“996”大讨论：

奋斗与生活真的只能二选一吗

有人毫不客气地“开炮”：中国当前的企业中，有很多管理者，既无能在8小时内调动员工的积极性，又怕承担责任，所以只能追求表面功夫，堆砌劳动时间，自我欺骗、自我麻木

最近，“996”的讨论席卷舆论场，从吐槽的员工到互联网巨头甚至科学家、学者，一场关于“奋斗”和“生活”、“工作”与“健康”的讨论，引发了人们的共鸣。

一方面是程序员们发起了“今天996，明天ICU”的反击战，一方面是996被一些老板捧成花儿。4月11日，马云表示，能“996”是一种巨大的福气，很多人想“996”都没机会。不付出超越别人的努力和时间，怎么获得想要的成功？第二天夜间，他又在微博表示，任何公司不应该也不能强制员工“996”。不为996辩护，但向奋斗者致敬！

刘强东也在朋友圈发文，分享了自己“8116+8”的工作模式，早8时开始，工作到晚上11时，一周工作6天，周日工作8小时的奋斗史。而与程序员们相比，高强度的工作已是家常便饭，甚至“711”（早11点到晚11点，每周工作7天）很常见。

在最早进行“996·ICU”讨论的代码托管网站GitHub，40余家企业被爆出实行“996”工作制。“996”早已成为互联网行业的“潜规则”。那么，辛勤工作与快乐生活真的只能二选一吗？

主动“996”收获颇丰 强制“996”人人喊打

在接近一年“996”后，强文豪辞去了北京一家互联网公司（搜索引擎优化）总监的工作，去了一家“965”公司。虽然现在工作时间和以前没什么区别，他却感觉“和天堂一样。”

强文豪26岁，曾经近一年的工作让他胖了几十斤，并在痛风中苦不堪言。这一年的工作也让他见了“世面”：“996”不算什么，还有“9–12–6（早9点到晚12点，一周6日）”、“9–12–7（早9点到凌晨，一周7日）”的。

“主动996和强制996不一样，主动996可以收获很多。”对强文豪来说，他至少经过一轮循环：在上一家公司，他从主动“996”，到被动“996”；离开公司后接私活，还是要加班，又变成了主动“996”。

而作为管理层，他的体会更深。从给一线员工加工作量，到砍掉加班福利，直到取消加班费，强文豪想尽办法安抚团队情绪，却始终避不开这个现实：“996”从可选项，变成唯一项。终于，员工主动离职，从几百人出走到只剩几十人。强文豪心力交瘁。

和强文豪不同，秦佐（化名）是“996”坚定的反对者。作为一家世界500强外资公司的高级软件开发专家，过去3年里，秦佐一直享受着8小时弹性工作制的“优惠”，没有加过班。

在知乎上，他和其他人一起，探讨“996”工作制，劳动者权利意识更加觉醒，这让他觉得一直以来的努力有了价值。秦佐说，编程作为脑力劳动的一种，产出和劳动时间不呈绝对线性关系。在8小时工作中注意力高度集中，产出就会足够有竞争力。以他的经验看，高强度劳动后，脑子会非常混沌。强行工作产生的bug，只会让你用多出几倍的时间来修复。“技术先哲们早在几十年前就意识到了这一点，所以才有了那本大名鼎鼎的《人月神话》。”（该书提出软件项目之所以延期，首要原因是缺乏合理的进度安排，被誉于软件领域的管理“圣书”）

秦佐说，再早些年，“996”、“狼性精神”都被冠上奋斗之名，老板和员工拍手叫好。而现在，不少人一片喊打。“从舆论上看，所谓‘996’已经没了生存的土壤，这是一个看得见的进步，这个进步离不开我们每个劳动者的呐喊。”

陈大佑（化名）是一家创投公司的职场新人。他自嘲道，在北京工作的人是没什么生活的。每天和创业者打交道的他早已习惯了他们7×24小时的工作状态，365天日日如此。他和许多在这个行业的年轻人一样，很难分清生活和工作的界限究竟在哪里。吃完晚饭去加班是常有的事，就连周末约个早午餐，也会想着能不能顺便约个创业者谈工作。

