

临安工会开展三大系统工程 基层“活”起来 职工“动”起来

记者洪蕾婷 通讯员郑涛报道 去年以来,杭州市临安区总工会深入贯彻党的十九大精神,充分发挥工会的桥梁纽带作用,以职工为本,把满足职工群众对美好生活的需要作为出发点和落脚点,以“健康职工、快乐职工、幸福职工”三大系统工程为工作载体,传递党委政府对职工群众的关心关爱。“三个职工”系统工程实行项目化管理,设置“政知堂、大讲坛、健身园、医保网、疗养院、健身馆、俱乐部、主阵地、服务窗、练兵场、娘家人、光荣榜”12个载体项目,整合工会资源,推动工会工作项目化、精品化、系统化。

身心健康是生活的基础

在临安区总工会的微信公众号上,有两个栏目的阅读数总是排在前几位——“政知堂”和“大讲坛”。“政知堂”每日转发来自人民网、新华社等权威党媒的政治知识,是临安区总工会在线上建立起来的职工网络政治课堂,是加强职工队伍思想引领的抓手之一。而“大讲坛”则是基于对职工阅读爱好的分析,为职工普及健康养生知识。同时,线上线下并行,依托临安工会“三送”服务,为职工群众送去了讲座50余场。

有思想的武装,更要有强健的体魄,临安区总工会打造职工“健身馆”,在全区推广“天天五分钟”工间操。并组建了一支推广队伍,广泛发动一线职工参与工间操活动,实现工间操的全面推广和有效覆盖。此外,临安区工会还通过举办全区职工业余篮球赛,组织开展趣味运动会、乒乓球、登山、健步走、钓鱼等群众性职工体育健身活动,带动上万人次参与体育锻炼,掀起了全民健身的热潮。

依托职工疗休养、体检和互助保障等工作,为职工织好工会保障网。去年以来,区级层面完成艰苦岗位一线职工免费体检2000人,一线职工免费疗休养800人;参加在职工医疗互助保障动态达12.97万人;常态化实施职工重大

疾病特殊病种专项援助和工会会员意外救助。

健全文化活动阵地

眼下,职工才艺大比拼在临安成了最火热的“选秀”节目,它为临安的一线职工搭建了一个草根舞台,推动了职工文化建设向园区、企业和农村基层纵深推进,让基层工会“活”起来,职工群众“动”起来。活动设置多轮赛制,给普通职工更多的亮相机会。节目横膞声乐、舞蹈、戏曲、魔术、小品等多个类型,充分展现了临安职工多才多艺的风采和职工健康向上的精神风貌。截至目前,已开展16个分赛区赛,20强复赛和决赛,近千名职工直接参与其中,上万名观众现场观演。通过自下而上、层层展开的办赛模式,充分调动基层积极性,激发一线活力。

另一方面,临安三级工会“主阵地”也在逐步建设中,推进职工之家建设,投用昌化工工人文化宫。新建2家、优化提升3家“爱心驿站”。在首批30家示范企业工会创建中,以党建带工建和群团共建理念推动各类阵地资源的共享共用,使职工文化阵地网络更加健全。

让职工有成就感与归属感

不仅如此,临安区工会多形式打造工会“光荣榜”,激发职工的身份自豪感和岗位荣誉感。开展全区“最美职工”评选活动,在“五月颂歌”晚会进行表彰;大力挖掘和宣传基层岗位一线优秀职工,让扎根一线的“老黄牛”“螺丝钉”型的平凡岗位优秀职工有更多的人生出彩机会,为全区广大职工树立了践行文明道德、职业道德和礼仪规范的模范。同时,继续依托劳模、工匠、工人先锋号等品牌工作,弘扬劳模精神和工匠精神和劳动精神,激励职工劳动成才,实干逐梦。

