

# 党建引领铸造精品 十年耕耘专注品牌

## 中铁四局电气化公司“劳动竞赛”助力浙江市场高质量发展

■张智、魏超、杨贤仁 文/图

2019年1月4日,在多家单位的强势竞争下,中铁四局电气化公司成功中标新建杭州经绍兴至台州铁路(越城区段)管线迁改EPC总承包工程,迎来新年开门红。至此,中铁四局电气化公司实现了在浙江区域市场十年的高质量发展。

从2010年开始,中铁四局电气化公司先后参与了杭州东站扩建工程四电项目、杭州地铁2号线、商合杭迁改2标(浙江段)项目、杭州地铁2号线庆春广场站项目、新建宁波铁路枢纽北环线工程甬江特大桥项目、义乌西铁路货场扩建项目、杭黄铁路站前4标(浙江段)项目、温州市域铁路S1线项目等数十个项目。在浙江区域生产营销突破40亿元,施工范围几乎遍布浙江各地市,多项参建工程也荣获了中国建筑工程最高荣誉——鲁班奖,与浙江人民结下了深厚的友谊。

杭绍台高铁项目是国家发改委8个铁路建设PPP示范项目之一,也是浙江省首个民营控股的铁路项目。2018年9月7日,中铁四局电气化公司成功中标杭绍台铁路(嵊州段)管线迁改工程,参与了杭绍台铁路的施工建设。2018年12月18日,仅仅100天左右,中铁四局电气化公司顺利完成杭绍台(嵊州段)110千伏雅甘1464线、雅霖1465线路停电倒接,率先完成杭绍台高铁全线首个110千伏线路迁改任务,及时扫除了国内首个民营控股铁路关键线路施工障碍,拉开了全线大干的序幕,为杭绍台工程全面建设创造了有利条件。

多年来,为稳步推进工程建设,保质保量完成项目施工任务,中铁四局电气化公司牢固树立“党建引领助推生产发展”的工作理念,在施工现场全面掀起各类“赶、学、比、超”的劳动竞赛热潮,积极开展各类“争先创优”活动,开创竞赛新局面,凝心聚力为工程施工保驾护航。

### ◎党建引领,助推生产发展



“丰华”党员突击队在商合杭高铁施工现场攻坚克难

2010年以来,中铁四局电气化公司始终坚持以“党建引领助推生产发展”的理念,大力开展区域党建活动,坚持“镜头不换,力度不减”,通过发挥区域党建聚集效应、协同效应和“雁阵效应”,提升区域党组织的向心力、组织力和战斗力,为区域项目生产提供新动能,也为企业形象搭建了新平台。同时,在积极发挥基层党组织推动生产发展的战斗堡垒作用时,中铁四局电气化公司积极树立典型,宣扬劳模精神,充分发挥基层技术党员的先锋模范作用,推动生产竞赛不断升级加码。

2017年9月27日,在温州市域铁路S1线惠民站上,由温州市铁路与轨道交通投资集团有限公司党委主办,中铁四局集团有限公司党委承办的轨道建设“先锋行动”正式启动,旨在向全体建设人员加油鼓气,要高扬党旗争先锋,通过党员先锋工程、党员先锋岗、红旗责任区等党建载体,广泛开展党建主题活动宣贯,把党建优势转化为推动工程安全、优质、廉洁、高效完成的实际效果。2018年3月,在温州市发展大楼举行的温州市域铁路建设推进大会暨2017年度“两美”浙江重点工程立功竞赛总结表彰上,温州市域铁路S1线荣获机电类A级施工单位(优秀项目部),多名项目人员荣获“项目先进个人”称号。

2018年3月,中铁四局电气化公司择优选录了一批技术骨干,成立自有品牌“丰华”党员突击队华东区域浙江分队,并在浙江义乌铁路货场扩建工

程举行了授旗仪式,由中铁四局电气化公司杭黄经理部项目经理周宇担任分队队长。2018年9月7日,中铁四局电气化公司中标杭绍台铁路(嵊州段)管线迁改工程,周宇迅速带领所属“丰华”党员突击队队员赶往杭绍台项目,进行准备工作。截至2018年10月8日,杭黄经理部完成了项目前期所有准备工作,包含了驻地建设、征地、青苗补偿等工作。

