于2018年9月14日,至被查时

已分别使用38天。

九、金华市理德斯教育科技有限公

司非法使用童工案

法定代表人:冯琦琪。

该单位于2018年9月14日,至被查时

已分别使用13天。

十、杭州林林震震服装设计有限公

司非法使用童工案

法定代表人:张宏林。

该单位非法使用未满16周岁的童

工工资40.25万元。

2. 宁波联物智能科技有限公司,法定代表人:裘坚华,拖欠离职人员吴某等4人工资3.44万元和在职员工冯某、卢某等18人工资24.96万元。

3. 宁波市江北依柯汽车配件有限公司,法定代表人:柯国芬,拖欠左某等5名劳动者工资共计7.7万元。

4. 浙江中盈在线互联网科技有限公司,法定代表人:倪月,拖欠杨某等4名劳动者工资共计9.39万元。

5. 温州市龙湾长安电镀厂,法定代表人:金长安,拖欠17名劳动者工资8.87万元。

6. 浙江德立自动化装备股份有限公司,法定代表人:张德培,拖欠34名劳动者工资47.32万元。

7. 金华市理德斯教育科技有限公司,法定代表人:冯琦琪,拖欠楼某等6名劳动者工资10.88万元。

8. 金华市德旺五金有限公司,法定代表人:江宗圣,拖欠黄某等9名劳动者工资3.88万元。

9. 谢信乐,拖欠11名劳动者工资11.2万元。

10. 朱鑫,拖欠18名劳动者工资12.7万元。

## 奋斗路上 “娘家人”为你护航

台州工会“4321”工作法打通法律服务“最后一公里”

本报讯 记者杜成敏 通讯员常冬梅 报道 近日,台州市黄岩区西洋郑小区一起多名保安被欠薪事件,在黄岩区总工会调解下圆满解决。

事后,业主委员会负责人专程送来一面印有“调解有方、春满人间”的锦旗表示感谢,“多亏了工会的维权平台,为我们解决了难题,工会真是职工的‘娘家人’!”

这位负责人中的“维权平台”,是指台州市工会一直以来探索实践的“4321”工作法,即“四个平台、三支队伍、两条途径”。

“四个平台”让法律武器触手可及 在台州市,凡有法律咨询服务需求的职工,无论在辖区内任何地点、任何时间,只需拨打“12351”法律咨询服务热线,就会有3.5万多名专业律师通过“云服务”模式,为职工提供全天候、全方位、不限时段、不限次数的在线法律咨询服务,这就是台州市总工会创建的“12351”职工法律咨询服务平

台。今年,该平台共服务职工1133人次。

同时,台州市总工会发挥市本级和三门县总工会“工会仲裁庭”的作用,打造“劳动仲裁平台”,2018年共调解仲裁案件78件,涉及职工119人次,金额达350万元;台州市总工会与台州音乐广播电台合作,推出“职工讨薪平台”——《讨薪进行时》;充分发挥职工服务中心的功能,做实中心“维权平台”。今年以来,接待来电来访658人次,提供法律援助68人次。

“三支队伍”让法律服务缩短距离

倡导人人参与、共保安全的工会劳动预警信息员队伍,及时将隐患消灭在基层;79支工会法律服务队、384名法

律服务员,将专业的法律服务送到职工身边;工会劳动法律监督员队伍则对企业遵章守法、规范用工等方面开展督查,及时发现问题,督促企业及时整

改。截至目前,全市共建立工会劳动法

律监督组织6090个,培训发证工会劳

动法律监督员3779名。

“两条途径”让普法惠民无缝对接

台州市总工会通过网上有奖答题这种群众喜闻乐见的方式吸引职工参与其中,使职工群众在游戏过程中学习法律知识。目前全市各级工会共开展20期有奖竞答活动,共吸引8.8万余名职工参

与。

“线上”寓教于乐,“线下”服务到

家。全市各级工会利用“春风行动”“普

法宣传月”等专项活动的时机,及时跟

进现场开展维权和普法宣传工作。据

统计,全市各级工会开展专项宣传活动67场次,开展“订单式”“菜单式”送法进企

业、进班组、进重点工程等活动211场次,活动中共发放普法宣传资料15.85万余份,现场接受咨询2140人次。

“一个机制”让维权调解一站解决

岁末年关,是民工讨薪的突发期和高

发期。台州市各县市区总工会进一步加强劳动争议预警调处机制的建设,充分发挥工会在构建和谐劳动关系中的作用。

温岭市总会在镇(街道)推行“一站

式”劳动人事争议联合调处制度,整合优

化各方资源,将各类劳动关系矛盾化解在“萌芽”状态。

黄岩区总工会建立劳动争议巡回

维权调解室。变“坐等服务”为“主动出

击”调解,打通调解“最后一公里”,调

解成功率达100%。

## &lt;h