



己亥年三月二十
2019年4月24日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11208号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

习近平出席
庆祝人民海军成立70周年
海上阅兵活动

新华社青岛4月23日电 在中国人民解放军海军70华诞之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平23日出席在青岛举行的庆祝人民海军成立70周年海上阅兵活动。

(下转第4版)

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

厉害了! 我省4家单位和 30名个人获 全国五一劳动奖

本报讯 记者王海霞报道 昨日,2019年庆祝五一国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京举行。我省推荐的天正集团有限公司等4个先进集体、国网浙江省电力有限公司电力科学研究院高级技师黄金娟等30名先进个人分获全国五一劳动奖状、奖章荣誉称号,杭州外事旅游汽车集团有限公司小车班组等29个集体获得全国工人先锋号荣誉称号。

据了解,今年全国共有92个先进集体荣获全国五一劳动奖状,695名先进个人荣获全国五一劳动奖章,797个先进集体荣获全国工人先锋号称号。

我省今年全国五一劳动奖推荐评选坚持面向基层一

线,重点向产业工人倾斜。在全国五一劳动奖章推荐对象中,一线职工和专业技术人员18人,占60%;科教人员8人,占26.7%;一线职工、产业工人和专业技术人员总比例超过70%,包括“浙江工匠”在内的一批创新型、技能型人才入选。我省推荐的对象具有广泛的代表性、先进性,涉及数字经济的推荐对象有3个,涉及八大万亿产业中的推荐对象12人,占40%,体现了我省经济特点和产业特色。推荐评选体现对民营企业发展的重视和支持,全国五一劳动奖状推荐对象中有2家是民营企业,占50%;全国五一劳动奖章推荐对象中有14人来自民营企业,占46.7%。此外,女职工8人,占26.7%。

开往春天的 幸福列车

省总品牌交友“浙工缘”走进温州民营企业

本报讯 见习记者邹伟锋通讯员陈怡报道 爱在四月天,近日,省总工会品牌交友“浙工缘”活动走进温州乐清,走近温州民营企业职工的身边。来自乐清各大民企的200名未婚青年职工相聚在柳市镇中国电器城,在最美的人间四月天,搭乘开往春天的幸福列车,来了一场浪漫的邂逅。

省总工会副主席张卫华,温州市总党组书记、常务副主席程龙凤,温州市总工会副主席刘金丹,乐清市副市长陈微燕等出席活动。

“浙工缘”是省总工会顺应广大青年职工的需要,打造的品牌交友活动。近年来,各级工会通过组织职工联谊、交友活动,在丰富青年职工文化生活的同

时,为全省单身青年职工搭建一个展现个人风采、增加了解认识、增进情感交流和沟通的平台。

为助推民营企业发展,更好地为企业留住人才、稳定职工队伍,今年的活动走进民企,为民企的青年职工提供温情满满的关怀。

“击鼓传花”“K歌默契”“情定九宫格”“3分钟约会”……青年职工们玩得不亦乐乎,在轻松、有趣的互动中了解彼此。红娘志愿者们现场牵线,更有男生或浪漫或硬核的真情告白:“我希望你能做我的小仙女”“距离远点没关系,往后余生都是你”“你就是我的女神”“余生请你多指教”……现场共有13对青年男女牵手成功。

“感谢公司、感谢工会、感谢领导” 爱人病愈 劳模万亚勇“满血回归”

本报讯 记者胡朔报道 “爱人经过治疗,已经恢复健康,并重返工作岗位,感谢大家的关心!”日前,劳模万亚勇通过自己的微信朋友圈发布了这个好消息,向半年多来,给予自己大力支持的各界人士表示感谢的同时,也宣告了压在心头的这块“石头”被搬走了,那个醉心技术的浙江工匠“满血回归”。

