

上好履职“第一课” 干起工作有底气

宁波镇海给新当选工会委员定“规矩”

本报讯 记者张浩星 通讯员陆珊宁报道 “作为新任的工会委员,通过参加培训,我更明确了身上的职责,为如何履行好委员的光荣使命和职责找到了方向,理清了思路。今后我们一定积极发挥工会委员的桥梁纽带作用,尽快适应角色,更好地服务广大职工群众……”近日,初次当选工会委员的李良宏在参加完宁波镇海区总工会十四届全体委员履职能力专题培训后深有感触地说。

去年年底,镇海区工会第十四次代表大会召开,选举产生新一届工会委员。在43名委员候选人中,新提名26名,占60.47%;一线

职工17名,占46.51%。针对换届后新委员、一线职工比例增大的实际情况,镇海区总工会党组、常委会审时度势,着眼于加强委员培训,提升委员素质、规范履行为、强化履责责任,对新当选的39名工会委员进行履职培训,帮助新当选的工会委员了解工会工作,尽快进入角色。

宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民围绕“如何当好新时代称职的工会干部”这一主题,从找准工会工作政治、职责、工作三个定位,掌握工会工作学习、创新、协调三项本领,学好工会工作以小见大、网言网语、言语表达艺术三

个诀窍等方面,给镇海区总工会十四届全体委员、经审委员和区总机关干部上了精彩一课。

“基层工会干部政治站位要高,要有专业的知识,要学会与职工沟通的语言和技巧,掌握各类信息,打通工会干部与职工之间的‘玻璃门’。”镇海餐饮行业工会联合会主席徐伟对培训讲座结尾的最后一句话印象深刻。徐伟说,作为新一届工会委员,接下来他将深入基层倾听职工呼声,尽力帮助职工、服务职工,同时也要不断加强学习,提升自身履职能力。

“学习培训是新一届工会委

员履职的‘第一课’,上好这一课,委员履职才会有底气。”镇海区人大常委会副主任、区总工会主席高炳华表示,开展培训的目的就是通过学习交流,引导和帮助镇海区总工会新一届委员深刻认识工会工作性质定位,准确把握工会工作的方向、方法和路径,学深悟透“工会工作干什么、怎么干”这个课题,从而真正做到珍惜荣誉有担当、履职尽责有作为。

同时,镇海区总工会十四届二次全委会审议通过了《宁波市镇海区总工会委员会工作规则》(简称《工作规则》),在工会委员履职管

理制度化、规范化方面走在了宁波市前列。《工作规则》围绕工作职责、组织原则、议事制度和自身建设4大方面,制定细则27条。此外,《工作规则》对工会委员加强自身建设、发挥委员表率作用的形式和内容等进行了有益探索和尝试,结合镇海全区“服务企业服务群众服务基层”活动,镇海区总工会建立了第十四届委员会委员基层工会联系点制度,明确要求每位委员每人联系3家基层企业工会,每年走访基层工会联系点不少于4次,指导帮助联系的企业工会谋划思路、破解难题。

题,笔者以为,关键就要调动师徒两头的积极性,使教者有劲头,学者有奔头。

实行名师带出高徒重奖制,笔者以为,一是明确了培养的目标。通过名师带高徒专项行动,旨在推动技能人才队伍建设,助推新时期产业工人队伍建设改革,造就一支技能型、技能型、创新型劳动者大军。二是发挥了工匠技能人才的作用。以有效的激励机制,让名师传授经验,帮助发展,带出高徒,不断提升技工队伍的数量和质量,使有成就的技工有身价有地位,名利双丰收。三是把握了正确的导向。能够激发起更多的线工人才学知识、学技术的热情,提高员工队伍的整体素质,为企业的发展打造人才基础。四是指导明了前进的方向。

时下,“技工荒”是一个老生常谈的话题,不少企业总为招不到熟练的技工而发愁,高级技工更是成了企业抢手的“香饽饽”。如何破解这个难题呢?

工运走笔 为徒弟有成就 师傅获重奖叫好!

■费伟华

近日,金华市总工会实施了“青蓝计划”,名师带出高徒将获得重奖:徒弟获世界技能大赛金牌的,一次性奖励名师5万元;徒弟获国家级技能荣誉称号的,一次性奖励名师1万元;徒弟获省(部)级技能荣誉称号的,一次性奖励名师5000元;这三类名师可直接推荐为“八婺工匠”候选人(4月3日《浙江工人日报》)。

笔者不禁为之叫好!民间有这样一句话:“三年学徒,四年帮作。”意思是说,要学成一门技术,需要在实践中经过一段较长时间的“摸爬滚打”,方可熟能生巧,得心应手。可见,要学好一门技术,实在是一件很不容易的事情。

时下,“技工荒”是一个老生常谈的话题,不少企业总为招不到熟练的技工而发愁,高级技工更是成了企业抢手的“香饽饽”。如何破解这个难题呢?

