

工会老干部为“小字辈”传经送宝

由省总工会离退休干部处和省总工会直属机关团委联合主办的省总工会机关老干部与青年干部座谈会于日前召开。与会的老干部是新中国成立初期、改革开放时期的亲历者和践行者,他们经历了浙江工会从无到有、从小到大、从弱到强的发展阶段,为省的工运事业付出了大量的心血和汗水。会上,他们分享了人生感悟,并对青年干部寄予厚望。 老干部口述 记者程雪整理

原省总工会副主席,省科协党组书记、副主席胡永吉: 职工权益受侵害 工会就要站出来

回顾40年的工作经历,我有三点感受寄语青年同志:

第一,工会干部,尤其是工会的党员干部,要增强党的观念,加强党性修养。中国共产党是工人阶级的先锋队,工会是党领导的工人阶级群众性组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带。因此,工会组织是在党的领导下开展工作的,这是不能动摇的。所以,工会工作要以党的中心为中心,围绕党的中心,发挥工会特长,认真负责地做好各项工作,要积极主动向党汇报工作,争取党的指导和支持,按时完成党交给的任务。

第二,工会干部要树立群众观念,发挥以职工为中心的工作

导向,履行竭诚服务职工群众的职责,把群众观念牢牢植于心中。以职工群众的愿望为出发点,来了解职工的想法和诉求,提出为职工说话办事的意见和建议,及时向党委和领导汇报,争取得到落实。使广大职工切实感受到工会是职工自己的组织。把工会办成职工之家,工会干部成为

职工之友。 第三,工会干部要正确理解和处理“对党负责和对职工群众负责的一致性”问题。对职工群众负责,从根本上讲,也必须对党负责。但在实际工作中,往往忽略对职工群众负责的这一头。尤其是职工群众的切身利益遭到侵害时,工会敢不敢站出来说话,对工

会干部是一个考验。 哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话,这是工会的基本属性,是工会本体的体现。 身为工会干部,我想一定要不忘初心,牢记使命,志存高远,敢于担当,为工运事业不懈努力,书写出工会工作的新篇章!

原省总工会经济部 副部长(正处级)郑宏础: 发动群众 依靠群众

我在工会从事了20多年的劳动保护安全生产工作。劳动保护工作是专业性、技术性很强的一项工作,要保护职工、保护劳动者在生产劳动中的生命安全、身体健康,避免发生伤亡事故。预防职业病危害的这门科学要用物理化学专门知识,也就是说做这门工作需要一定的专业知识。职业病,如尘肺病不可逆,工人得尘肺病后不可治愈,甚至终身失去劳动力。

制度和管理不严,特别是生产管理者和组织者的重视不足,导致发生各类事故,工人遭遇伤亡事故。职业危害因素影响工人健康,工会保护责任重大,各级工会应该加强这项工作,工会劳动保护工作者要有责任感和使命感,做好劳动保护安全生产工作。

我了解到,随着生产力的提高,科学技术的发展,法规制度的健全,现在的安全生产情况与上世纪八九十年代大大不同,但无论如何,保护职工安全健康合法权益是工会组织的一个重要任务。 第二点是工会从事劳动保护工作,要组织职工、依靠职工,防止事故和职业病。职工群众在生产、工作第一线,最了解安全情况,也能向工厂、企业提出改进、预防的意见。此外,哪里发生事故,我们工会是最先知道的,因为我们有一个自下而上的事故报告系统,一级一级向上报,所以,我们要发扬工会优势,发动群众、依靠群众。

第三,工会干部要正确理解和处理“对党负责和对职工群众负责的一致性”问题。对职工群众负责,从根本上讲,也必须对党负责。但在实际工作中,往往忽略对职工群众负责的这一头。尤其是职工群众的切身利益遭到侵害时,工会敢不敢站出来说话,对工会干部是一个考验。 哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话,这是工会的基本属性,是工会本体的体现。 身为工会干部,我想一定要不忘初心,牢记使命,志存高远,敢于担当,为工运事业不懈努力,书写出工会工作的新篇章!

原省总工会法律部部长潘政: 为人民服务

年轻的工会工作者是七八点钟的太阳,是未来历史的创造者,是伟大中国梦的践行者。在此,给青年同志送上寄语:

第一,为人必须要有一个坚定的信念。要树立为人民服务的观念,决心永远跟着党走。

我叫法律顾问处)。我从未学过法律,为了工作需要,逼着自己自学法律,并考取了律师资格,有了法律上的代理权和发言权,在办案中就顺利多了。同时,我和另一名同事在省总干校开办了两期120多人的法律培训班,请了原杭州大学法律系的老师来讲课,而我自己“赶鸭子上架”,登台讲了两课。从此,我省工会有了自己的法律专业队伍,能够较为顺利地处理各种劳动争议案件。

