

助企进行时

所需材料从13份压缩至6份 流程缩减50%以上,至6月底

浙江开办企业 将全面实现“一日办结”

本报讯 记者张浩呈 通讯员赵雨晴、沈雁报道 “通过‘企业开办全程网上办’平台,只需要提交6份材料,一天之内就拿到了营业执照、公章、发票,真是太方便了!”日前,记者从湖州吴兴中晟招投标代理有限公司获悉,公司拿到了全省首张通过“企业开办全程网上办”平台全流程全环节办理的营业执照。该公司负责人诸葛华鑫高兴地说:“原本以为公司除了要办营业执照以外,还要跑公章刻制、申领发票、参保登记和银行开户等多个部门,交十几份材料,花上好几天才能办完,没想到现在这么便捷。”

为纵深推进全省“最多跑一

次”改革,进一步优化营商环境,压缩常态化企业开办时间,由省委改革办统筹,省市场监管局牵头,会同省税务局、省公安厅等七部门研究制定了《企业开办全流程“一件事”一日办结行动方案》(以下简称《行动方案》)。根据该方案,省市场监管局建设开发了全省“企业开办全程网上办”平台,并将湖州市作为该平台首个运行试点,于3月25日提前上线。经过近一个月的试运行,目前湖州全市已有849家企业通过此平台申报企业设立登记,为此项改革在全省的推广提供了经验。近日,《行动方案》已印发实施,“企业开办全程网上办”平台

已在全省范围内全面上线,全省已有26729家企业通过此平台申报企业设立登记,其中有11105家企业选择了公章刻制、2486家选择了银行预约开户、713家选择申领发票、12381家选择企业参保,通过平台申报,大大地缩减了企业开办所需时间。

记者从省市场监管局注册处了解到,“企业开办全程网上办”是指在浙江省政务服务网上专门开辟“企业开办全程网上办”平台。平台提供自主选择公章刻制单位、银行开户网点、税控设备服务单位的一体化集成服务,并具备电子签名、网络互通、材料共享等功能,实现企业开办全环节“一次提交、一

窗受理、一网办结”,可以实现企业开办业务的集成办理。目前,通过此平台进行常态化企业开办所需的材料从13份压缩至6份,如将原各部门申请书、委托书合并成一份,电子营业执照、身份信息等部门间共享,不再重复收取;从原来每个部门分头跑,变成网上同步办理,流程缩减50%以上。

在“企业开办全程网上办”平台运行的同时,浙江也全面实现了线下“一窗受理、集成服务”。在4月底前,各地行政服务中心将设立企业开办专窗,配备服务专员,负责企业开办材料综合受理、公章、税控设备、发票可实现同城24小时寄递送达,真正做到“零上门、零跑腿”。

完成企业设立登记后,有关部门实行公章刻制、银行开户预约、申领发票并联式办理模式。

根据《行动方案》,至今年6月底,全省企业开办全流程涉及的企业设立登记、公章刻制、银行开户、发票申领等4个联办事项组成“一件事”将在一个工作日(8个小时)内办结。企业开办费用预计下降20%以上,有条件的地区将可实现“零成本”开办。预计至今年年底新设企业登记网上申报率可达80%,其中70%以上登记业务可以实现“掌上办”。营业执照、公章、税控设备、发票可实现同城24小时寄递送达,真正做到“零上门、零跑腿”。

信息化和工业化深度融合

温岭4家企业上榜 省级“上云标杆”

本报讯 通讯员刘振清报道 省经济和信息化厅日前公布了“浙江省第二批上云标杆企业”名单,温岭市的森林包装集团股份有限公司、利欧集团浙江泵业有限公司、浙江爱仕达电器股份有限公司、浙江钱江摩托股份有限公司4家企业上榜。根据温岭市深化推进“企业上云”三年行动计划,温岭市财政局分别给4家企业拨付了20万元奖励资金。

近年来,温岭市有计划、有步骤地推进企业信息化和工业化“两化”深度融合。市政府出台了深化推进“企业上云”三年行动计划,统筹安排企业上云扶持资金;市经济和信息化局建立“企业上云”技术服务工作组,加强与市内外云服务商的联系和对接合作,开展“企业上云”培训、咨询服务,提高企业对上云的认识,营造上云用云的良好氛围。

