

# 从不在骂声中退缩，步鑫生总是说—— 不改革是永远没有出路的

■范冰洁

“先生，我来看您了。”新年伊始，手捧鲜花的赵荣华又一次站在海盐县澉浦镇步鑫生的墓前，诉说心中的改革愿景和奋斗目标。

上月，在北京，用一把剪刀“剪开”中国企业改革帷幕的步鑫生，被授予“城市集体企业改革的先行者”称号。当天，替步鑫生领奖的，正是曾经的得力干将赵荣华。从北京一回来，赵荣华就捧着“改革先锋”的荣誉证书站在了步鑫生的墓前，眼中饱含热泪，喃喃自语：“要是先生还在，就圆满了。”

2015年6月6日，81岁的步鑫生在家乡病逝，带走了那段劈波斩浪的改革岁月。留给我们的是永不褪色的改革精神。而从赵荣华等当事人追忆他的三个生平片段中，我们看到了最真实的步鑫生，也真切体会到一个改革家给社会留下的宝贵精神财富。

改革面前，他从不退缩

按常理，步鑫生应是赵荣华的仇人。但赵荣华却直言，这是外界的误解，“先生是师长一般

的人，永远值得敬佩”。

古稀之年的赵荣华，正是当年那场轰动全国的“罢免风波”的当事人。忆起当初，他感慨说，“知道先生脾气‘犟’，但没想到这么‘犟’。”

1976年，27岁的赵荣华来到海盐手工业系统的红星服装厂（海盐衬衫总厂前身）工作。当时，步氏裁缝世家的传承人步鑫生正担任车间主任，负责全厂生产经营与管理。那时起，赵荣华的命运就与这位改革风云人物绑定在了一起。

红星服装厂是一家县属集体企业，主要依靠商业包销和代工生产，打的是别人的牌子，束缚了生产力的发展。其时，员工仅70余人，固定资产只有两万多元，年利润仅5000元，全厂90%的工人已到退休年龄，但这个风雨飘摇的企业，实在不堪负步鑫大的退休金。

为使企业走出困境，步鑫生勇于担当，将目光瞄准上海，千方百计寻找市场。“我进厂时，步鑫生正竭尽全力向上海服装鞋帽公司争取一批衬衫加工任务。”最终，他们厂成为上海服装鞋帽公司设在浙江的首个定点加工单位。

一开始，步鑫生无非是想把一家“破厂”办好；1981年，“转

那时，赵荣华看着企业规模不断扩大，1979年，企业更是甩掉商业包销的拐棍，从生产型转为生产经营型。同年，海盐红星服装厂正式更名为海盐衬衫总厂，步鑫生被任命为副厂长，并刮起新的改革风暴。

“为什么不能打出自己的牌子？”站在海盐南北湖风景区的步鑫生改革精神陈列馆内，赵荣华忆起步鑫生的这句话，自豪地将眼光看向国外，推出“唐人牌”高级衬衫，产品远销美国、阿拉伯等地。

品牌立足市场，质量是关键。为此，步鑫生制定了极其严格的管理制度：工人在车间里不准打人骂人，不准做私活，不准抽烟，不准放茶杯；工厂在车间外的走廊里统一放置保暖茶桶。“为这，他‘得罪’了不少人。”赵荣华说，“骂声很多，但他从不退缩，反而越改越勇。”

一开始，步鑫生无非是想把一家“破厂”办好；1981年，“转

正”为厂长后，闯劲更足了。

“在他看来，抓生产，没有错。”凭着这股“犟”脾气，步鑫生开启新一轮改革：打破“大锅饭”，推行“联产计酬制”，“上不封顶、下不保底”；砸掉“铁饭碗”的用工制度，对慵懒怠工的职工予以辞退……他总是说，不改革是永远没有出路的。

“还有一个问题令步鑫生头疼。”赵荣华说，因为请病假扣工资很少，车间常有人请假，影响流水线运转。1981年4月，步鑫生对病事假作出新规，职工除享受国家规定的劳保待遇外，一般请病假者每天只发4毛钱的生活补贴。工人们的出勤率立马提高，达到98%以上。

