



己亥年三月廿六
2019年4月30日
星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrb@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11213号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

向一线和产业工人倾斜

2019年浙江省劳动模范 和省模范集体评选结果揭晓

本报讯 记者王海霞报道 省劳模评选委员会办公室昨日公布,2019年浙江省劳动模范和省模范集体评选工作已经结束。经过前期的推荐、评审和公示,共评选出省劳动模范表彰对象496名、省模范集体表彰对象98个。此外,推荐3名2017—2018年建设“两美”浙江重点工程立功竞赛先进者为省劳动模范表彰对象。

据了解,本届省劳模评选

工作围绕省委、省政府的中心工作和重点任务,覆盖各行各业,聚焦特色产业,体现了广泛性、代表性、先进性和时代特点。入选对象中,既有技术超群、具有社会影响的行业先锋,也有在平凡岗位上爱岗敬业、甘于奉献的“老黄牛”。

在省劳动模范推荐对象中,产业工人175人,占35.3%;其他一线和专业技术人员118人,占23.8%;科教人员82人,占16.5%;女性126人,占

25.4%;农业劳模76人,占15.3%;农民工和少数民族均在入选对象中有所体现。县处级以上干部3人,较上届减少4人,减少比例为57.1%。省模范集体中,农业集体15个。

根据安排,浙江省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰劳模先进大会于4月30日在省人民大会堂召开。2019年全国五一劳动奖状、奖章获得者一同接受表彰。

史济锡、张才方看望劳模先进代表,深情寄语 为新时代增添“浙江元素” 创造“浙江方案”添砖加瓦



昨日下午,史济锡、张才方等看望了参加省“五一”表彰大会的劳模先进代表。 见习记者邹伟锋 摄

本报讯 记者陈金波 见习记者邹伟锋报道 昨天是省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会报到日,当天下午,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡,省总工会党组书记、

副主席张才方看望各代表团劳模先进代表,向他们致以节日祝贺。

史济锡与劳模先进代表亲切交谈,充分肯定了大家在各自岗位上辛勤劳动、扎实工作、执着创新,创造了不平凡业绩,作出了突出贡献。他表示,劳模是历史进程的直接参与者、奋斗者和成就者,劳模的荣誉彰显着党的关怀、社会的关心和自身不懈的努力。

史济锡指出,习近平总书记寄语浙江“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇,勇立潮头方显担当”的新使命新期待,浙江正全面落实党的十九大精神和省委作出的决策部署,以“两个一百年”为目标全力推动高质量发展。

史济锡强调,劳模先进要珍惜荣誉,更好地发挥示范表率作用,不忘总书记嘱托,以劳动精神、劳模精神、工匠精神引领全省广大劳动者,为新时代高质量发展增添“浙江元素”、创造“浙江方案”添砖加瓦。

凸显时代特征 弘扬劳模精神

杭州隆重表彰298名市劳模、150个模范集体

本报讯 记者洪茵婷 通讯员张晓燕报道 昨天上午,杭州市庆祝“五一”国际劳动节大会在杭州职工文化中心举行,授予了298名个人杭州市劳动模范荣誉称号,150个集体杭州市模范集体荣誉称号。

今年获评的劳动模范和模范

集体具有广泛的代表性,涵盖各行各业。他们中既有在聚力动能转换、提升制造业水平上表现突出的杭州工匠,也有聚力美好生活、提升公共服务水平的社会工作人员;既有积极推进城市国际化、拥江发展、地铁建设、城中村改造工程的一流施工队员,也有

奋战在“五水共治”等美丽中国杭州样本建设战线的城市美容师;既有在打造一流营商环境上作出突出贡献的街道社区干部,也有为平安杭州建设保驾护航的公安干警。

今年推荐评选重点依然向一线职工和专业技术人员倾斜,占

57.8%。在298名劳动模范中,具有技术职称人员数量比上一届高出5.1%,其中一线职工和专业技术人员拥有技术职称的数量比上一届高出2.8%。同时,推荐对象涵盖快递小哥、交警辅警、志愿者、环卫工人、护士、幼教等苦脏累险行业,群众性突出。

山海协作谱新篇

杭衢两地工会共筑职工“幸福工程”

毛朝阳、姚磊报道 四月的衢州,山花烂漫,白雾缥缈,一派江南好春光。

近日,7辆从杭州来的大巴车驶向全国村歌发祥地、浙江美丽乡村——江山市大陈村。350名游客井然有序地走进江山市大陈村。

他们是谁?为何成群而来?他们是杭州市总工会组织的350名一线优秀职工的疗休养衢州首发团。由此,杭州市总工会一线职工疗休养衢州首发暨杭衢两地职工疗休养同城化合作拉开了序幕!