还记得第一次听到“为人民服务”的时候,当时我亲眼目睹了人民解放军一边帮着农民犁地,一边宣传为人民服务的思想。

第三,遇到较严重问题或困难时,要将其视为党对自己的考验。我认为遇到困难就要冷静对待,就是一时无法克服,也要坚定信念,并要努力寻找解决办法。

第二,抱着一个宗旨。抱着为人民服务的宗旨,听党的指挥,党叫我干啥就干啥,背起背包就出发,诚心诚意、积极努力地工作。

我在1980年初调入省总工会,当时领导让我筹建法律部(开



与会工会老干部与青年工会干部齐声高歌《歌唱祖国》。 记者程雪 摄

我们是90后工会主席

有梦想的她,带出一群追梦人 沈燕凤:循着“人生导航”一路成长



青春感言:

因为爱笑,所以我有着与生俱来的亲和力;因为好动,所以我常常是公司大大小小的活动的人气主角;因为热心,所以我成为了公司历史上最年轻的工会主席。

27岁的我,至今只有一年半的工会主席“工龄”。因为年轻,我缺乏前辈们的工作经验;也因为年轻,我有激情,有活力,有梦想。成长,是年轻的关键词。我希望用我的努力,把工会建设成“荣晟人”不断成长的舞台。

记者阮向民报道 走进位于平湖经济开发区的浙江荣晟环保纸业股份有限公司,呼吸到的是青春的气息,感受到的是年轻的激情。这家员工近千人、产值过20亿元的上市企业,工会的“当家人”是个90后女生,她的名字叫沈燕凤。

可以理解为稚嫩,也可以理解为活力。”沈燕凤说,年轻的特质就是多样性,她希望把这种多样性带入工会工作实践中,也许稚嫩,但一定不乏活力,一定不乏梦想。担任公司工会主席一年半来,沈燕凤以她的梦想,带出了一群追梦人。

成长,是最有意义的事

说起一年半的履职感受,沈燕凤说,感到最有意义的是收获了成长。“不仅是自己在工会岗位上的锻炼成长,更在于带领伙伴们一起成长。”

见证成长的是一份面向每一名员工的“圆梦计划”,这要从5年前的一件小事说起。 2014年,在一次公司月度分享会上,刚刚入选“月度标杆”的一线员工王建军坐上了前排位置。公司董事长冯荣华点到王建军的时候,随口问了一句“你的梦想是什么?”王建军不假思索地回答:“我要当班长。”

当时,沈燕凤毕业不久,在公司担任行政管理工作,这看似平常的一问一答,却在她心里激起了波澜。“在很多人看来,职业规划是白领的专利,其实每一名

员工都应该有自己的职业规划,有自己的努力方向、前进目标。” 4年后,沈燕凤当选为公司工会主席。而当初把“当班长”作为梦想的王建军,一步步成长为公司安全节能环保部副经理,成为大家心目中的“梦想达人”。王建军的经历更坚定了沈燕凤当初的理想,“工会应该把员工的职业成长当作一项重要责任,通过职业规划帮助员工树立目标,少走弯路,树立自信,激发潜能。”这是沈燕凤的梦想,在她和工会团队的谋划下,一项面向全体员工的“圆梦计划”渐次展开。

追梦,仰望星空不忘脚踏实地

职业规划不是漫无边际地喊一句口号,而是一门实实在在的学问。沈燕凤说,通过“圆梦计划”帮助员工真正了解自己,同时依据企业的发展战略,充分理解组织的愿景,详尽估量主、客观条件和内外环境优势和限制,在“衡外情、量己力”的情形下,设计出合理又可行的职业生涯规划发展目标。

仰望星空,不忘脚踏实地。沈燕凤带领她的工会团队在设计员工“圆梦计划”时,针对每名员工的现实情况,分别制订符合各自特点的近期规划和长远规划,终极规划,既主张志存高远,又坚持循序渐进。为此,公司工会设计了两个载体——“梦想档案”和“人生导航图”。我要什么?我从哪里得到?我有什么?如何实现……一系列问题的设计,清晰地展现了职工的梦想和优势,帮助员工认识自己的优势和劣势,明确需要付出的具体行动,选择自己要比学赶超的PK对象。

在“荣晟环保”,只要职工有成长发展的愿望,工会都会为其量身定做一份“梦想档案”,并规划好一张“人生导航图”。

在公司行政楼5楼,员工的“人生导航图”铺满了整个墙面。造纸二部副主管盛跃杰的梦想是:成为造纸专业技术能手;实现途径是:勤于学习、不耻下问。车间主任助理练为兴的一年目标是:成为车间主任;实现途径是:技术、管理能力全面进步……

梦想照亮未来,每一天,“荣晟人”都朝着自己的梦想坚定前行。

为幸福的事业忙并快乐着

“幸福生活都是奋斗出来的!”“圆梦计划”需要每一天的积累和进步。沈燕凤带着她的工会团队为员工的“圆梦计划”奔忙着。

除了科学合理地规划这些要素之外,很重要的一点就是不断地自我激励、自我完善。”沈燕凤介绍说,在帮助员工实现“圆梦计划”的过程中,工会提出了一个叫“日精进”的方案。简单地说,就是让员工学会把自己每天做的事做一个归纳总结,找工作中的短板,谈改进的办法,说实践中的收获,每天进步一点点。看似微不足道,但正所谓集腋成裘、聚沙成塔。

