# 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《一个国家、一个民族不能没有灵魂》

**新华社北京4月15日电** 4月16日出版的第8期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《一个国家、一个民族不能没有灵魂》。

文章强调，新时代呼唤着杰出的文学家、艺术家、理论家，文艺创作、学术创新拥有无比广阔的空间，要坚定文化自信、把握时代脉搏、聆听时代声音，坚持与时代同步伐、以人民为中心、以精品奉献人民、用明德引领风尚。

文章指出，一个国家、一个民族不能没有灵魂。文化文艺工作者、哲学社会科学工作者都肩负着启迪思想、陶冶情操、温润心灵的重要职责，承担着以文化人、以文育人、以文培元的使命。文化文艺工作、哲学社会科学工作在党和国家全局工作中居于十分重要的地位，在新时代坚持和发展中国特色社会主义中具有十分重要的作用。

文章对做好新形势下文化文艺工作、哲学社会科学工作提出了四点要求：第一，坚持与时代同步伐。第二，坚持以人民为中心。第三，坚持以精品奉献人民。第四，坚持用明德引领风尚。

文章强调，今年是新中国成立70周年。70年砥砺奋进，我们的国家发生了天翻地覆的变化。无论是在中华民族历史上，还是在世界历史上，这都是一部感天动地的奋斗史诗。希望大家深刻反映70年来党和人民的奋斗实践，深刻解读新中国70年历史性变革中所蕴藏的内在逻辑，讲清楚历史性成就背后的中国特色社会主义道路、理论、制度、文化优势，更好用中国理论解读中国实践，为党和人民继续前进提供强大精神激励。

## 校园送礼风为何难刹住
# “送了没个完，不送没个底”

记者在多地调查发现，从幼儿园到中小学，家长送礼、老师收礼的现象仍难禁止，且送礼风在一些“名校”更为突出，一些家长送礼数额一次从数百元到数千元不等。某些家长表示，“送了没个完，不送没个底。”

如何建立良性互动的家校关系，已经成为当前教育发展面临的一道必答题。受访专家建议，应尽快引导家长转变观念，缓解教育焦虑情绪，同时加强师德师风建设，加大对“师腐”惩治力度，为孩子营造风清气正的成长环境。

**送礼收礼，屡禁难止**

对于师德师风建设，各地教育部门一直保持关注，并采取多种措施惩戒违规行为。

去年8月至12月，黑龙江省开展师德师风集中专项整治行动，针对有偿补课、收受家长礼品礼金等行为，共查处43人，其中包含违规收受礼品礼金问题2起。如某市第一中学6名教师因违规收受学生赠送的面值1000元购物卡各一张，受到警告处分。

去年11月，哈尔滨市将师德师风建设列入年度考核，实行“一票否决”，并成立师德师风专项检查组。

一些地区还组织面向新入职教师的培训，以加强师德师风建设。

尽管如此，仍有家长反映，送礼、收礼之风屡禁难止。一些家长告诉记者，他们每年至少给老师送礼两三次，包括教师节、妇女节（恰逢学期开学）和春节前后，每次金额从数百元到数千元不等。一名家长说，儿子读幼儿园期间，她每个学期都要给两名教师、一名保育员每人500元红包，一年加起来就是3000元。

一名家长说，自己一次给班主任5000元，“如果少了，一是拿不出手，二是起不到作用，都是为了孩子，既然给就给到位”。另有家长表示：“自己给老师送礼快送不起了，每年开学都得想着给老师送红包，作为工薪阶层，一个月工资只有三四千元，再给老师包个红包，一个月的工资就快没了。”

有家长向记者反映，比起给老师送礼，老师不收礼或者选择性收礼，更让他们“闹心”。一名家长称，每次他给儿子所在幼儿园的老师送礼，老师都不收。而他询问后发现，其他家长的红包老师都收了，这让他感到焦虑，“担心孩子被疏远、忽视。”

**“一个给，大家都给；一年给，年年都给”**

记者调查了解到，送礼在一些“名校”较多，普通学校则相对较少。送礼导致家长与老师之间的互动越来越具有功利性，家长之间也进行攀比，陷入一种“送了没个完，不送没个底”的恶性循环。