临安区工会还开展“候鸟工”关爱行动和老龄青年交友联谊活动,同时提升镇街工会自办活动的积极性,使活动触角不断向下延伸,让每个职工都能收获满满幸福。

技术送上门 服务暖人心



近日,温州市总工会“技协帮”技术服务队开展了迎春送服务活动,为当地职工群众送去贴心的服务。

活动当天,30余名技能大师带领徒弟共70余人,为300余名职工群众免费提供中医理疗、家电维修、理发、推拿、营养配餐咨询等服务。

温州市总工会“技协帮”技术服务队由该市各行各业的精英组成,既有劳动模范,也有行业大师。技术服务队一直秉承志愿服务精神,是市总工会服务职工群众、服务发展

的一张“金名片”。

去年,“技协帮”技术服务队围绕“营商环境提升年”等中心工作,扎根基层、服务基层,着力提升一线职工服务水平,全年累计服务职工8000余人次,获得广大职工群众的热烈欢迎和广泛好评。

2019年,服务队将在提升营商环境、改进生产工艺、节能减排、安全生产等方面为企业献计献策,并开展乡村振兴专项服务活动。

周跃、余斌彬、吴俊俊、潘晓璐 摄

致春运守护者的亲属——

“娘家人”向您道声谢谢!

通讯员赵路、陈新颜报道 春运期间,有一部分人需要时刻坚守在工作岗位上,缺席“团圆”。而在他们春节不归家的背后,承载着的是千千万万家属的支持。为此,宁波市公交永平公司工会日前将一封特殊的书信传递给驾驶员的家人,感谢这些家属的理解与支持。

两代公交人的家属

前几天,58岁的潘亚萍收到了这封来自工会的“感谢信”。潘亚萍的丈夫吴乾军和儿子吴斌,都是宁波市公交永平公司的驾驶员。“我不能陪你们吃饭了。”潘亚萍说,这是往年春节期间丈夫跟她说过最多的话,只不过现在又加上了儿子。

1987年出生的吴斌,是刚进入公交这个行业的新驾驶员,父

亲吴乾军教导他说,“别人可以回家,我们不行,这就是我们的工作。虽然失去了许多与家人相伴的时间,但是可以送更多人回家团圆,这就是我们的职责。”

“越到逢年过节,越是公交人最忙碌的时候。选择干这行了,就得担起这个责任!”潘亚萍说,吴斌小时候就很喜欢坐父亲的车,觉得很威风,所以当儿子说要去当驾驶员的时候,她就很支持。只是从前的除夕夜都是她带着儿子在亲戚家吃,今年就只有她一个人去了。“不过,等他们俩下了班,即便再晚,我都会煮点饺子或面条,只要能在晚上12点前一家人在一块吃饭,也算是团圆了。”

“其实,这么多年来,我每年的新年愿望都是他们可以高高兴兴上班去,平平安安回家来。”潘亚萍笑着说。

妈妈是公交驾驶员

“妈,快看,工会给我寄感谢信了!”今年15岁的马佳欢是一名初三的学生,他的妈妈叶红玉是一名驾驶员,曾被评为省巾帼建功标兵。无论是炎炎夏日还是严寒冬日,叶红玉常年开着333路公交车从早到晚在街道上行驶着。“我的妈妈和大数多的母亲一样,洗衣、做饭、上班、养孩子。”马佳欢开玩笑说,“妈,你都快赶上男人了。”

驾驶公交车不同于其他岗位,只要一坐到驾驶室,精神就得保持高度集中,不得有半点麻痹和懈怠。作为为数不多的女驾驶员,无论是出于生理或是心理的原因,完成同样运营任务,叶红玉需要付出的精力和体力都会更多一些。“别人过年我们开车是常

态,已经习以为常了。我开公交车已经有13年,对我们来说,其实春节和平时并没有太大的区别。”叶红玉说。

“小的时候最大的愿望就是妈妈能多陪我,现在我的愿望就是她能记得按时吃饭,开车当点心。”马佳欢说。

新婚燕尔仍坚守岗位

收到这封特殊书信的还有一对一个月前刚结婚的90后夫妻,丈夫杜晓峰是当地26路公交车的驾驶员,妻子沈佳妮说,“婚前我就明白公交驾驶员的辛苦与不易,我理解他。度蜜月的事情先延后,等他什么时候能请到假,我们再去。”原来,一个月前杜晓峰便打算请假,想要过年陪新婚妻子去度蜜月,只是突然有一天听到班组中另外一位同事过年家里