那么，如果老板向陈大佑提出“996”工作制，他会接受吗？

“我会指着老板的鼻子骂他。”陈大佑说，对初创企业来说，靠硬性的制度让员工为了老板的远景努力太失败了。

不过，在陈大佑看来，对行业来说，如果一个人足够热爱，就要接受它的“行规”。不论是“996”，还是别的什么。否则，就算不上真的喜欢，也可能这个人真的不是这些企业主要找的人。

加班的“度”在哪儿

近日，脉脉职言上一条关于搜狗公司的匿名爆料，使得搜狗公司CEO王小川坐不住了。

爆料称，搜狗开始统计加班时长裁员，身边同事因此“磨洋工”坐满11小时。对此，王小川表示，公司没有这样的要求，即便有，这样磨时间的员工对自己和公司都不负责任。

王小川把这段对话截图发到了自己的新浪微博上，并转发道：1、搜狗没有搞“统计加班时长进行裁员”，工作的驱动来自于目标和意愿，而不是强制；2、诚挚沟通和共同成长是搜狗的价值观，我的邮箱和内部IM向每一位搜狗员工开放，有问题欢迎直接向我提；3、不认同搜狗价值观，不愿意和搜狗一起迎接挑战的人，我们不姑息。

这条微博下的热门评论排名前五的，有四条表达了对搜狗实质支持加班的不满，还有一条自称搜狗前员工的，表示搜狗是互联网公司中最人性化、最良心、为员工考虑最多的，提前十天发当月薪水，不论工龄年假一律15天。

无独有偶，媒体近日爆出，硅谷初创公司Revolut的CEO在内部邮件中，除了直白地说“完不成KPI奖金可能泡汤”，还提出，一些产品经理和团队领导落后进程，周末也不加班追上。这样的人“如果表现不如预期，将在审查后不经通知被辞退”。

这样的行为越来越公开，并以企业文化之名，吸引着持有同样价值观的求职者。针对国内关于“996”的讨论，中国劳动关系学院法学院院长姜颖表示不认可这种“企业文化”。她告诉记者，《劳动法》旨在保护和平衡劳动者和企业的权益，期望做到既保护劳动者身心健康，也避免过劳导致劳动事故。

姜颖说，劳动者权益保护是与一个国家的经济发展程度同步的。中国尚处于社会主义初级阶段，但《劳动法》对劳动者权益的保护程度比较高。企业良性生产经营，也是对劳动者权益的保护。在企业经营遇到困难时，至少要守住法律的底线。姜颖指出，目前法律不禁止加班，只要经过一定程序，在一定限度内的加班是被允许的。

《劳动法》第三十六条规定：国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。第四十一条规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。（1995年国务院174号令修改为：平均每周不超过40小时）

“企业文化首先要守住法治原则。”姜颖说，任何现代国家中的现代企业都必须在法治的基础上形成企业文化，同时，这种企业文化要能得到员工的认同，进而凝聚员工。对照这两条标准，姜颖反观要求所谓“996”的企业精神，发现这并不能称为企业文化。“如果一些企业从自身利益出发，单方面要求职工实行‘996’，这是违反《劳动法》的。严格意义上讲，这不应当成为企业文化。”

秦佐毫不客气地“开炮”：“中国当前的企业中，有很多管理者，既无能在8小时内调动员工的积极性，又怕承担责任，所以只能追求表面功夫，堆砌劳动时间，自我欺骗、自我麻木。”秦佐痛斥，这些人活生生把职场搞得乌烟瘴气，硬生生把这代职场人的生活变得悲催不堪。

“一味地延长工作时长，期望以此来获得更高的效率，这是一种懒政，是一种无能为力的表现。”创业者彭翔也是管理者，他对“996”的管理方式持否定态度。

彭翔十分留心“996”的舆论走向。他创办的成都万事屋是一家初创企业。在他看来，初创公司不得不采取“996”的方式，否则和大公司比，不仅在市场占有率上有差距，连工作时间上都有差距。

彭翔认为，“996”可能是管理的一种手段。“举个例子，当公司以前的团队无法上升了，又舍不得放弃它，那只能进行部分裁员。‘996’完美解决了这样的问题——既做到了软裁员，又让留下的员工（的超时工作）补充了被裁掉的人的工作时间。”

陈大佑所在的公司投了70多个创业项目，虽然没听过哪位创业者要求“996”，但他直言：“初创公司都要求小步快跑，一定要找一个和自己价值观契合的人来到公司，否则是无法完成这件事的。”更重要的是，大公司往往形成了完备的人才培养体系，能够承受人才的适度流动风险，这为他们执行“996”提供了条件。但陈大佑认为，这更多是大公司的长项，并不适用初创公司。

