

工运走笔

工会干部 应读好“三本书”

■王爱民

读书学习的重要性,对每个人来说都不言而喻。有人将读书学习过程称为“蓄电池效应”:只有像蓄电池那样不断充电,才能持续释放能量。作为工会干部,必须把学习作为基本素养、作为人生态度、作为更新知识的方式。持续不断地读书学习,才能了解新知识、学会新技能、掌握新动态,才能增长智慧才干、提高工作本领。

笔者认为,工会干部应当读好“三本书”。一是读好“思想之书”,研读马克思主义经典著作。工会干部从事的事业是党的群众工作,必须坚定马克思主义信仰,掌握经典著作基本原理和精神实质,学好用好习近平新时代中国特色社会主义思想等最新理论创新成果,在弄懂学通做实上下功夫。

二是读好“业务之书”,掌握工会工作所需知识技能。常言道:工欲善其事,必先利其器。工会干部应当学习掌握党的工人运动发展史和基本理论,熟知《劳动法》《工会法》等经济、法律、社会保障等常用法规文件,熟知建会、入会、工资集体协商、企业民主管理等工作程序,还要学习计算机操作、公文写作等技能。同时,要在工作中增强研究、分析和解决问题的能力,为适应新形势下工会工作的特点、变化和

工作方式夯实基础。三是读好“素养之书”,学习优秀文化科学知识。素养包括理想、信念、境界、追求、意志、情感、礼仪等丰富内涵和内在品质,是工会干部为政之德的精神源泉,也是衡量工会干部领导水平、执政能力和综合素质情况的重要指标。工会干部要多读、善读历史经典、文学艺术经典、哲学经典等优秀传统文化典籍,增强对人与人、人与社会、人与自然关系的认识 and 把握能力,把自己培育成知识型干部。

读书学习的目的在于实践,在于提升自我、解决问题、推动工作。要把读书学习成果体现在政治觉悟上,自觉坚持党对工会工作的领导,主动把工会工作放到党政工作大局中去谋划、思考和把握,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走;把读书学习成果体现在推进工作上,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,依法依章程独立自主开展工作,多做党政所需、职工所盼、工会所能的事情;把读书学习成果体现在品行修养上,尊重领导、团结同志,与职工群众打成一片。努力造就和谐共事、互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好风气,形成干事创业的强大合力。

(作者系宁波市总工会党组书记、常务副主席)

慈溪有家安康公社 帮企业消除 安全隐患千余条

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈迪报道 日前,宁波慈溪市观海卫安康公社的50余名成员对该镇两家企业进行了安康巡检,通过企业之间互检互纠、互帮互鉴的方式,持续改善企业的安全管理水平,为该镇安全生产提供了有力保障。

慈溪市观海卫镇有大小工业企业2000余家。量大面广的企业带来工业经济发展的同时,也给该镇安全生产带来不小的压力。观海卫镇总工会主席楼国华说:“针对这一现状,我们镇总工会主动融入党政中心工作,积极作为,整理资源,会同镇安监、劳保等职能部门,于2017年12月组建成立了安康公社,帮助社员单位及其他企业提高劳动保护及安全生产水平。”

安康公社作为集开放性、共享性、创新性于一体的非营利性社会公益型组织,以安康巡检为手段,开展企业安全(生产安全、消防安全、职业卫生、环境保护)隐患互查互纠、互帮互助,按照每月巡检不少于一次、公社成员单位每年巡检不少于一次的频率组织开展安康巡检活动;以安康讲堂为基地开展专题讲座和交流座谈,结

合时事热点、社会焦点邀请专家学者、先进典型企业研讨交流,提高安全意识和风险研判能力;以安康驿站为媒介,利用标志鲜明、主题明确的安康帐篷为宣传基地,充分运用“两微一端”,将公共安全、居家安全、生产安全、职业卫生等内容整合融通,传递职工、送入企业、带进公共场所,营造全民安康氛围。

