



己亥年五月十六
2019年6月18日
星期二

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

习近平将对朝鲜民主主义人民共和国进行国事访问

新华社北京6月17日电 中共中央对外联络部发言人胡兆明17日在北京宣布:应朝鲜劳动党委员长、朝鲜民主主义人民共和国国务委员会委员长金正恩邀请,中共中央总书记、中华人民共和国主席习近平将于6月20日至21日对朝鲜民主主义人民共和国进行国事访问。

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

七年优秀 心路恒远 平湖市总工会用心谱写“家文化”

开栏语:

新时代开启新征程,新使命成就新作为。近年来,我省各级工会以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为指导,不断增强政治性、先进性、群众性,在服务职工、服务

务职工群众中彰显使命担当,努力奋发有为。去年,全省一大批县级工会在党委政府考核中被评为优秀单位,他们以扎实的作风、创新的实践、出色的业绩赢得了党委政府、职工群众的信赖和支持。

从今天起,本报推出系列报道《担当有为走在前列——基层工会“优秀榜”》,集中推介一批评优优秀的县级工会以及他们的先进经验,以激励全省各级工会不忘初心、牢记使命,共同开创新时代浙江工运事业和工会工作新局面。

官宣: 浙江昨日入梅 未来3~5天我省将迎来降雨集中期

本报讯 记者程雪报道 昨天,浙江入梅,将全面进入降雨集中期。受冷空气的共同影响,未来3~5天浙中北地区将迎来降雨集中期,部分地区多大雨暴雨天气。

降雨集中时段为17日夜到21日,降雨主要集中在浙中北地区,其他地区局部也有暴雨。浙中北部分有暴雨局部大暴雨,累计雨量一般有100~150毫米,局部200~300毫米。24~26日我省还有一次大到暴雨天气过程。

气象专家提醒,未来一段时期,我省强降雨过程多,累计雨量较大,范围广,加上前期浙西南部分地区降水偏多,强降雨极易引发小流域山洪、地质灾害、城乡积涝等次生灾害,请注意加强防范。

一般来说,浙江入梅在6月中旬,今年入梅偏晚,但是雨下得可不会含糊,防潮除湿又要提上日程了。阴雨天把朝南或东南方向(即上风方向)的门窗关闭,只开启下风方向的门窗,可减少水汽进入室内。等到天气转晴时,可打开所有的门窗,以加速水分蒸发。此外,可以用热水拖地,这样可以加速水分挥发。

担当有为 走在前列

基层工会“优秀榜”

记者阮向民报道 连续七年获平湖市工作目标绩效考核优秀,连续七年获嘉善县(市、区)工会重点工作考核优秀,连续七年获嘉兴市工会创新(品牌)工作考核优秀……这是平湖市总工会交出的闪亮“成绩单”。

七年优秀,心路恒远。平湖市政协副主席、市总工会主席许静用“锤炼作风、发挥作用、彰显作为”描述“娘家人”的心路历程。这一路上,平湖市总工会用心谱写着有担当有情怀的“家文化”。

倾心筑家,作风见证在脚下

今年春节前后,当湖街道总工会专职副主席范海珠一直为平湖市通速递有限公司组建工会的事奔忙着。物流行业不同于职工相对集中的制造业企业,快递小哥白天走街串巷,凑不到一块,企业有心组建工会,但如何开成一

个职工代表大会成了拦路虎。

“白天没时间,那就晚上开。”范海珠和街道总工会干部布置会场、准备材料,2月28日晚上9点,平湖市通速递有限公司工会第一次会员代表大会顺利召开,公司150多名快递员从此有了自己的“娘家人”。

针对不同业态特点,“晨跑+夜跑”的“反时差”服务在平湖工会成为常态,倾心筑家的背后,是走出来的好作风——到职工中去,到职工需要的地方去。

新仓镇总工会有个服务项目——“大脚板”,顾名思义,它检验的是工会干部的脚步。镇总工会专职副主席周梦洁介绍说,项目推出后,镇、村两级工会班子成员均列入了服务点接待、走访名单。许多企业、职工遇到的难题和诉求,通过“大脚板”走访找到了答案,得到了解决。如何填补子女放学和父母下班的时差?镇总工会整合资源,开设了“三点半课堂”;一家单位想给职工培训垃圾分类知识,镇总工会联系专业老师上门开办培训课;外来务工人员想要融入新仓学习当地方言,镇总工会联合群团力量在平湖新仓微信公众号上开设了新仓

