

# “无欠薪”目标需要“无隐患”锁定

微观点:在严查恶意欠薪取得重大成果的同时,需要思考的是,如何建立起更加完善的薪资保障机制。不少涉及欠薪的劳动争议,都源于劳资双方对于薪资发放事前约定的缺失或者简单粗放,看似轻描淡写的一笔,其实埋下的是一个难以逾越的“雷区”。

■阮向民

据媒体报道,2018年以来,杭州市扎实推进“杭州无欠薪”创建行动,一年来,全市共处置各类劳动保障违法案件7022件,为2719名劳动者追发工资待遇2351万余元。全市案件发生数、涉及劳动者人数、涉及金额分别比2017年下降22.8%、90.21%、90.2%,6年来首次实现了“三个大幅下降”。春节期间,全市各级劳动保障监察机构将持续畅通投诉举报渠道,及时受理、查处各类劳动者欠薪举报投诉案件。

早在2012年11月,我省就全面启动“无欠薪浙江”行动,从健全防范欠薪机制、强化欠薪事件处置力度、促进企业自律等方面入手,保障劳动者的合法权益。行动开展6年多来,包括杭州在内的全省各地不断探索行之有效的欠薪预警机制、处置机制,“讨要辛苦钱”的群体性、极端性事件越来越少,职工收入权的保护网越织越密。

杭州市公布的2018年清欠成

绩单,无疑是令人振奋的。从相对数看,欠薪案件发生数、涉及劳动者人数、涉及金额6年来首次实现了“三个大幅下降”;但从绝对数来看,依然有2719名劳动者遭遇欠薪,金额达到2351万余元。90.21%的下降比例固然可喜,但对于每一名劳动者来说,遭遇欠薪就是100%的大事,容不得我们有丝毫懈怠。

在严查恶意欠薪取得重大成果的同时,需要思考的是,如何建立起更加完善的薪资保障机制。

从当前的现状来看,不少涉及欠薪的劳动争议,都源于劳资双方对于薪资发放事前约定的缺失或者简单粗放,看似轻描淡写的一笔,其实埋下的是一个难以逾越的“雷区”。

很具典型性的一个现象是,为什么大量的欠薪事件发生在年底?原因在于用人单位的套路玩得滚瓜烂熟:在与劳动者签订劳动合同时约定,在每月工资中扣留一部分到年底一并发放。用人单位的出发点是控制劳动力的流失,但这笔被扣

发的工资累积到年底,兑现的数额大、压力大,带来的结果是发生欠薪的风险大、几率大。国家法律明确规定,用人单位必须及时足额发放工资,“每月扣留、年底补发”的约定本身就是不合法的!如果针对劳动合同的监管到位,这样的欠薪隐患是完全可以(在劳动者入职第一天就消除干净的。

隐患就是事故,安全生产中的这一论述同样适用于欠薪治理。“无欠薪”目标,归根结底需要“无隐患”来锁定。

## 让收视率造假无缝可钻

微观点:众所周知,收视率造假是电视行业的一个老大难问题。这次通过大数据、云计算的高科技手段,让企图造假者几乎无缝隙可钻了,应当是一次数据采集的标志性事件。

■赵强

据媒体报道,前不久由国家广电总局委托广播电视规划院基于自主技术建设的广播电视节目收视综合评价大数据系统正式开通试运行。这个系统通过数据抗干扰能力的提高,有望从根本上治理收视率造假问题。

据专家介绍,与样本户统计方法相比,新系统的大数据统计方式显然更为科学。系统数据采集、清洗、分析、呈现等各环节无缝衔接,全流程自动化、封闭化处理,大大提高了数据造假的成本。

众所周知,收视率造假是电视行业的一个老大难问题。这次通过大数据、云计算的高科技手段,让企图造假者几乎无缝隙可钻了,应当是一次数据采集的标志性事件。

早在去年9月中旬,著名导演郭靖宇就向“收视率造假”奋力宣战。他发表了题为《起来,与操纵收视率的黑势力决一死战》的博文,迅速引发国内媒体和公众广泛关注。一时,电视剧收视率数据造假,成为广大观众热议的话题。

