

无知无畏源于罔顾历史

微观点:对于最近网上一起引发公愤的荒唐事件,笔者想到了一句话:无知者无畏。敬畏历史,就是捍卫良知,就是为了不让历史的悲剧重演,而这一切,都要从教育开始。

■阮向民

据媒体报道,日前,一网友举报有人在杭州烈士陵园穿带纳粹标志军服自拍的消息引发关注。对此,杭州市公安局网络警察分局官方微博近日回应称,照片中的涉事男子因寻衅滋事已被刑拘。记者从萧山警方了解到,涉事男子李某某,18岁,河南人,初中毕业。李某某自称是个军迷,平时也会在微信群里和一帮网友分享些军事类资讯。李某某自称并不清楚穿这身衣服,并在烈士陵园拍照意味着什么。

对于这起引起公愤的荒唐事件,想到了一句话:无知者无畏。一个18岁的初中毕业生,也许真的不清楚纳粹分子在二战期间灭绝人性的暴行,也许真的无意以自己的拙劣行为让烈士英灵蒙羞。但是成年人必须为自己的行为负责,网友对于警方作出的刑拘处罚,普遍的评论是“干得漂亮”。

其实,类似李某某的行为并非个例。2017年,在上海著名的抗战纪念地“四行仓库”,4名年轻人身

穿二战时期的日军军服,趁着夜色拍摄了一组照片,还大肆在网上炫耀。同样令人难以接受的是,在各地一些抗战历史景点,本应以爱国主义教育为己任,却被一些经营者用于向游客出租二战日军军服拍照牟利。前些年,国内一些媒体就曾报道过湖南省凤凰古城一些景点向游客出租日本军服并拍照的新闻,引发了一场网络声讨。

这种置民族感情于不顾,挑战人们底线的行为,归根到底是无知无畏,而所有的无知无畏,都

源于罔顾历史。他们不知道二战给人类带来了怎样的灾难,不知道我们的先辈为赢得这场正义的战争付出了怎样的代价、作出了怎样的牺牲。他们没有清晰的历史观,没有正确的是非观,把无知当有趣,拿荒唐来炫耀,最终在警方介入和公众讨伐声中以一句“我不知道”潦草收场。不知者无罪,但他们不知道自己的无知行为对中华民族、对热爱和平的人们来说,造成了怎样的伤害。

近代著名思想家章太炎曾说

过,“不读史书,则无从爱其国家”。李某某等人的行为,需要反思的不仅仅是他们个人,还在于我们的教育。

在急功近利的应试教育模式下,历史学科被打入冷宫,列为偏门,越来越边缘化。为了应付考试,历史课的学习方式至今还停留在死记硬背的套路,而忽略了通过教育激发学生的民族情怀、爱国情怀。

敬畏历史,就是捍卫良知,就是为了不让历史的悲剧重演,而这一切,都要从教育开始。

追星不可失了底线

微观点:对年轻人来说,以励志上进的明星为楷模,有利于激发自己的斗志。但若追星过度,只能是竹篮打水一场空!毕竟,人生还有比追星更重要的事。

■赵强

这年头,追星似乎成为全球年轻人的风尚。而有关追星的新闻也层出不穷,追星的花样也是千奇百怪。据《北京青年报》近日转引自韩媒的报道,去年12月15日,有4名中国粉丝为追星,购买了跟韩国知名偶像团体Wanna One组合同一航班的大韩航空公司机票,见到偶像并完成拍照后又在飞机起飞前要求退票,并最终退了票。如此一来,导致360名乘客,包括明星在内,被迫重新安检,航班被延误。

看到这则消息,我想很多读者都会大吃一惊,真没想到如今的追星都追出了“国际水平”。不但追到了明星,经济上还似乎毛发未损。虽然300多人的利益因此受到损失,但这跟几个粉丝似乎都没有关系。他们只要追到明星,完成自己的心愿就万事大吉。这样看来,这几个粉丝早已不是一般意义上的粉丝,应当是一种“星闹”。

