

不负年华 不负青春 不负时代 2019,继续奔跑追梦吧!

“娘家人”新年微心愿(下)

《“娘家人”新年微心愿》栏目自征集以来,广大工会干部大力支持并踊跃参与,微心愿像雪花一般从四面八方飞来,字字情真、句句意切:有的晒出了2018年的工作“成绩单”,争取新年再接再厉;有的亮出了2019年的工作计划,拼搏劲头跃然纸上;有的心系职工点点滴滴,愿办更多实事好事;有的出谋划策,为即将到来的返乡潮贡献一己之力;有的诗情画意,描绘对美好生活的向往……千言万语,道出同一个心声:2019年,让我们在追梦的路上,继续奔跑奋斗!

——编者

杭州上城区总工会党组书记、常务副主席张淦华:

2019年,上城工会各级干部继续竭诚为广大职工做好“真心、尽心、贴心”的服务,继续发挥好桥梁纽带作用,努力奔跑,奋力追梦,向新中国成立70周年献礼!

杭州市下城区文晖街道总工会钱丽娜:

作为一名基层工会干部,临近春节,奔波于走访慰问和平安返乡活动。事虽小,不可不为;情真切,滴水入怀。在做好本职工作的同时,身为工会干部也渴望得到工会大家庭的温暖,我们是否也有机会坐下来聊聊天?天高海阔,唯一杯茶足以交心,希望未来的某一天,我能遇见对面的你。

杭州大江东产业集聚区总工会副主席杨丽敏:

2019年,大江东总工会将持续深化惠工实事“一号工程”,着力在“素质提升、健康生活、维权帮困、服务五进、阵地建设”5个方面办好10件实事项目,不断拓展服务覆盖面、普惠率,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”、贴心人。

杭州湾信息港工会副主席王夏露:

新的一年,希望年轻的信息港工会带领年轻的信息港人,“思考顾大局,行动顾大家”,我们将以品牌活动为抓手,落实好工会基层服务,积极推进工会工作创新,擦亮信息港工会名片,为打造别具一格的特色小镇而努力。

宁波市海曙区总工会宣教干事郑铁文:

2019年,希望大家可以多关注我们的微信公众号“海曙职工之家”,不仅有满满的福利,还有很多有趣、有用的干货,我们的心愿就是给职工带去一个有灵魂、有气质的公众号,让大家动动手指、足不出户就能感受到“娘家人”的温暖!

宁波市奉化区总工会党组书记、常务副主席王艳儿:

2019年,我区总工会着力建设“奉化蒲英”职工服务品牌载体。希望通过开展一月一主题的职工文化节、搭建指尖上的工会服务平台、捆绑5·1市民卡普惠项目等内容,将“奉化蒲英”打造成为职工建功的“助力泵”、维权的“扬声筒”、普惠的“暖心屋”、文化的“展示台”、活动的“集结号”以及学习的“成长园”。

宁波市鄞州区东柳街道东柳坊社区联合工会干事徐荧荧:

新的一年,希望为白领开展心理疏导活动,

为清卫人员向所在单位争取更好的劳动保障,为困难职工子女提供一个实习或社会实践的岗位。

宁海县总工会党组书记、常务副主席周平勇:

共同追梦人,2019年继续奔跑奋斗吧!

宁海县职业化工会工作者王同琼:

新的一年,希望上级工会能够为职业化工会工作者提供多种门类的理论培训以及工作技能训练课程等,为工会工作者奠定扎实基础。

象山县贤庠镇总工会干事石明:

2019年,我们希望依托“智汇·家”众创空间,充分发挥职工生活馆、职工充电站、职工解忧铺、职工创新工作室等多种平台作用,让更多的职工参与进来,推动线上线下融合互动,合力打造有温度、接地气、聚人气、全覆盖的职工服务阵地。

乐清市总工会党组书记、常务副主席张龙:

2019年,让更多的快递小哥、环卫工人、出租车司机等劳动者加入基层工会组织,享受“娘家人”的温暖;让更多的职工群众参加庆祝新中国成立70周年的活动,引导他们“听党话、跟党走”;让更多的产业工人和农民工参加职工互助医疗保险,大病无忧、无病欢喜;让更多的社会组织精英和骨干纳入“广泛联系、服务群众”的工会工作体系,组建一批域内联谊组织工会与域外商会工会;让更多的职工赴西藏川藏新渝吉等对口支援疗休养目的地,饱览祖国壮丽山河;让更多的人见证“党群活动中心”之“乐清职工大舞台”顺利投用与职工学校实习培训大楼破土动工……

嘉兴市职工文化活动中心(工人文化宫)邱一梅:

刚刚过去的2018年,我们为属于自己这一方小小的天地,起了一个美美的名字——“美好生活能量站”,这是我们梦开始的地方。2019年,我们继续相约一路奔跑,一起追梦。我们制订了三年计划,让“能量站”发挥品牌效应;我们精选优质师资和课程,让“能量站”变得羽翼丰满;我们坚定普惠理念,让职工沐浴优秀文化和煦阳光。作为工会追梦人的其中一员,我已经准备好了,和职工会员一道,迎着美好生活,再出发。

嘉兴市总工会宣教网络部李理:

一路走来,“我们都在努力奔跑,我们都是追梦人”。作为一位党旗下、红船旁的工会宣教干部,希望自己能够提升业务水平,做好每项工作,让职工听见“娘家人”的声音,享受到“娘家人”的竭诚服务,展现红船旁工会铁

军的风采。

长兴县总工会组宣部副部长沈月峰:

新的一年,希望职工群众收获更多来自工会的普惠。愿所有爱岗敬业、尽职尽责的劳动者能真实、真切感受改革开放40年后的美好生活,不负年华、不负青春、不负时代,用双手和汗水创造属于自己的美丽的人生画卷。

长兴县画溪街道总工会工会委员江俊:

新的一年,希望我们创新推出的职工文体活动模式能取得成功。开展拳击健身活动,丰富职工文体生活;培养优秀职工运动员,展示职工队伍的创造力,提高工会的影响力。

绍兴市总工会退休干部董柏云:

有道是“老骥伏枥,志在千里”,我从工会机关退休虽已数年,依然一直关心、关注各地工会工作,并笔耕不辍。在新的一年里,我将继续努力,为工运事业的健康发展鼓劲呐喊!

台州市黄岩区江口街道总工会王聪:

作为一名服务一线职工的基层工会工作者,我希望网上工会建设越来越给力,工会会员电子会员卡功能越来越丰富,更多更好地满足职工精神文化生活。

玉环市总工会挂职副主席陈苗琴:

2018年,我们创新打造了“30分钟服务圈”工程,在职工中获得了不错的反响。新的一年,我们计划纳入更多服务站点,扩大辐射面,丰富职工的文化生活,在职工群众中打响“30分钟服务圈”这个品牌。

衢州市衢江区总工会经济与法律工作部部长聂宏亮:

2019年,不忘初心、牢记使命,开展社会主义劳动竞赛,凝聚职工力量,助推社会经济又好又快发展。

丽水市总工会组宣女工部副部长陈亮:

新的一年,愿自己和工会同仁一起努力,让更多职工听到更多工会声音,看到更多工会元素,感受到更多“娘家人”的温暖!

中国大唐集团有限公司浙江分公司工会主席王东禹:

作为一名发电企业的工会干部,新的一年,继续竭诚为职工服务,大胆探索创新,团结动员全系统职工以主人翁姿态建功新时代,把工会建设成为职工信得过、靠得住、离不开的优秀职工之家。

嘉兴市总工会宣教网络部李理:

2019年,温州市总工会将继续为重点工程一线职工开展“送教进企”自主评价,帮助更多的职工免费提升技能。

浙江省浙建房地产集团有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席应征:

2018年12月,我肩上多了一副沉甸甸的担子——浙建地产集团工会主席。愿2019年在全体职工的齐心努力下,我们的岗位本领再强一点,企业的发展质量再高一点,全员的家庭生活再美一点。

浙江省建材集团有限公司海外工程事业部党支部书记、工会主席杨杏春:

