

# 自私自大——美式霸凌的品行污点

微观点:与自私伴生的自大,本质上是美方面对全球化发展大逻辑、世界合作共赢大趋势的傲慢与无知,集中表现为藐视国际规则,背弃合作约定,大搞“美国优先”“美国特权”“美国例外”。美式霸凌这一出自自私自大的“独角戏”,短期有损多边机制和全球产业链,中长期则会带来各方皆输的恶果,最终将耗干美国的国际信誉,使其陷入孤家寡人的泥潭。

■新华社记者杜白羽

一段时间以来,美国政府在贸易问题上对中国极限施压,抛出的种种说辞实为谬论歪理,竟还振振有词。其举止言行之自私自大显露无遗。

美国的自私,集中体现在把一己私利凌驾于别国之上,更不在乎其行为对经贸领域深度交融的世界可能造成的系统性损害。

想当年,美国次贷危机曾引

爆全球,酿成席卷全球的金融海啸。但中国等国以“公心”为重,借重多边机制,通力合作,共克时艰,化解危机,奠定后来世界经济稳健复苏基础。

然而,美国在经济复苏稳固之后,却选择以怨报德,挥舞贸易保护和单边主义的大棒,大肆炒作“美国吃亏论”。美式霸凌之下,不仅是中国,连欧盟、加拿大、韩国、日本等美国传统盟友也纷纷中招。难怪欧洲理事会主席

图斯克嘲讽道,有这样的朋友,谁还需要敌人?

经合组织预计,若美国率先提高关税引发他国反制,将导致全球贸易成本上涨10%,全球贸易量减少6%。美国布鲁金斯学会的研究表明,若全球爆发严重贸易战,世界经济将重现上世纪30年代的大萧条。

而与自私伴生的自大,本质上更是美方面对全球化发展大逻辑、世界合作共赢大趋势的傲慢

与无知,集中表现为藐视国际规则,背弃合作约定,大搞“美国优先”“美国特权”“美国例外”。

因为自大,即使是对世界贸易组织这样的权威国际组织,美国的态度也是“合意则存之、不合意则废之”。譬如,美方不顾舆论哗然,阻挠世贸组织争端解决机构的法官遴选,使之不能正常运转。

互利是国际合作之基,道义是国际领导力之源。美国霸凌行

径既破坏了国际合作的基础,又自毁其国际形象,令全球经济和全球治理陷入空前危机,损人不利己。

经济全球化的今天,任何国家的发展,都不可能靠一己之力完成。美式霸凌这一出自自私自大的“独角戏”,短期有损多边机制和全球产业链,中长期则会带来各方皆输的恶果,最终将耗干美国的国际信誉,使其陷入孤家寡人的泥潭。

## 领导干部应“四戒”

微观点:一个好的领导应该力戒:说“两面话”做“两面”人,要求别人不要求自己;自己喜欢也要别人喜欢;讲风格但不讲原则。

■彭宇

自党的十八大以来,领导干部特别是基层领导干部作风大有改观,“四风”问题得到有效遏制。但一些领导干部特别是基层领导干部仍存在新的不良风气。这些新的不良风气,领导干部自己平时浑然不知,单位成员也因为种种顾忌只私下议论,不当面提出,导致领导干部不能及时地发现自己问题。以下“四戒”,是亟须领导干部力戒的。

力戒说“两面话”做“两面”人。一些领导干部特别是基层领导干部会上讲得义正词严,会下做得冠冕堂皇。会上他说别人,会下别人说他。说“两面话”,做“两面人”很有自己的一套办法。例如,会上说干部要做好值班值守,自己值班却“开溜”;会上说民生政策不能优亲厚友,暗地里却给亲友要名额;会上说干部要尽心工作,自己却当“甩手掌柜”。一些领导干部如此行事,说明了一个问题,那就是,他说的那些只是用来管下面干部的,自己却不在此列。言行一致是对一个领导干部最起码的要求,倘若这都做不到,何以服众?何以领导单位成员开展好一系列工作?所以,非力戒不可。

力戒要求别人不要求自己。孔圣人说:“己所不欲,勿施于人。”领导干部自己都做不到的就不应该要求下级做到;要求下级做到的,自己应该率先做到。自己做不到,则说明领导干部的要求过高或有不合理的成分,在执行之前应该充分征求单位成员的意见,如果绝大多数人反对,就应该不予执行或改进后再予执行。这才是正确的工作方法,也是一个领导干部应有的素养。这些领导比谁都懂得这个道理,这等工作风纪怕还是思想出了问题,总把自己当成规矩的制定者,而不是执行者。