话教学专栏……

把职工记在心上,把责任扛在肩上。近年来,平湖市总工会先后推出了“六联工作责任制”“重点工作领办制”“完成工作销号制”等一系列举措,用制度建设、作风建设提升工作执行力,彰显“娘家人”的责任担当。

匠心兴家,创新行进在路上

垃圾分类“平湖模式”引发各地关注,其中也融入了平湖工会人的创新智慧。

近年来,平湖市总工会以创建“星级三美”(美丽厂区、美丽车间、美丽职工)为契机,将企业垃圾分类作为一个主攻点,确定创建工作项目清单,建立挂图作战销号机制、例会交流制度、推磨式检查机制、定期督查制度等一系列创新机制。

“刚开始接触垃圾分类的时候,感觉很陌生,很疑惑,但是真正将垃圾引入精细化管理后,不仅带来了良好的社会效益,还带来了实实在在的经济效益。”浙江比例聚合科技股份有限公司工会主席曾育说起厂区垃圾分类的成效,颇为自豪。

创新需要怀揣一颗精雕细

琢、与时俱进的匠心,这是工会这个大家庭的活力之源。

5月10日,在全省首次工会改革创新项目推广交流视频会议上,平湖市总工会推介的《非公企业工会主席分级管理新机制》创新项目受到全省工会广泛关注。非公企业工会建设是浙江工会工作的重点和难点,如何激发非公企业工会工作者的积极性、主动性和创造性?平湖市总工会实施非公企业工会工作者资格认证和分级管理,能上能下的动态管理机制,激活非公企业工会建设一池春水,华城集团的“沈大姐工作室”、日本电产(浙江)有限公司的“徐威大哥工作室”等一批非公企业工会样板脱颖而出,“职工之家”越办越兴旺。

初心传家,责任铭刻在心中

“‘虚拟岗位’送青田,‘山海协作’显真情”,5月11日,“平湖职工之家”微信公众号推送了这样一条信息,平湖市总工会与青田县100户困难职工家庭结对,推出“虚拟岗位”,为每户困难家庭提供每月300元的帮扶资金。

说起“虚拟岗位”,要追溯到

2012年,平湖市总工会在总结新埭镇试点工作经验的基础上,在全市推行“虚拟岗位”,为困难职工家庭提供帮扶。“虚拟岗位”帮扶机制推行七年来,累计为757个家庭送去了“娘家人”的温暖,被列入平湖民生共享工程。如今“虚拟岗位”又实现了服务输出、品牌输出、理念输出。

在平湖市总工会特色工作矩阵中,不少项目已积淀多年,坚守如初。“初心传家”是我们一直秉承的理念。“许静告诉记者,‘平湖工会的每项特色工作、每个创新项目,只要对党委政府的大局有益,对职工群众的保障有利,我们都会秉持初心,一路坚持,并不断完善、持续提升。’

在这份特色工作菜单里,有许多熟悉的“面孔”:着眼企业安全发展的“安全生产劳动保护评估分级亮牌机制”,变“输血”为“造血”的工会“精准帮扶”模式,致力于推进企业民主管理的“工会代表常任制”……

“喜新而不厌旧”,平湖市总工会的这条“家规”摒弃了“一路创新一路扔”的急功近利,真正把服务大局、服务职工的责任铭刻在心中。

让奔波的身心有地方停靠歇息

衢州将建成105个“劳动者港湾”

本报讯 毛朝阳、姚磊报道 炎炎夏日,快递员、外卖小哥、环卫工人等户外劳动者普遍存在喝水难、歇脚难和如厕难等尴尬事和困难事。如今,这些事在衢州迎刃而解。

近日,笔者从衢州市“劳动者港湾”现场推进会上获悉,7月底前,全市将建成105个覆盖各县(市、区)的“劳动者港湾”,为户外劳动者提供志愿服务。

据不完全统计,衢州市从事环卫工作、交通辅警、城管巡逻以及快递员、外卖小哥、志愿者等工作的户外劳动者共有2.7万余名。他们在辛勤劳动的同时,又普遍面临喝水难、热饭难、歇脚难、如厕难等实际困难。

