

工运走笔

为徒弟有成就 师傅获重奖叫好!

■费伟华

近日,金华市总工会实施了“青蓝计划”,名师带出高徒将获得重奖:徒弟获世界技能大赛奖牌的,一次性奖励名师5万元;徒弟获国家级技能荣誉称号的,一次性奖励名师1万元;徒弟获省(部)级技能荣誉称号的,一次性奖励名师5000元;这三类名师可直接推荐为“八婺工匠”候选人(4月3日《浙江工人日报》)。

笔者不禁为之叫好!民间有这样一句话:“三年学徒,四年帮带。”意思是说,要学成一门技术,需要在实践当中经过一段较长时间的“摸爬滚打”,方可熟能生巧,得心应手。可见,要学好一门技术,实在是一件很不容易的事情。

时下,“技工荒”是一个老生常谈的话题,不少企业总为招不到熟练的技工而发愁,高级技工更是成了企业抢手的“香饽饽”。如何破解这个难

题,笔者以为,关键就要调动师徒两头的积极性,使教者有劲头,学者有奔头。

实行名师带出高徒重奖制,笔者以为,一是明确了培养的目标。通过名师带高徒专项行动,旨在推动技能人才队伍建设,助推新时期产业工人队伍建设改革,造就一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。二是发挥了工匠技能人才的作用。以有效的激励机制,让名师传授经验,帮助发展,带出高徒,不断提升技工队伍的数量和质量,使有成就的技工有身价有地位,名利双丰收。三是把握了正确的导向。能够激发起更多的一线工人学知识、学技术的热情,提高员工队伍的整体素质,为企业的发展打造人才基础。四是指明了前进的方向。让人们看到,只要有真本领、好技术,一线工人照样有当头、有奔头,促使更多的有志青年投身到生产第一线,给企业带来活力和生机。

首届“椒江工匠”出炉

历届劳模不参选 一线工人为主力

本报讯 通讯员陈胡南 记者杜成敏报道 他们中,有人15年如一日,在药品检验分析领域为企业质量审计“零缺陷”发挥重要作用;有人从事中药专业20余年,在中药加工炮制、鉴定、贮藏、养护方面有丰富经验;有人长期从事检验工作,每年为公司直接节省2000万检验费……首届“椒江工匠”获选名单日前揭晓,来自10个行业的19名技能人才获得该项荣誉。

据台州市椒江区总工会相关负责人介绍,首届“椒江工匠”的评选面向该区各行各业(从事卫生教育职业除外),重点聚焦先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业的“四龙”企业,在本区各企业直接从事一线技能工作满5年并仍在技能岗位上的职工;要求遵纪守法、爱岗敬业、崇尚劳动、勇于创新、追求极致的精神和独具匠心的创造力,为单位和社会作出重大贡献。

评选工作自今年2月份正式启动,采取镇、街道总工会、产业、系统、特色小镇工会等推荐和个人自荐,共申报了52名初步候选人。后经组织初审、专家评审、公示、考察、政审等环节,确定了22名正式候选人,并提交该区评选领导小组审定、票决,最终确定了19人为首届“椒江工匠”。

从行业来看,首届“椒江工匠”主要包含医化、电子信息、汽配、缝制、造船等9个行业,此外非遗和工艺美术类有3人入选。为了鼓励一线技能型人才积极申报,历届劳模不列入参选对象。

据了解,椒江区总工会将给予首届“椒江工匠”一定的物质奖励,包括研修学习、疗休养等方面的待遇,支持工匠所在单位设立“工匠创新工作室”,鼓励工匠开展名师带徒、技术创新、难题攻关等工作,进一步形成以点带面,传帮带的良好效应。

长兴工会“法治体检” 为企业“把脉”

本报讯 记者程雪 通讯员王文亮报道 “这是我们企业刚修订的规章制度,请各位专家帮忙‘号号脉’,看看有什么不妥的地方?”浙江加力仓储设备股份有限公司工会主席戴玉芳一边招呼来企业服务的专家,一边递上一套《规章制度汇编》。这是湖州市长兴县工会法律知识宣讲团日前开展免费依法用工“体检”进企业活动的一个情景。

