

• “增‘四力’、强作风,工报记者走基层”·鄞州行 •

与时代同行 为奔跑助力

——解读宁波鄞州区劳动竞赛的焕新“密码”

编者按:

劳动竞赛是结合时代气息与传统元素的劳动组织形式,每个时期的劳动竞赛都是时代风尚和精神的重要载体和生动体现。

今年,一场“鄞州擂台·六赛六比”活动点燃了宁波鄞州区上下只争朝夕的干事激情。项目前期攻坚赛、开发建设进度赛、镇街亮绩排位赛、园区基地贡献赛、局长问政公开赛和村社治理竞技赛等六个擂台依次摆开,各部门各街道挂图作战,比拼火热。

本次“增‘四力’、强作风,工报记者走基层”小分队走进鄞州,解读劳动竞赛这个社会主义建设“传家宝”在当地的焕新历程。

密码一: 转型升级“换新颜”

■记者张浩呈

一场大赛,让陈良对劳动竞赛的印象有了彻底改观。

陈良是宁波鄞州区四明金融小镇指挥部副总指挥。去年9月底,鄞州区总工会副主席周迎春找到他,希望在四明金融小镇举办劳动竞赛,陈良坦言自己当时并不太上心,“说不上抵触,但也没太上心,觉得你要办就办好了。”

在陈良的印象中,金融行业的劳动竞赛多是简单的点钞比赛,“我觉得这种劳动竞赛意义不大,企业也没有兴趣参加。”

四明金融小镇地处鄞州最核心、最繁华的区域,集聚1331家基金类企业、区域性功能性金融机构、新型金融和中介服务机构,并在2016年被列入浙江省第二批特色小镇创建名单。

小镇的创建,从一个侧面映

射出鄞州经济发展的历程。

从农业大县到工业强区、再到二三产融合发展的都市经济强区,鄞州发展经历了“三次大跨越”,产业结构由纺织服装、金属制品、汽车配件为代表的传统工业,向新装备、新材料、互联网金融等为主的新业态转变。

伴随着产业的转型升级,一批新业态、新职业孕育而生。劳动竞赛作为经济发展和职工成长的助推器,如何迈开转型发展的步伐,跟上经济发展形势,这是必须面对的问题,也是鄞州区总工会一直在思考的时代命题。“社会发展进入快车道,经济业态不断出新,劳动竞赛也必须贴合产业特色,在比赛内容和组织方式上不断创新。”周迎春说。

在这一思路的引领下,周迎春带着工会干部一次次走进四明金融小镇,牵头召集小镇管委会、

入驻金融企业开会商讨,多方引智,经过多次“头脑风暴”,最后将劳动竞赛的主题确定为“金融服务业实体经济综合金融解决方案企业计划大赛”。

由于符合企业“胃口”,大赛通知一经发出,立即得到50多家企业的响应。决赛当天的路演,能容纳200多人的会场连连加座,仍旧有很多观赛者只能站着。“企业的反馈相当满意,他们认为,这种竞赛形式不仅锻炼了团队,也为企业提供了展现实力的机会。”陈良说。

如今,陈良对小镇下一次的劳动竞赛充满了期待,“希望以后有更多的呈现方式,全面考量企业的综合能力。”

四明金融小镇的企划大赛只是鄞州劳动竞赛转型升级的一个范例。近年来,鄞州突破传统的集中性、单一性劳动竞赛模式,不

断创新内容形式,竞赛评选也朝着更加科学化、精细化的方向发展。

走进和丰创意广场,在“和丰之星”创意设计大赛作品展示现场,设计感十足的S型专利油汀格外引人注意。和丰创意广场联合工会主席赵亚介绍说,这款设计不仅帮助生产企业“先锋电器”成为了电热油汀行业的龙头企业,而且让它的设计单位——宁波大业产品造型艺术设计有限公司名噪一时。公司负责人刘威表示,与一般设计大赛相比,“和丰之星”创意设计大赛除了聚焦外观视觉、结构设计外,更加注重设计成果的产业转化和专利授权。“对我们来说,这不仅是一个赛事平台,更是一个推介平台,可以让更多人了解我们的实力,带来更多的合作机会。”

“和丰之星”大赛至今已连续举办六届,与传统劳动竞赛相比,该赛不再局限于某一时段、某一场赛事,而是形成了从作品设计、展示,到产品对接、销售的完整生态系统。赵亚说,只有这样,劳动竞赛才能常赛常新,长盛不衰,“劳动竞赛不是工会的自娱自乐,而是要对企业有现实的吸引力,不仅能够提升员工素质,而且能推动企业发展。”

