

“春风”十里,“职”为遇见你

搭好“就业桥” 拓宽求职路

宁波各地工会送岗到基层

温州市总工会集结技能大师 进企业送开工服务礼包

本报讯 通讯员陈怡、周跃、周盈盈报道 近日,温州市总工会“技协帮”技术服务队走进巨一集团有限公司,开展春节后首场“技协帮”技术服务进企业活动,为职工送上贴心实用的开工服务礼包。

家电维修、理发、推拿、法律咨询、健康饮食咨询……活动现场服务多、人气旺。作为市总工会“技协帮”服务队节后服务“首秀”,这次活动志愿者全都是该市响当当的技能大师,其中不乏市首席技师、名师名家、甬江技能大奖获得者。45位技能大师为巨一集团550余名一线职工免费提供无偿技术服务,并分发爱心早点1300份,受到广大职工好评。

“娘家人送来了及时雨” 萧山首家民宿工会振兴乡村“大显身手”

本报讯 记者羊荣江报道 “经过工会组织的民宿客房管理技术培训,我们学到了很多,服务也提升了不少,这样的培训真是及时雨,刚刚过去的春节,我的营业收入比往年至少增加三成。”日前,谈及工会组织的作用,杭州萧山区戴村镇尖山下村村民、杭州华克餐饮管理有限公司姜氏民宿业主姜校长心里装着满满的感激。

据萧山区戴村镇总工会副主席洪森旗介绍,近年来,凭借云石片5万亩的山水资源,戴村镇民宿(农家乐)得到了蓬勃发展。目前,全镇共有区级民宿示范村1个,区级3A级景区村1个,2A级景区村2个,乡村旅游景点15个,民宿(农家乐)经营户34户,从业人员近200人。戴村镇总工会顺势而为,于去年7月18日组建了戴村镇民宿(农家乐)联合会,以助推休闲旅游产业健康发展。这也是萧山区第一家民宿工会。

洪森旗说,“为了改变全镇民宿经营户客房管理技术水平的短板,镇民宿(农家乐)联合会一成立,就举办了一期客房管理技能培训班,特邀萧山开元名都大酒店房务总监进行民宿客房管理技术培训。参加培训的学员(业主)认真听讲,仔细操作,学习五星级酒店的服务理念和操作技能。”

上虞工会找准角度深化“三服务” 疗休养基地建设 获职工商家“双点赞”

本报讯 记者胡翀 通讯员王建江、金燕飞报道 “去年区内职工疗休养搞得红红火火,我们今年也想申请成为职工疗休养基地。”新春一开工,上虞祥龙菜业有限公司总经理陈建国就迫不及待地向上级工会提出了申报疗休养基地的申请。

随着越来越多的职工选择在区内疗休养,哪些基地会被挂牌,哪些产品、项目更受欢迎,已成为众多商家和职工共同关注的问题。为此,上虞区总工会把深化疗休养基地建设作为全面落实“三服务”活动的重要内容。

在对多家景区、农家乐进行调研后,区总工会班子成员召集工作人员开展“头脑风暴”,提出了“三拓展”想法。“首先要拓展疗休养内容,光只有果蔬采摘,显然不能满足职工的游戏需求。”大家觉得必须结合特色丰富疗休养内容,如完善烧烤设施、提供休闲场所、举办亲子活动等,吸引职工组队前来游玩。

温州市总工会职工技术协会办公室主任王巧麟介绍,今年,市总工会“技协帮”技术服务队将深入开展专项技术服务活动,帮助民营企业攻克技术难关、提升民营企业职工技能素质、助力民营企业节能减排、增强民营企业职工幸福感,不断助力营商环境提升,服务企业健康发展。

温州市总工会今年计划将技术服务队进驻上民营企业、进社区、进工业园区活动常态化,开展50场无偿技术服务活动,让企业职工“足不出厂”就能享受生活服务的“工匠服务”的技术支援。

通过设立职工疗休养及工会培训接待点等举措,工会组织助力乡村振兴的作用非常明显,去年,萧山区总工会组织了50名环卫工人到我村疗休养,既给环卫工人送去了关爱,也为我村农家乐和民宿带来了客源和收入。”尖山下村党总支书记姜火祥说。

“工会组织开展民宿(农家乐)经营户的业务交流,举办技能比武和技能大赛,并积极向外地区宣传推介,今年春节我村的民宿和农家乐特别火爆,光春节假期就接待了上万人。”尖山下村村委会主任、村联合工会主席邵海平说。

记者了解到,村两委收获的荣誉牌匾挂满了村委会议室里的一面墙,“浙江省文明村”“浙江省首批休闲旅游示范村”“2018杭州浙西风情旅游乡村”等一个个沉甸甸的荣誉承载着尖山下村的荣光,但姜火祥却特别看重最近获得的“杭州市职工(劳模)疗休养基地”这项荣誉。“有了这块金字招牌,加上我们用心服务,我相信我们的村庄会越来越美好。”姜火祥对乡村振兴充满期待。

