

员工一次过错遭公司一罚再罚

单位行使处罚权不可任性

通讯员黄晓燕 记者羊荣江报道 因为员工有一次违反工作规范的行为,用人单位却在已经作出处罚的基础上,再次作出处罚决定。该员工不能接受再次处罚决定,并申请劳动仲裁,近日,仲裁部门支持了该员工的仲裁请求。

被客户投诉一次,遭公司两度处罚

王某在宁波A公司从事集装箱吊运工作,自2015年7月起担任作业班长,A公司支付其班长津贴400元/月,后提高至800元/月。

2018年8月7日,王某在工作中与客户发生口角,继而遭客户投诉。王某后就此事项向公司作书面检查,A公司于8月17日发布“人事奖惩通告”,针对王某8月7日与客户争吵一事,对其作出记大过及发奖金一个月、年度不加薪的处罚。同年9月19日,A公司发布《关于机车部调整的公告》,以“8月份遭客户有效投诉”为由,撤销王某班长职务及扣除津贴。王某不服,于2018年9月申请仲裁:要求撤销《关于机车部调整的公告》中“撤销王某班长职务、扣除班长津贴”的决定,恢复其职务及待遇。

A公司辩称:王某2018年8月违反公司规章制度、遭客户投诉属实,根据公司规章制度本应给予其记大过(免奖5个月,当年不加薪)的处分,鉴于王某认错态度佳,本着惩前毖后,教育为先的原则,公司酌情给予记大过(免奖1个月,当年不加薪)的处分。王某表现不良,公司调整职务合情合理并非处罚,要求驳回申请人的仲裁请求。

本案的争议焦点为:用人单位引用过错事实作出的“撤销班长”决定是否对劳动者的处罚?用人单位可否引用同一过错事实多次处罚劳动者?

用工管理中谨慎行使处罚权

因调解不成,仲裁委裁决:撤销A公司作出的关于撤销王某班长的决定,恢复王某班长职务及相应津贴。

仲裁员评析认为,王某在公司担任的班长岗位是公司生产管理中最基层的领导职务,公司为此支付其一定数额的职务津贴。公司基于何因撤销王某班长职务,是判断公司的撤销行为是否是对当事人处罚的重要因素。公司发布的《关于机车部调整的公告》明确以王某“8月份遭客户有效投诉”为由,撤销其班长职务并扣除相应职务津贴,可见该撤销行为是公司对王某过错行为的处罚,而不是基于生产经营需要作出的一般工作调整。经审查,王某存在过错属实,但在此之前,公司已经针对王某的同一过错行为依据公司规章制度作出了处罚,现对同一人的同一过错事实再次作出处罚,构成一事再罚,有悖于法律的理性原则,明显对被处罚者不公。

《劳动法》等一系列劳动法律法规规定,用人单位应当依法建立和完善规章制度,保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。相应规定赋予了用人单位建章建制并依制度自主行使的用工管理权,企业管理中要谨慎行使管理权,特别是处罚权。针对劳动者的过错行为,用人单位也要根据过错程度依据规章制度,及时、适度、一次性给予相应处分,避免针对一事反复处罚的情形,既伤了涉事员工的悔改心,又触犯法律公平公正的理性原则,得不偿失。

维权讲堂

过年收发“红包”背后的法律问题

■潘家永

春节是中华民族集祈年、庆贺、娱乐为一体的最隆重的传统节日,辞旧迎新之际,红包不可少。但无论何种形式的红包,都可能牵涉着严重的法律问题。

压岁钱所有权应归孩子

案例:春节期间,12岁的小琳收到了近6000元的红包。父母动员上交,可小琳只同意上交一半,另一半自己支配。父母认为,数千元现金并非小数目,孩子自制力不强,于是坚持要小琳全部上交。小琳很不服气:“压岁钱是给我的,你们无权没收。”面对女儿的坚持,父母不知如何说服她。