同时,在沈燕凤的组织下,工会组建了由各部门优秀职工组成的职工讲师团队,定期举办“梦想分享会”,通过讲述自己的经历和身边的故事,分享经验,激励斗志,传递正能量。

目前,公司工会已为446名职工建立了“梦想档案”,制作了专属的“人生导航图”,有108名普通员工陆续实现了梦想,收获了成长。 沈燕凤说,和大家一起成长是幸福的事。在工会主席这个岗位上,这名90后女生忙并快乐着。

27岁的她,是公司第一任工会主席 冯萍:职工“点菜” 我们要会“烹饪”



青春感言:

职工“点菜”,我们要会“烹饪”。作为广大职工的贴心朋友,工会主席既要有热情,又要有本领。需要主动关心和慰问职工,并力所能及地帮助其解决工作和生活中面临的困难和疑虑,切实为职工带来幸福感和归属感。共同营造积极向上的良好工作氛围,提高公司核心竞争力。

记者程雪 通讯员芮佳伟报道 位于湖州吴兴区的浙江日创机电科技有限公司(下称“日创机电”)是一家成立于2013年的数控机床加工生产企业,和所有年轻的企业一样,有很多“成长的烦恼”。就工会工作而言,怎样建会、怎样服务职工、怎样维护职工权益成为企业成立后迫切需要解决的问题。 两年前,日创机电筹建工会,25岁的冯萍成为这家公司的第一任工会主席。两年多的时间里,这个90后女孩经历了公司工会从无到有的历程,体验了工会工作从零出发的艰辛,更收获了职工的拥护和赞美。

从零开始

“最开始的时候,我不了解工会工作,想为职工们做点事情,但找不到着力点。”当时的冯萍,空有

一腔热情,却找不到发力的方向。

不过,青春本就不是一场不愿服输的比赛,这个外形柔弱、声音甜美的女孩努力起来一点都不含糊,她一边积极和上级工会组织保持沟通,一边深入公司内部进行了解。 不过“理论知识”和“实际操作”总有些出入。比如在维护职工权益方面,很多基层工会都设置了法律援助工作室,但这对日创机电来说,却不是“刚需”,毕竟公司成立的6年里,还未发生过一起拖欠工资等伤害职工权益的恶性事件。

但是,维权的方式却可以根据公司情况进行调整。冯萍介绍说,作为一家高新技术企业,公司的近百名职工主要由两部分人构成——年轻的技术人员和车间生产一线的操作人员,公司里90%的职工是90后年轻人,只有几位年纪较大的职工。“基于对老年职工的关怀,同时考虑到一线操作人员的安全问题,工会建议公司为这两部分人购买保险。”她说。

冯萍告诉记者,公司的发展理念是“效益优先、职工共赢”,这一点与她组织工会工作的初心不谋而合,既让职工满意,也为企业满意,让二者在发展中互利共赢。

走进日创机电的活动室,台球室、乒乓球室、读书区等休闲设施一应俱全。 成立这间活动室是冯萍上任以来接到的一大重任,“公司的年轻人居多,大家平时工作的压力很大,应当开辟一个休闲空间,让员工在工作之余放松一刻。”

冯萍开始统计起职工的爱好,有人爱运动,有人喜欢益智类游戏,还有人爱好阅读,所以她把活动室定位为“动静结合”。

活动室开放以来,受到了公司职工的喜爱。不过近期,冯萍发现一个现象,很多年轻职工在午休时间或者下班后,都会直奔健身房。“我想着,既然很多人都有这个需求,为什么不购入一批健身器材,免费供大家使用。”冯萍告诉记者,虽然活动室已经初具雏形,但也要随着职工日益增长的需求不断调整和革新。

这个年轻的90后姑娘,也许并没有把工会所有的理论体系烂熟于心,但是冯萍懂得,开展工会工作,要做到职工需要什么,工会就能提供什么服务,要根据职工的“菜单”烹饪“菜肴”。 除了端午节、国庆、元旦等法定节假日发放员工福利,每年定期组织员工疗休养,探望并帮扶生病住院的职工等规定动作,冯萍考虑更多的是如何根据新生代员工的需求,采用灵活多样的方式创新和改善工会服务形式,让工会在职工心中有更多的“存在感”。 前段时间,公司工会组织了一场户外烧烤活动,职工们的热情和参与度都很高。冯萍觉得,与其找个餐厅聚餐,还不如大家一起做烧烤更有意思,考虑到公司还有几个北方同事,冯萍提议烧烤现场同时进行包饺子活动,大家根据口味选择食物。 冯萍兴奋地展示当时留下的照片,有人支起烧烤架,有人准备食材,有人在包饺子……“那你在哪里?”面对记者的问题,冯萍微笑着说,“我在相机后面啊,能够记录下职工每一个快乐的瞬间,是‘工会人’的幸福和欣慰。”