

# 我们是90后工会主席

## 从零开始的他,用行动擦亮“金名片”

# 高行健: 工会工作不能一劳永逸



青春感言:

从零开始组建工会,让我明白一个组织需要一个领头人去带领一支团队共同努力,更需要投入热情。作为一名90后,标签是年轻、有活力、敢创新。我们组建了一支年轻的团队,有了共同的目标,做到令企业尊重,让员工信任。怀揣赤子之心,我们尽心尽力为企业解决困难,赢得了企业的尊重。倾听员工的诉求,知行合一的践行,让我们赢得了员工的信任。通过一系列特色活动让越来越多的楼宇企业了解工会,打通了楼宇间企业的壁垒,给企业发展提供了一个新的引擎,也让企业员工更好地工作生活在核心区,为打造宁波城北商贸商务中心添砖加瓦。

记者张浩呈报道 “虽然从事工会工作时间不长,但是我必须把这项工作做好,一定要尽我所能维护好、服务好职工的利益和诉求。”宁波镇海新城楼宇工会联合会主席高行健说。

2018年12月,高行健被选举为工会联合会主席。1992年出生的他认为,要当好一名工会主席,不仅要有为职工办好事、办实事的热情,还要有真本领。

从空白开始

“一切都是从零开始”,高行健这样形容自己半年多的工会主席生涯,“当时我刚开始接手工会工作,第一件事就是组建第一家工会。”

高行健所在的镇海新城核心区,是宁波主城区北部中心和镇海城市经济发展新高地,有商务楼宇33幢,集聚了一批创新创优企业,各类产业集群和楼宇企业集聚效应显著。随着企业入驻,

大量青年职工聚集于此。如何针对不同类型企业的特点,把职工组织起来,发挥工会的作用,擦亮“金名片”,成为当时面临的新课题。“工会对进一步优化企业发展环境,营造创业创新和人才集聚的良好氛围有着重要作用,因此当时工会的组建工作显得刻不容缓。”高行健说。

带着这样的紧迫感,高行健开始走访企业,排摸情况。“楼宇企业存在小型、分散、人员流动频繁等特点,普通的建会模式在这里遇到难题。”高行健介绍说,“不光建会难,即使有了工会,开展工作也不易。我们尝试在每栋楼宇中依托骨干企业建会,譬如开发商、物业公司、规模企业,从而带动其他企业,努力探索楼宇职工之家的实体化建设工作。”

几经周折,高行健找到楼宇物业服务公司,以它为主体,成立了镇海新城楼宇工会联合会。从无到有,高行健见证了镇海新城楼宇工会联合会发展的全部历程。“工会联合会成立后,在政府和企业之间搭建桥梁与纽带,实现群团工作和企业服务紧密结合,将会以更专业、更精准、更规范的服务助推企业和职工成长。”高行健说。

工会有了“存在感”

工会联合会成立了,但在企业和职工中并没有多少“存在感”。“很多职工并不清楚楼宇里面有工会这个组织,也不清楚工会能提供哪些服务。”高行健说。

为打破困境,高行健做了诸多尝试:针对楼宇企业点多、面广、规模小的特点,由镇海新城企

业运行服务科牵头,以“网格员+联络员”形式,给每栋楼配备一个专职网格员,确保每家企业有一个群团联络员;开通并维护“新城企业GOGOGO”群团微信群,畅通沟通渠道,建立职工诉求通道,传播工会声音,实现服务和管理工作线上平台的搭建,打破楼宇内企业员工信息不畅、资源不均、人员不熟的壁垒;针对楼宇企业职工年轻人多的特点,组织开展了“楼宇马拉松”“楼宇好声音”“楼宇相亲会”“楼宇趣味运动会”等多种形式的群团活动,并创设取职来职往、职场沙龙、楼宇校场、楼宇沙龙等具有工会特色的个性化活动品牌,实现工会工作服务楼宇企业、服务楼宇职工精准化、精细化。

随着工会影响力的扩大,职工渐渐地主动找上门来。楼里职工大多住在宁波老城区,出行成了大问题,员工找到工会联络员,希望能够协调解决这一难题。经过工会联合会的协调联络,专门开通了一条来往宁波城区和楼宇之间的专车。“现在每天都有80多个职工,通过专车上下班。”高行健说。

