

职校“半”专业

立足一个企业 面向整个行业

杭职院达利女装学院十年再迈新台阶

■通讯员周曦 记者杜成敏

在过去的十年,杭州职业技术学院有个二级学院,学生连续八年在全国服装技能大赛上斩获金奖,连续五届获得中国纺织工业协会教学成果一等奖,2014年荣获国家级教学成果奖一等奖,2018年验收通过国家级专业教学资源库。这个荣誉满满的二级学院,就是杭州职业技术学院与达利(中国)有限公司合作成立的达利女装学院。近日,该院迎来成立十周年的日子,杭职院与达利(中国)有限公司签署了新十年校企战略合作协议,并揭牌成立了“纺织服装工程创新中心”。

十年来,达利女装学院按照人才培养目标,准确定位,校企合作不断深入,融入产业跨度更广。十年里,达利女装学院建成了专业群,让“立足一个企业,面向整个行业”的育人原则“落地生根”;校企双方共同确定专业人才培养目标,明确各专业培养的首岗、迁移岗和发展岗,学生的职业生涯规划更加明晰,明确了“职业素养+专业技能”的人才培养思路,将职业素养教育融入人才培养全过程,在不断学习的基础上,经过专家的讨论和

提炼,形成了“整体化教学、生产性实训”人才培养模式,构建了基于达利典型产品的项目化课程体系。

据了解,杭职院与达利(中国)有限公司新近共同揭牌成立的“纺织服装工程创新中心”,将充分利用达利女装学院纺织服装专业群优势资源,与行业、企业和科研院所协同合作,在学院现有教学与技术条件的基础上,建设成为集研发、训练、教学、培训和展示等为一体的综合技术创新平台,包括纺织产品研发、女装共享版房(指将量体裁衣过程中的数据记录下来,形成一个大数据库平台,然后供各个中小企业共享,为服装生产提供参照和依据)、女装柔性定制、针织服装技术和产品展示陈列等5个分中心。

该中心计划在已有近2500万元实训设备的基础上,调整硬件建设方向,继续分三年投入1300万元,用于纺织服装技术革新与产品创新的应用研究,包括引进“三维扫描”、“三维试衣”等设备,与达利公司、浙江省服装行业协会共同开展新技术研究,建立人体和版型数据库,开展产业人员新技术培训,实现应用研究与人才培养的协调发展。

温岭为特教学生 就业搭平台



叶学永为学生介绍手工编织帽的生产流程。

■通讯员江文辉 文/摄

日前,温岭市特殊教育学校分别在台州飞鹰鞋业有限公司、温岭市永成工艺品有限公司、玉环英豪铜业有限公司等福利企业举行职高实习基地授牌仪式,标志着该校在为特殊教育职高生的实习、就业安置方面又迈出了坚实一步。

温岭市特殊教育学校的培智教育,是培养智力障碍学生适应生活、适应社会的教育,在特殊教育事业中占有重要地位,该校于2011年9月创办职高班,至今已有5届共60余名学生毕业,已毕业的学生100%得到合理安置,而福利企业是吸纳学生就业的主要渠道。

为提高职高班学生的职业技能,该校积极与校外的福利企业进

行合作,为职高班学生搭建实习就业平台。该举措得到了爱心企业家的积极响应,也得到了企业所在地政府部门的大力支持,此前,学校已与台州双龙电气有限公司、温岭市仁军工艺品有限公司建立了职高实习基地,分批次安排职高班学生进企业开展实习锻炼。

位于温岭松门镇东南工业区的温岭市永成工艺品有限公司是一家专业从事编织帽生产的福利企业,已接纳特教学生20多名。在这次授牌仪式上,公司董事长叶学永动情地说,企业发展到现在的规模,政府对企业的扶持功不可没。他觉得,作为企业也要回报社会,担负起一份社会责任,接纳特殊学生来企业进行职业实习,也欢迎特殊教育学校的学生毕业后来企业就业。

