

义乌工会实打实开展“三服务”

为劳资双方架起“阳光就业”桥梁

记者羊荣江 通讯员恽光曦报道 “我们在这个招聘会上,招到了7个缝纫工”“我们收获也很大,物色到一个设计师和一个打版师。”近日,在义乌市人力资源产业园举办的2019年“阳光就业”企业专场招聘会现场,两位来自苏溪的服装企业主高兴地交流着招聘成果。

展“阳光就业”行动,实打实帮助企业解决困难和问题的一个生动事例。

收集企业和职工群众反映的问题82个。

解决“招工难”问题

为了缓解企业“招工难”问题,义乌市总工会建立了100万元技能培训专项资金,计划实施“技能培训大快车”行动,通过开展订单式、定向式培训,全面提升职工技能素质。同时,各级工会相继开展“阳光就业”行动,举办工会专场招聘会。

推动职工创新创业

为解决职工创新创业孵化平台缺乏的问题,义乌市总工会进行了探索创新,如通过盘活资金,建立了100万元职工技术创新资助金,计划对企业职工个人或团队在技术创新活动中产生具有先进性、实用性,并在生产实践中可推广、应用的优秀项目,给予1万~5万元的资金资助,每年资助20个项目。

推进“三服务”活动

据了解,为深入推进“三服务”活动,义乌市总工会坚持问题导向、效果导向,深入企业并实地听取企业生产经营情况,重点了解企业需求和期盼,帮助企业解决转型升级发展过程中遇到的困难和问题;到基层走访慰问困难职工,看望劳模工匠;帮助各级工会查找工作薄弱环节,完善工作机制,提升服务企业、服务职工的能力水平。

“三服务”活动开展以来,义乌市总工会共走访企业94家,劳模、工匠以及困难职工34人,共

同时,健全机关干部联系企业工会和困难职工制度,每位机关干部联系3家企业工会和1名困难职工。义乌市总工会领导班子及机关干部将定期深入基层听取企业和职工的诉求和反映,梳理形成问题清单,建立问题销号处置机制,并跟踪抓好落实。

记者羊荣江 通讯员恽光曦报道 “我们在这个招聘会上,招到了7个缝纫工”“我们收获也很大,物色到一个设计师和一个打版师。”近日,在义乌市人力资源产业园举办的2019年“阳光就业”企业专场招聘会现场,两位来自苏溪的服装企业主高兴地交流着招聘成果。

省交通集团职代会吹响冲锋号：发动广大职工 争做世界一流企业

本报 记者羊荣江报道 近日,省交通集团召开第二届二次职代会,谋划2019年经营工作思路和工会工作安排,发动广大职工在争做世界一流企业中展现新作为。

2018年,省交通集团实现营业收入1379.55亿元,利润总额90.90亿元,截至年底资产总额4119.03亿元,同比分别增长5.4%、7.3%和12.1%,利润总额、资产总额、净资产继续居省属企业首位,全年完成交通基础设施投资525.76亿元。集团荣获“全国模范职工之家”荣誉称号,鱼山大桥工程项目部被授予浙江省五一劳动奖状,4人被授予浙江省五一劳

动奖章。

2019年,省交通集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻落实党的十九大及中央和省委经济工作会议精神,坚持稳中求进工作总基调,坚持“一转二提三克艰”发展总纲,紧紧围绕争做世界一流企业目标,聚焦高质量发展,聚力市场化改革,做强主业优产业,强改革重创新,强平台优布局,强队伍提精神,当好全省交通建设主力军,勇当改革发展的排头兵,在加快推进“四大”建设和长三角交通一体化发展中发挥重要作用,在争做世界一流企业中展现新作为。

寻找身边的“半岛工匠”

象山工会喊你来推荐

本报 通讯员张涛海报道 日前,象山县委组织部、县委宣传部、县总工会、县人社局、县经信局联合开展寻找第二批“半岛工匠”活动,旨在弘扬工匠精神,发挥“半岛工匠”的示范引领和带动作用。

据了解,本次活动面向全县各行各业在职职工,重点聚焦先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业、现代农业,选树第二批15名“半岛工匠”,并产生金匠2名、银匠3名。申报推荐“半岛工匠”的候选对象必须具有中国国籍,在象山县范围内,遵纪守法、爱岗敬业,具有良好职业道德和敬业精神,善于学习、勇于创

新、精益求精,从事本工种10年以上的一线优秀劳动者。活动流程分为推荐申报、资格初审、资格审核、公众点赞、专家评审、社会公示、表彰奖励等7个环节,拟在“五一”节前予以表彰奖励;同等条件下优先推荐为省、市五一劳动奖章获得者。

县总工会有关负责人介绍,报名从即日起至3月上旬结束,通过个人自荐、单位推荐、社团推荐方式进行申报。个人可向所在地总工会自荐申报。推荐单位或社团可向所属各镇乡(街道、开发区)总工会,产业工会,局、县直机关工会联合会推荐申报。