2018年10月31日,仅仅23天,杭黄经理部“丰华”党员突击队就完成了杭绍台铁路嵊州段110kV高压线路迁改首个铁塔基础浇筑,包括基础开挖、钢筋绑扎和支模等工序,施工进度得到了嵊州市铁路项目工程建设指挥部的认可与赞赏。“公司把这项任务交给了我们,不论什么情况,我们都有责任有义务把这项工作搞好,这也是我们中铁四局电气化公司走专业化、品牌化道路的自信与

骄傲。”作为“丰华”党员突击队的技术骨干,同时也是“陈宗生劳模工作室”的负责人陈宗生如是说。

作为一个在铁路战线奋战了32年的“老将”,也作为一个老共产党员,陈宗生对新知识有着极为不凡的学习能力,由其自主提出思路并设计、实践、证明的无人机布放线技术,在杭黄铁路和商合杭铁路220kV、500kV等电力线路架线施工得到了广泛应用。在杭绍台管线迁改过程中,这位“老将”同样没有令人失望。在杭绍台铁路嵊州段管线迁改施工中,因迁改线路地形复杂,新建铁路桥墩高度60多米,有一处110kV线路迁改铁塔高度100多米,施工难度大且迁改费用高达800万元。陈宗生在与设计单位沟通交流后,对铁塔型号进行优化,使得最终迁改概算420万元,比原方案节约费用380万元,大大降低了工程成本。



长三角区域党建活动



亚洲最大交通枢纽——杭州东站接触网施工

### ◎“软硬”兼施,稳步推进劳动竞赛

如何确保安全质量效益最大化?如何树立公司在浙江区域市场的良好形象?如何切实提高员工幸福感,凝聚人心,确保劳动竞赛稳步推进?进场伊始,这些问题就摆在了中铁四局电气化公司每位员工的身上。“我们的劳动竞赛不只是下文件让大家好好干,只注重物质激励这些‘硬’手段。我们通过构建幸福项目部这些‘软’措施来提高员工幸福感,激发项目员工的自豪感和自信心,从而确保劳动竞赛能够稳步推进。”中铁四局电气化公司杭绍台项目负责人周宇说。

2018年9月,经过公司批准,杭绍台项目掀起了“大干120天,保节点开通”的劳动竞赛热潮。事实上,只用了100天左右的时间,12月18日,杭绍台项目就完成了全线首个110kV线路停电迁改任务,创造了一项新的纪录。

早在竞赛之初,杭绍台项目就根据竞赛需求,采用多种方式,在广大员工中进行了广泛深入的宣传动员。利用会议、简报、公示栏、QQ群等方式,介绍

开展劳动竞赛活动的内容、活动的意义、目标、重要性,公布活动的奖惩政策、考核评分办法;定期公布竞赛进展情况,使竞赛活动深入人心,广泛宣传,层层发动。活动期间,项目部劳动竞赛委员会定期评选出先进个人及先进集体进行表彰和光荣事迹的宣传。

在竞赛过程中,杭绍台项目高度重视安全质量管理,本着“预防为主、防患于未然”的思想主线,从安全质量教育抓起,同时制定安全生产和质量保证措施,强化检查监督力度,确保安全优质生产。在传统安全员进行现场监管外,杭绍台项目积极探索4G移动式远程视频监控系统在施工中的应用,在安全监管外,也在探索移动监控对工艺质量的监管。这项监控系统不仅克服了传统人工监管的不便之处,也较目前主流的固定式网络视频远程监控系统有了更多灵活性和便携性。

在积极开展劳动竞赛外,杭绍台项目着重“软”措施,以打造幸福项目部对员工进行正面导



陈宗生劳模工作室成果评审会

向激励作用。创建幸福项目部中,杭绍台项目部紧密围绕“让员工感到幸福”这个总体思想来开展工作。对标公寓化的住宿的条件进行项目住宿建设,确保到项目员工能实现拎包入住;每逢节假日,组织在项目员工开展文体小活动和会餐,让员工在紧张工作之余得到休憩;项目部还定期开展“走访谈话”活动,定期在员工中开展走访和谈