本报讯 记者张浩呈 通讯员翁晓东、陆珊宁报道 连日来,宁波各级工会举办的“春送岗位”活动纷纷鸣锣开市,各个招聘会现场人头攒动,暖意融融,受到企业和职工欢迎。

近日,由宁波北仑霞浦街道总工会主办的2019“服务企业、服务职工”春送岗位招聘会现场热闹非凡,辖区28家企业进驻北仑人才市场招贤纳士,提供各类就业岗位600多个,上千人次进场择业。

招聘会上,普工和有经验的技术工成为了“抢手货”。南亚塑胶工业(宁波)有限公司厂长黄荣信说:“此次共计划招聘30名操作工,现在熟练的操作工很有市场。我们开出了不错的待遇,就是希望招进来的员工能留在北仑,把公司当作自己的家。”由于普工的需求量远远大于其他管理岗位,所以这次招聘会上,许多企业把重点放在普工招聘上。

“往年的招聘活动地点都在霞浦区域的文化礼堂或是附近的村庄,今年工会‘春送岗位’活动设在北仑人才市场,也是为了辖区企业能招到更多更好的职工。”霞浦街道总工会专职副主席周凌云介绍,今年的招聘会除了有本地的民营企业外,还有美资、台资的制造业企业,让求职者有了更多的选择。

“每年开春招聘都是头等大事,今年情况比预料要好得多,感谢街道工会为企业搭建了这么好的平台。”浙江海穆钢铁股份有限公司北仑分公司总经理朱惠良说。

为企业搭台的不止一家,在北仑大碇街道,横杨社区总工会

组织辖区三十余家企业举行了新春第一次招聘活动,现场招聘以一线基础工种为主。

据介绍,此次招聘活动立足于工业社区企业需求,以“娘家人”的服务对接流动人口聚集社区,招聘会有效地整合了社区资源,打破地域限制,得到了企业和求职者的一致好评。

技术工人是“香饽饽” 当招聘会“邂逅”商贸综合体,会发生什么样的化学反应?日前,宁波鄞州区人社局和鄞州区总工会举办了2019年鄞州万达新春公益性招聘会,54家企业带来790个岗位。

据了解,此次招聘会供需双方很务实,除个别企业需年轻大学生注入“新鲜血液”外,不少企业将招聘年限放到35岁以下并要求有相关工作经验,

在学历方面仅要求大专生。“相比学历,我们更看重应聘者的工作经验和沟通能力。”奕齐集团人事主管胡女士表示,企业需要“实用性”人才,影视销售类岗位月薪可达1.5万元,但需要“凭本事拿”。

“目前,企业自动化程度越来越高,因此对技术工人的需求也越来越大。真正有经验、有技术的工人,是应聘市场上的‘香饽饽’。”在由宁波镇海骆驼街道总工会协办的2019年骆驼街道新春人才招聘会上,宁波骆驼机电有限公司人力资源负责人也表达了相同的观点。

在由鄞州区瞻岐镇总工会等举办的春季大型招聘会上,技能人才同样受追捧,宁波市鄞州人才工具厂人事负责人刘能说,“我们更青睐于有经验、有技术的人才,眼下这样的人不好招,

但此次招聘很成功,已有15人初步符合企业要求。”

这场设在家门口的招聘会,为外来务工人员返乡就业的人员带来了机会。今年25岁的小伙陈永连是本地人,一直在外地工作,虽然工资待遇不错,但离家远,半年才能回来一次。得知家门口有招聘会,他赶紧过来看看有没有合适的岗位。从招聘情况看,本地就业人员更关注岗位福利、休息时间等因素,而外来务工人员更关注薪酬,“老乡带老乡”求职现象也非常集中。

企业文化、个人成长空间也成为求职者普遍关注的重点。“在薪资相同的情况下,公司平台、上升空间、人文关怀、工作环境,都是需要考量的。”宁波工程学院城市管理专业应届毕业生王依依说。

圆农民工家门口就业梦



近日,建德市总工会、市人力会,50余家企业现场提供1200多个工种,为农民工提供“零距离”求职平台,力促他们在家门口实现就业梦想。

工会助力“阳光就业”

为助推“三服务”活动,有效解决企业“招工难”问题,近日,义乌市总工会举办2019年“阳光就业”企业专场招聘会。

本次招聘会共有118家企业参会,提供车工、挡车工、技术研发等800余个岗位,吸引7000多名外来务工人员、农村富余劳动力及院校毕业生等社会各界求职者踊跃求职咨询应聘,其中,2800名求职者与用人单位初步达成就业意向,促进了企业和求职者双方有效对接。

