



戊戌年十二月十六
2019年1月21日
星期一

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrb@163.com

国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11136号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

近日,竺士杰赴京参加了第十四届高技能人才表彰大会,并在高技能人才座谈会上发言。他说,正是党和国家的好政策,才让技能人才有了广阔舞台和成才通道,他不由地感慨道——

技能人才是伟大时代的幸运者

记者张浩呈 通讯员杜涓报道 “非常激动,能作为全国技术能手代表发言,这是我作为一名技术工人的光荣。”1月18日,刚刚从北京回到宁波的竺士杰向记者回忆起前一天的经历,依然心潮澎湃。

1月17日,第十四届高技能人才表彰大会在北京举行,30名中华技能大奖获得者和300名全国技术能手获得表彰。据了解,中华技能大奖和全国技术能手是技能人才领域最高的政府奖项。竺士杰作为从300名全国技术能手中选出的30位代表之一,参加了表彰大会。在当天召开的高技能人才座谈会上,中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华出席会议并讲话,竺士杰还作为8位发言人之一,现场交流经验,并就加强技能人才队伍建设提出自己的建议。

在发言中,竺士杰感慨道,技能人才是这个伟大时代的幸运者,“我很感恩我们处在这个伟大时代,党和国家为技能人才的成长出台了很好好政策,为我们技能人才成长提供了更加广阔的舞台,让我们技术工人有了更多成才通道。”

竺士杰是宁波舟山港桥吊司机,全国劳动模范,并在去年当选浙江省总工会兼职副主席。从

2006年起吊宁波舟山港第700万个标准箱,到2017年完成全球首个“10亿吨大港”跨越之吊,竺士杰是全球货物吞吐量第一、集装箱吞吐量全球第三世界级大港蝶变的重要见证人。

在竺士杰看来,技能人才不仅要致力于成为工匠精神的践行者,更要甘于担当工匠精神的传承者。

桥吊是港口生产机械中的“巨无霸”,司机要在距离码头面40多米高的司机室,完成被誉为在高空“穿针引线”的工作。为提高吊装稳定性、减少机械故障和降低司机疲劳度等问题,竺士杰不断总结、积极创新、完善提升,形成了自己独特的“稳、准、快”操作法。2007年,宁波舟山港将竺士杰发明的新操作方法命名为“竺士杰桥吊操作法”,并在公司的桥吊、龙门吊等操作岗位中全面推广,有效提升了港口作业效率。20年来,竺士杰扎根码头生产一线,初心不变,用极致的态度精雕细琢,精益求精,从一名普通操作司机成长为浙江省技能状元、全国劳模,并享受国务院政府特殊津贴,成为工匠精神的坚定践行者。

2011年,“竺士杰创新工作室”成立,集合了多名生产、技术、管理等方面的优秀人才共同



竺士杰在第十四届高技能人才表彰大会现场。

进行技术创新、带徒传艺,攻克20余项课题,其中2012年实施“万箱船一箱节约一美元”的服务承诺,当年就为靠泊在宁波港吉码头的集装箱货船航运公司节约200余万美元;工作室还建立了集图片、文字、视频、动态模

型等为一体的教育培训体系,已培训全省港口大型机械操作司机1000余人次。

在发言最后,竺士杰建议国家大力发展技工教育,兴办更多的技工院校,在政策措施上,特别是在技师学院毕业生学

待遇能与高职院校同等,提高学校技能也可成才的社会认同等方面,加大扶持力度,以吸引更多优秀人才去技工院校学习,为建设知识型、技能型、创新型劳动者大军提供有力的技能人才支撑。

绍兴职工喜获第五届全国职工优秀技术创新成果二等奖

一场耐性与智力的化学反应

本报讯 记者胡朔报道 日前,在第六届全国职工职业技能大赛暨第五届全国职工优秀技术创新成果交流活动总结大会上,由全国总工会、科技部、工信部、人社部联合开展的第五届全国职工优秀技术创新成果揭晓,绍兴市推荐的浙江新和成股份有限公司职工钱洪胜等人完成的“d-生物素绿色合成技术开发与产业化”项目喜获二等奖,系去年浙江省推荐项目中获得的最高荣誉。

从北京人民大会堂领到的这本红灿灿的证书里,全国总工会、科技部、工信部、人社部四枚鲜红的印章,诠释了这份荣誉的分量和价值。“这是我们团队努力的成果,也是企业对科技创新、研发投入支持的结果,更是投入耐性和

智力进行充分化学反应的成果。”钱洪胜激动地说。

d-生物素是一种维持生物体机能健康必需的营养素,是动物饲料的关键成分,也可做维生素C发酵的辅助原料。然而,d-生物素的主流合成路线不仅技术难度大,而且使用的传统原料危险性大,会产生较多的废水、废气和固体废弃物。合成路线的创新,找到替代原料,不仅能够有效解决污染问题,还能为企业降低经营成本,朝着这两个方向,钱洪胜和他的团队,从2002年开始锲而不舍地努力了十余年。