在强文豪看来，一些互联网公司采取“996”工作制，是在没有更好的提升效率方案时的妥协。员工就算跳槽，也很可能解决不了这样的问题。“但凡从事的工种是加班可以带来效益的，都会‘被加班’。希望不加班，只能换行业。”

“等到全民‘996’ 谁又知道生活本来的滋味呢”

“高强度加班使中年危机成为每个职场人的必然。”在秦佐看来，在加班的一万条危害中，这比对家庭生活的剥夺和健康的伤害，更为严重。

“中年危机的本质在于，人日益下降的精力和高强度劳动之间无法调和的矛盾。”秦佐发现，年龄的增长是如此残酷，即便企业克服年龄歧视给你工作，只要高强度加班存在，“哪怕你不要命，你也干不了。”每个职场中年人最终都会被踢出最顶端的劳动市场——无论管理，还是技术。这是秦佐眼中，中年职场人难以跳出的陷阱。

要避免中年陷阱，人只能从青年时就起步。在这一点上，强文豪也支持“996”。他说，如果没有加班制度，程序员起薪不一定会这么高。对于年轻人来说，在没有资历、没有背景也没有能力的情况下，身体就是最大的资本。适当“996”，可能给有朝一日跳槽去理想的工作，储备更多底气。

陈大佑习惯用投资人思维分析“996”企业。他说，这些企业很可能在起量阶段，要通过跑数据证明自己的业务模式；或刚拿到新的融资，在股东要求下扩张，以获得更好的估值。总之，都是出于压力较大的阶段。

“这种阶段更容易出问题。同样的条件，会把一些企业‘压没了’，但也有的企业会坚持下来。这就意味着机会。”陈大佑说，创业者其实很纯粹，想用所有的时间，把想做的事情做完。更多的准备一定意味着更多的底气。

李思维（化名）在沈阳做iOS开发工程师。他没经历过“996”，一方面，在沈阳，“996”的IT公司不是大多数；另一方面，他入职前都会和HR直言，能接受适当加班，但需要加班报酬，也不接受无条件加班。

李思维直言，自己没有什么太远大的理想抱负，没想过这辈子能赚多少钱。他只想做自己喜欢的职业，过自己想过的人生。“很多人根本不懂《劳动法》，也根本不知道生活本该是什么样子，已经被企业家以‘奋斗’、‘企业文化’等形式洗脑了。”李思维提出疑问：如果不对“996”加以抵制，等将来全民“996”的时候，谁又知道生活本来的滋味呢？

据《中国青年报》

奋斗应提倡“996”当退场

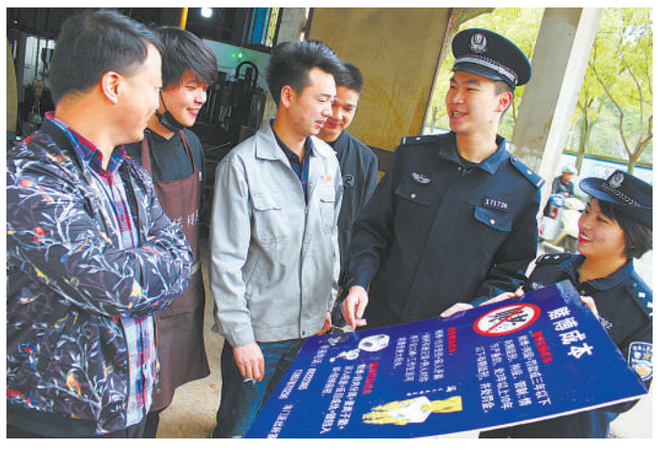
最近，关于一些企业实行的“996工作制”持续引发社会关注。所谓“996工作制”是指员工每天早9点到岗，一直工作到晚上9点，每周工作6天。这样算下来，“996工作制”的周工作时间最低也达到了72小时。

根据我国《劳动法》，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。很显然，“996工作制”是违反《劳动法》的。

今天的中国，比以往任何时候都更需要奋斗精神。这一点，全社会有着高度共识。亿万中国人民正用忙碌的身影、辛勤的汗水践行着这种共识。我们崇尚的奋斗，是让劳动者实现有尊严地体面劳动、全面发展的奋斗，是基于人们对事业的责任感和对未来的信心的奋斗。如果不能切实保障员工利益，如果无视员工意愿和身心健康，甚至让员工辛辛苦苦连个加班费都拿不到，一些企业强制推行的“996工作制”就是在透支健康、透支未来，这恰恰是对奋斗者的伤害，也是对奋斗精神的误读。