近年来,衢州市深入开展中国营商环境最优城市和全国文明城市创建工作,号召全市广大职工和全体市民要当好城市文明使者,打响“南孔圣地 衢州有礼”城市品牌,使衢州成为“一座最有礼的城市”“一座最有温度的城市”。户外劳动者喝水难、歇脚难、如厕难现象,还社会各界广泛关注。有些市民还自发地为户外劳动者提供“爱心矿泉水”“爱心冰箱”和“爱心餐厅”等服务。在市委、市政府的关心、支持下,今年6月,衢州市总工会、

衢州市精神文明建设指导中心联合发文,在全市范围大力推进“劳动者港湾”建设。

“劳动者港湾”以环卫工、市政管理人员、市政养护工、园林绿化工、出租车司机、公交(大巴)司机、交通警察(含协辅警)、邮(快)递员、志愿者等户外劳动者为主要服务对象。

“劳动者港湾”有统一标识,便于户外劳动者识别;有固定场所,重点在商贸中心、金融单位、环卫垃圾中转站、车站及主干道两侧企事业单位设立;有完善的设施,要配备饮水机、空调、日常维修工具箱、应急药品、雨伞、手机充电器、洗手间、书报架、椅子等基本设施;有规范的制度,建立内部管理制度,明确管理责任主体和责任人,确保正常开放、设备设施功能完好。

目前,全市已有50多个金融网点、窗口单位建成“劳动者港湾”并投入使用,有的“劳动者港湾”提供服务多达62项。这些“劳动者港湾”成为传递志愿精神的窗口、延伸服务的舞台和志愿服务的抓手。

面对即将到来的炎炎夏日,衢州市总工会、市精神文明建设指导中心联合向全社会发出倡



泰隆银行志愿者正在“劳动者港湾”为户外劳动者提供贴心服务。

议,希望有条件的机关、企事业单位及商场、超市等能主动为建筑工地上劳动者、路面执勤人员、环卫工人等坚守在高温一线的劳动者们,送上夏令饮品、遮阳伞、

清凉药品等防暑降温物资,希望各界爱心人士、爱心家庭积极帮助所在社区和身边的困难群体送上一台电扇、一条毛巾、一顶遮阳帽等。在现场推进会上,衢州市

委常委、宣传部部长钱伟刚希望全社会共同努力,共同打造一座建有“劳动者港湾”的城市,让衢州真正成为“一座最有礼的城市”“一座最有温度的城市”。

“锦鲤”空中游



昨日上午,记者在2019年“双创”活动周上看到,位于杭州未来科技城学术交流中心如鱼得水广场,人头攒动,一座创意“如鱼得水”天井,犹如全国“双创”活动周上,吸引了众多市民驻足观看。

见习记者邹伟锋 摄

工报时评

暑期实习有薪酬 是劳动尊严的体现

■郝冬梅

暑期马上就要到了,很多大学生都在筹划怎么过一个有意义的假期。一年一度的“明日菁英”大学生暑期机关企事业单位实习活动又开始了。今年,宁波市委组织部、市人大常委会办公厅、文联、学联、学研会、商务局等32家机关企事业单位,向大学生们推出了近百个实习岗位。值得注意的是,这些岗位都不是“无偿奉献”的,都给出了相应薪资待遇,从1000元到2000元不等(6月16日《现代金报》)。

宁波的这则小新闻有着重大意义。今年发布的暑期实习岗位,依据工种不同、岗位不同、需求不同,给出了一个“薪酬标准”,虽然钱不多,却是不小的进步。这是因为“实习不给报酬”已经成为了潜规则。

我有一位朋友,他的孩子去年到一家单位实习,实习时间是两个月,为了让孩子能够顺利实习,他交纳了1000元实习费。实习费固然不少,可是这也让他很是不解:孩子为单位做了工作,为何不仅不能获得报酬,反而要支付费用?孩子的劳动不是劳动?孩子就没有劳动尊严?

