



戊戌年十一月廿八
2019年1月3日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11121号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

标题新闻

《告台湾同胞书》发表40周年
纪念会在京隆重举行
习近平出席纪念会并发表重要讲话

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

条条干货 精准发力 金华市总工会出台18条举措助推民营经济发展

本报讯 记者羊荣江报道 日前,金华市总工会出台了《关于促进民营经济健康稳定发展的实施意见》(以下简称《意见》),结合工会工作实际,提出支持技术创新、提升人才素质、打造和谐劳动关系、建设企业文化等18条举措,助推金华民营经济稳定健康发展。

强化思想引领,优化内部发展环境

“围绕中心、服务大局,是工会工作的核心任务,出台此《意见》旨在以问题为导向,把党政所需、职工所急、工会所能的事办好,为民营经济健康稳定发展提供精准的服务。”金华市总工会党组书记、常务副主席范冬岩表示。

《意见》提出,坚持“示范引领”,大力弘扬优秀企业家精神和

工匠精神,充分发挥工匠人才示范引领作用;打造“缤纷职场”助推民营企业职工文化建设,提升民营企业职工素质水平、提升个人修养和企业团队建设合力。

对于优化民企内部发展环境,《意见》提出,应加强民主管理,推进职代会建设;加大“评选评优”政策扶持力度,逐步提高民营企业人员在全国五一劳动奖、省劳模、省工匠等表彰项目中的比例比重;扩大新产业、新经济业态等领域的民营企业工会组建工作,实行对新经济新领域新阶层新群体的组织、工作、服务“三覆盖”;建立“下沉下访”机制,尽力为企业纾困解忧。

发挥工会优势,助力高技能人才培育

近日,在开展“两送两增”(送

政策、送服务、增感情、增信心)万企大走访过程中,不少负责人反映,企业创新亟待突破“人才瓶颈”。为此,金华市总工会在《意见》中把搭建高技能人才培育储备平台列为重点,出台四条举措助力发展。

比如启动“薪火计划”,设立500万元职工技术创新资助金,对企业职工个人或团队的技术创新优秀项目给予5万~10万元资金资助;推动“厉兵计划”,以“双百工程”举办百场技能竞赛,带动百万职工开展技术创新;实施“青蓝计划”,以师徒结对形式,力争3年左培养出3000名“好技工”;搭建“孵化平台”,未来3年新增省级、市级高技能人才创新工作室100家,对创新工作室予以项目资金补

助等。

加强源头参与,构建民企和谐劳动关系

为了让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信賴的“娘家人”“贴心人”,在《意见》中,金华市总工会明确提出推动“脱困工程”,打响职工脱困“2020计划”,重点聚焦因病、因灾、因意外事故致贫的民营企业职工;实施“阳光就业”,帮助企业解决“用工难”“招工难”问题;实施“护航行动”,加强民营企业法律法规划宣传,维护民企职工合法权益;打造“爱心驿站”,关心民营企业职工,2019年将为10万名已建工会民营企业职工提供上门免费体检。同时,还将实施“安康关爱”,

强化民营企业安全生产工作;推进“舒心工程”,规范民营企业职工疗休养活动,市、县两级工会3年组织1万名已建工会民营企业一线职工开展免费疗休养活动;深化“最多跑一次”改革,通过网站和微信公众号方便职工在线查询、咨询和办理有关事项等举措,以实际行动从源头上强化和谐劳动关系。

此外,为减轻民营企业负担,《意见》提出,至2019年12月31日前,对符合条件的民营企业拨缴上级工会经费缓减20%。

为了确保各项工作落到实处,金华市总工会要求各级工会组织要按照《意见》精神,结合工作实际制定具体措施,为深化改革开放、促进赶超发展贡献更多工会力量。

开启温暖的精神之旅 新年第一份《浙江工人日报》 送进舟山“爱心驿站”



中信银行舟山分行营业大厅的“五一爱心驿站-户外职工休息点”,快递员正在阅读新年第一份《浙江工人日报》。

本报讯 见习记者何良玉报

昨日,新年的第一份《浙江工人日报》送达舟山市总工会设在中信银行舟山分行营业大厅的“五一爱心驿站-户外职工休息点”,供快递员、清洁工等免费阅读。这是今年舟山市总工会为全市102家“五一爱心驿站”送去的精神食粮。

2018年6月由舟山市总工会统一策划,在金融、通信、交通等工会的大力配合支持下,充分利用工会职工服务中心、工人文化宫和银行、通讯、加油站、车站等公共营业场所,在全

市设立了首批“五一爱心驿站-户外职工休息点”。主要面向户外工作者,为他们在恶劣天气和持续工作情况下提供遮风避雨、歇脚纳凉、就餐饮水、临时休息的场所。设立“五一爱心驿站”是舟山市总工会切实服务职工群众,延伸服务职能的一项重要举措,“爱心驿站”遍布市、县区、乡镇主要街道。把《浙江工人日报》送进“爱心驿站”,不仅让职工通过报纸了解自己的权益,更能让他们在“爱心驿站”休息时开启一段温暖的精神之旅。

宁波职工学历提升 春季班开始招生

毕业报销学费2500元

本报讯 记者张浩呈 通讯员郁诗怡报道 时常有职工苦恼,找新工作学历不够,想提升自己,又怕因为上课学习而耽误现有的工作。现在机会来啦!

