



己亥年四月十七
2019年5月21日 星期二

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11228号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

奔跑在创新路上

“车”越开越远 心越来越近

衢州“工情直通车”将“开”往边远乡镇

记者潘仙德报道 “今后,我们的‘工情直通车’将从市区‘开’往边远乡镇,把服务送到基层,面对面、心贴心地帮助职工解决实际困难,更好地扩大工会组织的影响力。”衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强在日前召开的全省工会改革创新项目推广交流视频会议上说。

服务职工零距离

“工情直通车”是衢州市总工会推行的一项服务创新改革,也是响应市委、市政府“最多跑一次”改革的“工会样板”。“工情直通车”根据职工诉求,每月确定一个主题,邀请相关部门参加,深入企业现场,倾听职工呼声,解决他们的实际困难,把问题解决在一线,把温暖送到职工心坎上。

“我们每次确定主题后,就邀请相关职能部门的领导干部和业务骨

干一起,走出高楼大院,远离文山会海,走进企业、园区和乡镇(街道),到职工群众最需要的地方去,通过现场解答、解决问题,将矛盾问题解决在基层一线。”徐雄强告诉记者。

衢州市总工会职工法律维权中心副主任胡英一直参与“工情直通车”活动,“2017年2月23日,是我们第一次办‘工情直通车’,当时邀请了市安监局、市人力社保局、市食安办、市交警大队的领导和20多家规上企业参加。活动中列举了典型的警示教育案例,提高了企业的安全意识,帮助企业解决了出现的问题。”胡英说:

“因为是第一期,经验不足,对主题选择、基层工会关注度等都把握,后来设计了征求意见表,基层参与的热情大增。”

把问题解决在一线

徐雄强说:“开展‘工情直通

车’活动,确定选题很重要,选题选得准,可以起到事半功倍的效果。我们始终坚持问题导向,紧紧抓住‘职工所需’这个切入点,结合‘部门所想’这个兴奋点和‘党政关注’这个着力点,来确定每次活动的主题和时间。”

据了解,每年年初,该市总工会都会通过现场考察、问卷调查、个别访谈等方式,收集企业和职工意见建议,并进行汇总分析,列出年度活动参考选题。同时,主动征求相关职能部门意见,并结合市委市政府阶段性工作重点,对活动安排予以适当调整。如2017年7月,衢州市发动各基层工会和职工为剿灭劣V类水献计献策,助推市委市政府中心工作的开展。

促进社会和谐稳定,把矛盾和困难解决在基层,是举办“工情

直通车”的初衷,也是“工情直通车”深受企业和职工欢迎的原因之一。曾师傅是龙游某公司职工,在操作机器时,不慎被机器夹伤,造成右手掌断离,经鉴定为五级伤残。但在赔偿金额上,他和公司产生了较大分歧。为此,工会请来了劳动争议调解员,把“工情直通车”直接开进了企业,进行了现场调解。经过协商,双方最终达成一致。

现场解决效果好

衢州市中级人民法院民一庭副庭长刘小伟也参加了这期“工情直通车”:“我当时就结合自己的工作,从诉讼的角度谈了类似案件的处理程序和规则,并就纠纷的预防及化解提出了个人意见。”刘小伟觉得,“工情直通车”的形式很好,应该多多推广。

随着“工情直通车”的深入开展,活动内容也不断拓展,涵盖了工资集体协商、弘扬工匠精神、和谐企业创建等十几个方面。目前,“工情直通车”活动已开展27期,参与企业600余家、职工3500人次、现场解决问题360多个,被评为衢州市“十佳优秀普法项目”,还获得省普法办2017年度“全省十大普法影响力事件”提名奖。

全国人大代表、衢州市柯城区人民医院副院长陈玮告诉记者:“我也参加过‘工情直通车’,‘工情直通车’不仅体现了工会工作的改革和创新,更体现了新时代工会组织的担当和作为,拉近了与一线员工的距离,既是‘娘家人’,又当‘老娘舅’,实实在在为职工解决问题,又进行了生动的普法教育,为衢州工会点赞,也希望‘工情直通车’能越办越好、越开越远!”

一辈子的事业用一辈子追随

“节水大师”奕永庆:劳模精神永不“退休”

记者阮向民报道 2016年,已延长工作5年、年届65岁的奕永庆从余姚市水利局退休了。在大家看来,退休,意味着与职业生涯挥手告别;而对于奕永庆来说,退休,则是事业的另一种延续。

赴浙江同济科技职业学院出席“奕永庆节水大师工作室”成立仪式;在我国水利专业最高学府河海大学,为学生讲授喷灌技术;回余姚老家,参加“世界水日”主题活动并收下一批弟子……这是奕永庆一个月的工作日程表,而如此密集的行程只能算作奕老师退休生活的“常规操作”。