眼下,高行健正在筹划一场“王者荣耀”游戏竞赛,他希望能以更加年轻、个性化的方式,吸引年轻人,让工会在职工心中有更多的“存在感”。

“不同的楼宇,企业和职工情况都不一样,工会工作不能一劳永逸。”高行健说,目前工会联合会吸纳了核心区东侧6栋较为成熟的商务楼宇,覆盖70多家企业,未来将做实楼宇工会联合会,将“一盘散沙”拧成“一股绳”,让更多企业和职工感受到工会带来的温暖。

# 比老妈还唠叨的他,服务职工有一手 陈宇超: 用心用情就是“催化剂”



青春感言:

作为一名90后,最重要的是客观审视自己,正视自己的优劣,我在生活经验和人生阅历方面有所欠缺,但我的热情和创新是优势。我会多学多问多看以填补欠缺,多听多想多谈以发挥优势。

工会组织是职工权益的代表,也是企业健康平稳发展的基石。日常工作中,我会以最大热情,积极维护职工权益,最大程度地调动职工积极性,充分激发职工的干劲,凝聚更大、更多的力量投入到企业工作中去,团结职工为企业发展作好贡献。

通讯员韩红雅、袁红蕾报道 周末影院、羽毛球赛、迎新晚会、系列节庆活动……近几年来,在位于杭州萧山的亚太集团职工纷纷说,“我们的工会既有‘风度’更有‘温度’,我们的‘娘家人’既用心,更用情!”

这位用心用情的“娘家人”就是亚太集团的90后工会主席陈宇超。“一言一行不忘肩负责任,一举一动当思职工冷暖”,这是陈宇超担任工会主席以来为自己立下的“军令状”。他说,作为一名90后,既要用心做事有担当,更要暖心用情聚人心,让前辈们能放心交棒。

亚太集团工会共有会员2400余人,其中非杭户籍会员就有1250人,管理难度较大。但陈宇超总是不嫌麻烦地跑人事、泡车间,切实了解职工群众的工作现状、生活状况、思想情况,另辟蹊径地用90后的新思路、新方法甘做“催化剂”,让基层工会工作在碰撞融合中产生“化学反应”,呈现别开生面、积极向上的新风貌。

职工的事要当回事

2016年,年仅26岁的陈宇超以新奇的工作思路和一身的干劲成功当选为亚太集团工会主席,身份的转变更加坚定了他为职工群众服务、为集团发展作贡献的信念。陈宇超一方面积极向工会

的老同志、向上级工会部门请教学习工会相关的政策法规,一方面利用各种活动机会及自己的休息时间,行走在各个车间,了解职工们的实际需求和愿望,拉近彼此间的心灵距离。

在前期的摸底走访过程中,陈宇超了解到公司工会存在未能系统地举办职工活动、持续性地开展职工福利等问题,经常存在“今年有,明年就没有了”的现象,不少职工都希望有所改善。陈宇超根据自己了解到的情况,结合公司实际,制订了详细的年度活动计划和职工福利发放方案,分步骤、有重点地加以落实,逐步形成了“每周有电影、月月有活动、年年有福利”的良好局面,得到公司领导及职工群众的一致好评。

“不断提升职工的安全感、获得感、幸福感是工会工作的职责和使命。”陈宇超说,“只要是职工的事,不管大事小事都要记在心里,要当回事,要沟通好、处理好、落实好。”

被需要是件幸福事

“喂、喂、喂……”亚太集团生活区的大礼堂里传来声调不一的声音,工会主席陈宇超在忙着试音。再过一个小时,亚太集团青年职工歌唱比赛决赛就要开始了,他神情严肃,眉头微锁,一边和主持

人核对最终修改的内容,一边和音控师确认音效,还要负责接待嘉宾和评委的人员实时对接……这个忙碌的身影一直奔走在礼堂中,直到比赛圆满结束才暂时歇下来。大礼堂渐渐恢复了安静,陈宇超又和工作人员一起忙碌了起来,拆卸宣传道具、整理音响设备、收拾干净会场……直到送到了所有的工作人员,陈宇超才回到办公室,默默地去做值班。

像这样的工会活动,亚太集团一年要举办好几场,每一次都能看到陈宇超跑前跑后、认真工作的身影。“我们的工作做细了,做好了,来参与的职工才能舒心,来观看的职工才能开心。”陈宇超说。