“劳动竞赛的转型升级,某种程度上也是工会工作与时俱进的写照。”鄞州区总工会党组书记、副主席阮善良指出,“面对机器换人热潮和数字经济、平台经济的崛起,劳动竞赛必须跟上时代步伐,贴合实际不断创新,才能焕发出新的生机和活力。”

当下,鄞州正将劳动竞赛的触角伸向现代电车小镇的智能制造领域。未来,鄞州劳动竞赛的“焕新”步伐将越来越坚定,越来越具有时代特质。

记者手记

改变的是思路 不变的是初心

■记者羊荣江

须与时代同行,与潮流同步。

从这个意义上说,劳动竞赛是最具时代气息的劳动组织形式,每个月的劳动竞赛,都是时代风尚和时代精神的重要载体和生动体现。

因此,劳动竞赛的变化和变革也折射出工会工作理念和举措的与时俱进。鄞州劳动竞赛的多元焕新也告诉我们,时代在变,劳动竞赛的内容和形式在变,但劳动竞赛争先创优、助推发展的优良传统没有变,激励劳动者奔跑追梦的初心没有变,这也是劳动竞赛常赛常新、长盛不衰的生命力所在。

我们看到,整个鄞州就是一个大赛场、一个大擂台。“六赛六比”从企业向行业、部门延伸,将工作难题、瓶颈、短板作为着力点,挂图作战,互学、互比、互促,发挥竞赛激励功能,助推科技进步、产业升级和区域发展。

我们看到,竞赛是鄞州劳动者成才的重要“学堂”。通过搭建多级别行业或区域赛台,发挥竞赛培塑功能,使劳动竞赛成为提升素质的“练兵场”,迈向更高技能的“登天梯”、传承劳模工匠精神的“接力棒”。

我们看到,劳动竞赛正成为鄞州美好生活的“众筹”平台。通过创新载体和形式,发挥竞赛的创造功能,借用民智,汇聚民心,精准发力,把职工群众对社区和城市生活的美好向往,凝聚为参与社会治理的激情和动力。

不再限于企业,不局限于传统行业,劳动竞赛由速度向效益、由体力向智力、由注重熟练向注重创新转变……在竞赛领域、目标、内容、形式和评选方式上,成长成为时代需要的模

“全员出征,争抢比拼,做一天也不耽搁的奔跑者,做一刻也不停歇的急先锋”,这是鄞州区区委政府的宣言;“奋进攀高逐一流、领跑领先当标兵”,这是“鄞州擂台·六赛六比”“军令状”的誓言,而彰显时代精神的劳动竞赛,无疑是这其中最坚实、最有力的注脚。

鄞州劳动竞赛的变化和变革说明,伴随时代的发展、产业的升级,劳动竞赛也必

密码二: 以赛带训 铸匠魂

■记者张浩呈

去年入夏以来,一场场劳动竞赛相继鸣锣开赛,经过“百千万”工程培育出来的技能人才大显身手,500余人在各类竞赛中脱颖而出。目前,鄞州区已有“浙江工匠”3名、“港城工匠”8名、“鄞州工匠”30名、镇级工匠200名、企业级小工匠3000名。

如果说这是步鸿彬作为一名技术人员的高光时刻,那么在“未来工匠大师”培育班的学习,则是到达这一时刻的准备阶段。

“技能提升不是一蹴而就的,而是一个长期的过程,要想在劳动竞赛中一鸣惊人,必须要在平时的训练上下功夫。”鄞州区总工会副主席周迎春说,在鄞州,劳动竞赛不仅仅是技能练兵的赛场,更是人才培养的学堂。

从2018年起,鄞州区总工会结合劳动竞赛等人才发现渠道,以“百千万”工匠培育工程为抓手,聚焦先进制造业和现代服务业,关注基层一线操作岗位职工群体,通过全区工会上下联动、广泛参与,计划用3年时间集中培育一批产业工匠,其中“鄞州工匠”百名,镇街、园区级工匠千名,企业级小工匠万名,打造一支规模庞大、素质过硬的产业工匠队伍。

得益于“百千万”工程的培育,刚30岁出头的龚文炜就获评“鄞州工匠”。龚文炜是宁波欣达集团有限公司的一名技术员,从事电梯技术开发工作。在“百千万”工程“万名技师带高徒”工作机制牵引下,龚文炜认识了自己的领路人——欣达集团首批高级工程师俞礼园。龚文炜说自己是“站在了师傅的肩膀上”,而在师傅俞礼园看来,是徒弟将自己的想法变成了现实。师徒俩