给老师送礼之风为何难刹？一些家长说，老师确实辛苦，周末、过节还要在群里解答问题，送点礼表达下自己的谢意；老师收了礼，就会对孩子更上心，能为孩子换取到更多关照和锻炼的机会；礼送得越多，能为孩子换来的“实惠”就越多。

“一个给，大家都给；一年给，年年都给。”

一名家长说，“老师收礼，很大程度上也是被部分家长‘惯’的，是把社会上的不良习惯和行为模式带到了校园。”

还有家长表示，在送礼问题上，有老师会向家长进行诱导或暗示。一名家长向记者介绍，儿子上学后受到老师冷落，他跟身边朋友交流后分析认为，很大可能是因为别的家长都送礼了，而自己没送。“家长给了钱，孩子在老师眼里就会变成‘好孩子’；不给钱，孩子就会时不时受到批评，家长也会接到老师的电话，语气中流露出对孩子的厌恶。”

更多家长表示自己属于“跟风送礼”。“眼看着身边的家长都送，自己不送就担心孩子吃亏。”一名家长说，给老师送礼，就是为了“不被老师记住”。

中国人民大学教授刘俊海认为，校园送礼风其实是不良社会风气在教育领域的投射。个别家长送礼、教师收礼，是自身道德修养问题。一旦成为普遍存在的社会现象，则会严重损害教师队伍形象，侵蚀教育公平公正，甚至给青少年成长带来误导。

**杜绝“微腐败”，让家校良性互动**

多位受访专家认为，校园送礼风反映出一些家校关系出现异化，也暴露出师德师风建设的短板。应坚持堵疏结合，一方面加强教师师德师风建设；另一方面积极引导家长转变观念，重建良性互动的家校关系。

南昌大学社会学副教授梁波等认为，当前对教师的考核主要在资格考试、绩效评价等方面，多注重专业知识，对师德师风方面考核不足。教育部门应将师德师风评价纳入教师资格准入、职称评定、职务晋升、奖惩考核之中，建立师德考核负面清单制度，对发现和查处的违法违纪问题，加大通报曝光和惩处力度，对“师腐”行为采取“零容忍”态度。

黑龙江省教育厅提出，从2019年春季学期开学，至2020年秋季寒假结束，专门针对在职教师收受学生及家长礼品礼金，参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等，组织或变相组织、参与有偿补课等行为，面向全省教育系统开展“微腐败”专项整治行动。

“对收礼、有偿补课的教师，发现违规行为后不主动配合的校长，一律严肃处理，情节严重的要开除或免职。”哈尔滨市教育局负责人介绍，要切实解决群众不满意、社会反映强烈的师德师风突出问题，让每位教师知准则、有敬畏、守底线。

中国人民大学社会学教授王水雄认为，送礼风在“名校”表现突出，其背后反映的是家长希望孩子能得到更多的教育资源。归根结底，只有加大教育资源投入，让优质教育资源不再是稀缺品，才能给家长的“爱子心切”降降温。

据《半月谈》

# 社区义警队“义”起创平安

台州市公安局椒江分局海门派出所在海门街道成功组建了15支社区（村）义警队伍，由社区网格员、社区党员、热心退休居民、辖区单位志愿者等组成，共计900余人，成为城区治安防控的新生力量。截至目前，社区（村）义警队伍共组织参与平安宣传183次、治安巡逻125次、消防整治62次、调解纠纷407起、信访劝导16次。

图为民警带领社区义警队在巡逻。

通讯员何文斌 摄

## 工作996，生病ICU——
# 警惕加班常态化致员工“过劳”

**近年来，加班费、提成工资等案件纠纷迅速增长，尤其同传统的欠薪纠纷相比，与休假相关的劳动纠纷已成为劳动者主要诉争类型**

**从业过劳不仅仅是法律现象，更是社会和经济现象，是企业压力传导至员工的一种体现**

近日，一则由互联网程序员引发的新闻登上热搜——一名程序员在GitHub社区上建立了一个“996.icu”（即工作996，生病ICU）项目，披露部分互联网公司“996”工作制现象，引起了不少“996工作者”的共鸣。