近几年,温岭市“两化”融合发展指数逐年提升,其中“两化”融合总指数从2015年的62.2提升到2017年的74.29;“两化”融合应用效益从2015年的10.26提升至2017年的17.61,“两化”融合成效显著,成为浙江省“两化”深度融合国家示范区。

这次上榜浙江省上云标杆企业的4家企业,都是同行业的



首届全国装配式建筑技能大赛 浙江建工集团获佳绩

浙江建工报郭士新、胡坚报道 近期由中国建设教育协会、中国就业培训技术指导中心、住房和城乡建设部科技与产业化发展中心联合举办的中国技能大赛“三一杯”首届全国装配式建筑职业技能竞赛职工组总决赛在北京举行。集团选手作为浙江省代表队参加竞赛。

在比赛中,集团选手作为浙江省代表队参加竞赛。集团构件装配代表队取得“混凝土构件装配”项目团体总分第四名的好成绩,三名参赛选手获得优胜选手称号。

此次比赛共有来自全国14个省市区的34家企业、41支队伍、109名选手参加对决。考核内容分为理论知识与实际操作技能两部分。在混凝土构件装配比赛中,集团构件装配代表队取得“混凝土构件装配”项目团体总分第四名的好成绩,三名参赛选手获得优胜选手称号。

花园村探索打造 乡村振兴升级版

花园村报吴浩宇报道 日前,花园村“村域小城市”培育试点研讨推进会召开,十多位领导和专家共同研讨完善花园村“村域小城市”培育试点实施方案,助力花园村成为乡村文明和城市文明高度融合的中国农村发展最佳实践典范。

在听取花园村的人口规模、经济总量、社会发展以及未来规划等方面情况介绍后,相关部门负责人和有关专家学者围绕发展规划的谋篇布局、政策要素上的支持、注重经济村域经济发展等方面作了交流发言,为试点工作出谋划策。

花园村是全省乃至全

国社会主义新农村建设的样板村。改革开放以来,花园村以“强党建、抓工业、兴产业、惠民生、善治理”为重点,村庄规模不断扩大,经济实力持续增强,乡村治理井然有序,成为了全国乡村振兴战略样板村和美丽乡村建设示范村。2018年,花园村实现营业收入546亿元,村民人均年收入达12.6万元。

下阶段,花园村将全面探索开展试点工作,并根据产业发展的实际情况,以推进工业化为重点,以优化升级为主线,通过经济结构的调整,大力发展工业经济,积极培育现代农业、生态旅游、健康休闲养老等产业。

开化“兴达”活性炭畅销



地处开化县华埠镇工业功能区的浙江兴达活性炭有限公司,从福建、江西等地购进活性炭半成品,生产活性炭成品,广泛用于医药、食品行业。2018年共生产活性炭3000多吨,销往北京、上海等地,其中部分出口印度、阿根廷等国。

图为员工正在装车外运销售。通讯员齐振松、余丽丽 摄

为新中国成立70周年献礼

富翅门大桥工程 打响“百日攻坚战”

本报讯 通讯员朱炳炳 记者羊荣江报道 “确保无重大事故发生,单项工程一次验收合格率100%,优良率95%,项目竣工验收工程质量等级达到优良标准。”

本周起至7月下旬的近100天时间里,浙江交通集团宁波舟山港主通道项目富翅门大桥建设进入全面决胜阶段,主通道建设指挥部和9家参建单位共同打响一场“百日攻坚战”,确保大桥于今年9月28日顺利通车,为新中国成立70周年献礼。

为了实现战斗目标,指挥部成立了“百日攻坚战”活动领导小组,会同富翅门大桥9家参建单位,围绕向质量和安全要进度、确保各节点目标顺利实现这一核心要求,在100天时间内,狠抓节点、大干苦干,夺取项目建设的最终胜利。

“百日攻坚战”期间,指挥部工程处将依据具体节点要求,组织对各参建单位的进度节点进行确认,通过开展各项竞赛活动,由上至下充分激发每一位建设人员的决心和干劲,调动工作积极性,如按期保质完成将对管理人员和班组进行奖励。