记者了解到,2019年宁波市总工会春季职工学历提升班开始招生。毕业后,学员本人凭毕业证书、市总工会“5·1服务卡”和学费发票,可报销学费2500元/人,报名截止2019年2月底。

宁波市总工会依托宁波广播电视大学市工会学习中心(宁波市五一培训学校),开办职工学历提升班。以网络学习为主、面授辅导为辅的开放教育形式,避免工学矛盾,有效提升职工的学历水平和文化素养。学制二年半(修业期限2.5~8年),修满学分并符合毕业要求的,由国家开放大学颁发国家承认的专科、本科学历毕业证书,教育部给予毕业证书电子注册。达到授予学位标准并符合有关规定要求的,可获得国家开放大学或合作办学高校授予的学士学位证书。

据了解,此次春季学历提升班新增了几个比较实用的专业,其中行政管理、机械设计制造及其自动化等17个本科专业面向具有国民教育系列专科及以上学历的职工,行政管理、人力资源管理等35个专科专业面向具有国民教育系列高中(含中专、职高、技校)及以上学历的职工。报读劳模先进班的职工,除具备职工学历提升班的报名要求外,还须符合如下条件:宁波市各级劳动模范、五一劳动奖章获得者、首席工人、技术能手等。

在宁波广播电视大学市工会学习中心修满学分毕业后,由学员本人凭毕业证书、宁波市总工会“5·1服务卡”和学费发票向宁波市总工会提出补助申请,经各级工会审核,并公示无异议的毕业学员,由市总工会给予报销学费2500元/人;劳模先进学历提升班毕业的学员,由市总工会给予报销总学费的50%,另外50%由学员所在区县(市)、园区总工会、市产业工会或所在单位行政、工会报销。

新年千人“走运”祈福



新年第一天,2019中国(杭州)新年祈福走运大会暨拱墅区第13届新年走运·香积祈福活动在运河天地举行。

2019年恰逢新中国成立70周年,运河申遗成功5周年。为

了响应国家“大运河文化带建设”号召,打造大运河国家文化符号,推进杭州城市国际化发展,助力运河产业发展,本届“走运”大会定位为“国之大运”。作为开幕式的一大亮点,活动的捐赠仪式倍受市民称赞。主办方结合“百千万”蹲点调研活动助力萧山区进化镇“消薄”工作及红十字会公益慈善,将这次“走运”所得报名费现场捐赠。 杜志华 摄影报道

加强产业工会建设 助推高质量发展

杭州市政府与市总工会召开
第二十一次联席会议

本报讯 记者洪茜婷 通讯员张晓燕报道 近日,杭州市政府与市总工会召开第二十一次联席会议,交流总结过去一年工作推进情况,研究部署新一年重点工作。杭州市委副书记、市长徐立毅出席会议并讲话。

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜,市总工会党组书记、常务副主席吴仁财代表市总汇报了2018年的工会工作及第二十次联席会议确定事项的落实情况。

去年,杭州市总工会联合亚组委场馆建设部、市财政局、市发改委、市建委等部门开展亚运场馆建设立功竞赛活动,取得了良好成效,充分激发广大建设者的主体意识和劳动热情。同时,对杭州市职工疗休养政策也进行了修订完善,取消了职工疗休养三年一轮、每年参加疗休养人数不超过本单位职工总人数

1/3的规定,把沪苏闽赣皖、各类教育活动基地和对口支援(帮扶、合作)地区列入杭州市职工疗休养目的地,并对疗休养对象、范围、费用支出途径等进行了进一步明确。

2019年,杭州市总工会将把握重要的时间节点,着力推进劳模评选,“杭州工匠”认定,杭州工运史馆建设,职工文化中心全面对外开放,首届杭州职工文化节,“春风行动”20周年活动等重点工作。

产业工会对加强产业工人队伍建设、促进产业经济高质量发展有着重要作用。为此,杭州市总工会提出支持和加强杭州产业工会建设。拟联合相关部门共同开展调研,并出台相关意见,建议建立政府有关部门与相关产业工会联席会议制度,建立产业工会与系统部门联系沟通机制,加大对产业工会工作的支持保障力度等。