值得欣慰的是,宁波市机关

单位改变了这种做法,实行了暑期实习给劳动报酬。虽然,这笔报酬不算多,可是其积极意义不容小觑。学生实习当然是有好处的,能够通过实习将所学知识用于实践,从而提升能力。然而,学生暑期实习是互惠互利的动力;另一方面,能够让用人单位提供实习岗位的单位也获得了劳动力。这就需要给他们一个合理的报酬。

暑期实习有薪酬意义非凡。一方面,能够让学生感受知识的力量,真正体会到“用知识换来了报酬”,从而激发学习的动力;另一方面,能够让用人单位感受“劳动的尊严”,懂得只要肯努力劳动就能获取价值的道理。暑期实习的学生不该是用人单位的“免费午餐”,给学生提供实习岗位也不该存在一种施舍的心态。

暑期实习给薪酬,维护了学生的尊严和权益,应该进一步实现规范化。

88851111

沟通热线

自如、爱上租等长租公寓平台被约谈 承诺检测合格 房源方可出租

本报讯 记者张浩呈 通讯员任倩报道 近期,省消保委根据前期消费体察结果,对自如、蛋壳公寓(爱上租)等存在问题的长租公寓平台进行约谈,要求相关企业就体察发现的问题,说明情况并提出整改措施。

省消保委对被约谈的长租公寓平台提出具体整改要求:要端正态度,积极开展自查自纠;做到首问必检,切实担起主体责任,不得出现今天装好明天就租情况;要专款专用,严禁挪用租房租金;要明确告知,切实保护消费者知情权,不得用差异化的优惠支付方式诱导租客采用分期方式支付

房租;开展多元合作,保障消费者选择权,建议各平台选择2家以上信誉好、服务优质的贷款公司,让选择分期的消费者实实在在地享有自主选择权。

据悉,在2018年12月至2019年2月期间,省消保委联合全省11个市级消保委,在全省范围内开展了租房消费调查,并以普通消费者身份进行暗访式消费体验。体验发现各租房平台存在“通过差异化的优惠支付方式诱导租客采用分期方式支付房租”“隐瞒分期服务现象,消费者在不知情的情况下选择租房贷”“室内空气质量不符合国家标

准,甲醛、TVOC超过国家限值”“分期贷款服务宣传告知不明确,消费者不知道租房贷提供方”“无法及时满足消费者看房需求,服务质量有待提升”等五大问题。

约谈后,自如、蛋壳公寓(爱上租)等长租公寓平台按规定要求提交了整改举措,并多次就其中具体内容与省消保委进行沟通、协商,在充分听取省消保委意见的基础上,作出具体承诺。其中,自如作出承诺,在2018年11月后的新收房源,做到“环保装修,密闭检测出租”,即所有房源经空气密闭检测,空置30天后再出租;“签约三天不满意,零违约金退租”,即自合同生

效当日起三个自然日内,租客承担自租日起至解约当天期间产生的租金、服务费等相关费用,可无理由零违约金退租;“漏水保固,补偿日租金”,即房屋内发生非客户过失导致的漏水事故,自如将提供漏水维修,且补偿维修期间产生的日租金;“退租费用,三个工作日到账”。

蛋壳公寓(爱上租)作出承诺,在室内空气质量方面,坚持使用品牌辅材,严格空气检测和治理,房源合格方可入住,即房屋经过空气质量仪器严格检测,如不达标即进行空气治理,直至检测合格才可入住。房屋从上架至

租出平均经历一个月并保持通风。在租房贷款方面,爱上租承诺秉承自愿原则,绝对不会强制、诱导、欺瞒租客签订分期,并提供2家以上金融服务机构供消费者选择。

省消保委表示,下一步将持续关注长租公寓的相关情况,根据各平台的整改意见,不定期开展暗访式消费体验“回头看”,监督各平台整改落实整改方案,积极回应省委省政府“放心消费在浙江”的号召,共同打造真正让消费者安心、放心、舒心的租房环境。