力戒自己喜欢也要别人喜欢。领导干部喜欢的是不是下级也喜欢呢?生活和工作经验告诉我们,领导干部喜欢的未必下级就喜欢。前面说了“己所不欲,勿施于人”。其实,己所甚欲,也要勿施于人。领导喜欢加班,下属未必喜欢加班;领导喜欢活跃,下级就未必喜欢活跃。只要能完成任务,不影响工作,下属加班与否应由其自身决定。活跃与不活跃,还是得分场合和时间,领导不可过分要求。

力戒讲风格但不讲原则。风格是个人的工作习惯,原则是大家的行为规范。领导有风格讲原则,只会给领导加分而不会给领导减分,不但“正己”还能“正人”。领导有风格无原则,非但下级不喜欢,而且也会带来极坏的影响,造成严重的后果,走向违法犯罪的深渊。讲原则是讲风格的前提,是为讲风格提供不偏离正常轨道的纪律保障。风格固然重要,原则却不是可有可无的。原则大于风格又重于风格,领导干部首先要做到的是讲原则,继而追求的才是讲风格。不讲原则,风格再高,也是枉然。



## 别把“公愤”当儿戏

微观点:和谐美丽的小区自然是人人向往,而良好局面的形成离不开每一个居民的合作与共建。要构建正常社会秩序就得有规则意识,千万不能把“我的地盘我作主”坚持到底。

■徐振宇

据媒体近日报道,从2010年开始,绍兴市越城区江南枫林小区做宠物生意的王某在车库里养猫狗,因为周围环境卫生一直没有得到改善,导致“有的业主甚至卖房离开小区”。

小区养宠物本来就是一个综合性问题,关系到场地、管理措施,更关系到市民素质。而用来做买卖的猫狗又与私人饲养的宠物有所区别,少了主人的那份得天独厚的宠爱,生活环境自然就不会那么理想,车库圈养也就成了不可避免的事。

常说“猫狗是人类的朋友”,但处置不当也会成为人类的“敌人”,因为养宠物而引发的安全、卫生、噪音等问题,真让人伤不起,也直接影响到小区美丽建设和城市文明底色。

一方面,顾名思义车库是用来

停车的,随意改变使用性质本就不妥,闭塞环境也不利于动物的健康成长,还有滋生疾病的隐患;另一方面,根据《中华人民共和国治安管理处罚法》第七十五条规定:饲养动物,干扰他人正常生活的,处警告;警告后不改正的,或者放任动物恐吓他人的,处二百元以上五百元以下罚款。既然法律有相关规定,为什么不能及时处理,而且一拖就是好多年。

如果因为是邻居而置法律法规于不顾,显然是情大于法。“王某没有将宠物放出来”,城管办为此束手无策,对“影响居民的生活”的现实直接无视,是不是过于儿戏?至于社区把“沟通劝说”当作主要手段,把“张贴告知书”当作最终措施,或许是没有更好办法的无奈之举。既然过高估计了居民素质,何谈执行力?所以这么多年过去了,即使社区工作人员、派出所民警上门协商过多次,问题还是那个问题,始终得

不到解决。这个情况是不是值得有关部门深思?

和谐美丽的小区自然是人人向往,而良好局面的形成离不开每一个居民的合作与共建。现代城市是个陌生人的社会,要构建正常社会秩序就得有规则意识,千万不能把“我的地盘我作主”坚持到底。作为小区一员,自然要考虑到邻居隔壁的感受。你要做生意可以,别人也没资格阻拦,但你把自己的生活乐趣建立在他人的烦恼之上就会引起公愤。说到底,人与人的相处,需要体谅和尊重放在重要位置。既然谁都不欠谁,为什么要因为你的“生意”而让大伙忍受百般痛苦?