去年8月中旬开始,万亚勇的爱人肩膀、大腿和大拇指莫名开始疼痛、肿胀,看遍了慈溪当地所有的医院不见好转,无奈之下在朋友圈寻医求助,却意外得到了慈溪市委书记高庆丰应援帮助。(详见本报2018年10月25日头版报道)

万亚勇通过高书记帮忙联系,结识了慈溪市人民医院院长许信龙,并通过许院长辗转联系到了上海华山医院的医生,并安排妻子前去就医。“当时在华山医院通过一项项检查,逐一排除怀疑的病症,最后确诊为焦虑症。”万亚勇告诉记者,在病情确诊后,医生要求每个月去上海检查一次,一次开出一个月的药量。“从开始吃药治疗以后,效果就显现出来了。慢慢地,手就不疼了,又用了一段时间的药,发现腿也不疼了。”这也让之前对于这种“怪病”束手无策的万亚

勇夫妇信心大增。看到了治疗的效果,万亚勇悬着的心也终于慢慢放下了。

4月1日,万亚勇将爱人康复并重返工作岗位的消息第一时间在朋友圈发布之后,便收到了大家的祝福。“感谢公司领导、同事的理解,感谢工会‘娘家人’的关心,更要感谢高书记的牵线联系。”万亚勇激动地表示,“高书记得知这个消息后,给我发了条语音说,‘小万,你老婆的病现在痊愈了,大家就放心了,你好好上班,好好照顾家人。’”

万亚勇告诉记者,在爱人生病期间,他除了完成日常工作外,所有的心思都花在了求医问药上,以往那个爱钻研技术、爱分享交流的自己仿佛变了个人似的。“现在,她不但重返工作岗位,心情也一天比一天开朗起来,我身体里的能量,仿佛一点补充回来了。”万亚勇笑着说,并表示要用实际行动来感谢大家对于自己的支持。

前两天,宁波市总工会“工匠沙龙”活动中,大家又看到了那个眼神专注的万亚勇,他用最接地气的话语,滔滔不绝地传授着自己在机械制造加工领域工作的心得体会,大家也亲切地把他称作——“万大师”。



4月22日下午,省海港集团立功竞赛暨职工文化节启动仪式举行,史济锡出席并按下活动启动按钮。 见习记者邹伟锋 摄

本报讯 记者阮向民报道 省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡4月22日至23日赴宁波调研工会工作。他强调,各级工会要根据新形势、新任务、新特点组织开展立功竞赛、劳动竞赛、技能竞赛,建立健全职工成长成才的阶梯、通道、机制,让职工群众在投身立功竞赛中感受获得感、成就感。

省总工会副主席周小兵参加调研。

22日下午,史济锡来到宁波梅山岛国际集装箱码头有限公司,出席宁波舟山港立功竞赛暨职工文化节启动仪式,并听取了省海港集团、宁波舟山港集团党委书记、董事长毛剑宏关于浙江海港建设发展的情况介绍;听取了海港集团工会立功竞赛、工会海港云APP开发运营、产业工人队伍建设改革等工作汇报。

去年以来,省海港集团深入贯彻落实省委省政府的决策部署,充分发挥港口一体化优势,推进全球一流现代化枢纽港、全球一流航运服务基地、全球一流大宗商品储运交易加工基地、全球一流港口运营集团等“四个一流”建设,宁波舟山港货物吞吐量连续十年位居全球第一,集装箱吞吐量排名晋级全球三强。今年,集团工会启动以“聚力高质量、建功新发展”为主题的立功竞赛,明确目标任务、找准破题路径、凝聚创新合力,逐步形成了同心同向、克难攻坚的竞赛文化。