欢欢喜喜迎新年



1月1日晚,在浙江天能动力能源科技公司职工之家内,一曲《舞狮》拉开了2019元旦职工文艺演出的序幕,整台晚会共分责

任、创新、奋斗和分享四大篇章,有外来职工子女参加的鼓乐演奏,职工艺术团演出的小品、相声、舞蹈和诗朗诵等15个节目,讲身边人、

说身边事,欢欢喜喜庆祝2018丰收年,以崭新的精神面貌参与公司2019创新创业创造。

通讯员周功文 黄炜 摄

“改革开放那年,我20多岁,那时候最大的感受是美好年华遇上美好时代——是我们该去做一点事情的时候了。”伴随着改革大潮,邱光和搞过贸易、卖过产品,但最终将事业的根扎进了服饰行业。邱光和用22年时间经营他的“森马服饰”,在坚守、创新、发展的过程中也渐渐悟透了自己的经商哲学——

“小河有水大河满”的共赢梦



2010年,邱光和被评为全国劳动模范,在北京接受表彰。

幸福是奋斗出来的
劳模先进晒勋章谈奉献

记者胡钟报道 40年来,浙商英雄辈出,灿若星河,他们用水滴石穿的韧劲和敢为人先的胆识,不断突破边界、创造奇迹,全国劳模、温州人邱光和便是其中之一。

一次打击检验了一套模式

“那个时候温州还是比较贫穷的,你想要改变自己,改变家庭,那你必须要出去闯。”回想起上世纪80年代,邱光和不无感慨,因为正是当时闯出去了,迈出了那一步,才有了今天的“森马服饰”。

上世纪80年代,温州民营经济开始潮起涌,邱光和也按捺不

住独闯荡商海的激情,1984年,他与两个朋友一起创办了瓊海姿桥工贸公司,但这次创业并不算成功。不过这次经历却推开了邱光和了解世界的一扇窗口。

“我们有一个‘爱国者’的音响,这个音响的原创模具就是到我香港委托制作的。做好了以后,我们委托中山的一个电子公司生产,生产出来以后的成品由我在华东地区作为总经销。”邱光和说。这一套操作下来,让别人直呼“看不懂”。通过梳理不难发现,虽说邱光和做的是音箱,但自己连一个车间都没有,从设计、模具开发、生产乃至销售,都在外头。但就是这样一套别人“看不懂”的操作,让邱光和的家电门市部和销售网点占据了华东地区,1993年的销售额过亿。

然而好景不长,1994年8月21日,百年不遇的17号强台风夹杂着大潮袭击温州,冲向几千万存货的门市部和仓库。邱光和遭受重创,一下亏了200多万元,于是他决定退出家电市场。

尽管家电公司最终没有取得成功,但当时这样一种运作模式,却被邱光和当成“秘籍”保留了下来,并成为后来“森马”的主要运营模式。

从失败中取经 实现“弯道超车”

1996年,邱光和跨入服装业,再一次开启创业征程,才有了今天的森马集团有限公司。

“做家电的时候,我委托加工,自己只搞销售这一块,我把这一块的经验嫁接到服装经营中。做服装,光成衣有一百多套程序,所有的东西你都自己做,所有的钱你自己赚,不具备条件,同时也没有必要。”邱光和顺着自己的这条经营逻辑链娓娓道来,“而且我们中国是一个服装制造大国,有很多工厂需要订单。你只要把产品设计好、研发好,把这些订单委托给他们,让他们也有足够的产能,这种模式会推动中国服装产业的发展。”

“森马生产和销售两头在外”的虚拟经营模式,在瞬息万变的服装潮流中,快速反应,出奇制胜。

“每个环节都有钱赚,正所谓‘小河有水大河满’,我认为这是一种共赢哲学。”邱光和说。

共赢模式成就更好未来

邱光和的共赢哲学在“非典”时期经受了极大考验。

“销售大幅下滑,下滑到让你

无法想象,不敢面对。恰恰是那个节点,又是我们要决定冬装下单的时刻。如果是下足了,可能企业会面临关乎生存的问题。”邱光和说,最终他下定决心下单90%,”这是“森马”的文化,也是“森马”的责任,不能只考虑自己的利益,要考虑我们整个系统的利益。”

后来,“非典”大概经历了一个多月,总算过去了,而那一年“森马”的销售,不仅完成了原来既定的目标,而且超额了30%。“更加坚定了我们合作伙伴坚守‘森马’这份事业的信心和决心。”邱光和说,而这种信心和决心最终在2015年催生出“森马”的“合伙人计划”。

“其实就是激发员工的积极性,激发他们的创业激情,让他们在这个平台上能够享受到公司发展的成果,去实践、去锻炼、去投入、去努力,来实现自己人生的价值。”邱光和说。

如今,“森马”及旗下品牌终端网点数有8800多家,销售额过亿的超过50家,96%以上实现了盈利。2018年“森马”终端销售超300亿元。22年的发展历史,既是“森马”做大做强、求新求变的发展史,更是与合作伙伴互助共生的合作史。

