



戊戌年十二月初六
2019年1月11日
星期五

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

习近平同朝鲜
劳动党委员长
金正恩举行会谈

(详见第4版)

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

每个月10号,浙建集团工会负责人与建筑工人面对面—— “沟通日”奏响和谐曲

记者洪茜报道 “我希望能够参加一些专业比赛,来提升自己的技能。”“那今年集团举办比武的时候,我一定通知你报名。”昨日,在浙江省建设投资集团(简称“浙建集团”)所属建工集团承建的之江实验室高级人才公寓项目工地上,泥工王华向省建设建材工会副主席谢四海和浙建集团党委副书记、工会主席陈光峰提出了自己的想法,很快,他的诉求就得到了回应。

每个月的10号,是浙建集团的“建筑工人沟通日”。这一天,集团包括下属公司各级工会负责人都会来到工地上,坐下来与工人面对面话家常,听心声,解其忧。这个惯例由建工集团首创开始已保持了12年,在浙建集团全面推广后成为全集团一个特殊的“节日”。

实实在在解决问题

工人们大都远离家乡到城市打工,生活上会有不少困难,工作中也难免会有不顺心,但以往他们遇到困难时求助的渠道还不够畅通便捷。“我们的初衷是为工人提供一个表达喜怒哀乐的地方,拉近企业与工人的距离。”陈光峰介绍,工会把企业的发展情况告诉工人,保障他们的知情权、参与权、监督权等,工人向工会反映实际困难。

工人提出的问题都很实在,小到工地食堂饭菜,大到工资发放、子女就学。例如,上个月的“沟通日”中,工人询问是否能将项目部开通WiFi,配置一些带干衣功能的洗衣机等,仅仅过了十几天,项目部就全部配置完成。“针对工人提出的问题,能当场回



昨日,浙建集团工会开展的“沟通日”现场,不少建筑工人的诉求得到及时回复。见习记者邹伟锋 摄

复和解决的,不拖到第二天;暂时无法回应的,也必须在规定时间内给予答复。”浙建集团工会相关负责人说,“沟通日”要发挥作用,为工人解决问题的时效是关键点。

工会福利送到工地

“听”是“沟通日”的主题,“送”则是另一个关键词。在昨天的现场,浓浓的年味飘散开来。浙建书画协会的成员们用一幅幅喜庆的春联和“福”字,为工人们送上满满的新春祝福。来自河南的钢筋翻样工朱明同手里拿着自己挑选的春联,笑得合不拢嘴。以前听说其他项目的工友领到了书法家写的春联,只能暗暗羡慕,今年知道书法家们要到自己的工地上来送“福”,他早早就跟工友

换了班。每一个“沟通日”,浙建集团工会都会根据企业内外实际和工人关注话题策划一个活动主题,送精神、送安全、送健康、送欢乐。“我们工作、生活几乎都在工地上,比较枯燥,‘沟通日’不仅有了工会送来的福利,也让我们开阔了眼界。”朱明同说,借着“沟通日”,他有了很多集团管理层的朋友,也结识了很多其他项目的工友,受益良多。

助推企业和谐发展

多年来,“沟通日”已成为浙建集团推进和谐企业建设的一个主要载体。在一次次的有效沟通中,工人们不止聚焦在自身利益上,开始有了更多参与企业管理

的建设性意见。例如,有工人提出,效仿“信用企业”等评比方式,在集团内开展“信用班组”“信用项目”建设,保障工程质量完成,被集团纳入讨论提案。

此外,企业与工人间的信任感不断增强,有力推动了高质量建筑工人队伍建设。谈心谈话后,不少流动党员主动亮明身份,在项目班组里发挥出先锋模范作用。越来越多的优秀工人涌现出来,中国工会十七大代表、全国优秀进城务工青年程泰德、杭州市十大“平民英雄”俞锋,浙江省金锤奖、浙江工匠、最美浙江人……工人们把身边涌现出的先进人物树为榜样,越来越多的工人有了奋斗的目标,激发出极大的工作热情。

严格执行 “一承诺、两备案、一公示”制度

温州市直机关、市属企事业单位党员干部公职人员操办婚丧礼俗标准出台

本报讯 通讯员叶锋报道 日前,温州市精神文明建设指导委员会发布《关于发挥市直单位、市属企事业单位党员干部带头作用推进移风易俗工作的通知》,要求严格规范市直机关、市属企事业单位党员干部和公职人员操办婚丧礼俗事宜,以良好的党风政风带动社风民风。至此,该市已全域推进移风易俗制度建设,树立文明新风。

《通知》所指的“操办婚丧礼俗事宜”,主要是指组织或操办本人、配偶、子女、父母的结婚或丧葬事宜。市直机关、市属企事业单位党员干部和公职人员操办婚丧礼俗事宜操办所在县(市、区)相关要求和标准执行,即实施属地管理。驻温中央、省部属机关和企事业单位参照此《通知》执行。