解读:“恭喜发财,红包拿来。”大人给孩子压岁钱是一种习俗,也是一份祝福,而在法律上则属于一种赠与性质,自然归孩子所有。对未成年孩子而言,大笔压岁钱由家长掌管为好,因为保护和管理未成年子女的财产是父母的法定职责。对此,家长一定要向孩子说清楚,收上来只是保管而非没收。同时,既然是保管,那就不能随便动用,除非是为了孩子的利益,比如为孩子买保险,让孩子参加兴趣班等。家长还可以为孩子建立一个理财账户,帮助和引导孩子制订理财计划,培养孩子的理财观念。

收、送压岁钱,当心构成贿赂犯罪

案例:老徐开办制衣厂多年,他听说某国有公司要定制一批工作服,就经常到该公司副总经理汪某家联络感情。2018年除夕夜,老徐又来到汪某家,临走时留下一个装有一张存有4万元银行卡的红包,说是给汪某孙子的压岁钱。后来,在工作服招中标中,由于汪某暗中帮忙,老徐如愿以偿拿到了订单。后因他人举报招投标违规而案发,法院认定汪某和老徐两人分别犯受贿罪和行贿罪。

解读:亲友间相互馈赠是一种传统习俗,长辈给晚辈压岁钱也是传统习俗,这些都正当。可如今,传统的“有礼有节”在异化、变质,压岁钱包有时成为权钱交易的一块遮羞布。有的人为获

取不正当利益,往往在逢年过节或者婚丧嫁娶时给人送红包或贵重礼品,这种“醉翁之意不在酒”的情形涉嫌行贿。如果收受者许诺、着手或者已经为送礼者谋取某种利益,则属于受贿性质。根据《刑法》和有关法律解释的规定,行贿或受贿数额达到3万元的,就构成犯罪。

本案中,老徐的大方和汪某的笑纳,无疑背离了压岁钱的传统本义,而且作为国家工作人员的汪某利用职务之便为老徐谋取了利益,其行为已构成受贿罪。老徐为获取订单,行贿红包4万元,其行为已构成行贿罪。

微信“红包接龙”可能涉嫌赌博甚至犯罪

案例:2018年春节期间,董某、徐某合伙建了一个微信群,专门进行“红包接龙”游戏,引诱回乡过年的乡亲参与。参与者需先把200元钱发给群主董某,董某抽头20元后将180元分成若干份发到群里。每轮抢到数额最小者再发下一个红包,如此反复。王某加入该群玩了几天后就损失3000元,意识到这个群有陷阱,随即报警。公安机关以董某等人涉嫌开设赌场罪立案侦查。截至案发,该微信群发红包金额40万元,董某等人抽头获利4万元。

解读:在微信群里发红包,如果是朋友间的小额互发,不带营利性质,可视为赠与,但若以营利为目的,就涉嫌赌博。其中,群主纠集成员进行红包赌博,就涉嫌开设赌场。根据有关规定,利用互联网、移动通信终端等传输赌博视频、数据,组织赌博活动,建立赌博网站并接受投注、建立赌博网站并提供给他人组织赌博、为赌博网站担任代理并接受投注、参与赌博网站利润分成,属于“开设赌场”行为。

本案中,董某、徐某两人纠集成员用红包赌博,从中牟利4万元,已构成开设赌场罪。群内成员参与这种涉嫌红包游戏也是违法行为,可能会面临罚款或者拘留等治安处罚。当你被拉入陌生微信群时,一定要提高防范意识,切莫落入各种陷阱,更要远离任何形式的赌博。

追薪进行时

公司人去楼空,谁来还我们血汗钱? 瑞安市总工会法律援助律师出手——

为54名职工追回欠薪62万

记者吴晓静报道 前不久,在瑞安市人民法院执行局,54名职工满心欢喜地领取了自己被拖欠近一年的工资。经历了公司资金链断裂、追讨欠薪无果、公司人去楼空……在瑞安市总工会职工服务中心的法律援助下,这起集体欠薪类案件终于取得了令职工满意的结果。近日,该案例也被评为2018年度温州市工会法律援助优秀案例。