首届“椒江工匠”出炉

历届劳模不参选 一线工人为主力

本报讯 通讯员陈胡南 记者杜成敏报道 他们中,有15年如一日,在药品检验分析领域为企业质量审计“零缺陷”发挥重要作用;有人从事中医药专业20余年,在中药加工炮制、鉴定、贮藏、养护方面有丰富经验;有人长期从事检验工作,每年为公司直接节省2000万检验费……首届“椒江工匠”获选名单日前揭晓,来自10个行业的19名技能人才获得该项荣誉。

据台州市椒江区总工会相关负责人介绍,首届“椒江工匠”的评选面向该区各行各业(从事卫生教育职业除外),重点聚焦先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业的“四龙”企业,在本区各企业直接从事一线技能工作5年并仍在技能岗位上的职工;要求遵纪守法、爱岗敬业、崇尚劳动、勇于创新、追求极致的精神和独具匠心的创造力,为单位和社会作出重大贡献。

评选工作自今年2月份正式启动,采取镇、街道总工会、产业、系统、特色小镇工会等推荐和个人自荐,共申报了52名初步候选人。后经组织初审、专家评审、公示、考察、政审等环节,确定了22名正式候选人,并提交该区评选领导小组审定、投票,最终确定了19人为首届“椒江工匠”。

从行业来看,首届“椒江工匠”主要包含医化、电子信息、汽配、缝制、造船等9个行业,此外非遗和工艺美术类有3人入选。为了鼓励一线技能型人才积极申报,历届劳模不列入参选对象。

据了解,椒江区总工会将给予首届“椒江工匠”一定的物质奖励,包括研修学习、疗休养等方面待遇,支持工匠所在单位设立“工匠创新工作室”,鼓励工匠开展名师带徒、技术创新、难题攻关等工作,进一步形成以点带面,帮带的良好效应。

长兴工会“法治体检” 为企业“把脉”

本报讯 记者程雪 通讯员王文亮报道 “这是我们企业刚修订的规章制度,请各位专家帮忙‘号号脉’,看看有什么不妥的地方?”浙江加力仓储设备股份有限公司工会主席戴玉芳一边招呼来企业服务的专家,一边递上一套《规章制度汇编》。这是湖州市长兴县工会法律知识宣讲团日前开展免费依法用工“体检”进企业活动的一个情景。

今年以来,长兴县总工会在认真总结“全科医院”这一劳动关系预警调处新模式的基础上,发动由法律行业专业人员组成的工会法律知识宣讲团,为企业免费开展关于依法用工情况等各类形式的“体检”。

“我们平时在处理一些劳动争议案件中,发现许多企业都存在一个问题:口头协议、惯性思维多,一些企业用工时并没有经过法律程序。”宣讲团成员、长兴县劳动人事争议仲裁院副院长俞肖说,“我们今天来,主要是想通过这种形式,让更多的企业增强学法、用法意识,确保依法用工落到实处。”

宣讲团每到一处,都认真听取企业生产经营、劳动用工等方面的情况介绍,与企业法定代表人、人力资源管理部门负责人以及职工代表进行深入交流,并详细查阅企业劳动用工方面的资料。

专家们从员工入职管理、规章制度、工作时间、薪酬支付、社会保险等方面进行评估,为企业查找劳动用工管理方面的漏洞,提出风险防范和化解的建议,并及时向企业出具包括评估结果概述、风险项目明细、风险后果、风险化解方案在内的《“健康体检”报告书》。

“真是感谢县总工会给我们请来法律专家,逐条帮我们查漏补缺,让我们企业免费享受了一次‘健康体检’服务,让我们知道了企业在劳动用工管理方面还存在哪些问题,以及怎样防范和化解法律风险,现在我们心里踏实多了!”戴玉芳说。

“我们平时在处理一些劳动争议案件中,发现许多企业都存在一个问题:口头协议、惯性思维多,一些企业用工时并没有经过法律程序。”宣讲团成员、长兴县劳动人事争议仲裁院副院长俞肖说,“我们今天来,主要是想通过这种形式,让更多的企业增强学法、用法意识,确保依法用工落到实处。”

宣讲团每到一处,都认真听取企业生产经营、劳动用工等方面的情况介绍,与企业法定代表人、人力资源管理部门负责人以及职工代表进行深入交流,并详细查阅企业劳动用工方面的资料。

专家们从员工入职管理、规章制度、工作时间、薪酬支付、社会保险等方面进行评估,为企业查找劳动用工管理方面的漏洞,提出风险防范和化解的建议,并及时向企业出具包括评估结果概述、风险项目明细、风险后果、风险化解方案在内的《“健康体检”报告书》。

“真是感谢县总工会给我们请来法律专家,逐条帮我们查漏补缺,让我们企业免费享受了一次‘健康体检’服务,让我们知道了企业在劳动用工管理方面还存在哪些问题,以及怎样防范和化解法律风险,现在我们心里踏实多了!”戴玉芳说。

“我们平时在处理一些劳动争议案件中,发现许多企业都存在一个问题:口头协议、惯性思维多,一些企业用工时并没有经过法律程序。”宣讲团成员、长兴县劳动人事争议仲裁院副院长俞肖说,“我们今天来,主要是想通过这种形式,让更多的企业增强学法、用法意识,确保依法用工落到实处。”

宣讲团每到一处,都认真听取企业生产经营、劳动用工等方面的情况介绍,与企业法定代表人、人力资源管理部门负责人以及职工代表进行深入交流,并详细查阅企业劳动用工方面的资料。

专家们从员工入职管理、规章制度、工作时间、薪酬支付、社会保险等方面进行评估,为企业查找劳动用工管理方面的漏洞,提出风险防范和化解的建议,并及时向企业出具包括评估结果概述、风险项目明细、风险后果、风险化解方案在内的《“健康体检”报告书》。

“我们平时在处理一些劳动争议案件中,发现许多企业都存在