近年来,有关“粉丝接送机致航班延误”“粉丝机闹”的新闻屡见不鲜,成为人们关注的话题,也因此引发了航空安全的问题。有鉴于此,去年7月,中国民用航空局发布了一份《关于加强粉丝接送机、跟机现象管理的通知》,要求严格内部人员管理,防止泄露旅客行程信息,强化机场秩序维护、杜绝粉丝机上扰乱秩序行为。虽然如此,但是依然没有阻挡住各类粉丝对明星的“围追堵截”和大闹机场、车站等公共场所。

那么对这些扰乱公共秩序的“星闹”真的没有办法了?从各地的粉丝扰乱公共秩序的事件,我们的确没有看到有关部门的处罚,几乎都不了了之。我国的相关法律也没有针对禁止粉丝“星闹”专门性的规定。看来,随着时代的发展,诸如《治安管理处罚法》等法律法规,应当及时增加相关的处罚条款了。

前几天我看一个超级粉丝,即所谓的“站姐”的一篇谈自己追星经历的文章,诉说了自己追星的迷茫。据她声称,和她一样做着“站姐”的粉丝,全国有几千个,他们整天忙活追星,不但没有赚到钱,什么也没有得到。这位出自一个名牌大学毕业的“站姐”描述到:“2016年夏天到2018年夏天,我为15位艺人拍了2万多张照片,其中有约1500张被精心修过发布在微博上。无论是机场、演唱会还是节目录制现场,我总能找到办法进入到最靠近艺人的区域,然后举起相机,摁下快门。”在过去的几年间,她将课余时间献给了追星事业,开过6个粉丝站。

所谓“站姐”意为管理“站子”的女性,“站子”则是及时跟踪艺人行程发布照片的社交媒体账号。这套体系从韩国流传开来,迅速适应并改造了整个粉丝圈子。没有人统计过,全国到底有多少疯狂的追星族。但是从有几千个“站姐”这个情况看,追星族应当是一个十分庞大的社会团体。他们有组织、有微信群、有公众号、有各级联络人,并与星罗棋布的演艺公司连接着。同时,也有不法之徒,利用粉丝的狂热,攫取了大量的不义之财。

应当说,追星道路不是一个坦途,也不是什么太有益的事情。对年轻人来说,从内心里以励志上进的明星作为楷模,有利于激励自己的斗志。但是如果追星过度,把自己全部精力都用在追星,只能是竹篮打水一场空!

过度迷恋明星,也是一种病态的人格,如果发展成为“星闹”,还会危及社会安全。与其在那里无节制地追星,还不如抓紧时间干一些自己想干的事情。毕竟我们的人生,还有比追星更重要的事。

开会要聚“慧” 不要避“讳”

微观点:要聚集班子成员智慧,就得让与会成员敞开心扉提意见、出点子。为避免“一言堂”和“走过场”现象,还需加强会风会纪监督。

■彭宇

现实生活中,有这么一种现象值得大家注意。一些单位开会讨论事项,会议从头到尾与会者要么闭口不言,要么说不到重点,大多数时间只有领导一个人的声音,或者重头戏在领导那里。领导说话了,事项也就讨论完了,既没有反对意见,也没有可操作的建议,最后大家举手表决,大家都把手举得高高的,集体意见也就形成了。

一个单位的班子成员,为何习惯于“缄口不言”呢?笔者认为大致有三个原因。一是慑于领导权威,不敢言。觉得很多事情几个主要领导都是通了气的,商量好了的,定了调的,贸然提出不同意见,就是藐视领导权威,对领导的不尊敬,害怕领导找机会给自己“小鞋穿”。二是说了也不一定算数,不想言。副职领导认为自己是副手,没有话语权,说了也不受到重视,索性不说。这样既不会说错话,也不会给领导和同事留下不好的印象。三是会前没有做好发言准备,不了解情况,心里没有底,不会言。业务不熟悉,准备不充分,无从下口,干脆闭口不言。

一个班子开会的目的是汇集集体智慧。一些不成熟的意见,通过集体讨论,让意见变得成熟,不提出来不成熟的意见,始终是不成熟的。要聚集班子成员智慧,就得让每个成员都敢说话、说真话,这就要求领导要打消与会者的重重顾虑,平时多交流,会时才能让人敞开心扉提意见、出点子。同时也要求与会者会前做好准备,把自己负责的事情了解清楚,处理措施想得透彻,在会上才能说清楚,如此才能得到大家的理解支持。当然,光有这些措施还不够,还需要通过健全会议记录制度,加强会风会纪监督,才能避免会议“一言堂”和“走过场”。