杭衢两地,人缘相亲文缘相通

“我住江之头,君住江之尾,共饮一江水,两地心连心。”

此次活动,是衢州市总工会与杭州市总工会开展山海协作以来,衢州市接待的杭州首批一线优秀职工疗休养团队。活动旨在加强衢州、杭州两地工会的交流合作,推进两地信息、技术、人才、疗休养等优势互补,实现资源共享、互惠互利、共同发展,加快两地职工疗休养同城化交流合作进程,共同打造杭衢两地工会山海协作升级版。

衢州与杭州地缘相近、人缘相亲、文缘相通、水缘相连。早在2002年,在省委省政府部署下,杭州和衢州就成为结对城市,共同实施山海协作工程。

杭州是个现代化的大都市,衢州是个生态优美的田园休闲城市,杭衢两地都拥有丰富的旅游资源。厚重悠久的人文历史、形态各异的民俗文化、方便快捷的旅游交通和口味不尽相同的休闲美食,在很多方面既有相似性,更有互补性,双方开展疗休养合作潜力巨大。随着近年来杭州、衢州两地政府间山海协作工程不断深化,两地工会间的交流合作也不断增多,特别是在职工疗休养交流合作方面推进迅速、成效明显。

2017年,衢州市总工会邀请了包括杭州市总工会领导在内的全省100余名工会主席参加衢州疗休养推介活动,与杭州市总工会签订了疗休养合作意向书。去年6月,为进一步落实杭衢疗休养合作工作,衢州率先提出了“衢杭两地职工疗休养同城化”概念,规定各单位组织到杭州市疗休养的职工人数视同到衢州市疗休养的职工人数。政策出台后,各单位有三分之一以上职工选择到杭州区域范围内开展疗休养活动。

2018年10月,衢州正式成为杭州都市圈的一员,2019年3月,杭衢高铁正式开工,杭衢同城化、一体化大步迈进,杭衢关系更进一步。杭衢工会双方的互动越来越频繁,将来杭衢广大职工的步伐也将遍布两地的秀美山川。

衢杭两地工会加强交流合作,打造山海协作“升级版”

近年来,在省委、省政府及杭州、衢州两市打造山海协作“升级版”战略的指引下,两地山海协作取得了丰硕成果。两地工会加强彼此工作交流合作,基本形成两地疗休养资源互推、疗休养职工互送、疗休养基地互设等机制。今年,杭州市总工会把衢州作为一线职工免费疗休养目的地,实施杭衢两地职工疗休养同城化政策,必将有力地促进衢州旅游和疗休养事业的健康发展。

这次疗休养同城化合作启动,标志着杭衢两地疗休养同城化政策正式开始双向实施,两地疗休养合作站上了新的起点,步入了新的阶段。通过此次活动的开展,杭衢两地工会今后交流合作会越来越多,两地职工往来也会越来越频繁。今后有更多的杭州市职工朋友来衢州疗休养,衢州风景如画的生态景观、厚重悠久的人文历史、口味独特的休闲美食,定会给杭州市一线职工奉献上一盘满意的旅游大餐。

俞文杰是杭州市临安区公共交通有限公司的一名普通公交司机。他说,这次疗休养之旅不仅让他领略到衢州美丽大花园魅力,欣赏到了衢州美丽的山水风光,还让他充分感受到工会对广

大一线职工的关心和尊重,感受到劳动的光荣和崇高。他表示回到工作岗位后,将继续尽心尽力,做好每一项工作。

在启动仪式上,两地总工会负责人代表两地工会签订了《杭衢两地职工疗休养同城化合作协议书》,这标志着杭州、衢州两地工会山海协作再次升级。

山海协作谱新篇,杭衢职工同享“幸福工程”

此次疗休养活动为期3天,疗休养职工将先后参观游览文化与科技交织的衢州城市展示馆、雄伟奇特的江郎山、古朴雅致的廿八都、瑰丽壮观的龙游石窟等景点。尽享秀美山水、品味地道美食,开启休闲健身之旅。

据悉,今年将有10万名杭州职工来衢州疗休养,其中一线职工近万名。

衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强说,杭衢两地职工疗休养同城化,建立机制,优势互补,互送疗休养职工,共筑职工“幸福工程”。这项活动的开展是两地工会加强合作的具体措施,更是进一步落实两地政府深化山海协作工程的具体实践和便捷高效的通道,它必将起到助推乡村振兴之作用。对促进美丽乡村向美丽经济转化,增加城乡居民收入,推进乡村振兴战略实施具有十分重要意义。

工报记者走基层 劳动最美丽 奋斗最幸福

记者阮向民报道 美,是一种追求,一种境界。“五一”前夕,黄金娟走上了全国“最美职工”领奖台。这位从一线电力岗位一路走来的“大国工匠”,用35年的坚守诠释着奋斗之美、奉献之美,深情演绎“我心永恒”。

