

# 这就是《传承》！椒江工会原创微电影上线 讲述大陈岛三代“垦荒人”故事



本报讯 记者杜成敏 通讯员王盛报道 台州椒江供电公司大陈供电所的党支部书记王海强,是大陈岛上土生土长的“垦荒二代”。他19岁参加电力工作,从普通线路工到供电所党支部书记,扎根海岛一线就是31年。并先后获得第十七届感动台州人物、省电力公司第四届劳模及“最美员工”等荣誉称号。

为了更好地诠释这份垦荒精

神,近日,椒江区总工会、区供电公司以王海强的真实故事为题材,联合制作了微电影《传承》。并于近日在椒江区首届“椒江工匠”颁奖晚会上正式呈现。

据了解,微电影《传承》自今年3月中旬开始策划、编剧和摄制,用了一个多月的时间拍摄完成。全片以倒叙拍摄手法,以徽章为主线,讲述了“垦一代”父亲的无私奉献和“垦二代”汪海江(以王海强为原型)的

爱岗敬业,以及“垦三代”汪洋对父辈精神的传承和延续。三代人互相影响、互相支撑、共同坚持,串联起了大陈岛三代人的“垦荒魂”,影片中那枚代表着荣誉与信仰的徽章,亦会承载着这份伟大的使命,继续传承下去。

“这是一部展现劳动者的电影,更是一部弘扬垦荒精神的电影,还是一部描绘大陈岛风土人情的电影。”椒江区总工会主席金志良说,

“近年来,椒江涌现出了无数的劳动

模范和工匠,他们用辛勤、诚实的劳动为‘美丽新府城’建设贡献智慧和力量,拍摄这部微电影,就是为大力弘扬他们的垦荒精神、劳模精神和工匠精神,引导广大干部职工崇尚劳模工匠,学习劳模工匠、争当劳模工匠。”

此外,椒江区总工会还制作了原创歌曲《你的名字叫工匠》,作为电影配乐。目前,微电影《传承》已在中工网上线。

深化“三服务” 工会在行动

## 夜校的灯火点亮匠心

嘉兴基层工会  
“娘家人讲堂”拓展职工成长空间

本报讯 记者阮向民报道 夜校的灯火映衬着一张张好学者的脸庞,一堂课,就是通往工匠的一个驿站。日前,嘉兴南湖区凤桥镇总工会“工匠夜校”在宏丰机械有限公司开班,学习、求上进的职工都能从“娘家人”手里领到一张“学生证”。

“创建学习型组织、争做学习型职工”,工会应发挥优势,有所担当。”南湖区总工会负责人介绍说,今年,区总工会结合“三服务”行动,以企业和职工需求为导向,在全区工会系统中推出“娘家人讲堂”,整合、下沉培训资源,拓展职工成长空间,服务企业技术进步。凤桥镇总工会结合区域产业实际,把“娘家人讲堂”的重点放在“工匠夜校”,为员工素质提升和企业匠心培育发挥“加油站”和“助推器”的作用。

据悉,首期“工匠夜校”将定制6堂高质量的专业培训课程,既着眼于企业管理方法、技能素质的提升,又注重解决实际问题能力的培养,内容丰富,

针对性强。培训将利用每周六晚的业余时间,聘请嘉兴学院教授以及区域内企业工匠大师,通过现场讲解、交流讨论等方式,为职工学员传授理论知识、示范各类业务技能。

“我们把‘工匠夜校’第一堂课设在‘宏丰机械’,希望这家有着匠心传承的企业发挥引领示范作用。”凤桥镇总工会相关负责人告诉记者,作为南湖区第一批“工匠精神培育基地”,“宏丰机械”一直以来十分重视高技能职工人才培养,涌现出了“浙江工匠”柯贤湖等一批高技能人才。去年,“宏丰机械”深化校企合作,充分利用嘉兴学院的教育资源,开设了“工匠论坛”,职工反响热烈。