长得快的儿童也是儿童

微观点:随着营养状况和生长环境的改善,我国儿童的身高标准也“水涨船高”。无论是联合国儿童权利公约,还是我国相关法律法规,界定儿童的唯一标准就是年龄。面对社会广泛呼吁,更精细化、更人性化是有关部门社会管理的必然方向。

■新华社记者陈灏

为人父母者,都希望自己的孩子长成“大高个儿”,但“大高个儿”也常常遇到烦恼,比如因为个子超过“限高”,很多儿童无法享受相应的购票优惠。长得快的儿童也是儿童,基于身高制定的儿童优惠标准能不能与时俱进,让“个儿大”的孩子也能享受针对儿童的优惠政策?

随着营养状况和生长环境的改善,我国儿童的身高标准也“水涨船高”。国家卫生健康委员会2018年6月发布的《7岁~18岁儿童青少年身高发育等级评价》标准显示,我国7岁儿童身高的中位数已经超过1.2米,12岁儿童身高中位数超过1.5米。按照现行1.2米以下免票、1.5米

以下“半票”的规定,大量身高在平均水平以上的儿童,无法享受购票优惠政策。

不得不说,此前由于儿童票不实名、儿童证件不齐全等原因,“量身高”确实是最便捷、成本最低的方式。但“长得快”不是孩子的错,“已经实行了好多年了”“管理就是这个规定”也不应该成为相关部门不作为、慢作为的理由。刻板强调身高既背离优惠政策的初衷,也显得有失公允,是催生“蹲着逃票”等不诚信行为的因素之一,理应作出相应调整。

无论是联合国儿童权利公约,还是我国相关法律法规,界定儿童的唯一标准就是年龄。他们与成年人最大的区别,是履行社会责任能力的不足,与高矮胖瘦无关。儿童

票优惠政策是国家和社会对这一特殊群体的关怀,在个体生理状况存在差异的情况下,年龄是最科学也最公平的标准。若依某项生理指标制定优惠标准,不但有失公允,而且有歧视之嫌。

更精细化、更人性化是社会管理的必然方向。与儿童票类似的“学生票”实行多年,已基本实现管理规范;未成年人身份证件的办理也十分快捷方便。“量身高”辅以“查证件”,已经具备成熟的操作条件。

面对社会广泛呼吁,有关部门和承担公共职能的交通运输企业应兼顾公平与便捷,让长期“蹲着”的儿童票标准尽快“站起来”,推动更科学的评价标准“拥抱”所有的儿童,让我们的下一代放心大胆地长大个儿。

不发朋友圈岂能成为辞退借口

微观点:用人单位能超越法律的有关规定,想单方面制定就单方面制定所谓的“规定”?一些单位管理“规定”的泛滥,究其原因,恐怕是源于法律的不彰。

■童其君

据媒体报道,去年11月,小王通过网络招聘入职安徽的一家文化传播公司,担任人事专员。12月3日,入职半个多月后的小王被微信通知第二天到公司办理离职手续,询问原因一直没有正面回复。12月4日,小王赶到公司却被告知“因工作期间未发与公司有关的朋友圈,故辞退”。

每个公司都有自己的试用期考核办法,小王入职后,与该公司达成约定:试用期一个月,考核合格后转正,另约定她在职期间应

当服从工作安排、遵守劳动纪律。同时,在平时开会中,公司要求员工每天在微信朋友圈里转发至少一到三条与公司有关的广告,转发情况计入部门业绩考核。与其说这是试用期间的考核,不如说是一种强者对弱者的欺凌。公司工作人员回应,辞退是因为小王试用期间考核不合格。且不论“公司要求员工每天在微信朋友圈里转发至少一到三条与公司有关的广告,转发情况计入部门业绩考核”的对错,事实是小王就因为不发朋友圈被辞退,还没地方讲理去。

用人单位超越法律的管理规定,为何想单方面制定就单方面制定所谓的“规定”?这些管理“规定”的泛滥源于法律不彰。具体表现有三:一是用人单位角色定位存在偏差;二是行政执法缺乏主动性;三是