浙建集团浙江建材海外工程事业部斯里兰卡OCH工程是“一带一路”沿线重要项目,施工任务重、时间紧、要求高。新的一年,我要全力以赴为参建队伍搞好后勤保障,办好食堂,保证职工饮食健康安全,为职工外出购物、陪同就医等方面提供便利服务,创造健康安全的生活区和生产区等。尽最大努力让派驻海外的职工有安全感、舒适感和获得感。

邮储银行浙江省分行工会叶唯娜:

2019年,希望工会会员在企业中感受到家的氛围,努力工作,品质生活。

中南集团工会干事孙文叶:

希望过年回老家的职工们能平安返乡,也希望中南卡通的宅男宅女们能早点找到灵魂相投的另一半。祝每一位职工快乐工作,健康生活!

浙江华丰纸业集团有限公司工会副主席杨建国:

2019年,是企业搬迁转型的第二年,希望企业生产经营业绩逐步向好,让更多的职工实现钱包更鼓的愿望。

浙江大唐国际江山新城热电有限责任公司工会夏羽佳:

岁月又一年,春光又一程。2019年,我希望策划的每一项活动都能为大家传播文化、带来欢乐;组织的每一次慰问都能让大家从心底感到温暖和幸福;基层员工每一个微小而持久的努力都能够被分享,被弘扬;努力让工会工作持有态度、更有温度,做一名有信仰、有情怀、有担当的工会工作者,给自己一份不觉辛苦的骄傲。

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司工会主席徐桂琴:

杭齿集团是老牌的国有企业,我们对工会有着特殊的感情。新的一年,希望在继续践行杭齿工会“务实、尽职、贴心”工作方针,助推企业实现“三年行动计划”,与广大工会工作者一同在服务新思想、新手段上不断超越、不断升级,用更扎实、更贴心的工作,做职工身边永不缺席的“娘家人”。

杭州大江东临江幼儿园工会主席钟文:

希望新的一年,能看到更多的蓝天白云,能提升教师的职业幸福感!

中国铁路上海局集团公司杭州工务段退休工会干部陈慈林:

作为有8年工会工作经历的老工会工作者,寄语在岗工会同仁,为职工维权发力,为企业发展护航!

宁波福特恩净水设备有限公司工会主席梁丽:

家庭幸福和事业拼搏对我们工会干部来说一样重要,我努力工作,同时也享受生活,希望大家都有机会带家人一起出去走走,看看外面的风景,体验不同的生活。

上汽大众汽车有限公司宁波分公司工会主席黄解东:

2018年,我们成立了“产销联动特别行动组突击队”,为车辆返修、客户服务、提炼车型亮点等提供技术支持。2019年,工会将继续依托产销联动平台,持续发挥“工会高地+产销高地”的叠加效应,为上汽大众的可持续发展贡献源源不断的动力。

宁波荣志服饰有限公司工会主席曾素琴:

我是一家劳动密集型企业针织厂的工会主席。新年我的心愿是:让农民工子女读书有其校、托儿有其所,让每一个工人家庭放心。

中国电信嘉兴分公司工会办公室主任张瑞虹:

新的一年,我想多组织点活动,把兴趣小组活动带起来,准备开辟一个面向女职工的“悦己学堂”,通过讲座、读书会、才艺分享等提升女职工的素养。希望通过我们的努力,让职工体会到企业一家人的温暖与用心。

中国电信衢州分公司工会干部樊笑蔚:

新的一年,对我这个工会新兵来说,最想做的一件事就是给广大小员工提供一些关于医疗咨询、教育咨询方面的帮助,比如职业生涯规划、早教、小升初衔接类的讲座。你若成功,我愿为你鼓掌;你若失利,我愿意让你依靠。我愿多走一步靠近你,工会“娘家人”,我们就在这里!