基于这样的思路,“工匠夜校”打破了企业“关起门来成一统”的内部培训格局,把夜校“学生证”发到片区其他企业的职工手里,在促进职工技能提升普惠共享的同时,也密切了企业间的交流学习,营造了“比学赶帮超”的良好氛围。

## 贷款额度最高50万

湖州吴兴推出“工惠贷”金融普惠服务

本报讯 通讯员王祎、冯虹雅报道 湖州市吴兴区总工会日前举办了“工惠贷”普惠服务启动仪式,来自不同企业的20名职工代表在活动现场获得了“工惠贷”授信额度。

“工惠贷”服务项目由吴兴区总工会、吴兴农村商业银行股份有限公司联合推出,在“服务企业服务群众服务基层”活动中,着力聚焦“三个惠”(即惠服务、惠信贷、惠会员),引导金融服务民营经济,缓解自主创

业工会会员群体的融资难题。

惠服务指以绿色普惠为驱

动,鼓励工会会员创新创业等,让实名制注册的工会会员都能享受到金融普惠服务。惠信贷指银行以基层工会组织为单位,向工会会员提供“工惠贷”标准化产品,提供贷款额度最高50万元、纯信用方式、利率优惠、期限最长5年的信贷产品,满足工会会员对美好生活的金融需求。惠会员包括金融知识普及宣讲活动等,以此提高工会会员的金融知识水平和防诈骗能力。“工惠贷”上门服务项目一经推出,就受到工会会员的极大欢迎。

## 庆元职工技能大比拼



为大力弘扬“浙西南革命精神”和劳模工匠精神,庆元县总工会于日前联合相关部门举办了为期两天的全县职工技能竞赛,包括全县竹木行业职工技能竞赛、金融系统职工

技能竞赛、卫健系统职工双人心肺复苏技能竞赛、健美系统职工双人心肺复苏技能竞赛三大赛事。图为庆元竹木行业职工技能竞赛现场。

记者程雪/文 通讯员柳庭和/摄

工运走笔

## 为“千名技能人才”选树活动点赞

■费伟华

湖州南浔区第二届“千名技能人才”选树活动于日前启动,计划从一线职工中选拔出1000名技能人才作为重点培养对象,分别冠以“南浔工匠”“首席技工”“技术标兵”等称号,区政府将根据每年的考核情况,分别给予5000元、3000元、1500元的政府津贴,发放时间将持续至职工退休。该区计划连续10年开展此项活动,最终形成“万名技能人才库”,为高质量发展奠定人才基础(5月6日《浙江工人日报》)。

稳定一线职工队伍,加快企业技能型人才的培养,一直是社会关注的热门话题。如何破解这一瓶颈问题?南浔区为我们提供了很好的样本。

笔者以为,南浔区“十年磨一剑”的做法,好就好在:一是重视一线职工队伍建设不光停留在口上,而是体现在了行动中,每年从财政中拨出专款用于政府奖励津贴,为一线职工的成长成才提供了有力的资金保障。二是改变了职工队伍建设忽冷忽热的现象,持之以恒,坚持抓出成效。特别是连续10年开展“千名技能人

才”选树活动,形成“万人技能人才库”和对优秀工匠、技工和标兵的政府津贴一直发放至退休,让人们实实在在地看到了当好一线职工照样有甜头有奔头,为提高职工技能水平和稳定职工队伍创造了有利的条件。三是一线职工只要有作为,同样有地位,也能获得政府津贴,把握了正确的导向,让一线职工有了更大的荣誉感和获得感,有利于传承与弘扬工匠精神,促使更多的一线职工在各自岗位上主动发挥钻研精神,不断提高技能水平,推进企业的科技进步和发展。

理论天地

## 新时期企业工会 推动班组建设的路径分析

■郑雁

企业要实现高质量发展,须加快调整产业结构,加强各项管理,班组作为企业的基础组织,对调动广大职工群众的积极性和创造性有着十分重要的作用。班组建设既是企业一项重要的基础性工作,也是工会工作的重要组成部分。加强班组建设,对增强企业文化活力,提高企业整体经营管理水平,进一步调动职工群众的积极性和创造性,推动产业工人队伍建设等具有十分重要的意义。工会应围绕中心任务,寻求主题明确的载体活动开展工作,与企业一道加强班组建设,发挥好班组作用,为企业高质量发展作出贡献。