我国是世界上电视剧生产大国,据《2018中国电视剧产业报告》显示,2017年国内电视剧立项总量和生产总量均较上年有所下降,尤其是生产完成并获准发行的国产电视剧数量为313部。在此之前,几乎每年都在400部以上。如此庞大的电视剧数量,也让一些依靠电视剧市场的人,有了纵横驰骋的商业舞台。

收视率无疑在电视剧的成功与否中起到了决定作用。收视率,也被人们视为电视节目、广播节目的“通用货币”,谁的收视率越高,得到的市场回报就越大。于是,收视率造假,就成为电视剧利益链条下一个黑色产业链了。据统计,每年电视剧行业用于数据造假的费用就多达40多万元。

于是,在资本的裹挟下,收视率造假,就成为电视剧行业一个尽人皆知的潜规则。有媒体披露,电视剧造假,在我国存在了20年。有关部门也多次就此问题发过整改通知和一些规定。然而,在娱乐资本裹挟下的电视剧行业,由于一切向钱看,导致很多人利欲熏心、道德失准,买收视率就堂而皇之了。只是如此一来,就苦了全国的电视观众。人们一头雾水地观看所谓高收视率电视剧时,发现并不是那么回事。连影视圈都自嘲:“中国8亿网民已然不够用了!”数据造假由此可见。

同样,在网络剧一样有造假的情况下,为告别“唯流量论”,爱奇艺在不久前宣布关闭前台“播放量”显示,以用户讨论度、互动量等指标代替。这是告别唯流量论的重要举措,势必影响着网络剧的发展路径。

如今,随着这个新的数据系统的运行,相信收视率造假会成为历史,也势必极大地促进我国电视业的发展。当有关部门将数据造假的可能,关进高科技数据采集的笼子之后,会极大地释放电视剧制作的生产力,也会促使更多的佳作呈现在广大观众眼前。

## 为“一线工作法”鼓掌叫好

微观点:强化一线工作法,必须利为职工所谋,心为职工所牵。同时要把准前进方向、时代主题,在注重基层基础上勇于自我革新。

■钟伟

1月7日的贵报,在1版位置刊出《绍兴柯桥区总工会20项“任务清单”来自基层》的新闻,介绍柯桥区总工会在谋划新年工作中,结合“百名工会干部进千企”活动,向企业和职工征集意见和建议。最终确立48项具体工作,并把“决策权”交给基层,投票确定20项全年工作重点,以“任务清单”的形式落到实处。笔者不禁为这种“人往基层走,事由基层定”的“一线工作法”叫好。

党的十九大报告指出,“有事好商量,众人的事情由众人商量”,强调要“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,构建和谐劳动关系”。入企听民声,决策接地气,这个“一线工作法”,正是工会贯彻落实党的十九大提出的“必须始终把人民利益摆在至高无上的地位,让改革发展成果更多更公平惠及全体人民,朝着实现全体人民共同富裕不断迈进”精神的生动实践。

近年来,全国各级工会围绕增强“三性”、去除“四化”、做强基层、着力创新的总体思路,勇于责任担当、勇于直面问题、勇于自我革新,努力开辟工会改革创新的新境界。这个“一线工作法”,正是迎合了增“三性”、去“四化”的要求,真正增强工会与职工的密切联系,真正把工会工作的“魂”聚起来、“本”固起来、“基”强起来,把新

时代的工会工作提高到一个新的水平。

强化一线工作法,必须利为职工所谋,情为职工所系,心为职工所牵,这也是工会服务职工的出发点和落脚点。各级工会组织和广大工会干部务必秉承职工为本的理念,通过加强对涉及职工群众利益问题的调查研究,切实掌握职工群众的思想动态,组织起来、切实维护,全力维护职工群众的合法权益和社会稳定。

强化“一线工作法”,必须情况在一线掌握,措施在一线落实,问题在一线解决,矛盾在一线化解,作风在一线检验,能力在一线锤炼,成效在一线体现。应把广大职工群众对美好生活的向往作为工会工作的价值追求,着力解决工会工作中不平衡不充分的问题,不断提升广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。