1977年,我国恢复高考制度。第二年,已经27岁的奕永庆怀揣一张初中毕业证书走进考场,如愿以偿被浙江水电专科学校录取,他的人生由此与水相随。

30余年扎根基层,节水成果堪称天文数字

他说:为农民增收是我的人生价值

有人说,上了年纪就喜欢回忆往事。但奕永庆没这个“爱好”,也许是根本就无暇回顾往昔。省水利部门记载的一组数字,是对奕永庆30余年扎根基层,潜心于农业节水、农民增收新技术研究和推广的最直观总结。

30余年来,奕永庆研发的“水稻薄露灌溉”和“经济型喷滴灌”两项技术在我省累计推广面积近8200万亩,其中已建的喷滴灌工程,每年可为农民增收23亿元,为社会节水相当于23个西湖的水量。

在奕永庆的职业生涯中,共获专利20项,10次登上国际节水论坛,向世界介绍中国水利。

2013年,他的“水稻薄露灌溉”和“经济型喷滴灌”技术成果获得了节水领域的“诺贝尔奖”——“国际灌溉排水委员会节水技术奖”,他是我国第四位获奖人,更是我国水利行业获奖第一人。

鉴于奕永庆在农业节水领域的突出贡献,他先后荣获浙江新农村建设带头人、省劳动模范等称号,是享受国务院特殊津贴的专家。2015年“五一”前夕,他作为“全国先进工作者”代表,在北京人民大会堂受到了习总书记的亲切接见。

说起这些成就和荣誉,奕永庆用一句话总结:为农民增收是我人生的价值。

择一事终一生,退休只是事业的另一种延续

他说:有意义的事自然要全力以赴去做

“凡是过往,皆为序章”,莎士比亚的这句名言用于描述奕永庆退休后的心志是恰如其分的。

2016年,奕永庆光荣退休。然而,“忙”,依然是这位“节水大师”的常态。他说:有意义的事自然要全力以赴去做。今年3月,“世界水日”到来之际,奕永庆完成了两件大事:

第一件大事是出版了他个人第四部专著——《喷滴灌优化设计》。这部专著共8章计326万字,系统介绍了喷滴灌优化设计方法、喷滴灌常用材料及设备、喷灌工程造价、喷滴灌工程施工质量监理、喷滴灌的功能和效益,其中用3章31节的篇幅,分别介绍了喷滴灌工程在余姚平原作物、山林作物、养殖场的应用实例,为业界提供了种植养殖各类

授业更需传道,劳模精神永不“退休”

他说:成功属于积极进取、不懈追求的人

奔跑追梦,成为新时代奋斗者的共同使命。退休三年来,奕永庆除了授业解惑,还有一个心愿,那就是传道,这个“道”就是敬业奉献的劳模精神,锲而不舍的工匠精神。他说,人总有退休那一天,但劳模精神永不“退休”。

“登山一马当先,岂敢冒充

工报记者走基层 劳动最美丽 奋斗最幸福



奕永庆为大学生作励志报告。

这三年来,奕永庆收徒弟、办讲座,言传身教。“搞研究,做应用,要有专业功底,更需要精神支撑。”20年前,在余姚一个山区乡镇推广竹林喷灌技术时,为设计最佳方案,几百米高的山,奕永庆上上下跑了十多遍,一双新跑鞋底被竹桩戳破,脚板也被刺伤,鲜血直流。村干部和农民要他马上到乡卫生院包扎,但奕永庆坚持勘察完再处理伤口。当地农民说:“这样的教授从来没见过。”

“登山一马当先,岂敢冒充

少年。只因恐怕落后,所以拼命向前。”奕永庆说,著名学者梁思成的这首诗最能表达他30多年一路走来的心迹。从一名初中生,通过自学考上大学,从事喷灌技术的研究;几乎零英语基础,通过自学走上国际性学术会议的讲坛,用英语向国外专家介绍中国喷灌技术的最新成果。奕永庆说,“年轻人对我的经历感到好奇,而我要和他们说的是,成功属于积极进取、不懈追求的人,只要坚持,梦想总是可以实现的。”

三门检察院出台全国首个临界预防制度 守护高危未成年人成长

本报讯 通讯员邓增娟、邵海霞 记者潘仙德报道 “这个孩子家里比较困难,爸爸去世早,妈妈一个人打工供他读书,平时在班里话不多,不太善于交流,这次虽然犯了错,但本质是不坏的,只是缺少关爱和管教。”王新(化名)的班主任向检察官介绍起他的情况。

今年3月,15岁的王新因“讲义气”,参与同学之间的聚众斗殴被治安处罚。像王新这样的人并不是少数,他们大多因家庭原因,缺少管束,走上歧途。据悉,2016年以来,台州市三门县平均

每年有50余名未成年人被治安处罚。80%以上的涉罪未成年人有前科劣迹,少则一至两次,多则十几次。

“这些孩子或受过治安处罚,或存在暴力倾向,他们存在着犯罪的高危可能,事后帮教固然重要,但是事前预防的效果必然会更好。”带着这样的初衷,三门县检察院日前出台《开展高危未成年人临界预防实施办法(试行)》,探索高危未成年人临界预防制度,并携手县妇联,通过“代理妈妈”监护未成年人成长。