通讯员倪光曦/图 记者羊荣江/文



这股“春风”萌芽一个个梦想

嘉兴各地工会组织新春招聘会助企业稳就业

本报讯 记者阮向民报道 新的平台,新的岗位,新的憧憬,在这个春天,梦想在无数人心里萌芽,而播下梦想种子的,是各级工会启动的“春风送岗”行动。

在日前召开的嘉兴市总工会全委(扩大)会议上,部署了“走千企送服务,助发展建新功”专项行动,新春佳节,这项行动的第一个任务就是“助企业、稳就业”。连日来,嘉兴各地工会纷纷启动“春风送岗”行动,帮助求职者拓宽就业渠道,缓解用人单位招工难。

“门类更广,岗位更多”,这

是求职者对平湖市职工专场招聘会的共同感受。据悉,由平湖市总工会组织开展的这场招聘会共有120多家企业参与,为求职者提供各种岗位近3000个,工种涉及商贸、财务、机械、服务、通讯、金融等,其中不乏财务总监、销售经理、工程师等中高级职位。约有3255人次进场应聘,976人达成初步就业意向。

“月薪万才!”嘉善县总工会联合县人社局开展的春季公益性人才招聘大会上,这样的人力广告夺人眼球。作为新年嘉善首场大型招聘活动,吸引参会单位223家,推出就业岗位超6300个,共接待进场求职者8960人。县总工会相关负责人介绍说,招聘会当天,求职者几乎可用“万人空巷”来形容。

近年来,随着嘉善县经济转型升级的不断推进,企业对技术工人、行政管理类人员、工程师的需求量持续增长。电商类、养老服务等行业第三产业岗位的人员需求也较往年有明显增长。本次招聘会的另一个特点是薪资待遇创下历年新高,大部分岗位的待遇水平较往年有明显提升,从当天推出的岗位来看,月薪

5000元以上的岗位占了44%;特别是一些高新技术企业,技术人才或工程师岗位更是开创了月薪万元的工资待遇。今年,该县计划开展县内招聘活动56场次,县外招聘活动21场次,为嘉善“示范点建设攻坚年”提供充足的人力资源保障。

关注工资待遇,也看重福利保障。在桐乡市总工会和市人社局联合举办的“春风送岗”专场招聘会上,人性化的福利保障受到求职者们的普遍关注。外来务工者小朱今年打算找一份新工作,除了合理的

工资待遇之外,她希望“新东家”能有年假等福利待遇。“咨询了几家单位,感觉都挺好的,这几天和朋友一起商量后尽快定下来。”

据悉,桐乡此次招聘会共有146家企业参加,提供岗位2245个,涉及财务、机械、软件、电商、餐饮等多个工种,能够满足不同技术层次、不同职业诉求的求职愿望。

此外,南湖区总工会等通过网上招聘会等形式为求职者提供岗位,动动手指,点点鼠标,也许心仪的岗位就出现在眼前了。

临安区工会节后走访服务忙 万余岗位助力企业开门红

本报讯 通讯员郑涛报道 “企业外地员工返岗情况怎么样?复工前,机器设备情况都检查过了吗?”杭州市临安区锦城街道总工会专职副主席吴建林在走访杭州可靠理用品股份有限公司时问道。

节后,临安企业的管理人员基本到岗到位,一线工人陆续返岗,工业园区和功能区内,呈现出企业有条不紊、集中复工的繁忙景象。为促进企业恢复生产,日前,临安三级工会集中走访服务企业,协助开展有关工作,创造有利于企业正常生产的良好条件。

走访服务工作的重点之一就是了解面上职工的总体返岗情况,协助企业节后复工。玲珑街道总工会专职副主席宋利民说,截至目前,外地职工返岗情况较好。他表示,针对节后企业新的用工需求,玲珑街道总工会联合有关部门举办了2019年度首场大型人力资源招聘会,根据前期的用工排摸和登记工作,推出招聘岗位1200个。据悉,节后这段时间,临安各级工会积极参与组织各类求职招聘活动,计划推出大型职工求职招聘对接会10多场,推出岗位万余个。

关注企业复工过程中的安全措施落实情况,保障职工在安全有序的环境中投入工作,也是临安区工会节后走访服务企业工作的聚焦点。为此,各级工会协助应急管理等部门,开展节后集中检查,结合“安康杯”活动,发动职工进行岗位自查,督促问题整改,积极排查和消除各类安全隐患,为广大职工投入岗位生产营造良好的工作环境。

以走访服务活动为契机,临安区镇两级工会干部深入基层,到企业、车间与职工面对交流,积极进行工会政策宣传讲解,结合开展工作调研,问需问计于企业职工和一线职工,真正做到把工会政策带下去,把职工的需求排摸上来,从而以职工需求为导向,更好地做好全年的工会工作。