有急事需要请假回去,他便主动要求顶替上班,蜜月计划也就只好推迟。

对于妻子的体谅和支持,杜晓峰有些歉意,他说,春节7天长假,他需要上班5天,没有时间去享受这个假期,但这就是他的工作。虽然才工作半年多,但他却明白作为公交车驾驶员应当担负起的职责。

“我的新年愿望就是等过完年,他能请到假,然后好好过一个二人世界。”杜晓峰的妻子腼腆地说道。

据了解,在春节期间,宁波公交总公司根据客流量优化班次,平均每天出车约1900辆,2800多名公交驾驶员仍然要坚守岗位,但也正是因为有了他们的这份坚守,市民们走家串户过大年才有了出行保障。

推出15条政策“干货”

义乌工会为民营经济发展赋能

本报讯 记者羊荣江 通讯员 晖光曦报道 民营经济则全局活,民营经济兴则全局兴。近日,义乌市总工会出台《关于促进民营经济发展的实施意见》,从搭建促进民营经济发展平台、帮助民营企业解决困难和问题、构建和谐劳动关系、增强职工获得感幸福感、强化促进民营经济发展保障等5个方面,提出了15条实实在在的举措,助力民营经济发展。

根据《实施意见》,义乌市总工会将搭建职工创业创新孵化平台,引进培育“四大战略产业”项目团队和创客,对获得发明专利的团队和创客给予补助;建立100万元职工技术创新资助金,对职

工优秀创新项目给予1万—5万元的资金资助,每年资助20个项目。通过举办劳动技能大赛和职业技能竞赛,开展劳模(工匠)学堂进企业等活动,引导基层工会开展技术比武、岗位练兵,搭建好职工技能提升平台;今后3年新建市级高技能人才创新工作室10家;深化“名师带徒”工程,探索建立高技能人才培养机制和绝技绝活传承机制,努力培育一支懂技术、善钻研的高素质职工队伍。

“招工难”是民营企业发展的心病。为帮助企业解决“招工难”问题,义乌市总工会将建立100万元技能培训专项资金,开展职工在岗培训和就业再就业培训,

同时实施“技能培训大风车”行动,根据企业需求,开展订单式培训,为企业输送熟练技工;为减轻民营企业和职工负担,义乌市总工会严格执行企业工会经费缓减政策,今年年底前,企业拨缴上级工会经费从40%降为20%;引导民营企业职工参加职工医疗互助保障,减轻职工医疗负担。

和谐劳动关系是民企稳定发展的保证。义乌市总工会积极维护企业职工劳动报酬、休息休假、职业健康等基本权益,健全劳动纠纷巡回受理机制,健全劳动关系预警监测、劳动争议调处和职工群体性事件应急处置机制,预防和化解劳动纠纷。同时,加强

工会规范化建设,努力实现职工25人以上的民企全部单独建会,并力争3年内全市三分之一以上的民企工会达到“三星级”标准。

坚持以职工为中心,让职工有更多的获得感幸福感,营造企业和职工“攻坚克难、同舟共济”“企业是我家、发展靠大家”的良好氛围。义乌市总工会在困难职工帮扶、职工文化阵地建设、劳动保护、职工身心健康等方面着力,推出了一系列暖心关爱民营企业职工的举措。如,开展“关爱职工,真情送健康”服务活动,每年为3万名民营企业职工提供上门免费体检,为1万名民营企业女职工提供免费“两癌”筛查;加强“心

灵港湾工作室”建设,缓解职工心理压力,维护社会稳定。

义乌市总工会通过办好职工大讲堂、劳模(工匠)讲堂,组织市工人艺术团、“小锣书宣传队”深入基层开展宣讲等方式,引领职工提高思想政治素质。大力弘扬劳模精神、工匠精神,广泛开展劳模工匠进企业、进车间、进班组活动,营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会氛围。每年开展“进民企、解难题、助发展”专项行动,每位干部职工联系3家民营企业,深入联系企业开展走访调研,听取民营企业反映和诉求,梳理问题清单,提出对策建议并抓好落实。