他的性格成就了他

“尽管能干，却不太招人喜欢。”再忆老友，林坚强既看到步鑫生的“光芒”，同时也感慨道：“他的性格成就了他，也为他跌宕的人生埋下了伏笔。”

林坚强和步鑫生早在1971年便相识，至于成为一生的挚友，却是10多年后的事情。撇开朋友的身份，林坚强更像是一位观察者，见证着这场发生在海盐、轰动全国的改革。

革风云，以及一位改革者的浮沉人生。

大刀阔斧的改革下，海盐衬衫总厂迅速壮大。进入上世纪80年代后，在三四年的时间内，步鑫生坚持“打牌子，闯路子，创特色”的经营方针，将供销人员分东北、西南、西北、华东等七片，划片包干，固定联络，并在北京、上海、厦门等地举办展销会。

“1983年，一年订单超过130万件，工业总产值达1000多万元。”赵荣华说，海盐衬衫总厂一举成为县里第一家产值超千万元的企业和全省服装行业的重要重点。

“厂里开始引入先进设备，虽然全国服装业举步维艰，但海盐衬衫总厂的产品依旧畅销无阻。”说到此时，赵荣华依然激动，他说，“企业利润每年快速增长，工人们的退休金有了着落；镇上像自己一样的年轻人，都以成为我们厂的职工为荣。”

改革者总有常人没有的特质、胸怀。

步鑫生这种敢于不断尝试、敢于突破自我的改革精神，是留给企业接班人以及全社会的宝贵财富。

## 杭州首次推出 158套人才专项租赁住房



汇澜公寓人才专项租赁住房都是精装修交付。

■房轩中、沈慧雯

2018年11月，杭州首次推出158套人才专项租赁住房作为市级房源试点分配，申请工作启动。

职工创新创业体系的完善，在推动企业技术革新、培育人才方面也发挥了积极作用。近年来，安吉县每年都有18万名职工接受培训，3000多名职工实现技能晋级。

张利舟最后选择了一套120平方米的房子，月租金1056元。“根据政策，我可以一直租下去，那还买什么房呀。”

张利舟说，自己是杭州人，之前一直和父母一起居住，现在正考虑结婚。

如今，这套房子刚好可以作为婚房。“兴奋好多天了，昨天晚上都激动得没睡好，几天后就能办理入住手续了。房子很不错，离我的单位骑自行车也只有10多分钟，又是精装修，洗衣机、冰箱和电视机买好，就能直接住了。”张利舟说。

32岁的张利舟是选房现场第一个完成选房的。毕业于浙江大学材料成型及控制工程的张利舟曾就职于杭州一家模具公司，从去年开始，自己创业，创办了杭州轩伟鸣模具有限公司。张利舟本科毕业，还

是一位技术能手。2016年参加全省职工职业技能大赛拿到了模具设计组的第一名，也由此获得了“浙江省首席技师”的称号。综合条件符合C类高层次人才的认定。

张利舟最后选择了一套120平方米的房子，月租金1056元。“根据政策，我可以一直租下去，那还买什么房呀。”

张利舟说，自己是杭州人，之前一直和父母一起居住，现在正考虑结婚。

如今，这套房子刚好可以作为婚房。“兴奋好多天了，昨天晚上都激动得没睡好，几天后就能办理入住手续了。房子很不错，离我的单位骑自行车也只有10多分钟，又是精装修，洗衣机、冰箱和电视机买好，就能直接住了。”张利舟说。

30岁的刘博老家在河南，他在去年选好了房，硕士毕业的刘博属于人才分类中的其他人才，他选择的86.85平方米的房源，月租金2300元。

左右，两室一厅同样精装修。刘博说，原先他和妻子与室友合租一套房子，一个小单间的月租就要1900元，现在一套房才2300元，很实惠了。“以后家里老人过来探望，也没问题了。”