第一次联手改良创新,设计出的住宅电梯曳引机获得了宁波市科技进步二等奖,HD600系列无机房电梯等项目还列入了国家火炬计划。在“百千万”工程培育下,一大批和龚文炜一样的一线工人逐步成长为技术过硬的工匠。

“劳动竞赛的核心价值之一是劳动者价值。”鄞州区总工会党组书记、副主席阮善良分析道,“这意味着,工会要大力开发劳动竞赛的培塑功能,促进劳动者技能提升的同时,更要让劳模精神、劳动精神和工匠精神深入人心。”



鄞州区政府办公大楼进口处,“鄞州擂台·六赛六比”“军令状”一字排开。

■记者羊荣江

走进鄞州区福明街道办公楼,进门处“街道六强争霸赛”作战图一字排开。其中,“征迁清零计时赛”责任状尤为醒目。责任状下“拔钉清零”项目的工作目标、完成时间等都标得清清楚楚。

街道拆迁办公室副主任杨跃军介绍说:“街道对‘拔钉清零’项目开展劳动竞赛,15个房屋征迁项目‘一个项目、一个领导、一个专班’,实施‘红黄绿’三色预警亮灯机制。”

今年,福明街道将力争完成房屋签约23.2万平方米、拆除35.2万平方米。

按照时间节点要求,三色预警亮灯机制,即对尚未开展的项目统一亮“黄灯”;对已经开展且按时完成节点任务的亮“绿灯”;

对未按时完成的亮“红灯”。责任领导将召集包干领导及专班成员剖析滞后原因,协调解决问题,加强现场督查,推动项目按时推进。

除“征迁清零计时赛”外,福明街道还同时开展了“重大项目竞速赛”“经济发展排位赛”“城市品质晋级赛”“基层治理拉力赛”“干部作风竞赛”等劳动竞赛活动。

可以说,福明街道的劳动竞赛是鄞州区全员征战、争抢比拼劳动竞赛的一个缩影。

在鄞州,今年被视为重大项目攻坚年、改革深化突破年、基层治理创新年。在奋力前行过程中,将实施“七大行动”——项目大攻坚、产业大提升、动能大转换、改革大突破、空间大拓展、品质大提档、作风大提振。

春节前夕,一场“鄞州擂台·六赛六比”活动,让鄞州上上下下赛起来、动起来。项目前期攻坚赛、开发建设进度赛、镇街亮绩排位赛、园区基地贡献赛、局长问政公开赛和村社治理竞技赛等六个擂台依次摆开,各部门各街道挂图作战,比拼火热。

“这样的劳动竞赛让人更加有紧迫感,不敢有丝毫松懈,日常工作也更加具体明确,起到了你追我赶、相互促进的作用。”福明街道总工会副主席施燕芳说。

在很多地方,劳动竞赛仅限于企业或行业之间,但在鄞州,劳动竞赛几乎已覆盖全区、全行业,融入到社会治理各个层面。

去年底开始,一场别开生面的劳动竞赛激发了鄞州全民参与的热情。如果把城市公共空间比作是

城市的会客厅,那么,其中的公共设施就是客厅里的家具。用创意

“点靓”鄞城之美,“共建城市会客厅”——城市家具创意设计“社会大征集”活动由此启动。

“城市管理要求越来越高,怎么样才能建设出符合实际需求、体现城市特色的城市客厅,在不满足于设计院固有设计思路的情况下,我们想到了社会力量。”鄞州区综合行政执法局市政公用管理处处长王正一细述活动创意。

活动一经推出,在校大学生、设计院专业人士、鄞州本土居民等纷纷投稿。组委会收到的设计作品涉及花箱、栏杆、庭院灯、公交候车亭、果壳箱、指示牌等,创意中带有浓郁的鄞州特色。

经过筛选,组委会最终确定了27幅作品,在“鄞州城管”微信公众号发起网络投票,征求全体

密码三: 社会治理聚合力

市民的意见。

记者注意到,3月4日—15日投票期内,网络访问量达到了264844人次,投票82755人次。市民参与热情高涨。

“很多创意是花钱也买不到的。”王正一掩饰不住兴奋。

征集大赛的意义显然不止于此。鄞州区总工会副主席范海锋指出,“让市民对城市客厅建设有更多的发言权,除了借用民智,还有利于沟通社情民意、汇聚民心。”

“工会要做参与社会治理和创新的排头兵。”鄞州区总工会党组书记、副主席阮善良说,“鄞州以劳动竞赛为载体,融入社会治理,在教育引导中统一思想、凝聚人心、激发动力,其根本是对劳动竞赛的深度开发和价值实现。”