“传统的d-生物素合成路线主要有12个步骤,我们现在研发的步骤为9个。这个过程中,不用危险试剂,反应温和易控,工艺

清洁程度高,实现了d-生物素的绿色合成。”钱洪胜介绍说,“看似缩短了3个步骤,但这里面,从原料的使用,到合成路径的选择,与传统的方式相比,可以说是完全颠覆另辟蹊径。当初项目进入调试期时,团队中有科研人员连续3天驻扎车间,发现问题立刻寻找解决方案。正是凭借勇于创新、百折不挠的精神,我们才取得了今天的成就。”

这个项目不仅获得授权发明专利6项,项目还经SGS检测,符合美国药典USP37。2014-2016年3年,项目共计新增销售60885万元,新增利润13984万元,新增税收4152万元,出口创汇4987万美元。目前,项目成果已成功应用与生产,并建成了120吨/年生产

装置,直接带动了动物营养及相关行业的技术进步,产生了良好经济和社会效益。

成果的背后,是浙江企业创新主体对科研超乎寻常的重视。记者了解到,浙江新和成股份有限公司目前专职从事科研开发的人员接近1000人,一半是博士、硕士,其中有20多名博士、两名“国千计划”人才、两名“省千计划”人才。

此外,这家国家级重点高新技术企业现有研发场地设施3万多平方米,研发及试验仪器设备原值达3.3亿元,600M核磁共振谱仪—液相色谱联用仪、液相色谱—高分辨质谱联用仪、粉末x射线衍射仪、元素分析仪等先进分析检测设备,以及高真空精

馏、超临界管式连续反应系统等有机合成化工装置一应俱全,具有良好的科研条件。

据悉,全国职工优秀技术创新成果交流活动开始于2004年,每3年举办一次。第五届全国职工优秀技术创新成果交流活动自2018年7月启动,全国40个推荐单位共组织职工申报了1041项成果,涉及机械电机、资源环保、电子信息、石油化工、轻工纺织、道路交通等12个行业。经过最终的评比,共产生3个一等奖,15个二等奖,18个三等奖,24个优秀奖。钱洪胜和团队的“d-生物素绿色合成技术开发与产业化”项目正是这15个二等奖中的一个,也是浙江省推荐的三个项目中唯一获二等奖的。

新时代,呼唤更多“三型大军”

快评

桥吊司机竺士杰,绍兴职工钱洪胜及其团队,作为高技能人才的代表,近日荣誉加身,迎来了他们的“高光”时刻,成为这个伟

大时代的幸运者。

但我们也要看到,还有不少技术工人仍处于学历低、收入低、存在感低的“三低”状态。

要改变技术工人现状,提高他们的幸福感、获得感,建设好知识型、技能型、创新型劳动者

大军是一条必由之路。如何建设,则需多方发力。党的十九大报告就明确提出建设“三型大军”,并将其作为深化供给侧结构性改革的一项重要工作。“推进产业工人队伍建设改革”则被列入2019年全省工会六方面重

点工作之一。

我们有理由相信,在各级党委、政府和工会组织,以及广大企业的聚合发力下,通过强化激励机制,提高技术工人的地位和收入;通过加大培训力度,提升技术工人的综合素质;通过营造“劳动

光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会氛围,吸引更多优秀人才投身技术创新,必将进一步推动知识型、技能型、创新型劳动者大军建设,使之成为提升劳动者能力和素质的有效载体,成为推动经济转型升级的重要支撑。 曾晨路

劳模贺新春



近日,杭州市下城区卫生、公安、城管、市政等行业的全国、省、市劳模代表身披绶带,手持“福”字、春联,向全区人民送去节日的问候和

新春的祝福,号召全区职工群众在新的一年里,进一步弘扬劳模精神,聚焦高质量发展、高品质生活,奋力打造一流核心城区。 通讯员朱瑛 摄

中国(杭州)5G创新园开园

系国内首个5G全覆盖的产研一体化创新园

本报讯 杜志华报道 昨日,“5G创新应用高峰论坛暨中国(杭州)5G创新园启动仪式”在位于余杭区的杭州未来科技城举行。

5G是新一代移动通信技术的发展方向,也是实现网络强国战略、构建高速、移动、安全、泛在的信息基础设施的重要基石。中国(杭州)5G创新园是国内首个5G全覆盖、提供完整5G产研条件的创新园,位于未来科技城核心区块,一期建筑面积总计10万平方米。计划到2020年,打造共享的5G产业服务平

台,建成5G测试评估的网络环境,规划优先发展的5G产业领域,推动5G应用创新和产业孵化,实现重点领域的5G产业集聚效应;到2025年,将园区全面建成全国著名的5G未来演进技术及业务应用的策源地、孵化地和集聚地。