史济锡说,省海港集团和集团工会各项工作高站位谋划、体系化构建,工作举措丰富、生动、具体,践行了新时代新使命新要求。

史济锡强调,省海港集团经



4月23日上午,史济锡(前右四)在宁波轨道交通4号线东钱湖车辆段现场作业区,听取施工负责人对工程建设情况的介绍。 见习记者邹伟锋 摄

过不断改革,进一步壮大了实力,增强了活力,提升了竞争力,扩大了影响力,发展所带来的变化,也使得企业对职工的要求以及职工发挥作用、担当作为的方式发生了很大变化。在新形势下,集团工会要团结引领广大职工更加坚定政治立场,更加强化理论武装,进一步在强本领、强素质、强作风中有新的作为。要根据新形势、新任务、新特点组织开展立功竞赛、劳动竞赛、技能竞赛,建立健全职工成长成才的阶梯、通道、机制,让职工群众有更强的获得感、更多的成就感,力求站位更高、力度更大、措施更实、效果更好。

23日上午,史济锡来到宁波轨道交通4号线现场作业区实地调研。作为2018—2019建设“两美”浙江重点工程立功竞赛参赛项目,宁波市轨道交通集团有限

公司工会在竞赛实践中推出了“常规综合赛”“节点赛”“安全生产专项赛”“自主竞赛”等一系列竞赛形式,尤其是将施工单位立功竞赛成绩与建设项目招投标评分相挂钩的机制成效明显。

史济锡说,宁波市轨道交通公司开展立功竞赛有好的传统,从竞赛的想法、认真投入的做法,最终形成可复制、可借鉴、可推广的方法,起到了引领、促进、推动的作用。

史济锡希望通过立功竞赛活动,让社会感受到在与人民群众密切相关的民生工程中,广大职工的奉献和作为;同时也让职工感受到自我价值的实现,向社会传递习近平总书记提出的“幸福都是奋斗出来的”这一时代精神。

随后,史济锡赴余姚智能光电小镇,调研立功竞赛开展情况。智能光电小镇依托舜宇集团

智能光电产业化基地项目,着力打造我国智能光电产业高地、创新高地、人才高地。小镇在开发建设过程中,同步开展立功竞赛,按照“注重联动、注重创新、注重示范”的竞赛要求,充分调动建设者的积极性,助力小镇高质量、高效率、高水平建设。

史济锡说,浙江正在加快发展方式的转变,更加注重高质量发展、竞争力、可持续。智能光电小镇散发着高质量发展的时代气息,有核心企业,有市场主体,有成熟的产业链,有良好的产业愿景。

史济锡强调,立功竞赛要始终紧扣特色小镇的发展方向,把建设、生产,以及职工成长、成才等要素始终贯穿其中,统筹谋划,做到同向、同心、同行。工会在组织开展立功竞赛活动中,要以“争做主人翁,建功新时代”为主线,在围绕中心大局,服务维护职工,助推企业发展,让职工的聪明才智在推动企业形成核心竞争力,在实践中,主动参与,积极作为,认真履职。他指出,开展竞赛活动,要坚持以人为本,做到全方位的覆盖、全方位的调动、全方位的发挥作用。

调研中,史济锡还实地考察了宁波五一广场,在五一广场劳模馆,史济锡了解劳模事迹和场馆运作情况。他希望宁波市总工会进一步完善广场功能,提炼主题内涵,向全社会广泛宣传劳模精神、劳模精神、工匠精神,发挥教育人、引导人、激励人的阵地作用。

省总工会、宁波市总工会相关部门负责人陪同调研。

把职业当事业 把技术当艺术 青年工匠范武的“汽车梦”



记者张浩呈 通讯员吕飞报道 从普通的试制试装技工到资深技师、项目负责人,再到“全国技术能手”、浙江省人大代表,吉利汽车研究院(宁波)有限公司装调工匠范武,用7年时间实现了多重身份的转变。在这一系列美丽蜕变背后是范武付出超乎常人的努力,几年来,范武攻克了一个又一个装配难关,参与了一个又一个核心技术项目。把职业当成事业,把技术当成艺术,范武始终坚守着一个青年工匠的“汽车梦”。在范武的成长道路上,我们看到的正是新时代技术工人对精益求精工匠精神的不懈追求。