这次开选的杭州经济开发区大学城北的汇澜公寓158套人才专项租赁住房分布于汇澜公寓3号、4号、5号、6号、7号、8号、9号、10号、11号、12号、13号、14号、15号、16号、17号、18号、19号、20号、21号、22号、23号、24号、25号、26号、27号、28号、29号、30号、31号、32号、33号、34号、35号、36号、37号、38号、39号、40号、41号、42号、43号、44号、45号、46号、47号、48号、49号、50号、51号、52号、53号、54号、55号、56号、57号、58号、59号、60号、61号、62号、63号、64号、65号、66号、67号、68号、69号、70号、71号、72号、73号、74号、75号、76号、77号、78号、79号、80号、81号、82号、83号、84号、85号、86号、87号、88号、89号、90号、91号、92号、93号、94号、95号、96号、97号、98号、99号、100号、101号、102号、103号、104号、105号、106号、107号、108号、109号、110号、111号、112号、113号、114号、115号、116号、117号、118号、119号、120号、121号、122号、123号、124号、125号、126号、127号、128号、129号、130号、131号、132号、133号、134号、135号、136号、137号、138号、139号、140号、141号、142号、143号、144号、145号、146号、147号、148号、149号、150号、151号、152号、153号、154号、155号、156号、157号、158号。

这次开选的杭州经济开发区大学城北的汇澜公寓158套人才专项租赁住房分布于汇澜公寓3号、4号、5号、6号、7号、8号、9号、10号、11号、12号、13号、14号、15号、16号、17号、18号、19号、20号、21号、22号、23号、24号、25号、26号、27号、28号、29号、30号、31号、32号、33号、34号、35号、36号、37号、38号、39号、40号、41号、42号、43号、44号、45号、46号、47号、48号、49号、50号、51号、52号、53号、54号、55号、56号、57号、58号、59号、60号、61号、62号、63号、64号、65号、66号、67号、68号、69号、70号、71号、72号、73号、74号、75号、76号、77号、78号、79号、80号、81号、82号、83号、84号、85号、86号、87号、88号、89号、89号、90号、91号、92号、93号、94号、95号、96号、97号、98号、99号、100号、101号、102号、103号、104号、105号、106号、107号、108号、109号、110号、111号、112号、113号、114号、115号、116号、117号、118号、119号、120号、121号、122号、123号、124号、125号、126号、127号、128号、129号、130号、131号、132号、133号、134号、135号、136号、137号、138号、139号、140号、141号、142号、143号、144号、145号、146号、147号、148号、149号、150号、151号、152号、153号、154号、155号、156号、157号、158号。

激发劳动热情 汇聚创新合力

## 安吉建立 职工创新创业体系

本报讯 周建巨报道 近日，浙江阿祥亚麻纺织有限公司等10个创新班组、创新工作室被授予湖州市安吉县创新驿站，递铺街道职工服务中心被授予安吉县职工创新创业服务中心。至此，安吉县已培育创新驿站66个、创新创业基地6个、创新创业服务中心1个，并成立了职工创业创新导师团，职工创新创业体系初步成型。

“建立职工创新创业体系，是为了最大限度地激发职工创新创业创优活力，促使他们积极开展技术革新、难点攻关、岗位练兵，助推企业技术创新、转型升级。”县总工会党组书记、常务副主席戎露波说。从2011年开始，安吉县启动建设的创新工作室，如今已成为职工创新创业体系的“基石”。在此基础上，一个个创业创新基地“显露锋芒”，最终推动了服务中心的建立。依托这一体系，职工们积极开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”劳动竞赛，培育了一批县级、市级创客。截至目前，各类企业创新成果已达到85项。

以航海汽配公司的朱利祥劳模创新工作室为例，在工作室牵头下，职工们大胆设计，通过增设自动输送系统，实现了数控磨床生产线作业效能提升。原本，一人只能操作一条生产线，如今已能同时操作两条，预计每年为企业节约成本30万元。

在被誉为创新基地的浙江洁美电子科技股份有限公司，创新工作室成立后，充分发挥高技能人才的带头作用，通过“师带徒”、“骨干结对”、“产学研结合”等方式培养高技能人才30余人，结成帮扶对子36对。目前，工作室拥有52项核心产品及技术的授权专利，先后承担了国家重点新产品计划1项，国家火炬计划项目1项，获得省级新产品立项10余项，累计实施科技成果转化15项，为企业创造经济效益4.9亿元。