先培训 后上岗



近日,温岭市新河镇总工会联合相关部门走访企业新员工进行消防安全培训。据悉,新春复工以来,该镇总工会联合相关部门走访企业新员工进行消防安全培训。员工做到“先培训、后上岗”。

“采茶姑”有了“娘家” “种茶郎”找到归属 三门县香山茶叶联合工会成立

本报 通讯员王友强报道 “6位同志当选为三门县香山茶叶联合工会第一届委员会委员!”近日,三门县香山茶叶联合工会成立,结束了“采茶姑”无“娘家”,“种茶郎”无归属的历史。

采茶女工徐金云说:“采茶工加入工会后,可以组织我们开展采茶比赛,提升技能,我蛮高兴的。”茶叶加工大户汪道云接话茬:“我们以后在茶叶加工过程中碰到的各类劳动纠纷就可以直接找工会组织。”茶叶销售大户汪庆杯更是兴奋:“背靠大树好乘凉。”不管是“采茶姑”“种茶郎”“做茶客”“销茶商”,我们都有了归属感。

洪渭滨当选 武义县总工会主席

本报 通讯员余德瑞报道 近日,武义县总工会召开十四届三次全委(扩大)会议。洪渭滨当选为武义县总工会十四届委员会委员、常委、主席。

回望过去的一年,武义县总工会迈出了坚实的步伐,充分发挥桥梁纽带作用,服务大局、服务基层、服务职工,取得了一个又一个喜人的成绩,特别在重点工程劳动竞赛、“五型”休养基地创建、职工医疗互

学雷锋 送温暖 献爱心



近日,临海市总工会开展“学雷锋、送温暖、献爱心”96345志愿服务活动。近50名职工志愿者为汇溪镇山区留守老人提供卫生讲座、健康义诊、理发、包水饺、拍摄“笑脸”照等多项爱心服务,同时还向村老

年协会赠送了书籍、文体器材、食用油、老花眼镜等用品,以实际行动践行“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿服务理念,掀起临海职工志愿服务新高潮。

通讯员朱霄雷 摄

海曙工会助力脱贫攻坚 “娘家人”送上入职第一课

本报 记者张浩呈 通讯员郑致文报道 “企业为我们举行了欢迎会,工会还送来了岗前培训,真的很贴心。”日前,宁波市海曙区总工会联合人社部门对127名来自贵州贞丰县的新职工开展岗前培训,22岁的郑绍刚是其中的一员,尽管经历了50个小时的辗转颠簸,跨越2000多公里,第一次来宁波的小郑提起这次培训,依旧掩饰不住兴奋。

此前,海曙区与贵州贞丰县、义龙新区联合举办了脱贫攻坚现场招聘会,33家海曙企业设摊招聘,吸引了8000余名求职者参加。

真和电器副总经理罗明刚是此次岗前培训的特邀讲师,他以贵州老乡的身份给新员工们讲述了自己的逆袭故事。“我常用贵州话跟同乡员工聊天,向他们传授工作经验,鼓励他们尽快掌握技能,通过奋斗自主脱贫。”罗明刚说,他所在的公司为贵州黔东南州的贫困劳动力提供了爱心岗位。

庆元工会深入企业 开展“三服务”活动

本报 记者程雪 通讯员柳庭和报道 近期,丽水庆元县总工会副主席巫其平带领工作人员深入浙江庆元庆元实业有限公司、浙江鸿星文具有限公司、浙江百兴食品有限公司等企业开展“服务企业、服务群众、服务基层”活动,详细了解企业生产经营状况,企业目前存在的

困难和问题,以及企业用工、工资运行、职工工资发放等方面的情况。庆元县总工会把开展“送温暖”、走访慰问困难职工活动作为“服务企业、服务群众、服务基层”的重要工作来抓,不仅对企业困难职工情况进行摸底调查,积极帮助困难职工解决实际问

题,还要求相关企业加强职工人文关怀,关心职工日常生活,积极为职工创造良好的工作和生活环境。浙江双枪竹木有限公司、梦天木门集团(庆元)有限公司、浙江江源洁品有限公司、浙江昌达实业有限公司等企业的困难职工,都收到了“娘家人”的问候。

上虞工会促使本地用工需求与对口帮扶地区衔接

“娘家人”延伸“春风行动”服务触角

记者胡翀 通讯员袁敬杰报道 年后,绍兴市上虞区各乡镇街道部署开展春季人力资源现场招聘会,上虞区总工会依托招聘会为平台,主动延伸服务职能,促使本地用工需求与对口帮扶地区衔接,将法律法规送到基层一线,为职工答疑解惑,用实际行动为“三服务”注入丰富内涵。