富翅门大桥项目是宁波舟山港主通道工程的起始段,是连接甬舟高速和329国道等舟山本岛公路网络的快速通道,总投资16.2亿元。该项目建成后,将极大完善宁波舟山港海陆联动集疏运网络,为浙江自贸试验区、舟山绿色石化基地等国家战略实施提供交通保障。同时,也将是继鱼山大桥之后宁波舟山主通道上又一座全面建成通车的跨海大桥,为宁波舟山主通道项目的全线贯通奠定坚实的基础。

企业家风采

筑优质工程 担社会责任

——记工匠精神传承者何向全

通讯员杜娅玲 记者羊荣江报道 在近期召开的东阳市干部大会暨美丽乡村示范县(市)创建动员大会上,歌山控股集团董事长何向全作为东阳市经济建设杰出人物受到表彰。

作为公司掌舵人,在20年的辛勤耕耘下,何向全从工匠精神的践行者转变为工匠精神的传承者,带领企业攀登了一座座高山,实现了一次次突破。去年,他入选了首批“东阳工匠”。

从施工员到董事长

何向全出生在东阳的建筑世家。大学毕业后,他独自一人来到东阳市第四建筑工程公司(歌山集团前身)在温州的一个施工工地当起了施工员。在工地上,他与其他

同事一起吃住,日晒雨淋、摸爬滚打,没有任何特殊待遇。

虚心求教,刻苦钻研和不断实践,何向全飞速成长,并一步一步从施工员成长为项目经理,并成为了企业管理者。2005年,他担任了歌山建设集团有限公司总裁,2015年又受命出任歌山控股集团董事长。

以工匠精神抓管理

管理是企业永恒的主题,何向全恪守“豪迈如歌、诺重如山”的企业精神,在管理上把工匠精神四个字发挥得淋漓尽致。通过明确各级职责,大刀阔斧培育和引进人才,积极推进信息化管理等一系列措施,歌山集团各级部门、单位工作效率大幅提高,对下属项目部的

管控能力也得到了显著提升。

市场竞争上,他强调公司上下要进一步增强市场意识和竞争意识,将“市场就是现场、现场就是市场”贯穿于经营管理全过程。

目前,歌山集团已形成建筑施工、房地产开发、酒店旅业、教育、现代观光农业和金融投资等6大板块协同发展的良好局面。

“公司一直未曾获得鲁班奖”在2009年前,这个问题一直困扰着何向全,鲁班奖是国内建筑行业工程质量最高荣誉奖,代表着企业的施工能力,对企业的生产经营有着重大影响。

为此,他立志通过3年左右时间的提升,争取创出一个鲁班奖工程。

面对众人的不理解、抱怨,项目利润下降,何向全不厌其烦地解

释和引导,将利弊关系进行分析,赢得了公司的支持,保证企业运营发展的稳健与和谐。

2009年,歌山集团参建的杭州市委党校工程获得了鲁班奖,打破了没有鲁班奖的历史。到2018年末,歌山集团已成功摘得3座鲁班奖杯,并获得国家优质工程奖4项,省、地(市)及优质工程300多项……他本人获全国优秀施工企业家、中国工程建设优秀(高级)职业经理、全国建设工程项目管理优秀工作者、国家优质奖先进个人、全国建筑业科技进步与技术创新先进个人等各种荣誉。

积极反哺社会

文化是企业的灵魂,何向全从加强企业文化建设入手,积极培育

企业团队精神,精心打造企业核心竞争力。公司与中科院、武汉理工大学、浙江大学等进行战略性产学研合作,主动开展新型建筑工业化试点,与浙江建设职业技术学院建立紧密型校企合作关系,合作办学“歌山班”;与德国知名企业AGN国际集团建立战略合作关系……

同时以奉献优质工程、造福百姓为己任,让慈善公益成为企业文化化的一部分。

公司年提供稳定就业岗位4万多个,纳税额超3亿元;为汶川、玉树地震捐款数百万,获省援建四川安置房建设先进单位、一等功;出资1000万元成立“何品苏奖教基金”;出资500万元在东阳设立“慈善冠名救助基金”;出资100多万元支持新农村建设……