精神引领,注重活动实效

劳模精神是工人阶级的伟大精神财富,劳模先进在长期的工作中所发挥的典型示范作用,对带领班组积极投身建功立业具有很好的引

领效应。除在班组中广泛宣扬先进,树立劳动光荣、争当先进文化外,还有一项好的做法是通过组织劳模先进走进班组,与广大一线职工零距离交流,共同就班组在岗位工作中的新产品开发途径、团队能力建设、工艺改进、岗位间协同等方面进行充分研讨,从而提高技术创新的成效。

同时,充分借助新媒体,开展以“劳动光荣”为主题的微信竞赛活动,组织广大职工利用图文,记录下身边劳模、先进班组等的感人瞬间,为辛勤工作的劳动者加油鼓劲,激励广大职工在高质量发展中建功立业。

工会开展的各项活动应注重与班组建设相结合,建立班组品牌,不断丰富班组建设内涵。如开展高技能人才创新工作室、“工人先锋号”、“五型”班组的创建活动,通过职工小家、劳动竞赛、“安康杯”竞赛等载体活动,将专项活动融入班组建设中,针对班组薄弱环

节,认真谋划活动方案,精准定位好活动目的,通过提高班组在改善质量、降低成本、提高效率等各方面的工作水平,将提质增效理念扎根在员工心中,打造出高效、创新、和谐的班组。

班组建设通过与各类载体结合,以发展目标为导向,全面加强各项建设,将班组打造成能出色完成各项生产工作任务,具有较强创新能力、管理科学、和谐积极、综合素质高的集体。

骨干先行,提升素质能力

班组长作为兵头将尾,是班组建设的关键所在,一名高素质的班组长一定能带领全班组成员,加强协同配合,发挥班组的最大功效。

工会开展的各项活动应注重与班组建设相结合,建立班组品牌,不断丰富班组建设内涵。如开展高技能人才创新工作室、“工人先锋号”、“五型”班组的创建活动,通过职工小家、劳动竞赛、“安康杯”竞赛等载体活动,将专项活动融入班组建设中,针对班组薄弱环

节,认真谋划活动方案,精准定位好活动目的,通过提高班组在改善质量、降低成本、提高效率等各方面的工作水平,将提质增效理念扎根在员工心中,打造出高效、创新、和谐的班组。

班组建设通过与各类载体结合,以发展目标为导向,全面加强各项建设,将班组打造成能出色完成各项生产工作任务,具有较强创新能力、管理科学、和谐积极、综合素质高的集体。

制度推动,建立参与共识

为保证班组建设积极、有序、规范,同时也为营造班组活动氛围,激励广大班组和员工积极投入到班组创先争优中,应针对各项工作制定相应制度,以保障班组建设顺利深入推进。

应以全总《关于加强班组建设的指导意见》为总要求,结合本单位实际,在企业总体规章制度制度框架内,就各项活动的开展内容、要求、目标、评比、晋级、经费保障等制定相应制度,以保证班组建设逐步走向深入。同时,根据活动的推进情

况,不断完善各项制度,使制度建设贯穿班组建设始终。

班组建设是一项综合性工作,需要各相关部门共同参与,从促进经济高质量发展的高度,充分认识加强班组建设的重要意义,明确职责,找准位置,发挥优势,密切配合,努力形成合力,推进班组建设的工作格局。

举事有新意,谋事有新法。开展班组建设的方法、途径有很多,工会作为班组建设的重要组织者,要谋求新途径,充分发挥自身优势,在党的领导下,引导广大职工群众在新时代积极建功立业,通过组织开展一系列群众工作和群众活动来加强和推进企业班组建设工作健康发展,强化企业基础管理,提升企业核心竞争力,促进职工全面发展,构建和谐企业,在创新驱动、高质量发展中发挥班组的积极作用。