“别小看我是个男生,心很细的!”工会委员会的袁位杰聊起这个充满活力的小伙子赞不绝口。之前集团组织献血活动,陈宇超一直在一线指挥现场工作,在补站给献血的职工发放糖水、牛奶、餐券等物品,他说:“无偿献血是每个公民的神圣职责和光荣使命,很多员工都把参加无偿献血作为一件自豪、光荣的事情,而我们工会则是他们强大的后盾,被需要是一件幸福的事情。”工友们也纷纷点赞,陈宇超有时候比老妈还唠叨,小细节都要叮嘱好几遍。但是他们都笑着愿意“被唠叨”,因为这样真的很温暖。

# 关爱十年 温暖同行

## 省直机关工会组织劳模疗休养

本报讯 通讯员李木子报道 近日,省直机关工会组织系统内的全国五一劳动奖章获得者、省五一劳动奖章获得者以及省部级劳模前往解放军杭州疗养院进行体检和疗休养,让劳模们真切感

受到党和工会组织的珍视与关怀。

据悉,省直机关工会组织开展劳模体检工作已有十个年头。今年12家系统工会及直属基层工会共80余名劳模参加体检,其

中年龄最大的已经100岁。

除了量身定制的体检,省直机关工会还邀请到了著名中医肿瘤专家陈友芝,为劳模们举办了一场中医面对面访谈咨询活动,深受劳模好评。

# 送免费体检下工地进车间

## 临安工会全面推进“健康职工”工程

记者洪蕾 通讯员郑涛报道 杭临城际铁路车辆段项目部的工地地板房,日前被改造成为了职工临时体检中心。心电图、血常规、B超……工作人员正在为这里参加项目建设的200余名一线工人进行健康体检。据悉,2019年杭州市临安区总工会共计划为2000名艰苦岗位的一线职工进行健康体检。为方便职工,体检场所就设在工地上、车间里,覆盖区域包括主城区和

服务中心设立心理服务咨询点,开通两路心理咨询热线,受理、登记、预约心理健康咨询求助,由专业心理健康持证医生提供诊治。

同时,通过“线上+线下”模式,开设职工健康“大讲坛”,普及健康知识。线下送服务上门,邀请健康专家,进企业开展健康知识讲座;线上以区总工会微信公众号为平台,开辟“政知堂”“养生堂”专栏,定期发送时政新闻和健康知识,引导职工养成健康的工作和生活习惯。

临安区总工会还提供了700个免费疗休养名额,送一线优秀职工代表赴苏州、黄山、温州等地疗休养。为参加活动的职工提供舒适、安全、便捷的疗休养体检服务,积极打造职工“健身馆”“疗休养”品牌,保障职工的休息休

服务中心设立心理服务咨询点,开通两路心理咨询热线,受理、登记、预约心理健康咨询求助,由专业心理健康持证医生提供诊治。

同时,通过“线上+线下”模式,开设职工健康“大讲坛”,普及健康知识。线下送服务上门,邀请健康专家,进企业开展健康知识讲座;线上以区总工会微信公众号为平台,开辟“政知堂”“养生堂”专栏,定期发送时政新闻和健康知识,引导职工养成健康的工作和生活习惯。

临安区总工会还提供了700个免费疗休养名额,送一线优秀职工代表赴苏州、黄山、温州等地疗休养。为参加活动的职工提供舒适、安全、便捷的疗休养体检服务,积极打造职工“健身馆”“疗休养”品牌,保障职工的休息休

安全的生产工作环境是职工健康的重要保障。工会一方面加

# 坚定理想信念高线 坚守纪律规矩底线

## 衢州市总工会开展廉政建设警示教育系列活动

本报讯 毛朝阳、周斌、姚磊报道 连日来,衢州市总工会党组组织全体工会党员干部观看《警钟》警示教育片,赴省十里丰监狱开展廉政警示教育,开展廉政专题党课,排查廉政风险点,逐级进行廉政提醒谈话,召开民主生活会等一系列活动,推动警示教育科学化、规范化、常态化。

在省十里丰监狱,衢州市总工会全体党员干部参观了服刑人员的监舍、学习和活动区,通过耳濡目染高墙内外的天壤之别,各位党员干部都感受到了一次前所未有的心灵震撼和思想洗礼。

大家纷纷表示,通过活动更加理解了“严管就是厚爱”,今后要更加坚定理想信念,增强廉洁

自律意识,坚守纪律红线、法律底线,做清正廉洁、遵纪守法的共产党员,全心全意为职工服务,做好职工群众的“娘家人”。

此外,衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强以《坚定理想信念高线,严守纪律规矩底线》为题,为全体党员干部上了一堂廉政专题党课。他讲解了坚定理想信念和严守纪律规矩