所谓“996工作制”是指员工每天早9点到岗，一直工作到晚上9点，每周工作6天。这样算下来，“996工作制”的周工作时间最低也达到了72小时。

北京致诚农民工法律援助与研究中心执行主任时福茂在接受记者采访时表示，目前我国劳动法规定的工时制度有三种，即标准工时制、综合工时制和不定时工时制。

根据《中华人民共和国劳动法》，国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。有些岗位是以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间，但其平均工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。

在时福茂看来，“996工作制”属于标准工时制，其工作时长明显违反了劳动法。

“按照相关法律规定，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。如果按每天去掉2个小时午休，员工工作时长达到10个小时，一周高达60个小时。按每月4周计算，加班时间也远远超过了国家规定的上限。”时福茂说。

一位在某互联网公司工作的从业者告诉记者，除了“996”，像“9106”“8106”等上班模式也并不鲜见。虽然公司名义上并没有把工作时间的长短列入相关管理考核制度，但实际上加班已成为许多职场人的常态。

时福茂表示，世界上各国劳动法对工作时间都有明确规定，其目的就是为了保护劳动者的合法权益。但相关数据显示，近年来加班费、提成工资等案件纠纷迅速增长，尤其同传统的欠薪纠纷相比，与休假相关的劳动纠纷已成为劳动者主要诉争类型。

全国总工会开展的第八次全国职工队伍状况调查显示，迫使职工超时加班现象较为普遍，每周工作超过48小时的职工占21.6%，仅有44%的职工表示加班加点按劳动法规定足额拿到了加班费或安排了相当时间倒休。

记者注意到，在某社交平台上，有人抛出这样一项调查，假如收到两个工作合同，薪水较高的“996”与薪水稍低的朝九晚五，你会选哪个？有近三分之二参与者选择了后者。

有观点认为，“996工作制”在互联网企业日益盛行，实际上是行业竞争日趋白热化的反映。从企业角度看，随着互联网行业迅速发展，各公司需要保持高效率。潜在延长工作时间，能够节约劳动力成本，增加人力资源个体的产值。

有关专家认为，从业过劳不仅仅是法律现象，更是社会和经济现象，是企业压力传导至员工的一种体现。从员工角度来看，不少以计件工资为基础的职工更愿意加班，工作时间越长，意味着收入也会相应增加。但对于拼命奋斗的企业和个人，在注重发展的同时也应该认识到，休息权是宪法赋予公民的一项基本权利。

中国劳动关系学院劳动关系系主任乔健认为，无论如何，都需要坚持维护劳动者的报酬权、休息权，以及职业安全和健康底线。尤其是对新就业形态，要构造和化解新业态劳动者职业伤害风险，完善适应新业态的社会保障政策，切实维护新业态劳动者基本权益。

“对于涉嫌超时加班，劳动者可留意保存与用人单位签订的劳动合同、上下班打卡记录，以及加班时期的工资单，以方便维权。此外，可利用集体协商方式，维护自身权益。”时福茂说。

据《经济日报》

# 上门精准施策为企业解难题
## 上虞水务环境检测公司将“三服务”落实处

绍兴市上虞区水务集团环境检测有限公司在开展“三服务”（服务企业、服务群众、服务基层）活动中发现，部分企业对于污水纳管前处理，存在专业技术不足、入网达标标准模糊、运维成本高等难题。利用自身技术优势，上虞水务环境检测公司精准施策助力企业解决难题。

针对小微企业，该公司分析由排水公司送检的污水水样，对使用的处理药剂进行把关和改进，为企业提供解决方案和技术支持。仅今年1～2月份，就上门服务企业70余家（次）。

针对规模企业，该公司根据需求签约实行全委托模式或转包委托模式服务。全委托模式下，安排工作人员24小时常驻运行，提供全方位的监测管理和运维支持，确保水质达标纳管；转包委托模式下，为分包人员提供操作标准、水质检测、技术改进等运维服务。目前，上虞水务环境检测公司已签约运维企业10家，日运维能力达到5000余吨。