据统计,安康公社成立一年多来,现有成员单位28家,开展巡查活动12次,排查消除安全隐患1000余条,整改率达到100%,组织开展和参与社会公益和宣传教育活动9次,开展专题讲座和座谈10次,辐射同化周边企业职工2万余人次。

“在观海卫镇成立安康公社,是我市工会探索化解中小微企业安全生产、劳动保护力量薄弱、无法开展工作等问题的一个有益尝试。”慈溪市总工会副主席朱猛波说,下阶段要通过向全市推广,在全社会弘扬“以人为本、尊重生命、安全生产、健康为上”的安康文化,努力为企业安全生产和劳动保护工作规范化、制度化建设提供一个良好的平台。

唱响新时代赞歌



“我和我的祖国,一刻也不能分割,无论我走到哪里,都流出一首赞歌……”近日,苍南县总工会联合县广播电视台、苍南农商银行等单位,共同举办《我和我的祖国》职工快闪活动。

200余名职工在动车站、企业车间等地,共同唱响《我和我的祖国》,用纯朴而热烈的方式向新中国70华诞献礼。通讯员练礼佳/摄

传承的接力棒,在他们手中闪光

新晋省劳模为“金东工匠”颁奖

本报讯 通讯员陈献军报道 曾经,他们站上舞台,接受荣誉表彰;如今,在这个舞台上,他们成了颁奖嘉宾。近日,金华市金东区总工会举办“初心传承、匠心筑梦”首届“金东工匠”颁奖典礼。区总工会决定让刚刚荣获全国五一劳动奖章的项建明和新近出炉的省劳模张根兵、李国平、陈红为首届“金东工匠”颁发荣誉证书和奖杯。这不仅仅是一次简单的颁奖,更是劳模工匠精神的接力与传承。

今年初,为充分发挥先进人物的示范领军作用,引领建设一支知识型、技能型、创新型劳动者队伍,金东区开展了首届“金东工匠”评选活动,选拔一批来自各行各业具有精益求精、严谨细致的高超技艺,追求完美、创造极致的创造精神,攻坚克难、创新超越的优秀品质的“金东工匠”。

评选活动得到了金东各行各业的积极响应和广泛参与,

经过5个多月的征集投票,关注数据突破200万人次。最终,经基层推荐、网络投票、专家评审、劳动竞赛委员会审定和媒体公示等环节,产生了王冬明、王伟强、李雷刚、余承阳、陈永光、季国庆、施世平、盛希珍、章生辉、童益春等10位首届“金东工匠”。

金东区总工会为每位“金东工匠”拍摄制作了VCR,通过播放工匠短片、现场访谈、致颁奖辞等形式,展现在人们眼前的一张张生动面孔,不仅仅是普通工匠的个体展示,更是对当代所有金东劳动者的“群像聚焦”;传递给人们的一个个感人故事,也不仅是个人事迹的叙述,而是对金东人民共同精神财富的深度挖掘。每一位获奖工匠所展现出的卓越匠心、精湛技艺以及执着坚守、默默奉献的情怀,深深打动着颁奖典礼的现场观众,也激励着人们为“高质量建设和美金东、高水平打造希望新城”而不懈奋斗。



刚获评浙江省劳动模范的金东区曙光小学校长张根兵(左)为“金东工匠”王伟强颁奖。

汇聚每一颗匠心,共展城市芳华

椒江:以后请叫我“工匠之城”

本报讯 记者杜成敏报道 近日,经过层层筛选的19名台州椒江区高技能人才,站上了“椒江工匠”颁奖晚会的舞台,成为当地首批区级工匠。

他们收获的不仅是荣誉,还有实实在在的关爱。晚会同步启动了椒江区“十大关爱暖匠心”活动,由区总工会联合多家企事业单位,为工匠建立“十

大关爱”机制。台州市书生中学、台州双语学校优先安排工匠子女就读;台州市立医院为工匠开通就诊、住院绿色通道;椒江农商银行推出信用贷款产品“匠心贷”,缓解工匠金融难题;工匠子女就读公立学校,在符合政策条件下,可就近优先调剂……