贫困家庭学生可免费接受技工教育

取得技师资格证的技校毕业生 学历比照本科

■记者杜成敏

为贯彻落实党中央、国务院《关于打赢脱贫攻坚战三年行动的指导意见》等文件要求,近日,人力资源和社会保障部和国务院扶贫办联合下发《关于深入推进技能脱贫千校行动的实施意见》(以下简称《意见》),提出以技工院校和职业培训机构为主要工作载体,大力开展技工教育和职业技能培训,将扶贫与扶智相结合,实施“造血式”扶贫,规定对取得高级工、预备技师(技师)职业资格证书或职业技能等级证书的

技工院校毕业生,比照大专、本科学历。

《意见》明确,到2020年底,帮助每个有就读技工院校意愿的人建档立卡;贫困家庭应、往届“两后生”都能免费接受技工教育;每个有参加职业培训意愿的建档立卡贫困家庭劳动者都能够接受至少1次免费职业培训;全国技工院校累计新招收建档立卡贫困家庭学生7万人以上。

《意见》要求,各级人力资源社会保障部门要制定本地区技工院校服务脱贫攻坚工作方案,确定重点院校和重点专业,优先招

收建档立卡贫困家庭学生;做好与扶贫部门相关信息管理系统数据比对工作,因材施教,加强精准扶贫;建立对贫困地区技工院校对口支援工作机制,推动校企合作开展技能扶贫,广泛发动社会力量积极参与技工院校技能扶贫工作;大力推行终身职业技能培训制度,完善培训政策和组织实施体系并适当向贫困地区倾斜;针对不同困难群体开展差异化培训,优化培训方式方法,努力扩大技能扶贫培训规模。

《意见》提出,要按规定落实各项补贴政策,改进服务方式,

确保各项资金及时到位;积极协调财政部门进一步优化业务流程,简化职业培训补贴申领程序,可以直接审核拨付补贴资金的,不再要求单位及个人报送纸质材料;加强教学资源支持,指导贫困地区技工院校规范开展教学活动,积极推广国家基本职业培训包;强化激励引导,对取得高级工、预备技师(技师)职业资格证书或职业技能等级证书的技工院校毕业生,比照大专、本科学历,在事业单位和国有企业招聘、使用及评价等多方面落实相应政策;举办贫困地区创业

师资培训班,技工院校教师教学能力提升班和一体化师资培训班,设立技工院校贫困家庭学生助学金,增加“技能雏鹰”奖(助)学金资助名额,并向建档立卡贫困家庭学生倾斜。

据了解,2016年7月以来,人力资源和社会保障部会同国务院扶贫办共同组织实施技能脱贫千校行动,全国一千余所技工院校积极参与该项行动,已累计招收建档立卡贫困家庭学生17万人以上,面向建档立卡贫困家庭劳动者开展就业创业培训超过38万人次。

菇棚实训室又结硕果



连日来,庆元县职业高级中学食用菌专业的菇棚实训室里非常热闹,一朵朵平菇在菌菇棒上错落地上着,学生们小心翼翼地用工具刀

把萌出平菇位置的塑料膜划开,促使平菇更好地生长。庆元职高食用菌专业是浙江省优势特色专业,学生在校即能系统地得到各种绿色

无公害食用菌种植的理论知识和实践教学。一年来,该专业在教学中先后种植了猴头菇、香菇、平菇等不同品种的食用菌。 通讯员曹荐科 摄

职教“谈”

多些“菜单式”培训

■齐振松

近闻衢州市衢江区樟潭街道围绕当地产业需求,结合失地农民意愿,实行“企业下单、农民点单、培训机构接单,政府买单”的菜单式培训,助推农民失地不失业。这种菜单式的培训,让我想到了返乡农民工,政府有关部门、单位、乡镇何不组织对返乡农民工开展菜单式培训?