红包、年夜饭、加班工资 一样都不少

宁波市保税区总工会为留守职工送“福利”

本报讯 记者张浩呈 通讯员魏加成报道 “感谢工会对我们留守员工的关心,尽管今年不能回去过年,但是工会的安排非常贴心。”老家在贵州的小张得知宁波市保税区工会为留守员工开展的“五福利”活动后非常激动。

春节期间,不少职工因为企业生产任务等原因,不能回家团聚。为了帮助这些留守职工“留得安心、拿得欢心、干得尽心”,宁波市保税区工会在前期“走访调研周”的基础上,上门与辖区企业座谈协商,动员企业为留守职工“送一个红包、举办一场春晚、吃一桌年夜饭、充一次给亲人拜年的电话费、落实应得的加班工资”等“五福利”。

日前,保税区总工会主动联合劳动保障部门、社会事务中心和食品监管部门等单位一起走访了区内金瑞泓科技公司、丰田纺织公司、群友光电公司等三家企业,全面拉开了今年协商企业为留守职工落实“五福利”工作的序幕。座谈协商现场,保税区总工会要求企业既要尊重春节传统习俗,又要结合企业实际,既要重视职工所愿,又要遵守劳动和安全生产法律法规,努力为留守职工营造一个和谐稳定、欢乐祥和的劳动和节日氛围。三家企业均表示积极响应。

据了解,这是保税区总工会连续第二年倡议企业落实留守职工“五福利”活动,去年区内各企业为留守员工投入30余万元。

春节不打烊

天台工会“绿色通道” 有求必应



工会法律志愿者为职工答疑解惑。

通讯员项婷婷 记者杜成敏报道 近日,台州市天台县总工会“尊法守法、携手筑梦”农民工公益法律服务行动首场活动在该县客运中心举行。

活动选在客流量比较集中的车站,为广大职工、农民工准备了《劳动合同法》《工伤保险知识》等法律法规书籍。工会律师志愿者充分发挥专业特长和职业优势,为职工、农民工现场解答工伤、社保、劳动合同等法律问题。咨询台前围满了人群,活动共发放宣

传资料500余份,现场拿到普法宣传资料的职工立刻翻阅与自己切身利益相关的内容。

据悉,此次活动将持续至2019年2月底,天台县总工会将组织法律服务小分队深入企业、园区、社区等农民工集中的地方,加大宣传力度,开展公益法律服务活动,开通农民工维权“绿色通道”,为被拖欠工资的农民工提供法律咨询、调解、仲裁和诉讼等帮助,保障职工、农民工过一个平安和谐的幸福年。

洞头工会干部出谋划策

致力疗休养工作 再上一层楼

本报讯 通讯员庄鹏远报道 近日,温州市洞头区总工会2019年职工疗休养工作座谈会召开。会议通报了职工疗休养工作政策和2018年度全区职工疗休养工作开展情况,并就2019年职工疗休养工作展开了热烈讨论。

会议期间,工会干部对疗休养时间、组织方式、优化并拓宽省内外休养线路、承办单位选择、派遣人员和村(居)干部疗养经费保障等职工普遍关注的问题提出了意见建议。下一步,洞头区总工会将进一步梳理基层意见建议,根据省市有关政策,学习兄弟

县(市、区)先进工作经验,对接相关部门单位,进一步完善职工疗休养工作计划,更好地服务保障职工疗休养合法权益。

据悉,去年以来,洞头区总工会充分发挥职工疗休养在花园洞头建设中积极推动作用,与义乌市总工会签订合作意向,组织四批一线职工免费本地疗休养乡村体验,举办了全区花园村庄讲解员大赛,组织参加省市职工疗休养产品设计大赛等。全年区各级机关事业单位工会累计组织3885名职工参加疗休养活动,其中输出对口支援地区疗休养300余人、90余万元。