这些关爱只是开始,椒江区

总工会提出了打造“工匠之城”的目标,今后5年,将用“十匠行动”共筑“工匠之城”,开展百场竞赛,培树百名工匠,促进百业发展。

“十匠行动”包括:比技艺、评匠人、暖匠心、献匠情、编匠书、谱匠曲、制匠影、设匠室、建匠馆、筑匠魂。

今后,该区将有职工健康、

技术攻关、职工素质提升、立功竞赛、非遗传承、公益法律等10支服务队,发挥工匠技术专长和技能优势,服务企业、服务职工。

该区还计划每年设立2~3家工匠工作室,在技术革新、攻关、交流、培训以及管理创新、成果推广转化等方面,积极开展师徒帮教、技能培训等系列活动。

此外,椒江区拟建的工匠馆面积700多平方米,将设置7大展区,以工匠贡献与椒江发展为主题,采用史料图片、实物陈列、场景互动等多种表现手段,全景式展现不同历史时期椒江工匠的匠艺匠品匠情。工匠馆力争9月底基本建成投用,喜迎新中国成立70周年。

激活每一个基层组织细胞 绍兴工会亮出新举措

本报讯 记者胡舫 通讯员韩琳报道 “建立工会向党组织定期报告工作制度,半年专题汇报、年终全面汇报、重要事项及时汇报”——4分;“弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加强劳模工匠示范引领,建立新老员工‘传帮带’制度”——3分……一项项细化的措施,一个个具体的分值描绘出每一个基层工会组织充满活力的模样。标杆如何树立?基层组织细胞怎么激活?日前,绍兴市总工会与绍兴市委组织部联合下发了《关于开展“强五力、增三性”争创活动高质量推进基层工会建设的实施意见》(以下简称《意见》),为基层工会组织设定了“强五力、增三性”的总体目标。

“计划用3年时间,在全市范围内创建‘强五力、增三性’基层工会3000家,每年创建1000家。市总工会在镇街、县级总工会或市产业工会、市直部门(系

统)工会工作委员会考核验收的基础上,每年选树典型100家……”《意见》提出了主要目标和任务。

“强五力”就是要引领五个方面工作提升。通过强化政治建设、教育培训、改革创新、维权帮扶和基层基础,来提升工会的引导力、学习力、创造力、服务力和凝聚力。“增三性”则是突出政治性,坚持党的领导到位;突出先进性,坚持服务中心到位;突出群众性,坚持服务职工到位。

《意见》配套制定了《“强五力、增三性”基层工会创建成效标准》,要求各地建立创建工作意见》(以下简称《意见》),为基层工会组织设定了“强五力、增三性”的总体目标。

“计划用3年时间,在全市范围内创建‘强五力、增三性’基层工会3000家,每年创建1000家。市总工会在镇街、县级总工会或市产业工会、市直部门(系

上岗一年内须参加培训;提升工会干部能力素质,加强对工会干部做好新时期工会工作的理论和实践能力培训,增强工会干部创新思维;推进网上工会建设,参与网上工作平台、网上职工之家、工会财务云平台建设,做好困难职工精准帮扶和职工技能素质提升工作。

这些具体的措施都制定了相应的分值。年初根据上一年度年报基层工会数,分配各县级总工会本年度创建任务,年底根据“谁管理、谁考核”的原则进行考核。每一个基层工会组织有没有变化,取得怎样的实效,哪些还做得不够到位需要继续提升,通过考核打分进行横向和纵向比较,为基层工会找到精准的定位和努力的方向。责任清晰、任务明确、考核辅助,让“强基层、补短板、增活力,以变化见成效”的承诺能落实到一个个具体的行动中。

云和组建劳模服务队 让能手身边 再出能手

本报讯 记者程雪 通讯员李俐报道 为了践行“浙西南革命精神”,云和县总工会日前组建云和劳模服务队,让劳模真正投身于社会各行各业中,解决职工群众在生产工作中遇到的实际问题。