市直机关、市属企事业单位县处级以上领导干部,除执行操办婚丧礼俗事宜所在县(市、区)相关要求和标准外,还必须严格执行中央、省委、市委关于领导干部操办婚丧礼俗事宜相关规定和标准。

《通知》要求市直机关、市属企事业单位党员干部和公职人员严格执行“一承诺、两备案、一公示”制度。“一承诺”,党员干部要积极响应“婚事新办、丧事简办”

的倡导,自觉接受社会监督,在向所在单位作事先备案时,主动作出带头移风易俗承诺,并签署《承诺书》;“两备案”,党员干部操办婚丧礼俗事宜,按照干部管理权限,落实“事先备案、事后备案”制度。县处级(含非领导职务)党员干部向市纪委和市委组织部以及所在单位党委(含党工委、党组)备案,并报同级纪委(含纪工委、纪检组)备案。科级及以下党员干部向所在单位组织人事部门和市纪委市监委派驻纪检监察组备案。提前10个工作日书面备案;“一公示”,市直机关、市属企事业单位在接到本单位人员填报的《市直机关、市属企事业单位党员干部和公职人员操办婚丧礼俗事宜事前备案表》的3个工作日内,要在一定范围内对本单位党员干部、公职人员操办婚丧礼俗情况进行公示。

《通知》指出,对违反操办婚丧礼俗事宜规定的,情节较轻的给予批评教育或通报,取消评优评奖资格;情节严重、存在违法违规行为的,依法依规进行处理;将各单位落实操办婚丧礼俗事宜情况作为领导干部个人有关事项、年度述职述廉和绩效考核的重要内容,作为年度考核党建工作考核、文明单位评选和复评工作的重要内容。

浙江气象年度报告出炉 舟山是 “最佳洗肺城市”

本报讯 记者程雪 通讯员刘娟报道 2018年,浙江哪座城市空气质量最好?哪里最适合避暑?哪座城市会把你“冻哭”?……昨日,浙江省气象服务中心发布2018年全省气象年度榜单,你想知道的都在榜单里。

其中,舟山四面环海,海上新鲜空气源源不断输入,全年空气质量优良时间最长,堪称“最佳洗肺城市”,同时,舟山全年平均气温17.7℃,高温日数仅2天,最高气温35.3℃,为浙江

夏日避暑胜地之一;2018年全省降雨量较常年偏多,其中衢州、温州等地雨日多,全年有近半年时间都要用到雨伞,成为雨伞利用率最高的城市;沿海中心城市温州,全年低于0℃的日子仅有2天时间,是冬季最温暖城市;秋冬季节全省阴雨天气多,但是和浙南、沿海地区相比,北部城市阳光露脸的机会还是更胜一筹,去年年度日照时数最长城市是湖州,算是和阳光“约会”最多的城市。

促进企业“新陈代谢” 提速解决“注销难”问题

新华社北京1月10日电 在国新办10日举行的国务院政策例行吹风会上,国家市场监督管理总局副局长马正其介绍推进企业注销便利化情况时表示,将推行改革举措,预计一般正常企业办理注销时间可以较现在的平均4个月时间节约20%至30%左右,对于符合简易注销条件的企业,在试点地区注销时间可节约50%左右,存在特殊困难的“非正常户”企业办理注销速度也将进一步提高。

企业注销是企业退出市场的最后一个环节,企业进入市场从事一段时间的经营后,形成了大量法律关系,牵涉到诸多利益主体。企业注销之前,必须对所有的权利义务,做一个彻底的了结,包括清偿债务、支付员工工资、缴清社保、清结税款等等。

近日,国家市场监督管理总局会同人力资源社会保障部、商务部、海关总署、税务总局共同起草了《关于推进企业注销便利化工作的通知》,在保障市场秩序和交易安全的基础上,通过强化部门信息共享和业务协同,为守法守信企业提供更加便捷高效的行政服务,强化对违法失信企业的惩戒约束,促进企业“新陈代谢”、结构优化。重点从五方面推动企业注销便利化改革:

(下转第4版)



送福进工地



昨日上午,浙建集团工会开展了“送福进工地、万福到万家”活动。集团书画协会会员们为工人们书写春联福帖,提前送上一份份新春的祝福。见习记者邹伟锋 摄

企业关爱职工 职工热爱企业

象山县“双爱”企业家、职工评选活动启动

本报讯 通讯员张伟海、钱怡群报道 为弘扬“企业关爱职工、职工热爱企业”的“双爱”精神,日前,由象山县总工会、人社局、经信局、工商联联合举办的“双爱”评选活动启动。

活动将评选产生优秀企业家10名、优秀职工20名。通过基层工会推荐和自荐的方式进行,由县协调劳动关系三方会议领导小组根据申报材料实地走访等,从全县非公工业企业中产生