司法救济效率低、成本高。

用人单位在试用期间考核中制定制度考核项目,是用人单位的自主权。但是,用人单位的这一项自主权是有边界的,只能在不违法的前提下进行。难怪小王觉得非常不可理喻,她认为朋友圈属于自己很私人的东西,而入职时公司也并没有强制要求要在朋友圈发广告。进一步说,市场经济是法治经济,有赖于法治的实行和法律权威的树立来规范劳动关系,维护劳动者的合法权益。有关部门如今必须意识到,这一问题存在的危害性和迫切性了。

在这方面,相关职能部门不该有“自己事自己管”的观念了。希望通过有关部门的严格执法,让用人单位违法的“私规”,最终从大众的眼前消失。

安徽的这家文化传播公司如此辞退小王实不可取,因为小王在其他工作上没有丝毫怠慢。笔者认为,试用期间考核当然也要有,管理当然也要严格,但试用期间考核和管理不但要依法依规,也要带有温度和智慧。否则,公司恐怕会落得个“大地白茫茫一片真干净”——人人心思走,留下你个公司光杆司令。

浦发银行海口分行上线海南自由贸易账户

1月1日,海南自由贸易账户(以下简称“海南FT账户”)体系正式上线运行。浦发银行海口分行作为海南FT账户首批试点商业银行,正式上线海南FT账户,并推出《海南自贸区(港)金融服务方案1.0》,为六大海南重点行业及客群量身定做自贸金融服务方案。

据介绍,海南自由贸易账户建设工作由浦发银行总行统筹推进,总行层面成立专门工作组并设立“浦发银行海南离岸业务创新中心”。经过半年努力,海口分行如期完成海南

FT账户系统、自由贸易账户实时监测管理信息系统(FTZMIS系统)、进出岛资金监测系统的开发及各项管理制度的制订。在获批接入人民银行FTZMIS系统后,浦发银行海口分行于2019年1月1日正式上线运行海南FT账户系统。同时,浦发银行针对海南区域经济特点和重点行业特征相适应的金融服务,推出《海南自贸区(港)金融服务方案1.0》。

据了解,浦发银行始终从战略高度重视自贸区金融服务,于2013年在业内首批设立

上海自贸区分行,也是首批通过上海自贸区分账核算单元系统验收的银行之一。目前,浦发银行拥有“四位一体”跨境金融服务体系,运用在岸传统账户、境外分行账户、FT账户等可为企业提供一站式跨境金融服务。同时,浦发银行作为全国持有OSA离岸牌照的四家商业银行之一,将积极发挥离岸与自贸服务平台的互补优势,在境内直接为企业国际化发展提供涵盖公司金融、投资银行、金融市场、中小企业业务的全方位海外金融服务。许铤

债权转让及催收联合公告

根据中国华融资产管理股份有限公司与宁波梅山保税港区向胤投资合伙企业(有限合伙)于2018年10月30日签订的债权转让协议,宁波梅山保税港区向胤投资合伙企业(有限合伙)与浙江时利资产管理有限公司于2018年12月22日签订的债权转让协议,浙江时利资产管理有限公司与华控建投集团浙江实业有限公司已将依法享有的对下列借款人、物权担保人和/或保证人(或相关主体的权利义务继受人),从公告之日起立即向华控建投集团浙江实业有限公司履行借款合同、还款协议、物权担保合同和/或保证合同、相应利息及任何其他法律文件项下约定的偿付义务或相应的担保责任。

序号	借款人名称	物权担保人/或保证人名称	抵押物情况	币种	借款本金余额(元)	利息(元)	本息合计(元)	基准日
1	浙江东方环保设备有限公司	王澍、黄萍儿、浙江东方滑动轴承有限公司、浙江瑞远机床有限公司、诸暨世纪东方环保设备有限公司、诸暨市东联房地产开发有限公司	位于诸暨市陶朱街道西二环路233号金座000501等90套房产,建筑面积8814.63平方米	RMB-人民币	70000000.00	7010079.37	77010079.37	2017年9月21日

联系电话:13867576788杨先生
特此公告!
中国华融资产管理股份有限公司
宁波梅山保税港区向胤投资合伙企业(有限合伙)
浙江时利资产管理有限公司

华控建投集团浙江实业有限公司
2019年1月5日