该制度根据未成年人罪错行

为和类型,由轻到重,将受治安处罚、有犯罪行为但未到刑事责任年龄的未成年人等划分为五类临界预防对象。征得当事人及其监护人的同意后,检察官将为每一个受关注的孩子建立临界预防档案,根据其违法犯罪情况和个性特征,实施黄、橙、红三色预警,依据实时情况,动态数据分析,三维立体预防,及时调整预警状态,携手妇联、学校、社区,为他们寻找“代理妈妈”,并通过法治教育、家长课堂等形式,守护未成年人。

“相对于以往的未成年人关护工作,高危未成年人临界预防

长洪欢东说。

据悉,三门县检察院已与3名高危未成年人及其监护对象达成共识,确定为第一批临界预防对象。目前首批“代理妈妈”也已初步选定,他们将成为第一批临界预防对象的另一个“妈妈”,尽全力弥补他们缺失的家庭关爱。据了解,该项工作系全国首创。

省十三届人大常委会第十二次会议将于5月28日至31日在杭州举行。此次会议将邀请15位公民参加旁听,5月22日受理申请。

这次会议建议议程主要有:

听取和审议省政府关于促进民营经济高质量发展工作情况的报告并组织专题询问;听取和审议省政府关于海洋环境保护“一法一条例”贯彻实施情况和省人大常委会执法检查组关于海洋环境保护“一法一条例”执法检查的报告;听取审议省公检法司机关开展扫黑除恶专项斗争工作情况的报告;审议省政府关于提请审议批准《浙江省2019年省级新增地方政府债务预算调整方案(草案)》的议案;审议《浙江省反走私综合治理规定(草案)》《浙江省家庭教育促进条例(草案)》《浙江省精神卫生条例(草案)》《浙江省宗教事务条例(修订草案)》等地方性法规;审议有关人事事项。 凡是杭州市或在杭州市居住满1年,年满18周岁,具有完全民事行为能力的中国公民,都可以提出旁听会议的申请,可直接到省人大常委会办公厅办理公民旁听申请手续(地址:省人民大会堂中门;申请时间:5月22日上午8时30分至11时,下午2时30分至4时),确因特殊原因不能前来的,也可通过电话、传真等形式向省人大常委会办公厅提出申请(联系电话:0571-87056333;传真:0571-87053445)。

2019年杭州市职工高技能人才奖励工作启动

8000个名额
等你申领

本报讯 记者洪茵婷 通讯员张晓燕报道 昨日,记者从杭州市总工会了解到,今年的职工高技能人才奖励工作已开始。

为不断推进高技能人才队伍建设,不断深化蓝领素质提升工程,着力培养造就一支适应产业发展需要的技术工人队伍,2015年,杭州市总工会制定并开始实施全市职工高技能人才激励政策。据统计,去年共向10555名职工发放高技能人才奖励金共计565.61万元。

今年,杭州市总工会将进一步完善高技能人才奖励政策,奖励名额预计在8000名以上。按照规定,晋级高级工的,每人奖励500元;晋级技师的,每人奖励600元;晋级高级技师的,每人奖励800元。奖励费用由市总工会承担。

据悉,此次奖励对象需为在本年度得到晋级的本市工会实名认证会员,并取得由浙江省、杭州市本级及区县(市)人社部门或国家相关行业主管部门核发的高级工以上(含高级工)职业资格证书,职业资格证书发证时间为2018年12月1日至2019年11月30日。另外,符合

2018年度奖励条件,但未申请过2018年度奖励(职业资格证书发证时间为2017年12月1日至2018年11月30日)的,今年延期一年,可以继续申报。不过,同一对象在2019年度奖励时间期限内只能享受一次奖励,按就高不就低原则办理。

奖励职业(工种)范围包括由浙江省、杭州市本级及区县(市)人社部门核发资格证书的职业(工种);各区、县(市)及各产业工会结合本地本系统产业特色和经济发展需求,报市总工会审核同意并备案的部分由国家相关行业主管部门核发资格证书的行业特有工种。各地各产业工会自行申报的行业特有工种不多于3项。

高技能人才奖励申报可通过单位统一申报和职工个人网上申报。个人网上申报职工可自行在杭州工会网上服务大厅点击“个人办事”栏目或者下载“杭工e家”APP点击“技能激励”栏目,按照提示流程申报。特别注意一点,个人网上申报需进行工会会员网上实名认证。申报截止时间为2019年12月15日。

“520”许一个
白首之约

全省首个户外颁证厅正式启用



新人们许下爱的承诺,宣读结婚誓言。士的见证下,庄严许下爱的承诺,宣读结婚誓言。秀洲区的最美家庭夫妇为新人们颁发结婚证。在集体办证仪式结束后,新人们还参加了“做香囊”、“挂同心锁”、“三行情诗话真情”等活动,寓意着永结同心、百年好合。