最终入选名单。

据了解,优秀企业家具体评选条件参照“双爱”活动企业关爱职工“六有”要求,即“劳动有合同、工资有增长、五险有保障、生产有安全、管理有民主、精神有关怀”。优秀职工主要从企业生产、研发岗位的一线职工中评选产生。具体评选条件按“双爱”活动职工热爱企业“六要”要求,即职工“工作要敬业、技能要提高、经营要关心、纪律要遵守、维权要理

性、身心要健康”。

象山“双爱”优秀企业家、优秀职工评选活动从2015年开始以来,每两年举办一次,得到了全县广大企业积极响应与职工广泛参与,在提升企业和职工的良好形象、构建和谐稳定劳动关系、促进经济平稳发展方面作出了积极贡献。

88851111
沟通热线

交通安全进校园



昨日,台州市公安局交通警察局直属一大队民警走进台州市学院路小学,给学生们上了一堂交通安全课。学生们亲身体验了大货车盲区,学会保持安全距离,避免因大货车盲区导致的交通事故。通讯员何文斌 摄

各地大力整治欠薪

为何仍有农民工拿不到工资?

新华社北京1月10日电 中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《关于做好2019年元旦春节期间有关工作的通知》,要求强化欠薪违法惩戒,确保农民工及时足额拿到工资。

“新华视点”记者在河南、陕西、山东等地采访发现,经过连续多年大力整治,以建筑领域为代表的农民工欠薪“老大难”问题得到明显改善,但仍有一些企业未能及时支付工人工资。

各地出台多种措施保证农民工按时足额拿到工资

据人社部介绍,2018年前三季度,各地人社部门为131.3万名劳动者——其中主要是农民工,追偿被拖欠工资等129.8亿元。今年以来,各地整治农民工

欠薪力度持续加大,保障机制不断完善,农民工欠薪问题“三量齐减”:案件数量下降、欠薪金额下降、欠薪人数下降。

记者调查发现,多地完善工资保障制度,建筑领域农民工工资支付月清月结比例明显提升,欠薪“老大难”问题有了明显缓解。

西安市人社局劳动保障监察支队办公室主任李鹏说,目前,西安358个在建政府投资项目全部落实了农民工工资专用账户和银行代发工资制度,工资可直接发放给农民工本人;山西省联合中国建设银行推出金融业务,总承包可以在资金未到位的情况下,依托建行信贷资源及时支付农民工工资;深圳市建立欠薪保障金,2018年前三季度,深圳市人社局共运用市欠薪保障基金垫付欠薪

2718.9万元,垫付人数3581人。

多地出台具体措施,保障农民工欠薪维权渠道畅通。记者从山西省总工会了解到,工会组织在农民工集中的厂矿、工地和公共场所设置维权服务台,现场受理投诉;济南市11个县区和高新区都建成了农民工服务中心。为有效遏制岁末年初欠薪高发态势,各地还加强打击恶意欠薪行为。2014年,农民工邢某某在郑州市的一个工地做内墙粉刷,被包工头拖欠了8000元工资。前不久在集中整治行动中,郑州市管城区法院实时查封并冻结了包工头的账户,帮助他拿到了拖欠4年之久的工资。

此外,多地建立“黑名单”制度,让欠薪用人单位“处处受限”。石家庄市近日向社会公布

了石家庄庄润建筑劳务分包有限公司拖欠37名农民工工资137万元等6起拖欠农民工工资“黑名单”信息,这些被列入“黑名单”的单位将受到联合惩戒。

西安市将严重拖欠工资企业的信息向人民银行企业征信系统、社会信用信息共享系统和市场主体信用信息公示系统进行通报;河南省、武汉市也出台办法,被列入“黑名单”的单位在政府采购、招投标、资质管理、融资贷款等方面均受限。

小微企业成欠薪高发领域,建筑领域层层转包矛盾转嫁未根治

记者调查发现,虽然各地农民工工资支付管理越来越规范,但部分领域欠薪现象仍然较多。——小微企业成欠薪高发领域

近日,西安市人社部门公布多起典型欠薪案例,其中包括多家餐饮、装饰等小微企业。西安红锦天餐饮服务有限公司拖欠35名员工工资13.4万余元,西安雄关装饰装修工程有限公司拖欠30名农民工工资12.7万余元。广州锦星装饰公司在洛阳市的一工程项目拖欠55人工资109万元。在青海省通报的典型案件中,一家装饰公司拖欠124名农民工工资181万元。

北京大成律师事务所律师于丹丹说,近年来,在餐饮服务、加工制造、家政服务等领域的小微企业零散性欠薪问题高发,有的小微企业发生欠薪后,公司负责人迅速撤离经营场所,执法对象失联,给薪资追缴、劳动者维权带来极大难度。(下转第4版)