今年以来,长兴县总工会在认真总结“全科医院”这一劳动关系预警调处新模式的基础上,发动由法律行业专业人员组成的工会法律知识宣讲团,为企业免费开展关于依法用工情况等各类形式的“体检”。

“我们平时在处理一些劳动争议案件中,发现许多企业都存在一个问题:口头协议、惯性思维多,一些企业用工时并没有经过法律程序。”宣讲团成员、长兴县劳动争议仲裁院副院长俞肖说,“我们今天来,主要是想通过这种形式,让更多的企业增强学

法、用法意识,确保依法用工落到实处”。

宣讲团每到一处,都认真听取企业生产经营、劳动用工等方面的情况介绍,与企业法定代表人、人力资源管理部门负责人以及职工代表进行深入交流,并详细查阅企业劳动用工方面的资料。

专家们从员工入离职管理、规章制度、工作时间、薪酬支付、社会保险等方面进行评估,为企业查找劳动用工管理方面的漏洞,提出风险防范和化解的建议,并及时向企业出具包括评估结果概述、风险项目明细、风险后果、风险化解方案在内的《“健康体检”报告书》。

“真是感谢县总工会给我们请来法律专家,逐条帮我们查漏洞、补短板,让我们企业免费享受了一次‘健康体检’服务,让我们知道了企业在劳动用工管理方面还存在哪些问题,以及怎样防范和化解法律风险,现在我们心里踏实多了!”戴玉芳说。

工会伴我行 安全铭记心



近日,为配合道路交通严管整治行动,倡导职工骑行电瓶车佩戴安全头盔,绍兴市柯桥区总工会开展了“工会伴我行·安全铭记心”安全头盔赠送活动,工会干部深入车

间班组,向职工群众送上安全头盔。同时,通过“柯桥工会”微信公众号等途径,向企业职工、快递小哥等送上5000顶安全头盔。通讯员钟伟、黄贺成 摄

上好履职“第一课” 干起工作有底气

宁波镇海给新当选工会委员定“规矩”

本报讯 记者张浩呈 通讯员陆珊宁报道 “作为新任的工会委员,通过参加培训,我更明确了身上的职责,为如何履行好委员的光荣使命和职责找到了方向,理清了思路。今后我们一定积极发挥工会委员的桥梁纽带作用,尽快适应角色,更好地服务广大职工群众……”近日,初次当选工会委员的李良宏在参加完宁波镇海区总工会十四届全体委员履职能力专题培训后深有感触地说。

去年底,镇海区工会第十四次代表大会召开,选举产生新一届工会委员。在43名委员候选人中,新提名26名,占60.47%;一线

职工17名,占46.51%。针对换届后新委员、一线职工比例增大的实际情况,镇海区总工会党组、常委会审时度势,着眼于加强委员培训、提升委员素质、规范履职行为、强化履职责任,对新当选的39名工会委员进行履职培训,帮助新当选的工会委员了解工会工作,尽快进入角色。

宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民围绕“如何当好新时代称职的工会干部”这一主题,从找准工会工作政治、职责、工作三个定位,掌握工会工作学习、创新、协调三项本领,学好工会工作以小见大、网言网语、言语表达艺术三

个诀窍等方面,给镇海区总工会十四届全体委员、经审委员和区总工会干部上了精彩一课。

“基层工会干部政治站位要高,要有专业的知识,要学会与职工沟通的语言和技巧,掌握各类信息,打通工会干部与职工之间的‘玻璃门’。”镇海餐饮行业工会联合会主席徐伟对培训讲座结尾的最后一句话印象深刻。徐伟说,作为新一届工会委员,接下来他将深入基层倾听职工呼声,尽力帮助职工、服务职工,同时也要不断加强学习,提升自身履职能力。