近几年,很多在外地打工的农民工因在外劳务成本高等原因又返回了家乡,成了返乡农民工。眼下正值冬闲时节,正是开展返乡农民工技能和劳务培训的大好时机。过去的培训方式

往往是,以培训教师直接面对受训者为主要形式的传统培训方式。樟潭街道实行“企业下单、农民点单、培训机构接单,政府买单”的菜单式培训模式,是对传统的教育培训模式的创新、完善,很容易被受训者所接受,且更具针对性、灵活性、实效性,值得各地结合实际借鉴和推广。

首先,“菜单式”培训能让返乡农民工有针对性地选择适合自己创业致富的培训课程,是提高培训精准度的有效途径,可以帮助培训对象至少掌握一门以上专业技能,进一步稳定和扩大就业;

其次,通过“菜单式”培训,可以破解招工“瓶颈”,让返乡

农民工在家门口安心就业,实现“培训一人、就业一人、脱贫一户、带动一片”的目标,这是培训促进就业脱贫工作的需要,是政府有关部门、企业、用人单位的明智之举;

通过“菜单式”培训,还可以提高返乡农民工的就业和创业能力。农民工返回家乡后安心就业,既可以照顾家庭,又免去了远程来回奔波之苦,还能助推当地乡村振兴、经济发展、加快城市化进程、增加个人收入,而且便于解决一些社会问题,如,“留守儿童、孤寡老人”等各种社会问题,对于维护社会稳定、推进社会和谐都具有重要意义。

打造浙江“蓝领”

职工培训学院+“万名工匠库”+重点工程立功竞赛

柯桥涌现一批高端纺织技术工人

■通讯员钟伟

绍兴市柯桥区拥有纺织产业链最完整、纺织产能最强、专业市场最大的三个“中国之最”,目前全区共有纺织企业近8000家,其中规模以上企业755家,并形成上游的聚酯、化纤原料,中游的织造、染整,下游的服装、家纺、轻纺实体市场和网上轻纺城等全国最完整的产业链和市场营销体系,纺织全产业链优势突出,对高端纺织技术工人需求旺盛。近年来,柯桥区总工会不断加大企业职工培训学院建设力度,持续推进“万名工匠库”建设工程,广泛开展重点工程立功竞赛,培养了一批又一批高精尖的纺织产业技术工人。

在柯桥,有20余万纺织从业人员,其中“织女”约10万人。去年5月,绍兴永盛工贸有限公司设计师王慧芬成功入选“金梭奖”第五届全国十佳纺织面料设计师。该奖项每两年评比一次,是一项国家级权威纺织面料设计师的评选活动。

近年来,柯桥区总工会围绕“产业工人素质提升工程”,发动各级工会组织不断掀起劳动竞赛热潮,全区每年征集节能降耗金点子、合理化建议3000多条。特别是2013年启动的“金梭奖”评选活动,迄今已成功举办五届,已发掘出服装制作、纺织面料设计、汽车修理等41个行业的技能达人上百人。

截至去年底,全区已有3500余名一线工人入选“万名工匠库”,并成功推选3名“浙江工匠”。

2016年,柯桥区总工会围绕建设产业技术工人队伍,重点聚

焦高端纺织、时尚创意等八大重点产业领域,把具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、作出重大贡献的职工纳入柯桥“万名工匠库”建设,在全区30多万职工中掀起了“人人学一技、人人有一技”的热潮。同时,结合“百名工会干部进千企”活动,为入库工匠颁发证书。

去年5月,《柯桥工匠标准化工作指南》出炉,该指南由“万名工匠库”建设规范和“杰出工匠”选树规范两部分组成,规范了“万名工匠库”建设和“杰出工匠”选树工作的范围定义、目标要求、长效机制和组织领导等,具有较强的指导意义。

近年来,柯桥区总工会向全区职工发出了“英雄召集令”,全区劳动竞赛如火如荼,具有专业技能与工匠精神的高素质技能人才不断涌现。

2016年,柯桥区启动建设“三

个柯桥”重点工程立功竞赛活动,以创建“工人先锋号”、班组建设、技术培训、技术比武、技术创新、技术服务、职工“五小”活动、合理化建议等为载体,重点开展比质量赛工程争一流等“六比六赛”活动。