职工创新创业体系的完善，在推动企业技术革新、培育人才方面也发挥了积极作用。近年来，安吉县每年都有18万名职工接受培训，3000多名职工实现技能晋级。张利舟最后选择了一套120平方米的房子，月租金1056元。“根据政策，我可以一直租下去，那还买什么房呀。”

张利舟说，自己是杭州人，之前一直和父母一起居住，现在正考虑结婚。

如今，这套房子刚好可以作为婚房。“兴奋好多天了，昨天晚上都激动得没睡好，几天后就能办理入住手续了。房子很不错，离我的单位骑自行车也只有10多分钟，又是精装修，洗衣机、冰箱和电视机买好，就能直接住了。”张利舟说。

30岁的刘博老家在河南，他在去年选好了房，硕士毕业的刘博属于人才分类中的其他人才，他选择的86.85平方米的房源，月租金2300元。

左右，两室一厅同样精装修。刘博说，原先他和妻子与室友合租一套房子，一个小单间的月租就要1900元，现在一套房才2300元，很实惠了。“以后家里老人过来探望，也没问题了。”

这次开选的杭州经济开发区大学城北的汇澜公寓158套人才专项租赁住房分布于汇澜公寓3号、4号、5号、6号、7号、8号、9号、10号、11号、12号、13号、14号、15号、16号、17号、18号、19号、20号、21号、22号、23号、24号、25号、26号、27号、28号、29号、30号、31号、32号、33号、34号、35号、36号、37号、38号、39号、40号、41号、42号、43号、44号、45号、46号、47号、48号、49号、50号、51号、52号、53号、54号、55号、56号、57号、58号、59号、60号、61号、62号、63号、64号、65号、66号、67号、68号、69号、70号、71号、72号、73号、74号、75号、76号、77号、78号、79号、80号、81号、82号、83号、84号、85号、86号、87号、88号、89号、89号、90号、91号、92号、93号、94号、95号、96号、97号、98号、99号、100号、101号、102号、103号、104号、105号、106号、107号、108号、109号、110号、111号、112号、113号、114号、115号、116号、117号、118号、119号、120号、121号、122号、123号、124号、125号、126号、127号、128号、129号、130号、131号、132号、133号、134号、135号、136号、137号、138号、139号、140号、141号、142号、143号、144号、145号、146号、147号、148号、149号、150号、151号、152号、153号、154号、155号、156号、157号、158号。

## 确保小微企业新增贷款3000亿 我省目标新增企业18万家以上



■沈雁

资难、融资贵这些成长中的难题。

笔者从日前召开的浙江省“银商合作”助推小微企业高质量发展暨2019年“小微企业三年成长计划”工作部署电视电话会议上获悉，今年浙江将聚焦改革育小、创新强小、金融活小、服务暖小、聚力扶小五个关键词，确保全年新增小微企业18万家以上，其中八大万亿产业小微企业5万家以上。

绍兴市和浙商银行进行试点，专门开发了小微企业云平台和信易宝，构建了“一库一宝一卡”的银商合作新模式，运行不到半年时间，已向银行精准推送小微企业3万家，向小微企业发放信用贷款近40亿元。

浙江省目标是确保全年小微企业新增贷款3000亿元，而且贷款综合成本要逐季下降，提升金融服务覆盖面。接下来将切实摸清500万元以下小微企业贷款余额、利率水平等情况，掌握相对容易融资和融资难的小微企业群体底数。

今年预计新增科技型小微企业3500家以上

“今年要让小微企业成长更加舒心。”冯水华表示，2019年浙江目标新增小微企业18万家以上，其中八大万亿产业小微企业5万家以上；新增进出口经营

权备案登记企业3500家，有外贸出口实绩的企业1700家以上；新增个转企1万家以上、小升规企业2500家以上、股份公司500家。

针对小微企业还存在科技创新方面的短板问题，笔者了解到，2019年全省也将新增或整合小微企业200个，新建标准厂房1000万平方米，提升集聚片区1800个，推动2万家小微企业入园。特别是入驻产业集群地、特色小镇、产业创新服务综合体的国家和省级质检中心、产业计量测试中心等公共技术服务平台，全部以非营利方式向小微企业开放，加快构建“微成长、小升高、高成长”梯次培育机制，重点扶持一批高成长科技型小微企业