集体讨薪无果,工会伸援手

2017年底,温州某饮料有限公司资金链断裂,致使经营状况严重恶化,上百名职工被拖欠数月工资,金额高达100多万元。百余名职工急切恳求公司尽快发放工资,但该公司却迟迟不予出面解决。随后,70余名职工向劳动保障部门投诉,案件经过5个多月的调查与协调,该公司仍未向职工支付分文工资。

2018年6月,瑞安市劳动保障监察大队向瑞安市总工会职工服务中心发函,商请为某饮料公司职工追索劳动报酬一案提供法

律援助。瑞安市总工会职工服务中心接收本案后,立即将本案指派给虞爱萍劳模法律援助工作室的丁飞飞律师。

律师在了解案情的过程中,掌握了一个重要信息:在劳动保障部门调查期间,该饮料公司对于拖欠职工工资的事实没有异议。此时,多名职工联系律师,含泪诉说追讨工资的艰辛,其中不少职工急需这笔钱来治病、缴纳社会保险、给孩子缴学费等。经过逐一联系,70余名职工中,有59名职工办理了法律援助手续。2018年6月底,律师将59份民事起诉状及证据向瑞安市人民法院正式递交。

在诉前调解阶段,由于该饮料公司对拖欠工资的职工具体名单及工资数额仍有争议,双方展开多个回合的博弈。2018年7月,案件调解取得实质性进展。除已收到工资的3名职工和工资数额有争议的2名职工外,该饮料公司与剩余54名职工签署了调解协议,约定在2018年7月24日前全额支付54名职工共计近62万

元的工资。

而后,律师代理54名职工向瑞安市人民法院请求确认人民调解协议效力,法院审查后相应作出54份《民事裁定书》,裁定上述调解协议有效。

几经曲折,终于追回工资

然而,事情的发展却没有想象中顺利。调解协议确定的履行期限届满后,该饮料公司却一直沒有支付工资,职工们心急如焚。2018年8月,律师代理54名职工向瑞安市人民法院申请强制执行。

瑞安市人民法院执行局受理执行案件后,对该饮料公司的银行账户、不动产、车辆情况进行全面调查。调查结果显示,公司名下没有任何不动产登记信息,其银行账户内也无存款余额,但公司名下有60余辆2017年购置的车辆。而职工们对这些车辆一无所知,法院强制执行一度陷入僵局。

屋漏偏逢连夜雨,就在强制执行毫无进展之时,职工们发现该饮料公司竟然已经人去楼空,公司法

定代表人、总经理也失去联络。律师一面继续安抚职工们的情绪,一面请求法院执行局采取更严厉、全面的执行措施,并将执行情况与进展实时向职工们反馈。

2018年11月6日,职工们终于迎来了好消息。瑞安市人民法院执行局在公安机关的协助下通过“布控”成功抓获了公司的法定代表人孔某,并对孔某采取了强制措施。当天,孔某委托他人紧急筹集62万元送往瑞安市人民法院执行局。随后,54名职工领取了被拖欠近一年的工资。

目前,该律师正在代理本案中未与该饮料公司达成调解的2名职工,并已向瑞安市劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁申请。此前未申请法律援助的职工也相继向瑞安市总工会职工服务中心提出法律援助申请,以法律武器维护自身合法权益。

律师点评:发挥调解和司法确认的优势

回顾本案,法律援助律师丁飞飞表示,根据《关于建立健全诉讼与

非诉讼相衔接的矛盾纠纷解决机制的若干意见》规定:“经行政机关、人民调解组织、商事调解组织、行业调解组织或者其他具有调解职能的组织调解达成的具有民事合同性质的协议,经调解组织和调解员签字盖章后,当事人可以申请有管辖权的人民法院确认其效力。”