王若男

## 打造零售信贷集约化经营新模式
# 浦发银行杭州分行个贷中心开业试运行

4月8日，浦发银行杭州分行个人贷款中心在杭州钱江新城正式开业试运行。经过浙江区域市场的多年深耕，浦发银行杭州分行个人贷款规模目前已突破700亿元。个人贷款中心的成立，旨在进一步高效整合该行现有贷款客户资源和人力资源，叠加分行和支行双重营销活力，优化流程和管理，实现城区个贷业务的集约化、专业化、规模化经营。

近年来，浦发银行杭州分行积极试点个贷集中审贷、集中放款等集约化经营管理模式，取得良好成效。随着个贷中心的投入运行，该行将迎来全新的揭业务运营模式，同时也实现业务发展和风险控制的有机把控。秉承“笃守诚信 创造卓越”的企业核心价值观，浦发银行杭州分行扎根浙江25年来，一直致力于提供高效、优质的金融服务。个贷中心的成立更是进一步完善服务、加快创新、满足批量客户贷款需求的重要举措，为浙江区域经济发展提供有力的金融保障。

许铤

# 桐庐供电：“书记开讲”微党课竞赛强引领

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，引导各党支部负责人带头学习、带头讲党课，提高党课质量和效果，近日，国网桐庐县供电公司举办“书记开讲”微型党课竞赛，进一步增强党课吸引力、感染力，唱响主旋律，弘扬正能量。

本次微党课竞赛以“解放思想添动力 使命担当促发展”为主题，从书记讲理论、书记谈文化、书记述典型等方向开展选题。竞赛中，公司13个党支部的支部书记分别为大家带来了精彩纷呈的微党课，他们或从回顾党史国史，解读党纪规章，学习红船、长征精神等方面，带领大家重新解读党的理论知识；或以中华廉洁文化、中国梦为引领，结合供电企业特色和专业特点传播优秀文化，提升党员干部道德涵养、文化素养和使命担当；或深入剖析典型人物事迹，充分思考专业党建引领，指导党员干部干在实处、走在前列、勇立潮头。最终，营销桐君党支部的《历史的教训》，凭借深刻的剖析、独到的见解、出色的临场表现，摘得本次竞赛桂冠。

下阶段，桐庐供电公司将切实发挥党支部书记带头示范作用，不断增强各支部党课的渗透力、吸引力和感染力，真正做到入脑入心，有效激发党员干部干事创业动能。

刘紫婷

# 中国人寿全新推出“重疾一日赔”理赔服务

作为国内寿险龙头企业，中国人寿保险股份有限公司始终秉承“诚实守信，客户至上”的服务理念，积极将人工智能融入保险理赔服务场景，提升理赔服务体验与服务效率。今年3月，公司又全新推出了“重疾一日赔”服务举措，在线上线下多渠道全面开启重大疾病保险极速理赔服务，想客户之所想，急客户之所急。

**探秘“重疾一日赔”**

“重疾一日赔”是中国人寿为申请重大疾病赔付且符合条件的客户，提供一个工作日内完成理赔处理的全新、极速的理赔服务。

**病房里的“一日赔”**

今年3月，家住金华市的吴先生体检时发现肝脏肿块，吴先生和家人心急如焚立即去医院就诊，3月13日手术病理确诊为“肝细胞肝癌”，好在吴先生在2004年投保了中国人寿重大康宁终身重大疾病保险，3月15日，中国人寿金华分公司接到投保人家属理赔报案，征得吴先生家属同意后，公司立即安排理赔人员和调查人员前往医院探望，帮助吴先生收集病理报告、身份信息等理赔资料。当日，中国人寿就将4万元重大疾病理赔款通过银行转账的方式转至吴先生的银行账户上。

**符合哪些条件能享受“重疾一日赔”**

当客户的理赔申请同时满足以下三个条件即可享受“重疾一日赔”服务：

(1)被保险人首次（即平生第1次）罹患恶性肿瘤、病理诊断明确且无需调查；

(2)出险日期在保险合同生效2年后的个人长险保单；

(3)出险后3日（含3日）内报案。

**“重疾一日赔”操作攻略**

1. 确诊后及时报案，准备好医疗机构出具的诊断证明材料。

2. 申请人、被保险人身份证件齐全。

3. 准备好银行卡。

4. 保持电话通畅。

**浙江搏路尚新能源有限公司减资公告**

经本公司股东会（出资人）决定：本公司注册资本从4696.16万元减至1200万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。