据说,车库主人王某已承诺将车库内的宠物与饲养用具全部搬空,并做好清理工作。这很好,能够改过就是好同志。同时也说明,很多事情并非无解,或许只是没有把工作做到点子上。

# “微动力”温暖外来务工人员子女

微观点:志愿服务始终与民生休戚相关,群众的需求和社会的需要是志愿者关注的重点领域。社区开设外来务工者子女“校外课堂”,正契合了外来务工群体的意愿和需求。

■董柏云

据媒体报道,绍兴市越城区河山桥社区红色微动力志愿服务站为外来环卫工人工子女办起“校外课堂”,周一至周五下午4点半到晚上7点半,大学生志愿者为环卫工人工子女免费辅导功课,此举深得家长与学生们的的好评。

河山桥社区外来务工者子女辅导班,是通过走访了解,根据他们

实际需要开设的,加之辖区的师资优势,用“微动力”志愿服务,温暖务工者子女的心,是件好事。

眼下各种学习培训机构林立,且收费昂贵,民工子弟是城市建设者的子女,也有权利和城里的孩子一样,享受课外辅导的机会。大学生志愿者以免费形式为辖区的外来务工者子女辅导学

业,开了个好头。

志愿服务始终与民生休戚相关,

群众的需求和社会的需要始终是志愿者关注的重点领域。社区开设外来务工者子女“校外课堂”,正契合了外来务工群体的意愿和需求。做志愿者,从事的是一种公益性活动、一种无偿劳动,既不为名,也不为利,并非每个人都愿意做;只有那些思想境界比较高尚、有爱心、有良知,乐于奉献的人才会去做。因而,在一些城市开设外来务工者子女“校外课堂”不多的情况下,确实需要大力弘扬志愿

者奉献精神,让其成为城市精神文明建设的一种风向标。

红色微动力志愿服务站的志愿者不仅为不同年级的学生辅导功课,他们还做起了小朋友的知心大哥哥、大姐姐。这些志愿者在辅导学生学业的同时,还与之沟通交流,使众多的外来务工者子女得到了情感关怀,感受到社会主义大家庭的温暖。这显然有助于外来务工者子女产生感恩的心情,从而更加

努力学习,长大以后回报社会。

做好事,说谁也不难,说谁也不难,就看你有没有用心,真心不真心。做好事不一定求大求全,于细微处的一举一动或许会温暖到人,感动到人。河山桥红色微动力志愿者通过服务外来环卫工人工子女,帮助了别人,也快乐了自己,是值得倡导的社会新风尚。类似的志愿者服务越来越多,我们的社会也将更加和谐、温馨和可爱。

## 电亮楼道灯 温暖大花园 开化电力破解黑楼道治理“密码”



“我宣布,‘电亮楼道灯,温暖大花园’暨电力·社区共建活动正式启动!”日前,伴随着活动的开启,开化县6支电力·社区党员服务队分别出发前往结对社区,义务开展楼道灯免费维修更换、安全用电检查等工作。

开化供电公司结合县文明城市创建,借助社区贴近百姓优势,主动为居民破解基层治理难题,建立“6+6”电力·社区共建服务平台,为没有物业管理的老旧小区提供用电安全指导、楼道灯维护、用电隐患排查、电力故障报修等服务,帮助居民切实解决用电难题,营造安全用电、节约用电、文明用电的良好氛围,完善社区服务功能,提高人民群众的幸福感和获得感。

为进一步落细落实共建活动,开化供电公司成立了6支电力·社区党员服务队,分别对接芹阳办事处的城西、芹南、杏滩、城东、荷花、城北6个社区,开展贴心的用电服务。针对无物业管理老旧小区的电

吴闯、胡泽鑫、李伟民/文 林新娟/摄

## 桐庐供电:设备主人积分制促运维精益

近日,国网桐庐县供电公司配网设备主人积分制结果首发亮相,将各设备主人工作成果以量化积分形式呈现,充分体现个人运维质量,并与个人绩效挂钩,激发员工主观能动性,提升配网本质运维水平。

据悉,设备主人制的概念由来已久,但真正落实在配网运维工作中省内仍少数。桐庐供电公司生产专业线多部门经过多次研讨、编审,于今年3月份正式发布《国网浙江桐庐县供电公司配网设备主人积分制管理办法(试行)》,从供电可靠性、故障管控、缺陷管理、工单管控、投诉管控、综合指数等维护,量化核算设备主人积分。最后,由各供电所、开发

公司根据设备主人日常表现,确定最终积分与绩效奖励额度,实现积分与奖励的挂钩关联。

值得一提的是,为切实体现多劳多得原则,方案中特地引入加权指数这一概念,将各设备主人的业绩得分乘以其加权指数(0.9+0.1\*设备主人管辖设备数/公司均值)作为最终积分,这在体现公平的同时,也考验了运维人员的综合能力。

下阶段,桐庐供电公司根据各单位部门意见,进一步完善设备主人积分制体系,例如将架空线路和电缆线路进行差异化考核等,激发设备主人积极性和主动性,令配网本质运维水平得到质的飞跃。 毕安 庞昭华