的重要性、必要性,以及工会系统党员干部如何当好坚定理想信念和严守纪律规矩的参与者、实践者。要求全体党员干部把学习贯彻中央开展警示教育月活动精神与做好当前实际工作紧密结合起来,严明党的纪律,加强惩防体系建设,扎扎实实做好各项规定动作,促进工会各项工作健康发展。

# 扶贫路上 不忘初心

## ——杭州市上城区总工会落实精准扶贫工作侧记

通讯员金晨报道 穿越大山的屏障,感受土司文化的脉络,近日,湖北恩施州鹤峰县总工会迎来了对口帮扶的兄弟工会——杭州市上城区总工会。为期4天的对口帮扶调研,上城区人大常委会副主任、区总工会主席管光尧,区总工会党组书记、常务副主席张渝华一行在容美镇、燕子镇、走马镇、五里乡等地留下了温暖的足迹,捐赠对口帮扶款10万元,并在走马镇的鑫农苑宾馆授牌“上城区总工会职工(劳模)疗休养基地”,将两地工会交流合作协议从纸上真正落实到了扶贫大地上。

2018年以来,上城区总工会落实对恩施、黔东南地区的精准扶贫工作,坚持早部署、早出发,先后与贵州雷山县总工会及鹤峰县总工会签订了两地工会工作交流合作协议,着眼强化两地精准扶贫、支援项目合作、经济文化交流等,多措并举做好帮扶工作。

授人以渔,技能扶贫先行

授人以鱼,不如授人以渔。

落实精准扶贫工作,上城区总工会坚持走技能帮扶的路子。

2018年,该区首批“上城区工匠”出炉,区总工会第一时间想到的是带领工匠们踏上扶贫地区,将他们的技能绝活传授给贫困地区的群众,让当地群众拥有一双能勤劳致富的“手”。在雷山县,刺绣大师金家虹与贵州少数民族的刺绣匠人就杭绣与苗绣开展了交流,她说:“当地的刺绣匠人工资不高,绣品却很有特色,我们的交流就集中在引导他们走出大山学习,使其绣品走入市场,从而更具价值。”

2019年,上城区的劳模、工匠们将继续技能帮扶之路,为脱贫攻坚注入新能量、释放新动力。

疗休养之旅,润养两地人心

对口帮扶地区,有的是丰富的环境资源、异乡风情,缺的是走入职工视野的通道。上城区总工会通过搭建职工疗休养平台,将帮扶地区的大好风光接入职工疗休养工作,这也是职工疗

休养开放跨省后的首个省外疗休养地区。

在逐渐摊开的对口帮扶地区疗休养地图上,区总工会在今年首次开展了对承接旅行社的公开招投标工作,并对中标入围的10家旅行社在对口帮扶地区的线路规划、住宿时间、居住地点等提出了要求,促进对口帮扶地区职工疗休养工作规范化,助推了当地绿色经济的崛起。

自去年起,上城区工会已累计输送对口帮扶地区疗休养18批次700余人次,占全年疗休养人数的65%。疗休养线路蜿蜒着恩施、黔东南大地的秀山丽水,联结的真情也流淌在杭州与帮扶地区人民的心中。

真情关爱,化为奉献动力

不求回报的真情关爱,留住的不仅是停驻的脚步,更是主动奉献的心。2019年春节,上城区总工会开展了对口帮扶地区贫困家庭职工“平安返乡”工作,对往返恩施、黔东南地区的职工

返乡车票予以全额报销,并对留守在杭州的当地职工予以每人1000元的春节慰问。杭州华日集团有限公司和浙江威星智能仪表股份有限公司的工会主席表示,对口帮扶地区职工当年度返乡率达到了100%,形成了“工会关爱职工、职工奉献企业”的良性循环,助推了企业和谐发展。

与此同时,区总工会还投入专项资金,组成了专项慰问小组,对该区援派贫困地区的挂职干部、人才的家属进行了春节慰问,热情洋溢的鼓励也化为了他们对当地发展积极贡献的绵绵动力。

另外,据不完全统计,2019年春节,该区基层工会自发购买了2000斤大米、猪肉、腊肉、大米等物资,折合人民币12.74万元。

扶贫路上,不忘初心。在脱贫攻坚的道路上,上城区总工会将进一步挖掘对口帮扶地区的实际所需,搭建有效的载体、加快务实的合作,将落实精准扶贫工作的每一步,都走得更加坚实、更加有力。