“学习培训是新一届工会委

员履职的‘第一课’,上好这一课,委员履职才会有底气。”镇海区人大常委会副主任、区总工会主席高炳华表示,开展培训的目就是通过学习交流,引导和帮助镇海区总工会新一届委员深刻认识工会工作性质定位,准确把握工会工作的方向、方法和路径,学深悟透“工会工作干什么、怎么干”这个课题,从而真正做到珍惜荣誉有担当、履职尽责有作为。

同时,镇海区总工会十四届二次全委会审议通过了《宁波市镇海区总工会委员会工作规则》(简称《工作规则》),在工会委员履职管

学礼仪 讲风范 展风采

近日,杭州市萧山区党湾镇总工会、宝盛控股集团工会、浙江宝盛酒店集团联合举办首届“学礼仪、讲风范、展风采”主题文化大赛。来自6家酒店的17位参赛选手与8支参赛团队参加了角逐。15名职工脱颖而出,分获“个人微笑服务大使”和“宝盛之星”奖,3家酒店获得“团队礼仪秀”奖。

通讯员王啸虎 摄



“练兵场”上创新争优掀热潮

嘉兴南湖工会百场技能比武启幕

本报讯 记者阮向民报道 赛车全速行驶,障碍接踵而来,车手闪转腾挪……这样一款看上去十分高能的小游戏,设计者却不是专业的软件工程师,而是才学了两个月软件编程的新手。在日前举行的嘉兴市南湖区分软件编程技能比武现场,15名参赛选手带来的作品堪称惊艳,2019年南湖工会百场劳动技能比武由此拉开序幕。

如何让更多的产业工人成为能工巧匠?南湖区分总工会结合自身职能,坚持“以训促技,以赛促训”的思路,广泛开展技能培训和比武。在项目选择上,通过“三紧贴”践行“三服务”:紧贴新兴产业、支柱产业、民生领域,践行服务企

业、服务群众、服务基层的要求。

软件编程技能比武就是南湖区分总工会适应新兴产业发展开展的专项竞赛活动。据区总工会相关负责人介绍,当前科技产业强势兴起,已成为南湖区分点发展的新兴产业,很多职工渴望从事相关行业。去年12月,区分总工会开设的软件编程培训班吸引了120多位年轻职工报名。经过两个月的系统学习,一些学员顺利“入门”,找到了互联网行业的“敲门砖”,此次技能比武,也是该班优秀学员们给出的精彩“结业汇报”。获得此次比武最佳创作一等奖的冯林伟说,“非常感谢工会提供的培训机会,开启了我创业创新的新梦想。”

据悉,今年南湖区分工会将开展技能比武120余场,通过主题式、系列化的活动形式,串点成线、扩大影响,以此推动全区企业技术创新,提升产业工人技能素质。百场技能大比武活动不仅在各企业中广泛开展,也将加强同行业间的交流学习,形成跨区域、跨领域的比武切磋,从而充分调动企业和职工参与竞赛的积极性。另外,今年该区职工技能比武更注重知识含量、科技含量,与培育新型产业工人队伍结合,通过技能比武“练兵场”,在职工中营造学技术、比技能的良好氛围,掀起创新争优热潮,锻造一支推进高质量发展的主力军。

理论天地

发挥工会优势做好思想政治工作

——新形势下非公企业高质量发展路径分析

■张云丽

随着经济体制改革的不断深化,非公有制经济已成为国民经济的重要组成部分和主要经济增长点。面对深刻的社会变革和越来越多样化的思想问题,非公企业思想政治工作面临严峻的考验。为加强非公企业的思想政治工作,更好地为企业发展服务,笔者通过对宁波余姚区域内非公企业思想政治工作开展情况进行调查与研究,浅谈如何以有利于非公企业发展作为基本原则,以企业工会组织作为实施主体,以企业文化作为载体,分类做好非公企业思想政治工作。

以推动企业健康发展为出发点

做好思想政治工作必须以推动企业健康发展为出发点。非公企业无疑是以追求利润为首要目标,并履行其相应的社会责任,如能将思想政治工作有效地与企业健康发展结合,便能取得事半功倍的效果。要说服企业主主动做好思想政治工作,解决他们的思想认识问题,获取他们的支持,就必须坚持把思想政治工作与企业健康发展相统一,把全体职工的思想、力量凝聚到企业发展建设的总目