“小小电表,一头连百姓,一头连国家。”黄金娟这样看待这份事业。由“小小电表”萌发的“小小梦想”,带着她走进人生的另一种境界。

三麻袋手绘图绘出的“小小梦想”

去年4月30日,央视“大国工匠·创造力”栏目的主角是黄金娟,在节目的最后,黄金娟说了这么一番话:“在实际工作岗位中解决一个小问题,也是一种幸福。”黄金娟口中的“小问题”其实在同行们眼里蕴含着大能量。

时间回溯到1984年,黄金娟从浙西电力技校毕业后,分配到绍兴电力局从事电表检定工作,



黄金娟

这项看似轻松的工作其实劳动强度并不小。

“每天上班就是重复机械操作,比如要把每块表上的螺丝一颗一颗地拧紧。几年的螺丝拧下来,很多人的胳膊都落下了伤痛,洗衣服拧水,一用力就会痛。”更让黄金娟担忧的是,人工检定作业方式环节繁多、操作复杂,存在差错风险 and 安全隐患。

从那时起,黄金娟就思考着怎么解决这个“小问题”,通过“机器换人”,实现“智能化计量检定”的设想开始在她心里萌芽。2006年,她通过企业工会提交了尝试创新研究的申请。这个想法在当时人工检定的大环境下近乎异想天开,国内外均没有可借鉴的先例。幸运的是,她的设想得到了单位的支持。

这以后,黄金娟开启了实验室、办公室、食堂之间“三点一线”的工作模式,通宵分析、测算、试验成为了家常便饭。她带领团队前前后后开了120多次的技术讨论会,技术方案一再推翻重来,光手绘图就装了3麻袋。

从思路提出到第一台工程样机诞生,再到第一代、第二代系统不断优化,花了整整10年时间。“十年磨一剑”,黄金娟用坚持成就了梦想。

数千次比对,只为提高0.5秒

“十年磨一剑”,磨的是一颗匠心。黄金娟说,一切近乎苛刻的细节追求,只为最终成果离完美的目标更近一点。

为了提高0.5秒的整体作业节拍,黄金娟和她的团队经历了数千次的方案优化比对;为了获得拆接线的最佳压力范围,连续

数月开展单一动作穷举测试……功夫不负有心人,最终这套自动拆接装置实现了从传统人工检定45分钟到智能检定2秒钟的飞跃,检定能效由人均每天80只提升至4700只,整体效率提升58倍,检定准确率更是达到了百分之百,人员精减了90%。

检定一只电表,包含了多少细节,多少学问?看看黄金娟手握的40多项专利,心中大致就有了答案。黄金娟解决的这个“小问题”在业界成就了一项“大发明”,如今,这项成果在国内28个省市全面应用,并通过专利许可实施方式推广到了丹麦、韩国、马来西亚等9个国家。

感恩这个追梦圆梦的时代

“作为一名和电能打了一辈子交道的一线电力工人,30多年一路走来最大的感触就是个人的成长离不开组织的关怀和培养,非常感恩、珍惜我们所处的好时代。”这些年来,黄金娟收获了诸多荣誉,成为了国家科技进步奖自立以来首位获奖的女性工人。在她看来,这些荣誉应该归功于这个能让劳动者有梦想、圆梦想的时代。

从一线生产岗位到浙江省电力科学研究员,黄金娟初心不改,继续追寻电能计量的创新梦想。在这过程中,省电力公司、各级工会给予了全方位的支持。为自动拆接线、智能移载等多项核心技术的攻关提供人力物力与场地设备条件;帮助完成专利申请,形成了电能计量检定领域一系列自主知识产权;电能表智能化计量检定成果经省总工会、全国总工会逐级推荐,获得了国家科学技术进步二等奖,使基层一线职工的创新成果走上国家奖的领奖台……黄金娟说,身处好时代,只要敢于创业创新,每个人都有人生出彩的平台和机会。

我心永恒,方能坚定笃行。黄金娟说,“将每一件‘小事’做到极致,是我一生坚守的初心。”

“检察开放日”,向劳动者致敬!

“第一次走进检察院的神秘大门,激动又兴奋。”全国五一劳动奖章获得者、嘉兴市中医医院眼科主任朱永唯不禁感叹。昨天,25名劳动模范、先进工作者受省检察院和杭州市检察院的邀请,走进杭州市检察院,近距离感受和了解检察工作。

去年以来,全省检察机关依法从严惩治侵犯劳动者人身权利、安全保障权益的强迫劳动、强令违章冒险作业、重大责任事故等犯罪。积极参与“无欠薪”行动专项治理,开展农民工讨薪讨债问题专项监督,严厉打击恶意欠薪行为,批准逮捕拒不支付劳动报酬犯罪嫌疑人98人,提起公诉213人,追回欠款2936万余元。

通讯员史隽、龚成 记者洪茵婷 摄