一个“小目标”:一定要赶上老师傅

整齐的工服,略显黝黑的皮肤以及常挂嘴边的笑容,与小伙子范武的谈话,时刻能感受到,这个90后的大男孩言语中的真诚和朴实。

2012年3月,范武如愿进入浙江吉利汽车研究院,任职样车试制岗。作为“新兵”,一开始的工作内容很简单,就是在流水线上装配零部件和螺丝钉。这样重复、单调的工作对于年轻人来说多少有些枯燥,但细心的范武发现,装配工位技术不复杂,效率却

相差很多。同一条线上,他的装配速度只能勉强跟上流线速度,一些老师傅却能游刃有余。“同一个装配工位前面一个师傅60秒就能装配完,而我需要花120秒。”为了挑战自己,范武定了一个“小目标”——一定要赶上老师傅。

为此,范武经常一整天重复练习其中的某一个动作,有时累得都提不起筷子,但他依旧坚持,最终范武成了流水线上的“快手”。在实现赶上老师傅的小目标后,范武马上申请去往另一个工位开始新挑战。“人总是应该不断进步的,不应该停留在原地,所以我经常给自己定很多个小目标。”很快,范武就成了装配工人中技术进步最快、工作岗位跨度最大的一个,而他也终于从流水线上成长起来,进入了真正的样车试制领域。

因为热爱所以专注

样车试制是指开发新车型过程中,当造型设计和车身零部件设计基本完成之后,还要根据设计数据进行少量的样车试制,通过试验评价找出样车的不足然后改进设计,接着制作下一版本样车。样车试制在整车研发中,对产品设计验证、产品工艺验证以及产品质量验证等方面具有关键

性的作用,是对产品虚拟设计开发的有效验证与补充。

一进入样车试制领域,范武就爱上了这份工作,“这项工作对一个人综合能力要求非常高”。为了尽快适应新工作,范武将全部身心投入其中。知识水平不够,他就捧着各种汽修书、英语书“死磕”,对着晦涩难懂的各类软件代码“硬磨”;实战经验不足,他就反复比对测量,假想各种原因,设计验证难点……

在领克01车型装配的过程中,范武发现放置在工装台上的后桥总成出现放置不稳定的问题,特别是打力矩时晃动量大,存在脱落危险。可发现问题还不够,找出原因和解决办法才是关键。带着一股钻劲,范武一头扎进了数据堆里,通过不断地测量分析,终于找到了问题的根源:由于右侧第二支柱在Z轴方向高了10mm和无配套固定装置,导致支撑柱不能与后桥本体完全接触,继而在现场装配过程中出现后桥晃动量大。最终在不断试验下,问题得以顺利解决。这次装配改进对于范武来说是第一次,也是印象最深刻的一次。

“车辆背后,人命关天”

2015年5月,范武受领导委派担当吉利缤瑞项目总装试制的总负责人。这对范武来说是一个新的平台,但责任与挑战并行,项目面临人员技能、工装器具、工艺差异、试制计划变更等多种困难。“那段时间压力很大,”范武说,“但不能有丝毫闪失,因为车辆背后,人命关天。”

为了保证质效,范武带着40余人的总装试制团队和杭州湾总装支持团队,全面梳理人、机、料、法、环等缤瑞项目前期试制阶段的各个工作流程,不断加强团队能力建设和各环节沟通,最终在试制过程中检测出各类问题1022项,并全部纳入问题报告,充分排查解决了设计阶段的主要问题。

在提出整车设计问题的同时,范武还带领团队梳理自身工作不足,自查整改质量问题216项,安全隐患问题26项。最终,范武带领团队圆满完成了缤瑞项目前期试制准备与试装工作,确保了整车交付的及时性和样车交付数据的准确性,受到了项目组的嘉奖与认可。在众多与范武有同样目标的一线工人努力下,吉利缤瑞没有让大家失望,推出市场后,受到消费者欢迎,销量出色。



范武在调试车辆。

88851111

沟通热线