同时上述《意见》规定:“人民法院依法审查后,决定是否确认调解协议的效力。确认调解协议效力的法律文书,充分发挥了调解和司法确认的优势,为心急如焚的职工节约了大量时间和成本。

另一方面,本案属于集体欠薪类案件,需要有充分的耐心和毅力,律师及时告知职工采取极端行为的法律风险,说服职工耐心等待。

维权论坛

“无欠薪项目部”何时不再是新闻

■余明辉

工作了多少小时,能领多少薪水,一个APP即可全知道。在福建省的许多建筑工地,建筑工人无需再和工程方“扯皮”,工资发放有四方同时监督。“这些工程项目创建了‘无欠薪项目部’,通过建立施工企业劳动者工资单独列账和直接发放等管理机制,防止因层层拨付工程款造成欠薪问题和监管困难。”福建省人社厅相关负责人表示。

据悉,“无欠薪项目部”起源于2013年福建宁德市针对建筑领域欠薪问题应对的探索,当年100多个在建项目开展创建活动,涉及在岗农民工1.6万人,均未发生一起群体性的欠薪事件。随后,福建省开始推广这一做法,并逐步完善相关措施。到2016年初福建全省400多个建设施工项目没有发生一例恶意欠薪事件,这一做法得到人社部肯定,并在全国推广。

与之相对应的是,每当这一做法有新的相应动态和推进,都会成为媒体争相报道和舆论关注的热点。这一方面从不同层面和程度说明了目前的农民工欠薪,尤其是建筑行业领域民工欠薪的问题依旧难解,关注包括“无欠薪项目部”等在内的欠薪整治问题,背后是对欠薪问题彻底有效整顿的热切期待。另一方面也说明这一做法的针对性强和效果较好,“无欠薪项目部”的确具有“榜样范儿”,值得关注,成为新闻也就不足为怪。

问题是,从本质上讲,“无欠薪项目部”本来应该是很正

常的工程,尤其应是公共工程等项目用工的应有常态,所谓“无欠薪项目部”,根本上并不算什么创新,但时至今日何以屡屡成新闻?

众所周知,“无欠薪项目部”不但是社会的期待、正义公平使然,也是国家一直以来大力提倡、要求和努力去做的。应当说,这一制度的建立比较精准地卡住了建筑领域讨薪难的“七寸”。“如果这一制度有效落实,建筑领域农民工讨薪难的问题起码会少很多。

虽然,近些年司法打击欠薪力度有所上升,但与时下众多欠薪案件相比,仍然力度不足。司法处理力度和范围之弱,也变相鼓励了老板欠薪的底气。

客观而言,近些年来,为了解决农民工被欠薪和讨薪难这一热点难点问题,国家和地方出台了不少的法律法规、规章、规定和配套措施。如果这些措施都能够不折不扣地有效落实,农民工工资可以说还是比较有保障的,但太多的欠薪案件,给出的无疑是否定的回答。

法规政策的生命力在于执行。就这些而言,“无欠薪项目部”成为新闻,倒不如说是长期以来人们期望追求工程等项目保障工资制度能够得到有效落实,但是实际上却得不到很好落实而退而求其次的情绪围观,以及对相关部门等不作为、慢作为、作为不力的无声挞伐等。这就需要有关方面以人为本,以农民工为本,下大力气提升农民工薪资维权等相关法律法规的执行力,别让农民工兄弟流汗又流泪。

最新欠薪名单曝光

人力资源社会保障部发布2019年第一批拖欠农民工工资“黑名单”

发布日期: 2019-01-23

来源: 人社部

打印本页

浏览次数: 4324

为进一步加大对拖欠工资违法行为打击力度,人力资源社会保障部向国家发展改革委推送2019年第一批拖欠农民工工资“黑名单”信息。该批黑名单共涉及30户用人单位及其相关负责人。这些用人单位在用工过程中均存在严重拖欠农民工工资违法行为,根据《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》及联合惩戒有关规定,这些单位及相关人员将在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、税收优惠以及交通出行、高消费等方面依法受到限制。