善待劳动者，让劳动者更有获得感、幸福感、安全感，才是对奋斗者的最好致敬，对奋斗精神的最好弘扬。 **据新华社**

赌博成本有多少 民警帮你算笔账



昨日上午，台州市公安局椒江分局海门派出所民警带着制作好的一块“赌博成本”宣传牌，到企业、社区、街头开展法制宣传教育，帮群众算赌博成本，提醒群众不要沾染赌博恶习，旨在减少因赌博引发的打架斗殴、家庭矛盾等各种事件。 **通讯员何文斌 摄**

国家组织药品集中采购和使用试点实施效果好于预期

据新华社北京4月16日电 国家医保局副局长陈金甫16日在国务院政策例行吹风会上表示，国家组织药品集中采购和使用试点实施效果总体上好于预期，在降低患者费用负担方面效果明显。

国家组织药品集中采购和使用试点是我国解决“看病贵”“药价贵”问题“组合拳”的重要组成部分，对于降低虚高药价、探索以市场为主导的药价形成机制具有重要意义。2018年，11个试点城市开展了药品集中采购，共有25个药品中选，中选价平均降幅52%，最大降幅超过90%。

4月1日，11个城市试点实施工作全部启动。截至4月14日24时，25个中选品种在11个试点地区采购总数量达43824.97万片/支，总金额为5.33亿元，完成约定采购总量的27.31%。

“中标药品的质量和供应都得到了保障，使用量超出了预期，医保预付、医院使用以及回款等有关政策全面落实。”陈金甫说，从试点效果来看，试点地区肿瘤、乙肝、高血压、精神病等重大疾病患者获得了质优价廉的药品，医疗费用显著下降。

以中选的乙肝抗病毒仿制药恩替卡韦分散片为例，中选价格为17.36元/盒（28片/盒），降幅达93%。与原研药品价格175.68元/盒（7片/盒）相比，年用药费用将由9000元左右降至200元左右，极大降低乙肝患者费用负担。

风雅“兰亭” 翰墨飘香

第三十五届兰亭书法节在绍兴举行

从4月10日起，第三十五届兰亭书法节在绍兴开幕。当天举行的开幕式邀请了中国书协、21个省（市、自治区）书协领导及海内外书法大家共1000人。中国书协主席苏士澍和中书协顾问朱关田为本届书法节开笔。

书法节期间，国家图书馆、故宫博物院联合中国书法家协会倾力举办的高规格展览——“尽得风流——王羲之的尺牍”（国图藏品）展、“荣擢百代——王羲之的谱系”（故宫藏品）展，分别在绍兴兰亭书法博物馆和绍兴博物馆首次展出，时间从4月7日持续到5月30日。

5月24日，中国书法家协会还将在兰亭举行“王羲之与二王学的构建研讨会”，邀请杉村邦彦、西岛慎一、王玉池、王连起等20多位海内外顶级的王羲之研究专家参加。5月25日至26日将举行绍兴论坛：“源流与时代——以王羲之为中心的历代法书与当前书法创作（大辩论）”，届时海内外专家、各省市书协代表、青年学者等近千人齐聚绍兴古城。

本届书法节期间还安排了许多内容多样、形式新颖、参与性强的活动。中小学书法教育工作现场会将走进绍兴，“同唱一台戏”越剧明星版《兰亭记》将在绍兴大剧院精彩亮相，书画爱好者还可以在伟丰文创园、绍兴美术馆、兰亭书法学院、名人广场名贤馆等场所观看袁长寿“七旬墨象”个人书法展、国家首批历史文化名城九城市（绍兴）民盟书画展、绍兴市扇面书法精品展、陆祖鹤个人书画回乡展等。绍兴市还同时组织了书法节博览会、金庭国际书法朝圣节、书画拍卖等活动，促进绍兴文化从“资源优势”向“产业优势”转化，推动兰亭书法节从“书法活动”向“城市品牌”升级。