话活动,准确及时掌握员工们各阶段的合理想法,针对员工提出的个人发展、伙食改善、休假方式、文体互动等不断加以完善和改进。

杭绍台项目新入职大学生陈明秋感慨道:“这与我感觉的工地生活不大一样,没想到现在的工地生活这么好,吃的住的比我在学校都要好,还不收钱。”

### ◎落实“四化”,开拓项目管理新平台

“标准化、机械化、专业化、信息化”一直是中铁四局电气化公司奉行的施工标准。

一是标准化工艺。在长期的施工过程中,中铁四局电气化公司严格按照铁路总公司对“四电”专业的要求,形成了统一的标准化施工工艺。在开工前,会与各个监理、业主、设备单位进行沟通交流,听取各单位对工艺、设备单位要求,形成专业指导书,做好工艺质量控制。在中铁四局电气化公司参建的温州市域铁路S1线中,根据标准化施工工艺,形成了惠民路样板站,先后迎来国务院安委会、浙江省委常委、温州市委等多位领导的检查和观摩,获得了与会领导的认可与鼓励。

二是机械化施工。机械化施工是提高施工工作效率的重要途径。中铁四局电气化公司一方面按照招标文件准备各种机械设备确保各种机械设备稳定可靠。另一方面,也会加强对机械设备的管理和维护。同时,根据现场情况不同,会合理利用各种小型设备来完成相关作业。在进行杭州东站项目时,项目曾一度因在20米高的桥梁

下面安装电缆桥架,还要确保桥梁下车辆正常通行无法进入大型设备而暂停施工,最后项目上利用机动绞磨牵引和滑轮辅助的方法,在保证人员安全,又保证施工质量的情况下,顺利完成接触网作业,也节约了大笔资金。

三是专业化管理。专业化的管理有效地提升了项目的管理水平。中铁四局电气化公司一方面严格管控项目管理专业化水平,抓好项目人员分工、机构设置,在组建项目部时,充分考虑业务能力强、专业水平高的人担任关键岗位,配备专业技术人员 and 施工管理人员。另一方面,对施工作业进行高标准审核,通过各种监督机制,从源头遏制工程转包。杭绍台项目在创建之初,就由中铁四局电气化公司“丰华”党员突击队和“陈宗生劳模工作室”人员坐镇,确保了项目施工管理的专业化水平。对外来协作队伍的卡控标准同样不断提升。每支新队伍入场前,确保安全教育和技能培训覆盖率100%。此外,杭绍台项目定期举行各类安全教育培训,针对重大危险各类节点进行



全路首个全面投入使用的高科技、信息化的客运专线上海铁路局调度所

专业解读,使得项目标准化、专业化水平不断提升。

四是信息化手段。中铁四局电气化公司依托上级单位信息系统,不断进行拓展和创新。在进行杭绍台项目施工时,管线迁改施工范围广、人员分散,为避免因人员监管不足造成的漏洞,满足对现场的监管需求,中铁四局电气化公司在杭绍台铁路管线迁改广泛应用的4G移动式远程视频监控系统取得了显著效果,得到了业主方的一致认可。此项系统在深圳北站改应用中得到了广泛肯定,获得

了广州铁路局、广深铁路公司应用效果证明。

同时,通过系统内部安全隐患排查系统,基本做到安全隐患百分百排除。在物资采购和管理上,基本形成了以“网络招标采购——手持云台现场扫码登记——云台数据自动上传归类”的信息管理流程。在杭绍台项目施工初期调查和施工布线上,基本做到了无人机信息采集和布放线施工。信息化手段的发展,进一步提升了项目管理效率,降低了管理成本,为项目精细化管理提供了有益保障。



杭州地铁1号线西湖文化广场站站厅层



突破首个胶轮轨系统工程——上海市轨道交通8号线三期暨集运系统工程轨旁部分安装及基础施工工程



全国四大动车段——上海动车段



侯月电气化铁路施工