金华供电: 加强保密管理 提升保密意识

为增强青年员工保密意识,2月22日下午,国网金华供电公司金东客户服务中心以“青蓝”人才培养工程为载体,组织开展了保密教育实践培训。

金东电力生产基地的保密教育实训基地是省电力公司建立的金华市首家,融典型泄密案例展示和保密技术实操演示为一体的保密教育实训平台,占地面积270平方米,展厅分图说泄密、全国泄密泄密案例展示、窃密泄密技术三个部分,通过视、听、演示三个环节增强了保密教育培训的吸引力、感染力。

示、窃密泄密演示、互动体验等形式,学员们不仅学习了设备终端使用安全保密须知、部分保密法知识,还直观了解了弱口令破解、特种木马攻击、打印机窃密、碎纸机窃密、硬盘数据恢复、会议窃听窃视等窃密技术和泄密途径。

通过基地实践教学,金东客户服务中心将保密培训从传统文化、书面化的课堂教育转化成全方位、立体化的感知教育。今后,金东客户服务中心也将继续优化“青蓝”人才培养工程也将继续优化“青蓝”人才培养工程的培训形式,更好地打造一支懂知识、会讲课、敢创新的“复合型”青年人才队伍。 李阳 吴珊

临安青云裕生竹笋专业合作社注销清算公告:本合作社全体社员已决定解散本合作社,请债权人自接到本合作社书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向本合作社清算组申报债权登记,逾期不申报的视为其没有提出要求。

杭州慧叶智能科技有限公司 减资公告 经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本为500万元减至10万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向本合作社清算组申报债权登记,逾期不申报的视为其没有提出要求。

绍兴风缦纺织品有限公司解散清算公告 绍兴风缦纺织品有限公司于2018年12月20日决定解散公司,并于同日成立了清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:吴兆保 联系电话:13295152211 地址:绍兴市柯桥区中国轻纺城南区市场2号楼1065号 邮编:312030

更正公告 绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月22日在《浙江工人日报》上刊登的解散清算公告有误,其中记载的绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年5月1日决议解散,应更正为:绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月17日决议解散。特此公告 绍兴博盛建筑科技有限公司 2019年2月25日

长兴宝瑞德纺织有限公司, 税号: 91330522MA28C4H889, 浙江增值税普通发票102份, 发票代码: 3300164320, 发票号码: 33777763-33777772, 声明作废。

绍兴风缦纺织品有限公司解散清算公告 绍兴风缦纺织品有限公司于2018年12月20日决定解散公司,并于同日成立了清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:吴兆保 联系电话:13295152211 地址:绍兴市柯桥区中国轻纺城南区市场2号楼1065号 邮编:312030

更正公告 绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月22日在《浙江工人日报》上刊登的解散清算公告有误,其中记载的绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年5月1日决议解散,应更正为:绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月17日决议解散。特此公告 绍兴博盛建筑科技有限公司 2019年2月25日

绍兴柯桥林贸易股份有限公司解散清算公告:绍兴柯桥林贸易股份有限公司于2019年1月7日决议解散公司,并于同日成立了清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45天内,向本公司清算组申报债权。联系人:吴兆保 联系电话:13305750992 地址:绍兴市柯桥区福全街道福全社区606号 邮编:312000

更正公告 绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月22日在《浙江工人日报》上刊登的解散清算公告有误,其中记载的绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年5月1日决议解散,应更正为:绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月17日决议解散。特此公告 绍兴博盛建筑科技有限公司 2019年2月25日

浙江龙游温州路酒店开发有限公司的东港体育中心项目(龙湾一期)预收账款15,1322.34元,发票号码: No.05420874, No.05420876, 金额: 50710.00, 488171, 请持票人于2019年2月20日前向本公司清算组申报债权。联系人:吴兆保 联系电话:15888499380 杭州亿信信息技术有限公司 注销公告:本公司决定注销,请债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:吴兆保 联系电话:15888499380

更正公告 绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月22日在《浙江工人日报》上刊登的解散清算公告有误,其中记载的绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年5月1日决议解散,应更正为:绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月17日决议解散。特此公告 绍兴博盛建筑科技有限公司 2019年2月25日

浙江龙游温州路酒店开发有限公司的东港体育中心项目(龙湾一期)预收账款15,1322.34元,发票号码: No.05420874, No.05420876, 金额: 50710.00, 488171, 请持票人于2019年2月20日前向本公司清算组申报债权。联系人:吴兆保 联系电话:15888499380 杭州亿信信息技术有限公司 注销公告:本公司决定注销,请债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。联系人:吴兆保 联系电话:15888499380

更正公告 绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月22日在《浙江工人日报》上刊登的解散清算公告有误,其中记载的绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年5月1日决议解散,应更正为:绍兴博盛建筑科技有限公司于2018年12月17日决议解散。特此公告 绍兴博盛建筑科技有限公司 2019年2月25日