邵讯

海宁市人大赴杭海城际项目部调研指导工作

近日，海宁市人大常委会主任姚敏忠莅临中铁一局杭海城际项目部调研指导工作，看望一线施工人员并召开座谈会。海宁市住建局、浙江杭海城际铁路有限公司、中铁杭海城际项目部等领导陪同调研。

姚敏忠一行冒雨前往车辆段综合楼查看施工进度，听取了项目部负责人关于施工概况、安全质量管理及主要节点工期完成情况的汇报，肯定了项目部所取得的成绩。在随后的安全质量座谈会上，姚敏忠听取了各个标段的安全管理情况汇报，强调安全无小事，需“警钟长鸣”。项目部表示，对安全管理工作定会思想上重视，行动上落实，将安全隐患消灭在萌芽状态。

智卓

长兴靖凯机械厂（普通合伙）（税号913305225528738 2X3）遗失浙江增值税专用发票抵扣联一份，发票代码：3300161130，发票号码：21736986。声明作废。
湖州亿阳进出口有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。
湖州嘉达进出口有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。
注销清算公告 金华市恒曦贸易有限公司（注册号330701000059116）注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。
嘉兴市南湖区新兴街道禾彬装饰设计工作室遗失2017年12月13日核发的营业执照正本，代码：92330402MA2B8XLJ3B，声明作废。
姚继芹于2019年1月20日遗失安徽省卫生厅颁发的医师资格证书，证件编号201534110370902198510055426，声明作废。
刘根良遗失军官证，证号0635708，声明作废
徐瑜遗失执业药师注册证，编号：3312170306631，声明作废。
绍兴致品消防自动门有限公司（统一社会信用代码为91330602763914118R）遗失绍兴市越城区市场监督管理局2017年8月1日核发的营业执照正本壹本，声明作废。
深圳前海千诚商务信息咨询有限公司台州分公司遗失台州市市场监督管理局经济开发区分局2017年9月4日核发的营业执照正、副本，统一社会信用代码：91331000MA28G3BT0U；遗失公章一枚，编号3310010128651，声明作废。
宁波苏阀阀门科技有限责任公司遗失财务章一枚，编号3302040115914，声明作废。
金华市尔音家居有限公司丢失公章一枚财务章一枚，声明作废。
宁波鄞州创趣芯宸文化传播有限公司遗失财务章一枚，声明作废。
新昌县鑫海齿轮厂遗失新昌县市场监督管理局2016年03月24日核发的营业执照副本，统一社会信用代码：91330624762537867 4，声明作废。
阳光财产保险股份有限公司宁波市分公司遗失机动车交通事故责任强制保险单（宁波）单证流水号211190第一联；登报声明作废。
舟山市新城爱微信息咨询服务部遗失2018年11月30日核发营业执照正、副本，代码：92330901MA2A2QXF4L，声明作废。
注销公告：宁波梅山保税港区柏然投资管理合伙企业（有限合伙）经全体合伙人决定，本合伙企业决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告。
注销公告：宁波易同金商贸有限公司经股东决定，本公司决定注销，同时成立清算小组，并按有关规定办理工商注销手续。特此公告。
注销公告：绍兴六块田纺织品有限公司股东会于2019年3月25日决议解散公司，并于同日成立了公司清算组，请公司债权人于本公告发布之日起45日内，向本公司清算组申报债权，特此公告。联系人：张冠军，电话：13625852808，邮编：312030 地址：绍兴市柯桥区钱清镇新河村。绍兴六块田纺织品有限公司清算组2019年4月16日
声明：杭州携程国际旅行社有限公司南浸人瑞路增山小区营业部，营业部负责人陆丽红已于2019年3月25日办理了合同解约手续，其不再经营管理该营业部，亦不再与公司存在任何关系。即日起，陆丽红的任何行为均与公司无关，公司对其亦不承担任何责任；该营业部不再对外营业，请广大消费者及供应商停止与该营业部的一切活动，否则公司将不承担任何责任。 杭州携程国际旅行社有限公司 2019年4月17日
清算公告：台州吉日新能源有限公司（统一社会信用代码：91331001MA29XG2D1M），法定代表人：朱焕，拟向公司登记主管机关申请注销登记，请债权人于见报之日起45日内向本公司清算小组申报债权，清算组负责人：童佳雄，清算组成员：童佳雄、赵利。特此公告。台州吉日新能源有限公司清算组

上虞水务环境检测公司推行“项目负责制”深化“三服务”