强化“一线工作法”,需要各省级工会组织和广大工会干部下移重心、凝聚人心、增强信心,进一步在服务经济发展大局中贡献力量。应在满足职工群众美好生活需要中担当作为,在构建劳动关系系统中履职尽责,在构建联系广泛、服务职工的工会工作体系中开拓创新。

强化“一线工作法”,需要更加把准前进方向、时代主题,突出主业主责,注重基层基础,勇于自我革新,为浙江奋力推进“两个高水平”和“六个浙江”建设贡献工会力量。



## “新和成”做专做精的启示

微观点:精细铸就品牌,品牌创造价值。唯有不断创新新的优势,企业才能持续获得新的发展。

■董柏云

日前,“勇立潮头40年——浙江民营经济改革开放40年40人40事”宣传报道组,对新和成控股集团有限公司董事长胡柏藩进行了深入采访。

当谈到“新和成”未来的发展时,胡柏藩认为“新和成”将始终专注于精细化工,发挥自己在研发创新的优势,做大、做强、做专产品,持续走高质量发展之路。

40年前,一心准备考研的胡柏藩选择了创业之路。正是凭着“自己是学化工的,化工也是自己最熟悉的领域,专业的人做专业的事,专业的事也需要专业的人来做”这样一股韧劲,从创办校企开始,发展成为现今

的上市公司,实属不易。

读罢“新和成”做专做精的故事,心中不免一番感动。每念及此,总觉得无论是干工作还是闯事业,提倡创新精神固然很重要,但还要具有专、精意识。大凡创一流水平、出一流成绩的企业与单位,必定是人们“敬业”与“精业”相融相融的,这是有其规律性的。

专业专注、精益求精、一丝不苟、严谨敬业,这些工匠精神的标签,放到诸多领域,都是在激烈竞争中保持长盛不衰的重要路径。在技术竞争、人才竞争白热化的当下,要想谋求更辉煌的成果,“差不多的思想”要不得。寄希望于赚“快钱”,往往让自己流于浮皮潦草、肤浅和粗糙。发展思想不精细,产品就上不了档次。所

以,我们要有“人有我优”的技术追求,选定一个目标,努力用一生的时间和精力打造,不遗余力,精益求精。

自“新和成”成立以来,一直专注于精细化工,坚持创新驱动发展一体化、系列化、协同化的发展思路,逐渐形成了营养品、香精香料、新材料、原料药四大板块。精细铸就品牌,品牌创造价值。在这个充满创业创新的时代,需要一种不投机取巧的拙朴,真正创造出经得起挑剔目光检验的产品。

“新和成”的成功实践,向人们传递了一种科学理念:物质财富的快速增长,与专精的积累和创新精神密不可分;唯有不断创新新的优势,才能持续获得新的发展。

# 压缩企业审批时间须拆除“隐形门槛”

微观点:企业开办、项目建设的便利性,是评价营商环境的重要指标。推动企业审批时间压缩落实到位,消除“隐形门槛”和“流程打架”,需要前期规范、后期监督两端发力。

■新华社记者李劲峰

提交开办店铺的审批申请,需要街道先出具证明;在产业园办企业,得拿到有关部门审批的“入园表”才能登记注册……在国务院明确要求大幅压缩企业开办时间、工程建设项目审批时间的情况下,一些地区仍出现设置审批“隐形门槛”、不同职能部门“流程打架”等现象,导致政策落实打折扣。

工程建设项目审批手续多、办

事难、耗时长等问题,一直是企业反映的办事堵点和痛点。为此,国务院明确要求,到2019年上半年全国实现“企业开办时间减至8.5天”,试点地区工程建设项目审批时间压减一半。通过审批流程再造、简化手续程序等举措,各地企业开办与项目建设审批时间明显压缩。然而,有些地方自行设立前置条件、部门程序“打架”令一些企业依旧面临“审批长跑”。

这些“隐形门槛”“流程打架”极

易让审批时间压缩变成“数字游戏”。企业依旧得多头跑、反复跑,费时费力,政策获得感大打折扣。加上很多前置审批事项,缺乏标准、要求模糊、透明度低,极易形成寻租空间,滋生腐败。