开园仪式上,杭州市余杭区人民政府与中国移动浙江公司签订了加快推进数字经济战略合作框架协议,浙江移动将优先在未来科技城建设5G网络基础环境,促进未来科技城5G业务和应用发展。杭州未

来科技城管委会与中国信息通信研究院、中国软件评测中心、浙江省5G产业联盟等10家机构、企业签订了9个5G产业项目协议,包括加快推进数字经济发展战略合作、人工智能(杭州)研究中心、智能网联车测试平台等。其中,中国信通院为园区建设提供顶层设计,浙江省5G产业联盟为入园企业提供5G发展的专业指导……多个高端创新平台将为全球5G产业链企业提供全生命周期产业服务,共同打造国内一流5G创新创业生态。

去年我省棚改力度达到历年最大

年棚改新开工40.6万套

本报讯 记者程雪报道 近日,全省住房城乡建设工作会议在杭州举行。会议回顾总结了2018年全省住房城乡建设工作,其中,我省棚改力度达到历年最大,年棚改新开工40.6万套,“三改一拆”“小城镇环境综合整治”“厕所革命”等工作也创造了不少“浙江模式”、全国经验,不断增强了人民群众的获得感、幸福感。

去年,我省棚改力度达到历年最大,年棚改新开工40.6万套,完成年度目标任务的139%,开工量为近两年任务总和,创我省历史纪录,基本建成棚户区改造33.3万套,完成投资1642亿元,分别完成年度目标任务的170.9%和234.5%。

截至2018年底,全省已完成农村公厕改造52861座,提前超额完成10件民生实事之改造农村公厕5万座的目标任务。去年,全省“三改一拆”完成拆违2.05亿平方米,完成“三改”2.63亿平方米;全省1191个小镇共有1100个完成整治任务并通过考核验收达标。

工程建设项目全流程审批日,全省住房城乡建设工作会议在杭州举行。会议回顾总结了2018年全省住房城乡建设工作,其中,我省棚改力度达到历年最大,年棚改新开工40.6万套,“三改一拆”“小城镇环境综合整治”“厕所革命”等工作也创造了不少“浙江模式”、全国经验,不断增强了人民群众的获得感、幸福感。

今年,我省住房城乡建设工作将继续稳妥推进棚户区改造,严把改造标准和政府负债这两个底线,对已启动项目要加快进程、力争早建成,对新开工项目要抓紧确定、尽快启动,真正将棚户区变为美丽城区;注重规范、防范风险,严格界定棚改范围和标准,充分考虑财政承受能力,防止债务风险,及时研判融资政策调整对棚改项目推进的影响。同时,总结推广温州和绍兴越城区、杭州望江区块等棚改经验。今年,全省计划新开工棚户区改造安置房(含货币化安置)18.3万套。

《浙江省口岸管理和服务办法》2月1日起施行 填补我省口岸立法空白

本报讯 记者张浩呈报道 记者近日从省新闻办召开的发布会上获悉,《浙江省口岸管理和服务办法》(以下简称《办法》)将于2月1日起施行。该《办法》对我省口岸管理和服务作出了全面系统规范,并填补了我省口岸立法的空白。

《办法》共26条,以促进贸易便利化、优化营商环境为目标,围绕深化“最多跑一次”改革要求,着重对口岸开放管理、通关服务优化、口岸运行保障等方面作出规定。

《办法》进一步完善了口岸工作机制,加强了口岸运行管理,对完善口岸集疏运体系、加强口岸风险的预警防范、强化安全保障工作、建立应急处置联动机制等方面作了具体规定,并通过落实资金保障、规范市场中介机构行为、细化分析评估措施、完善争议协调处理等制度安排,进一步细化规范评价措施,提升口岸服务保障水平。

浙江是口岸大省,现有开放口岸11个,包括宁波、温州、嘉兴、舟山、台州5个水运口岸,杭州、宁波、温州、义乌、舟山5个空运口岸,以及持续临时开放的义乌铁路口岸。2018年,宁波舟山港已累计完成货物吞吐量10.8亿吨,连续10年位居全球港口第一。杭州航空口岸也是全国第五大空运口岸,2018年出入境旅客518.74万人次。

由于口岸工作涉及海关、海事、边检等多个单位,有关口岸开放、通关服务、运行保障等方面的规定散见于国务院及有关部委文件,加强口岸管理法治化建设的呼声越来越高。同时,国家鼓励地方在口岸立法方面先行先试,更好地发挥地方政府的协调和保障作用。因此,将于2019年2月1日起施行的《浙江省口岸管理和服务办法》对于加快我省口岸的建设和发展,促进贸易便利化,优化营商环境具有重要意义。

党员“三下乡” 服务上渔船



昨日,台州市路桥区金清镇组织医务人员、公安民警等党员志愿者开展“三下乡服务上渔船”活动,党员志愿者上渔船为渔民健康检查,宣传平安常识,并送大红灯笼、春联和“福”字。

通讯员蒋友青 摄