浙江搏路尚新能源有限公司

**杭州宏雅纺织品有限公司遗失**契证，编号：18402070001634，声明作废。

**浙江安吉泓源典当有限公司遗失**典当业务专用章一枚，防伪编号：3305230180098，声明作废。

**安吉中祥文化传播有限公司遗失**公章一枚，防伪编号：3305230102660，声明作废。

**杭州军合网络科技有限公司遗失**由杭州市西湖区市场监督管理局2018年9月3日核发的统一社会信用代码91330106MA2CE2T75K营业执照正、副本；同时遗失公章一枚，声明作废。

**杨艳华于2018年08月1日上午9点遗失**第二代身份证，号码422202197010182545（签发日期为2012年1月18日），声明作废。

**长兴吕山丽莲副食商行**（税号92330522MA2B3PCNXL）遗失浙江增值税普通发票2份，发票代码3300173320，发票号码17419816，发票代码033001800104，发票号码01888780，声明作废。

**湖州宏久橡胶机械厂**（统一社会信用代码91330503662881484B）遗失由湖州市南浔区市场监督管理局2017年7月7日核发的营业执照正本和副本，声明作废。

**湖州吴兴常路汽车配件厂紫金桥分厂**（统一社会信用代码330501797625015）遗失由湖州市吴兴区工商行政管理局2010年6月2日核发的营业执照正本和副本，声明作废。

**安吉递铺筱荣祥土特产商行**（税号330523196912042525 5P）遗失浙江省国家税务局通用机打发票1份，发票代码133051330332，发票号码00011915，声明作废。

**安吉递铺荣利转椅配件经营部**（税号340521198808302049 5P）遗失浙江省国家税务局通用机打发票1份，发票代码133051730339，发票号码00087971，声明作废。

**象山秀阳网络科技有限公司**遗失财务章一枚，声明作废。

**宁波东钱湖旅游度假区健泰商贸服务部**遗失公章一枚，声明作废。

**宁波东钱湖旅游度假区鑫集尚商贸服务部**遗失公章一枚，声明作废。

**浙江佑护医疗科技有限公司**遗失公章一枚，声明作废。

**宁波君诺广告有限公司**遗失2018年10月17日核发的营业执照正、副本，统一社会信用代码：91330205MA2CKAUY7E；遗失开户许可证，核准号J3320051634501，声明作废。

**2018年11月9号，杨兆庆**在苏宁易购购买油烟机，不慎将发票丢失，发票号：00285717，现特此说明。

**乐清市晟梵五金有限公司**遗失国家税务局通用机打发票24张，发票代码133031820322，发票号码02697747~02697770，声明作废。

**个体工商户名称：***（经营者：徐渭荣）遗失湖州市吴兴区市场监督管理局2008年08月12日核发的营业执照正、副本，注册号330506600058589，声明作废。

**台州歆诺文化传媒有限公司**遗失通用机打发票9份，发票代码3300172320，发票号码：34103197~34103205，声明作废。

**陈达二**遗失浙江增值税普通发票1份，代码：3300171320，票号：30694306，声明作废。

**陈天陆**遗失浙江工商大学杭州商学院学生证，证号1591010438，声明作废。

**海运提单**：义乌商翔贸易有限公司遗失提单一份，船名航次：MSC LAURENCE/FX912W，提单号：TSHTRS-1903059B，声明作废。

**注销公告**：宁波塘鹤贸易有限公司经股东会决议，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告

**注销公告**：宁波国泰成兴贸易有限公司经股东会决议，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告

**注销公告**：宁波钟华贸易有限公司经股东决定，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告

**注销公告**：宁波达康顺源资产管理合伙企业（有限合伙）经全体合伙人决定，本合伙企业决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告

**注销公告**：宁波鑫宜德资产管理合伙企业（有限合伙）经全体合伙人决定，本合伙企业决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告