此般乱象背后,一方面是政策落实选择性执行,一些地方对好压缩、好完成的事项纳入审批时限范围内,有挑战、有利益的事项则列入前置审批,如此既能完成任务,又简单省事;另一方面是部门利益驱使,

在行政审批制度改革中,对审批权力不愿放,审批流程不愿改,打着工作需要、加强监管等幌子,依旧我行我素。

企业开办、项目建设的便利性,是评价营商环境的重要指标。推动企业审批时间压缩落实到位,消除“隐形门槛”和“流程打架”,需要前期规范、后期监督两端发力。在科学评估基础上,对审批事项与审批流程进行系统清理,对没有法律法规依据设立的审批事项一律取消。采取有效

措施倒逼部门之间打破利益藩篱、实现信息共享,推广联合审批、联合验收等方式,以“刀刀向内”的勇气进一步压缩全流程审批时限。

此外,监督也应及时跟上。对违规设置前置审批事项相关“土政策”,放任流程打架,在压缩时限上玩“数字游戏”等情况,及时督促整改。该通报的通报,该问责的问责,确保中央政策早落实,早见效,让企业在良好的营商环境中享受更多便利,提升获得感。

## 浦发银行发布2018年业绩快报

日前,浦发银行(600000)发布2018年业绩快报。2018年,面对复杂的外部形势挑战,浦发银行砥砺前行,持续深入推进结构调整,加快创新转型发展,进一步提升金融服务实体经济质效,实现稳中有进、进中有质的发展态势,为高质量发展可持续发展奠定基础。

浦发银行全年实现营业收入(集团口径)1,715.42亿元,同比增加29.23亿元,增长1.73%;归属于母公司股东的净利润559.14亿元,同比增加16.56亿元,增长3.05%。

截至2018年末,浦发银行

资产总额62,868.37亿元,较年初增加1,495.97亿元,增长2.44%;归属于母公司普通股股东的每股净资产15.05元/股,较年初增长11.73%。

截至2018年末,浦发银行不良贷款率为1.92%,较年初下降0.22个百分点,进一步夯实资产质量。

2018年初,在成立25周年之际,浦发银行开启了新一轮改革,制定“以客户为中心,科技引领,打造一流数字生态银行”的战略目标。今年以来,浦发银行坚持创新驱动,深入推进数字生态银行建设,如推

出业内首个API Bank无界开放银行,通过API架构驱动,将场景金融融入互联网生态,围绕客户需求和体验,形成即想即用的跨界服务,塑造全新银行业务模式;与16家国内外知名科技公司设立“科技合作共同体”,打造由银行、科技公司、科研机构等多方机构共同组成的“开放共享、共建共赢”的生态平台,创新金融科技业务新模式。

在国际排名方面,浦发银行继续保持优秀表现,在世界财富500强中位列第227位,较2017年上升18位;在英国

《银行家》“2018年全球银行1000强”排名第25位,较2017年提升2位;在2018年全球银行品牌500强排行榜中,浦发银行品牌价值位列榜单第13位,排名较上年跃升5位,继续保持亚太地区银行品牌前十强。目前国际三大评级机构对浦发银行的评级均为投资级以上一级。

浦发银行相关负责人表示,2019年浦发银行将秉持“金融为美好生活创造价值”的企业使命,聚焦服务实体经济发展,以客户需求为导向,加快创新驱动与转型发展步伐,积极构建可持续的发展模式,在提升服务实体经济质效中实现高质量发展。

许铤

## 桐庐供电:以赛促学,群英显身手



桐电人积极向上的风采。赛后,选手们纷纷表示获益匪浅,不但提高了业务水平,检验出了不足,更增强了团队协作能力。

为加快培育高素质、高技能的员工队伍,近日,国网桐庐供电公司举办了10千伏开关站倒闸操作技能赛,进一步推进开关站属地化运维建设。

竞赛内容为开关站的典型操作票、运行规程、倒闸操作、日常巡视要点、危险点预控、防误逻辑等基本知识和技能。20名参赛选手着装整齐,头戴“战盔”,身披“战甲”,迅速进入比赛状态,展绝技、亮绝活,精彩纷呈。在实际操作环节,选手们更是动作熟练、标准、规范,展现了

毕安、庞昭华、洪东奇/文 刘紫婷/摄