目前,有绍兴大师文化创意产业有限公司拼布设计中心、浙江迎丰科技股份有限公司产品检测试样中心等10家单位,被柯桥区总工会命名为第一批职业技能竞赛项目基地。

作为助力“乡村振兴”的一项重要内容,柯桥区总工会积极引导、支持创办职工培训学院,目前全区已建成88家职工培训学院,并实现镇街职工培训学院全覆盖,年培训职工超过10万人。

为实现“全年培训1万人次女职工”的目标,柯桥区女职工培训基地致力打造为企业输送熟练技工的“摇篮”,目前已成功向11家企业输送了纺织熟练女技工1100多人,一定程度上缓解了纺织企业“用工荒”现象。

去年4月,柯桥区工会依托柯桥成教中心,建立了柯桥街道职工培训学院。半年多来,该培训学院围绕外来务工人员 and 失土失岗妇女的再就业和创业培训,开设了纺织工、服装制作、商贸服务等培训课程,帮助一大批女职工实现二次就业。去年,安昌街道职工培训学院举办编结技术培训班等,培训人员达到6809人次,通过人社部门考证424人,其中高级证书89本,为转移农村劳动力打造了金色“绿卡”。

同时,积极推进纺织产业劳模创新工作室建设,至今已成功创建市级劳模创新工作室15家,省级劳模创新工作室1家,这些劳模创新工作室已经成为企业的智囊团、岗位的创新源、项目的攻关队、人才的孵化器,在提升职工素质、推进乡村振兴中发挥了积极作用。

第45届世赛新增项目 全国选拔赛3月举办

职工身份的优秀获奖选手将被授予“全国技术能手”称号

■记者杜成敏

近日,世界技能组织公布信息,第45届世界技能大赛将增加化学实验室技术、云计算、网络安全、酒店接待4个竞赛项目。为做好上述项目我国参赛选手选拔工作,人社部定于2019年3月上旬在上海市举办第45届世界技能大赛新增项目全国选拔赛(以下简称世赛新增项目全国选拔赛)。

据了解,世赛新增项目全国选拔赛以省级人力资源和社会保障部门、行业部门(集团公司)为单位组队参赛。按照《第45届世界技能大赛新增项目全国选拔赛竞赛技术规则》设置参赛选手条件和报名方式及要求,裁判和工作人员产生及要求、比赛组织运

行、违规等内容。

根据全国选拔赛成绩,新增的各项将选拔出2名(队)选手入围国家队集训队。其中,成绩排名第1的选手作为第45届世界技能大赛参赛选手,成绩排名第2的选手作为备选选手。备选选手应与参赛选手共同进行强化训练阶段的训练。

据了解,新增项目参照《世界技能大赛参赛管理暂行办法》相关规定,对选拔出的集训优秀获奖选手颁发荣誉证书,并在现有职业技能等级基础上晋升一级,由相关人才评价认定机构颁发相应等级证书。对于职工身份的优秀获奖选手,参照国家级一类大赛相关规定,由人社部根据项目特点和竞赛实际,授予“全国技术能手”荣誉称号。

职高学生 带领老人欢乐迎新春



1月23日,杭州西湖职业高级中学等职高学生在浙江省餐饮协会点心专业委员会大师的带领下,到杭州西湖福利中心看

望老人,并带领健康的老人一起包饺子、做点心,喜迎新春佳节,老人们别提有多高兴了。

程玲 摄

“勤禾”志愿者 教孩子温暖迎新年



近日,嘉兴职业技术学院师生“勤禾”志愿者和嘉兴市新城街道工作人员一同来到中山社区新亚香榭水岸小区,与小区的孩子共同手工DIY红色灯笼,温暖迎新年。

做完灯笼,小朋友们高兴地提着大红灯笼四处“晒宝”,乐得

合不拢嘴,场面好不热闹。

通过活动,小朋友们不仅感受到了传统的节日氛围,而且还担当了一回公益小天使,在小区物业人员的带领下,为小区家庭送去春联,感受传统佳节的爱与温暖。

通讯员赵远远 陆佳彬 摄