为企业招到急需的员工,只是工会服务企业的第一步,继续跟进这些外来员工在本地的生活工作情况,进一步了解他们的适应性,为他们长期扎根上虞做好后续服务,是目前驿亭镇总工会的主要工作之一。这几天,驿亭镇总工会主席陆顺龙就带着工会工作人员依次走访企业,不仅购置了牛奶、面包和一些生活用品,还为小金县来的务工人员送去了羽毛球拍等健身娱乐器材。

陆顺龙说:“让更多的小金朋友掌握技术和本领,在企业中找到适合自己的岗位。通过就业来扶贫,一方面满足企业用工需求,另一方面实现对口帮扶的价值,还能让劳动者通过学习技术,找到谋生的手段,是一件多赢的好事。”

前不久,小越街道举办了2019年春季人力资源现场招聘会,邀请35家实力企业参加,提供近千个岗位,工种涉及广泛,旨在帮助本地企业解决春节过后员工流失问题,促进各类求职人员就业。上虞区总工会把握此次机会,组织“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法律服务小分队,在招聘现场开展服务

活动,发放《劳动法》《工会法》《职工普法手册》等资料400余份,为应聘职工讲解工会福利,提供法律咨询,合计服务387人次。“我不敢成立工会……”小越街道招聘会现场,一位企业主在摊位前与同行者的对话引起了小越街道工会主席陆三龙的注意。陆三龙一把挽住这位企业主的胳膊,笑呵呵地说:“今天就让我们总工会的小年轻来做你的思想工作。”

志愿者们向这位企业主解释了我国工会的性质和作用,更多的是采用平等协商、沟通调处的方法来化解劳资矛盾。并将集体协商工作操作手册、职工住院

医疗互助保障活动简介等资料送到这位企业主的手中,希望该企业能尽早组建工会。

同样的一幕也出现在谢塘镇招聘会现场。各乡镇街道总工会主席借着招聘会的契机,通过建会企业的案例及工会的宣传资料,向未建会企业宣传建会政策和优点,鼓励企业依法成立工会。

“春风行动”送岗位,“三服务”中显温暖。上虞区百官街道、道墟街道、小越街道、驿亭镇、谢塘镇等乡镇街道相继举办春季人力资源现场招聘会,发动企业237家,提供就业岗位6963个,到场人数逾1.5万人,达成就业意向近2000人。

王炜总结道:“对企业的联系帮助只有起点没有终点,通过到一线走访了解企业情况,有助于我们带着感情去工作,心系情怀去服务。”

吴兴工会心系一线 定向施策 聚焦靶心 精准发力

通讯员沈大川报道 “通过‘三服务’活动,我们企业能够更加及时了解政府出台的各项好政策,便于招工、就业等一系列问题的解决。我们也会继续鼓励企业的年轻人多与区总工会联系沟通。”日前,湖州美欣达染整印花有限公司总经理许晓燕向前来进行“三服务”走访的湖州市吴兴区总工会党组书记王炜说。

人才数量和质量同步提升创造有利条件。

聚焦靶心

为了帮助企业吸引人才、用好人才、留住人才,吴兴区总工会发挥好自身作用,有序推进改革实施细则和配套措施的制定,推动各类资源有效整合。工会召开与企业班组长座谈会,现场解答一线员工最为关心的问题。随着越来越多的80后、90后甚至00后成为企业用工主力军,安稳就业的主要因素也由收入逐渐转向职业发展、个人价值等更高层次。

自“三服务”活动开展以来,吴兴区总工会成立由党组书记为组长的活动领导小组,排定班子成员联系企业所关心的就业创业问题时间表、路线图,形成带头深入解决实际问题的良好氛围。

政策先行

为有效破解企业春节后招工难问题,吴兴区总工会在春节前主动走访区内企业,了解企业春节复工后的用工需求,围绕智能制造、信息经济、健康时尚、休闲旅游等重点产业,梳理出《关于实施人才发展政策的若干意见》《吴兴区高质量优化人才创业环境 高水平提升区域创新能力的若干意见》《关于破解招工难题保障企业用工 助力吴兴发展三年行动计划的实施意见》等文件,整理打印成册给企业,为企业激发人才创新创业活力提供完整的政策依据。

帮扶解困

吴兴区总工会充分发挥职能作用要求,结合本区实际,健全企业职工培训制度、企业新型学徒制度、技能人才继续教育制度、高技能人才柔性引进制度等四项制度,加强对高技能人才、紧缺技能人才、传统制造业技能人才等三类人员培训力度,完善企业人才政策体系、考核评价体系、职业技能培训鉴定体系等三个评价体系,为实现企业长期规划与近期发展相结合、推动企业技能

为了帮助困难职工家庭的大学毕业生尽早就业,吴兴区总工会积极引导整合各种资源,延伸助学链条,坚持需求导向,根据困难职工子女的专业背景、个人特点,加强与人社局、人才市场对接,拓宽企业用工信息收集渠道,定期对其进行跟踪。今年以来,已组织5名困难职工家庭高校毕业生参加订单式、定向式培训,在缓解企业用工困难的同时减轻困难家庭的经济负担。