开化农商银行工会干部马秀珍:

新的一年,我们将以和谐、包容、孝道为出发点,通过多形式“家文化”活动的开展,提升员工的凝聚力,营造全体员工“爱小家、建大家”的良好氛围,创建“口碑好、业绩佳、前景美”的企业文化,为开化农商银行的发展奠定良好的基础。

“长羽”争锋



近日,杭州市下城区长街街道总工会举行了“长羽之友”羽毛球总决赛,来自辖区的羽毛球爱好者展开了激烈角逐。

长街街道总工会通过“网上工会”发布职工最喜爱的运动评选,将得票最高的羽毛球运动作为街道总工会品牌文体活动来打造,每季度开展一次季赛,通过年度总决赛角逐出总冠军。

见习记者邹伟锋 摄

“足不出户”拿到国家职业资格证

温州市总工会“送教进企”自主评价走进重点工程

本报讯 通讯员陈怡报道 免

费送教、送考,送证书……近日,温州市首批参与该市总工会“送教进企”自主评价的产业工人——温州瓯江北口大桥的70名一线职工,顺利拿到了高级工国家职业资格证书。

都说技术工“靠本事挣钱,凭技术吃饭”,但不同于企事业单位的人才晋升途径,活跃在生产一线的产业工人、农民工常有技术提升

无门的苦恼。

早在2015年,温州市总工会从实际出发,打响了省内工会申报技能自主评价工作的第一炮。此后相继获批并开展了采购师技师、模具设计师高级工、锻工高级工等自主评价工作。

之前工会的自主评价工作都是针对行业或企业的普通职工进行集中培训,2018年我们拓展了服务范围,首次走进重点工程

施工现场,把服务送到重点工程一线职工、农民工的手中,希望为产业工人打通技能晋升绿色通道,激励他们技术创新。”温州市总工会职工技术协作办公室主任王巧麟介绍,“我们还推出‘私人定制’授课方式,采用贴近生产需要、贴近岗位要求的培训考核方式,开办职工夜校,职工们不出工地生活区就可以得到专业的技能培训和考核。”

2019年,温州市总工会将继续为重点工程一线职工开展“送教进企”自主评价,帮助更多的职工免费提升技能。

宁波海曙区段塘街道打造“企情通”平台

有事儿您说话

本报记者 张浩生 通讯员宁

宵报道 “道路施工影响职工正常上班,街道把这个问题反馈到‘企情通’平台,马上就有技术人员过来实地考察、听取建议,并提出解决办法,我的心一下就落定了。”日前,2018年度宁波市海曙区段塘街道办事处与街道总工会联席会议暨“企情通”平台交流会召开,辖区32家规上企业代表悉数到场,宁波亿林节水科技有限公司工会主席吴建国当场点赞。

“企情通”平台作为段塘街道总工会为企业办实事、解难题的一项创新工作机制,自2016年启动以来,已经帮助大小企业反映、解决各类问题百余件。

街道总工会依托“企情通”平台,通过“二制一链”,即联席会议、议题共决制度、“优势资源共享链”,

以及“工会接待日”制度,构建了“企情通”的长效服务机制。

2018年,街道总工会在此基础上启动了“两堂建设”服务。工会一手抓“工匠学堂”建设,为企业转型发展提供技能人才支持;一手抓“职工食堂”建设,推动辖区企事业单位开展职工食堂服务提质活动,取得了明显成效。

街道总工会主席缪君玉说,“企情通”就是要传达企业的发展实情,企业的需求呼声,同时,也要把最新的经济政策传递给企业,促进企业的长远可持续发展。“切实为企业和职工办实事、办好事,帮助企业解决职工困难帮扶、职工子女入学、暑期托管、企业安全生产、无欠薪行动等涉及职工切身利益的维权保障问题,做企业和职工的贴心‘娘家人’。”

“传化·安心驿站” 为3000万卡车司机 照亮前行路

本报记者 洪菡婷报道 日前,以“在路上,承载起美丽中国”为主题的“传化·安心驿站”一周年活动在杭州举行。作为中国首个面向3000万卡车司机的公益项目,“传化·安心驿站”正式推出“传化社工”,帮助卡车司机成长为所属地优秀的公益社会组织或志愿力量,成为在路上的公益天使。

“传化·安心驿站”经过一年多的运营,已在全国组建安心驿站265个,卡车司机发起线上求助20855次,超过250万人次提供帮助;线下现场救助超过3100人次。