云和劳模服务队由该县44名全国、省、市、县级劳动模范组成,服务队队长由丽水市劳模、云和县和一实业有限公司董事长柳世平担任。“我们这支队伍要把劳模的力量凝聚起来,实实在在地服务发展、服务企业、服务职工。”柳世平介绍,劳模队分为科教文卫发展组、企业金融发展组、公共管理发展组、农业农村发展组、社会服务发展组5个组别。他所在的企业金融发展组专门帮助企业化解融资难、融资贵等“成长的烦恼”。

此外,来自农业农村发展组的陈志伟和石余凤均是培育黑

木耳、香菇的技术能手,他们将传授给云和人更多先进的培育知识,提高当地农产品的质量和产量;在云和县公安局工作的叶培武、章程加入了公共管理发展组,致力于维护云和的治安秩序;已退休的劳模们组建了社会服务发展组,继续以实际行动向社会传递正能量。

接下来,服务队将立足云和实际,结合该县的“六大”工程,围绕食用菌、雪梨、水稻等种植业,木玩、轴承、阀门等制造业,以及电子商务、民宿(农家乐)等服务业,充分利用劳模及其团队的技术专长,进行技术攻关、技术推广、技能交流等。“让劳模身边再出劳模,能手身边再出能手”,发挥劳模的示范带头作用,着力打造一大批知识型、技能型、创新型的高素质职工队伍,奏响劳动光荣、创造伟大的时代强音。

垃圾分类会了吗? 镇海工会志愿者上门来教你

记者张浩呈 通讯员陆珊宁、李茜报道 转盘转动,指针定格在“玻璃瓶”,职工小杨自信地回答“可回收”;转盘再一次转动,指针转到“水银温度计”,职工小孙略一思索,“有毒有害垃圾”……日前,宁波镇海职工文化活动中

为进一步引导职工秉承“承担绿色责任,树立绿色观念,传播绿色文明”理念,让职工会员参与到垃圾分类中,今年镇海区各级工会组织和工会干部以“百千万”为抓手开展生活垃圾分类进企业大行动,以“工会志愿者团队”为主体开展垃圾分类宣讲新模式,

以“本土+草根”为创作手段创新垃圾分类引导,汇聚全区23万职工会员力量,引领生活垃圾分类新时尚。

打造垃圾分类宣讲新模式

“原本我对生活垃圾分类的概念非常模糊,比如平日里吃的大骨头,我一直以为是厨余垃圾,通过讲解,才知道大骨头因不易腐烂要投放到其他垃圾类别中。”日前,镇海九龙湖镇总工会“5·1”志愿者讲师团走进宁波海龙罐头食品有限公司开展垃圾分类宣讲,该公司后勤职工赖秋华在听完老师的讲解后恍然大悟。镇海工会“百千万”大行动启动以来,

该区各级工会组织纷纷组建工会“5·1”志愿服务队伍,以工会干部、工会工作者、职工志愿者为主体,走进企业、班组、车间,当好垃圾分类宣讲员、监督员。

“以前我们企业进行分类处置的垃圾大多为工业垃圾,但我们一直忽略一个问题,那就是生活垃圾也要进行分类投放,特别是一些有害垃圾,如果没有进行很好的分类处置,会对环境造成较大影响。”九龙湖镇总工会负责人说,通过这次入企宣讲活动,企业职工实实在在地了解了生活垃圾分类。下一步,该镇总工会还将深入实施“1+2+3+4”行动,即悬挂一幅垃圾分类知识横幅,利

用宣传窗和早会开展宣传,实行企业自查自纠、工会志愿者巡查监督、量化考核评比三个制度,设置厨余垃圾桶、可回收垃圾桶、有害垃圾桶和其他垃圾桶。随着活动的持续开展,今后企业环境也将变得更加好。

今年以来,镇海全区工会“5·1”志愿服务队伍已累计开展垃圾分类志愿服务220余场,专题宣传290余次,共计发动工会志愿者1500余人走入企业指导垃圾分类。

“本土+草根”
推动垃圾分类深入人心

“用落餐巾纸,勿作好回收