标上,坚持让思想政治工作服务于企业生产、职工安全、经营管理等中心工作。同时,加强企业政工干部的培养,为企业的可持续发展提供坚实的思想道德基础和强大的精神力量保障。

以企业工会为实施主体

工会思想政治工作作为党的思想政治工作的重要组成部分,是深入非公企业内部、开展思想政治工作最好的抓手,工会有着自身的优势。

首先,工会作为思想政治工作的主体具有法律保障。《工会法》第三条规定“在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者,不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度,都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制”。同时,《工会法》第七条规定“工会动员和组织职工积极参加经济建设,努力完成生产任务和工作任务。教育职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质,建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍”。

其次,工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织,职工加入工

会组织,与自身利益密切相关。工会组织与职工距离更近,没有体制、机制隔阂,这就给工会组织在信息沟通、组织活动、加强职工道德、素质教育等方面带来便利。

再次,工会有足够的资金作为工作保障。《工会法》规定,建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴经费,工会经费主要用于为职工服务和工会活动,而教育职工提高思想道德素质正是工会的工作内容之一。因此,工会必须主动承担起做好非公企业思想政治工作的责任,大胆作为,有所担当,把思想政治工作渗透到工会各项具体工作当中。

将企业文化作为有效载体

思想政治工作不是虚的、软的、可有可无的,它是有其内在规律和科学方法的。它同企业文化一样,对人的思想品德的发展和形成都能起到润物细无声的作用。企业文化与思想政治工作都致力于提高企业的效益,是一种相辅相成的关系。如能根据各企业实际情况,找到相互融合的有效切入点,便能让思想政治工作更加贴合企业经营管理的需要,同时通过企业文化的传播,进

一步促进思想政治工作的开展。

分类开展思想政治工作。有别于国有大型企业和机关事业单位,非公企业的情况比较复杂,不能胡子眉毛一把抓,一定要坚持“一把钥匙开一把锁”,坚持以人为本的理念,做到尊重人、关心人、激励人、发展人,分类别、分层次做好思想政治工作。

根据企业规模做好思想政治工作。规模不同的企业,资金、人力、管理方式等均不相同,开展思想政治工作的能力也不尽相同。对于规模以上的大中型企业,企业工会组织要主动成为企业行政与职工之间的桥梁纽带,将企业现有的文化与思想政治工作联系起来,找准切入点,潜移默化地实现对职工的思想政治教育。对于规模较小的企业,不能照搬大企业的做法,应当以联合工会或工会联合会作为实施主体,多务实,少务虚,多发挥思想政治工作中团结鼓动、化解矛盾、释疑解惑、通情达理的作用,尽量激发职工的劳动积极性,关心职工的生产生活,多为职工办实事,通过改进职工精神面貌,促进企业经济效益的提高。

根据职工构成做好思想政治工作。随着90后逐渐步入社会,企

业职工的人员构成越加复杂。要做好职工的思想政治工作,就必须因人而异,满足不同职工的利益需求。60后、70后职工群体从业时间较长,经验丰富,有来自家庭的经济压力,受教育程度相对不高。因此,要跟他们晓之以理,动之以情,将思想政治工作与解决职工实际问题相结合,重视感情投入,关心职工生活,以诚相待,采取以心换心的方式做好思想政治工作。80后、90后职工群体从业时间较短,受教育程度更高,更加注重个人的职业发展,更注重个人生活品质的提高。要做好他们的思想政治工作,就必须满足他们的精神需求,及时掌握职工群体思想动态,引导他们把个人职业发展与企业发展、把自身价值的实现与企业价值的实现统一起来。

综上所述,社会主义市场经济条件下,非公企业情况比较复杂,开展思想政治工作难度较大。要做好非公企业思想政治工作,必须顺应形势,解放思想,以人为本,分类实施,将市场经济的利益与社会主义核心价值观相结合,为非公企业实现持续健康发展提供坚强政治和组织保证。

(作者单位:余姚市总工会)