绍兴市上虞区水务集团环境检测有限公司放下身段、主动“笑起来”“沉下去”，深入基层、走进企业开展“三服务”活动，通过建立完善制度，深化服务品质，打造服务品牌，强化服务内涵。

从今年1月起，上虞水务环境检测公司推行“项目负责制”，运用闭环管理思维，全流程专人负责，确保检测项目落实，从制度上保障了“三服务”活动长效推进。完善项目负责制组织机构，公司建立起“护航员”队伍，包括4名项目负责人，1名联系人，每个项目的责任领导作为项目推进的第一责任人，有权直接分配任务至各科室，切实履行包协调、包服务、包督导责任。每月开展进度通报、督查督办，齐心协力推进工作落实，公司确保零星业务、运维合同、验收、环评及长期合同等项目落到实处，方便企业及时了解检测情况、业务进度。对项目推进中的问题以清单形式予以明确，动态化管理，及时为企业解决问题。

目前，上虞水务环境检测公司已帮助十余家企业解决数据异常、数据超标、水质波动大等问题。

王若男

常山：优化公路营商环境打出“组合拳”

常山路政管理工作一改以往的单纯巡查管理模式，全体路政执法人员通过规范化执法培训、大整风自我剖析，执法观念有了很大转变，尤其在优化公路营商环境上，善于创新工作理念，重视服务水平提升，通过四项措施让路政规范化管理再上新台阶。

行政审批实现“零跑次”。为进一步深化公路涉路施工行政审批“最多跑一次”，常山公路管理部门通过在许可事项审批内容上“减材料”；在许可事项事前推行“提前跑”；在许可事项过程中推进“全帮办”；事中事后监管实行全程服务，今年涉及的5起涉路施工许可审批全部实现“零跑次”。

大力推进路网信息平台建设。常山公路管理部门统筹项目，不断推进路网应急指挥中心软硬件设施建设。路网与应急指挥中心实行24小时值班制度，全天候全方位监控，2018年共接听各类投诉、举报、建议等电话150余起，各类突发情况处置得当，对不在职责和管辖范围的突发事件，均为举报人指出正确反映问题的渠道。

积极开展“打非治违”专项行动。常山公路管理部门和衢州交通广播电台97.5交通之声平台紧密合作，与听众面对面开展以案释法普法交流，让路政宣传工作更贴近实际。

联合执法净化道路运输环境。常山积极寻求浙赣边际四站联动治超合作新模式，加强源头治超管理。双方建立起通讯录和超限车辆信息卡，互通信息和工作简报；不定时召开联席会议，交流治超工作经验，及时通报治超工作新动态、新情况、新问题；对冲卡车辆加强异地处理力度，定期通报冲卡车辆处理记录，有效遏制冲卡现象的发生。

刘雅东

领取新保险许可证公告

机构名称：浙江核新同花顺保险经纪有限公司 **许可证编号**：0030138
许可证机构编码：260933000000800
业务范围：在全国区域内（港、澳、台除外）为投保人拟订投保方案、选择保险人、办理投保手续；协助被保险人或受益人进行索赔；再保险经纪业务；为委托人提供防灾、防损或风险评估、风险管理咨询服务；中国银保监会批准的其他业务。
住所：浙江省杭州市余杭区同顺街18号1001室
邮政编码：311000 **负责人**：石岩 **联系电话**：0571-88911818
许可证颁发日期：2019年02月21日

杭州城市燃气计量中心遗失中国工商银行杭州市保俶支行开户许可证一份，核准号J3310063655401，声明作废。
杭州富阳乙太健康管理咨询有限公司遗失发票章一枚，声明作废。
淳安县地道贸易有限公司遗失由杭州市淳安县市场监督管理局2015年6月1日核发的统一社会信用代码91330127MA27YJQP4M营业执照副本，声明作废。
杭州先森供应链管理有限公司遗失财务专用章，印章编码：3301270088369，遗失法人章：裘坚，声明作废。
淳安千岛湖锦龙绿色保鲜品有限公司遗失发票专用章，编码3301270076698，声明作废。

清算公告

东阳市华源建筑劳务有限责任公司经股东决定解散本公司，并成立了公司清算组。请公司相关债权人于本公告之日起45日内，向本公司清算组申报债权。
联系人：许小源 联系电话：15057998097
地址：浙江省金华市东阳市画水镇黄田畈村旭光自然村
东阳市华源建筑劳务有限责任公司清算组