(作者单位:普天东方通信集团有限公司工会)

## 五月周周有活动

杭州职工文化中心“承包”你的业余生活

本报讯 记者洪菡婷 通讯员员江建军、罗景报道 日前,杭州市职工文化中心广场上来了群游泳明星,世界冠军傅园慧、全国冠军林哲其和全国游泳冠军赛亚军吴宇航等知名游泳运动员与杭城泳迷面对面进行互动。当天,省游泳协会还向杭州市工人文化宫授牌“浙江省游泳协会后备人才基地”。

“杭州市职工文化中心自2018年12月10日试运行以来,突出公益性、普惠性、群众性,秉持优质服务的理念,受到了杭城职工的欢迎。”杭州市总工会党组书记书记表示,5月,市职工文化中心每周都有不同的精彩活动,例如杭州市首届职工趣味游泳比赛、杭州市职工家庭首届羽毛球嘉年华、杭州市第十四届传统武术邀请赛等,还有一系列的公益活动。

“市职工文化中心游泳馆前不久才对外开放,智能的场馆设施,适宜的温度,专业的保障,感觉真是太棒了。”在富阳工作的小郑是个游泳爱好者,他特意来感受一下这个“智慧游泳馆”。据悉,杭州市职工文化中心游泳馆有该市首个扫码入场、自动派发手环的检票系统,还引入了省游泳协会的管理团队进行保障。

@临安职工,工会出资百万送福利

## 这张电子会员卡 你值得拥有

本报讯 记者洪菡婷 通讯员郑涛报道 日前,在杭州临安区昌化精密元器件有限公司工作多年的职工王强,第一次游览了临安有名的大明山景区。这次旅游给他留下了深刻的印象,不仅感受了山水美景,还以工会会员的身份,免去了88元一张的景区门票。体会到工会会员卡带来的实惠后,王强推荐工友和老乡通过网上工会实名认证,办理了实名电子会员卡。

“工会会员免门票”是此前临安区总工会和大明山景区运营公司协商达成的景区让利活动。凡是持有实名认证电子会员卡的临安工会会员,只要检票时出示手机上的会员卡,就可以免票入园。举措一经推出,就吸引了一批职工主动加入。

今年3月以来,临安区总工会开启了工会组建“百日攻坚”行动,推进工会组织向“两新”组织和快递、货运、出租车司机等行业群体有效覆盖,最大限度地将职工群众纳入工会组织。并确定了工会组建“线上+线下”双线推进的模式。

线下,根据职工社保纳入大数据系统,结合全面的走访排查,摸清底数,明确建会对象,规范建会流程,推进组建大普惠行动,使工会网上服务和网上建会相互促进,让工会会员的身份意识和获得感进一步增强。

大普惠行动以七大主题周七大普惠项目的形式开展。

主题周以镇街工会进行划片,集中资源优势,突出重点。

内容包括商家让利、商品特惠、低价看大片、免费疗休养等。

据悉,临安工会将投入普惠资金100万元左右,预计受益职工达10万人次。

## 送教进企业 送课到驻地

宁波杭州湾新区启动新一轮员工素质培训

本报讯 记者张浩星 通讯员应林锋报道 日前,宁波杭州湾新区总工会全面启动了2019年度职工综合素质培训工程,继续实施“送教进企、送课到驻地”的免费“菜单式”培训。

另外,继续采用“线上和线下”结合的方式,利用总工会微信平台“宁波杭州湾职工”开展“云端教育”,切实提高职工的技能素质和文化修养。

据了解,综合素质培训工程自2015年运作以来,广受职工群众欢迎,共举办各类培训班超200个,累计受训人员超过1.5万人次,共投入经费近200万元。

## 三镇联谊赛



日前,绍兴柯桥区南部三镇首届职工运动会在平水镇举行,来自平水、王坛、稽东三镇企事业单位、“五星3A”创建

通讯员钟伟、孟文娟 摄