2019年第一批拖欠农民工工资“黑名单”信息表(浙江)

地区	名称	统一社会信用代码或证件号码	法定代表人姓名	法定代表人身份证号码	列入名单事由	涉及金额(元)
浙江	浙江省金华市理德新教育科技有限公司	91330701313567593A	冯瑞琪	230605*****0229	拖欠6名劳动者工资10.9万元	108763
浙江	浙江德立自动化装备股份有限公司	913305216605913447	张德谕	370281*****0502	拖欠34名劳动者工资47.3万元	473200

近日,人力资源社会保障部公布了2019年第一批拖欠农民工工资“黑名单”信息。该批

黑名单共涉及30户用人单位及其相关负责人,其中有两家浙江的用人单位,分别是金华市理德

新教育科技有限公司、浙江德立自动化装备股份有限公司。

据人社部官网网

台州查处14起重大劳动保障违法行为——

禁止使用童工 杜绝拖欠工资

本报讯 记者潘仙德报道 近日,记者从台州市人力资源和社会保障局了解到,该市继续加大对欠薪违法行为打击力度,查处了9起违法使用童工的案件,同时还查处了5起违法欠薪案件。

查处的违法使用童工案件有:2018年11月12日,台州市椒江区人社分局接到信访局交办件,称椒江区一家汽车美容中心涉嫌使用童工1人。经调查,台州经济开发区车点汽车美容服务中心于2018年9月9日至2018年11月21日期间招用童工卢某某(2003年8月23日出生)工作,共计2个月13天。

2018年7月20日,黄岩区委区政府信访局接到投诉称,台州市黄岩艺匠理发店涉嫌使用童工邓某,遂将信访件转至黄岩区人力社

保局。经调查,台州市黄岩艺匠理发店于2018年5月1日至2018年7月20日期间使用江西籍童工邓某(2002年9月12日出生),从事洗护师工作,共计2个月20天。

2018年10月15日,路桥区劳动保障监察大队接到举报,称台州市路桥金武塑料加工厂招用童工。经查,该企业招用的刘某在该企业工作期间未满16周岁,属童工,使用时间为3个月7天。

天台县劳动保障大队在受理投诉登记时,发现天台好人家小吃店曾使用童工。经调查,该单位于2018年7月1日至2018年7月27日招用潘某某从事服务员工作。潘某某出生于2002年7月21日,做工期间不满16周岁,系童工。

依据《浙江省实施〈禁止使用童工规定〉办法》第十四条第一款

之规定,当地人力社保局对这些违法使用童工的单位作出了2500元到25000元的罚款。

同时,台州市各级人力社保部门还查处了5起违法欠薪案件,如在温岭市泽国镇牧南村一厂房内,查获一家无照经营刀模加工厂。这家由方林经营的刀模加工厂在2018年10月31日就停工,但累计拖欠3名员工工资共计59473元工资。经营者方林于11月15日和3名员工达成协议,承诺在11月30日前付清工资,但到11月30日方林不仅没有支付员工工资,而且拒绝到场处置,涉嫌欠薪逃匿。

温岭市人力资源和社会保障局于2018年12月5日下达限期改正指令书,责令方林在12月8日前付清3名员工工资59473元,并在12月8日前将整改资料报送泽国

镇人民政府。截至2018年12月10日,方林未按指令书要求报送相关整改材料,也未支付员工工资。温岭市人力资源和社会保障局已将该案移送温岭市公安局。

台州市人力资源和社会保障局相关负责人表示,将2018年四季度查获的14件重大劳动保障违法行为予以公布,不仅是通报情况,同时也是为了加强对违法用人单位的社会监督,强化诚信体系建设,加大威慑力。并提醒欠薪隐匿或逃匿的用人单位法定代表人或主要负责人应当主动到当地人力资源和社会保障部门依法接受处理。欢迎广大市民举报相关情况。

相关链接:

《浙江省实施〈禁止使用童工